



**Universidad Autónoma
de Madrid**

**CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE
VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN
DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE
GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL;
CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 30 DE OCTUBRE DE 2023
(BOCM DE 10 DE NOVIEMBRE)**

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

TEMARIO COMÚN

**Puesto código 5003B23, Titulado/a medio, B2, especialidad
impresión 3D**

1 de marzo de 2024

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

1. Según el artículo 1 de la Constitución Española, la forma política del Estado español es:

- a) La Monarquía parlamentaria.
- b) La República.
- c) La Dictadura.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

2. Según el artículo 3 de la Constitución Española, las lenguas españolas, además del castellano:

- a) Solo el gallego es lengua oficial además del castellano.
- b) Serán también oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas.
- c) Solo el castellano es una lengua oficial en España.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

3. Según el artículo 7 de la Constitución Española, los sindicatos de trabajadores:

- a) Son ilegales.
- b) Contribuyen a la defensa y promoción de los intereses sociales que les son propios.
- c) No se recogen en la Constitución.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

4. Según el artículo 6 de la Constitución Española, los partidos políticos:

- a) Son ilegales.
- b) Expresan el pluralismo político, concurren a la formación y manifestación de la voluntad popular.
- c) No se recogen en la Constitución.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

5. Según el artículo 10 de la Constitución Española, las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán:

- a) De acuerdo con el Tratado de la Unión Europea.
- b) De acuerdo con el Tratado de París.
- c) De conformidad con la Declaración Universal de Derechos Humanos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

6. Según el artículo 11 de la Constitución Española, ¿un español de origen puede ser privado de su nacionalidad?:

- a) Sí.
- b) No.
- c) En ocasiones.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

7. Según el artículo 13 de la Constitución Española, la extradición:

- a) Se concederá en cumplimiento de un Real Decreto.
- b) No aparece regulada en la Constitución.
- c) Incluye los delitos políticos.
- d) Sólo se concederá en cumplimiento de un tratado o de la ley.

8. Según el artículo 14 de la Constitución Española, los españoles son iguales ante la ley:

- a) Salvo el Rey.
- b) Salvo las distinciones existentes por razón de nacimiento, raza, sexo y religión.
- c) Salvo el Presidente del Gobierno.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

9. Según el artículo 15 de la Constitución Española, queda abolida la pena de muerte, salvo:

- a) Para delitos de terrorismo.
- b) Para la reincidencia en los delitos muy graves.
- c) Para delitos de violencia de género.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

10. Según el artículo 16 de la Constitución Española, tendrá carácter estatal la siguiente confesión religiosa:

- a) El judaísmo.
- b) El Islam.
- c) La Iglesia católica.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

11. Según el artículo 17 de la Constitución Española, el detenido deberá ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial:

- a) En el plazo máximo de cuarenta y ocho horas.
- b) En el plazo máximo de veinticuatro horas.
- c) En el plazo máximo de setenta y dos horas.
- d) En el plazo máximo de doce horas.

12. Según el artículo 17 de la Constitución Española, el detenido deberá ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial:

- a) En el plazo máximo de cuarenta y ocho horas.
- b) En el plazo máximo de veinticuatro horas.
- c) En el plazo máximo de setenta y dos horas.
- d) En el plazo máximo de doce horas.

13. Según el artículo 17 de la Constitución Española, para producir la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida ilegalmente, la ley regulará un procedimiento de:

- a) “*Ipsa facto*”.
- b) “*Express*”.
- c) “*Habeas corpus*”.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

14. Según el artículo 19 de la Constitución Española, los españoles tienen derecho a entrar y salir libremente de España en los términos que la ley establezca. Este derecho:

- a) Podrá ser limitado por motivos políticos.
- b) No podrá ser limitado por motivos políticos o ideológicos.
- c) Podrá ser limitado por motivos ideológicos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

15. Según el artículo 20 de la Constitución Española, puede restringirse mediante censura previa:

- a) La producción y creación científica y técnica.
- b) La producción y creación artística.
- c) La producción y creación literaria.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

16. Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (en adelante LOSU) deroga:

- a) La LOU.
- b) El ET.
- c) El EBEP.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

17. Según el artículo 89 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por:

- a) Catedráticos de Universidad.
- b) Profesores Asociados.
- c) Profesores Titulares.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

18. Según el artículo 89 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por:

- a) Catedráticos de Escuela.
- b) Personal funcionario.
- c) Profesores Eméritos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

19. Según el artículo 89 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por:

- a) Catedráticos de Universidad.
- b) Personal laboral.
- c) Profesores Ayudantes.
- d) Profesores Titulares de Escuela.

20. Según el artículo 89 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario se rige por lo establecido en esta ley orgánica y en el:

- a) Estatuto del Trabajador Autónomo.
- b) Estatuto de los Trabajadores.
- c) Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

21. Según el artículo 89 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral se rige por lo establecido en esta ley orgánica y en el:

- a) Estatuto del Trabajador Autónomo.
- b) Estatuto de los Trabajadores.
- c) Estatuto del personal investigador predoctoral en formación.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

22. Según el artículo 89 de la LOSU, la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, corresponde a:

- a) Las Comunidades Autónomas.
- b) Las Corporaciones Locales.
- c) Las Diputaciones Provinciales.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

23. Según el artículo 90 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios podrá desarrollar su carrera profesional:

- a) Mediante la progresión de grado, categoría, escala o nivel, con necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- b) Mediante la regresión de grado, categoría, escala o nivel, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- c) Nunca.
- d) Mediante la progresión de grado, categoría, escala o nivel, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.

24. Según el artículo 92 de la LOSU, en la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de:

- a) Publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
- b) Objetividad e imparcialidad del órgano evaluador, y de transparencia retributiva.
- c) Necesidad, eficacia y proporcionalidad.
- d) Seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

25. El artículo 93 de la LOSU, en lo relativo al personal técnico, de gestión y de administración y servicios, dispone que el Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades:

- a) Lo retribuirá con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
- b) Lo retribuirá con cargo a los presupuestos de la Comunidad Autónoma correspondiente.
- c) No podrán establecer programas de incentivos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

26. Según el artículo 3 de la LOSU, la autonomía de las universidades comprende:

- a) La determinación de su organización y estructuras, salvo la creación de organismos.
- b) La expedición de los títulos correspondientes a las enseñanzas universitarias de carácter oficial, salvo los títulos propios.
- c) La autonomía económica y financiera.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

27. Según el artículo 44 de la LOSU, son órganos de gobierno colegiados:

- a) Los Vicerrectores.
- b) Los Directores de Departamento.
- c) Los Decanos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

28. Según el artículo 44 de la LOSU, son órganos de gobierno unipersonales:

- a) El Consejo Social.
- b) Los miembros del Consejo de Gobierno.
- c) La Rectora.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

29. Según el artículo 44 de la LOSU, son órganos de gobierno unipersonales:

- a) El Vicegerente de Investigación.
- b) Los miembros del Consejo Social.
- c) El Gerente.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

30. Conforme a lo establecido en el artículo primero de los Estatutos de la Universidad, la Universidad Autónoma de Madrid:

- a) Un Organismo Autónomo de la Administración del Estado.
- b) Un Organismo Autónomo de la Comunidad Autónoma de Madrid.
- c) Una entidad de Derecho Público.
- d) Una entidad de Derecho Privado.

31. Conforme a lo establecido en artículo 3 de los Estatutos de la Universidad, señale cual de estos no es uno de los principios a los que se atenderá su gestión:

- a) Eficiencia.
- b) Eficacia.
- c) Solidaridad.
- d) Objetividad.

32. Conforme a lo establecido en el artículo 14 de los Estatutos de la Universidad, la creación, modificación y supresión de Facultades y Escuelas será acordada:

- a) Por la Comunidad de Madrid.
- b) Por el Consejo Social.
- c) Por el Claustro Universitario.
- d) Por el Ministerio de Universidades.

33. Conforme a lo establecido en el artículo 29 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿Cuál de estas no es una de las funciones del Consejo de Gobierno?

- a) Elaborar el presupuesto y la programación plurianual de la Universidad para ser aprobados por el Consejo Social.
- b) Aprobar y modificar la relación de puestos de trabajo de personal docente e investigador.
- c) Aprobar los planes de Estudio de la Universidad.
- d) Convocar, con carácter extraordinario, elecciones a Rector en los términos previstos por el artículo 121.3 de los Estatutos.

34. Conforme a lo establecido en el artículo 43 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Secretario General será designado por:

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) El Consejo Social.
- c) El Rector.
- d) El Gerente.

35. Conforme a lo establecido en el artículo 45 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la primera autoridad del centro correspondiente y su máximo representante es:

- a) El Rector.
- b) El Secretario de Facultad.
- c) El Administrador Gerente de Centro.
- d) El Decano o Director.

36. Conforme a lo establecido en el artículo 51 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el órgano encargado de la garantía y defensa de los derechos de todos los miembros de la comunidad universitaria, así como del cumplimiento de los Estatutos es:

- a) El Defensor Universitario.
- b) El Rector.
- c) El Gerente.
- d) El Consejo Social.

37. Conforme a lo establecido en el artículo 65 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la comunidad universitaria de la Universidad Autónoma de Madrid está integrada por:

- a) Los estudiantes.
- b) El personal docente e investigador y los estudiantes.
- c) El personal docente e investigador, los estudiantes y el personal de administración y servicios.
- d) El personal docente e investigador, los estudiantes, el personal de administración y servicios y el personal de empresas contratistas que prestan servicios en la Universidad.

38. Conforme a lo establecido en el artículo 87 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el órgano que tiene como objetivos fundamentales facilitar la comunicación entre los órganos de gobierno, representación y administración de la Universidad y los estudiantes, y establecer el espacio común de trabajo de los representantes de los estudiantes es:

- a) Las Asociaciones de Estudiantes.
- b) El Claustro.
- c) La Junta de Estudiantes.
- d) El Consejo de Estudiantes.

39. Conforme a lo establecido en el artículo 93 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los nombramientos para desempeñar los distintos puestos de trabajo del personal de administración y servicios se efectuarán por:

- a) El Gerente.
- b) El Rector.
- c) El Vicegerente de Recursos Humanos y Organización.
- d) El Consejo de Gobierno.

40. Indique cual de estos no es uno de los deberes del personal de administración y servicios establecidos en el artículo 99 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid:

- a) Participar en los cursos de perfeccionamiento.
- b) Cumplir los Estatutos.
- c) Cumplir con el horario de trabajo.
- d) Asumir las responsabilidades de los cargos para los que hayan sido designados.

41. Conforme a lo establecido en el artículo 97 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, se favorecerá el derecho a la movilidad del personal de administración y servicios mediante:

- a) La promoción profesional.
- b) Convenios con otras universidades o con otras Administraciones Públicas.
- c) La formación permanente.
- d) Los concursos de personal.

42. Conforme a lo establecido en el artículo 103 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿a qué órgano corresponde autorizar las enajenaciones de bienes patrimoniales de la Universidad cuyo valor exceda de cien mil euros?

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) Al Consejo Social.
- c) Al Rector.
- d) Al Gerente

43. Conforme a lo establecido en el artículo 107 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el presupuesto de la Universidad comprenderá:

- a) La tesorería total de la Universidad.
- b) La totalidad de los gastos e ingresos que realizará la Universidad durante un año natural.
- c) La totalidad de los gastos e ingresos que realizará la Universidad durante un curso académico.
- d) La totalidad de los gastos que realizará la Universidad, al ser los ingresos estimados.

44. Conforme a lo establecido en el artículo 111 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿Cuál es el órgano de contratación de la Universidad?

- a) El Servicio de Contratación.
- b) La Vicegerencia de Economía y Recursos Materiales.
- c) El Gerente.
- d) El Rector.

45. Conforme a lo establecido en el artículo 116 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los servicios universitarios a los que hace referencia el título octavo de los estatutos se regularán mediante:

- a) Reglamentos específicos.
- b) Instrucciones.
- c) Circulares.
- d) Órdenes

46. Conforme a lo establecido en el artículo 121 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, será elegido Rector el candidato que en primera vuelta obtuviere:

- a) Mayoría simple.
- b) Mayoría proporcional.
- c) Mayoría absoluta.
- d) Mayoría cualificada.

47. Según el artículo tercero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará:

- a) Nunca, ya que el personal al servicio de las administraciones públicas no puede desempeñar una segunda actividad.
- b) En razón del interés público.
- c) En razón de los intereses particulares de la persona interesada.
- d) En razón al interés de la administración pública.

48. Según el artículo tercero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el desempeño de un puesto de trabajo en el sector público:

- a) Es incompatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
- b) Es compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
- c) Es incompatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos, pero es compatible con cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
- d) Es compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos, pero es incompatible con cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.

49. Según el artículo tercero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial:

- a) En el ámbito funcional.
- b) En el ámbito privado.
- c) En el ámbito laboral.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

50. Según el artículo tercero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable:

- a) La previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
- b) La autorización de compatibilidad, siempre y cuando suponga una modificación de la jornada y horarios de trabajo de ambos puestos.
- c) La renuncia a la primera actividad por parte de la persona interesada.
- d) La 53/1984, de 26 de diciembre no permite el ejercicio de una segunda actividad.

51. Según el artículo cuarto de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta ley, (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) Para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial.
- b) A los Profesores titulares de Escuelas Universitarias de Enfermería podrá autorizarse la compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo en el sector sanitario en los términos y condiciones indicados en los párrafos anteriores.
- c) A los Catedráticos y Profesores de Música que presten servicio en los Conservatorios Superiores de Música y en los Conservatorios Profesionales de Música, podrá autorizarse la compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo en el sector público cultural en los términos y condiciones indicados en los párrafos anteriores.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

52. Según el artículo quinto de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos siguientes:

- a) Miembros del gobierno central, en todo caso.
- b) Miembros de las corporaciones locales, salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.
- c) Miembros de la Corporaciones locales, en todo caso.
- d) Miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas, en todo caso.

53. Según el artículo séptimo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- b) Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- c) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
- d) Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.

54. Según el artículo séptimo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los servicios prestados en el segundo puesto o actividad:

- a) No se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos, pudiendo suspenderse la cotización a este último efecto.
- b) Serán computados a efectos de trienios y de derechos pasivos.
- c) Se computarán a efectos de trienios pero no se computarán a efectos de derechos pasivos.
- d) No se computarán a efectos de trienios sí se computarán a efectos de derechos pasivos, pudiendo suspenderse la cotización a este último efecto.

55. Según el artículo octavo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en relación al personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley que en representación del sector público pertenezca a Consejos de Administración u órganos de gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas:

- a) Podrá percibir todas las retribuciones que correspondan al puesto desempeñado.
- b) Sólo podrá percibir las dietas que correspondan por su asistencia a los mismos.
- c) Sólo podrá percibir las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
- d) Se podrá pertenecer a más de tres Consejos de Administración u órganos de gobierno.

56. Según el artículo diez de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:

- a) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
- b) Habrán de optar por uno de ellos en el plazo de tres meses desde la fecha de la toma de posesión.
- c) A falta de opción en los plazos señalados, se entenderá que renuncia al nuevo puesto.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

57. Según el artículo doce de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley NO podrá ejercer las actividades siguientes (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.
- c) El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.
- d) La participación superior al 80 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

58. Según el artículo catorce de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, la resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad, para el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas, se dictará en el plazo de:

- a) 15 días.
- b) 20 días.
- c) Un mes.
- d) Dos meses.

59. Según el artículo quince de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal a que se refiere esta Ley NO podrá invocar o hacer uso de su condición pública:

- a) Para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
- b) Para el ejercicio de actividad mercantil, pero sí para la actividad industrial o profesional.
- c) Sí puede hacer uso para el ejercicio de actividad mercantil, pero no para la actividad industrial o profesional.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

60. Según el artículo dieciséis de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere:

- a) El 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- b) El 40 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- c) El 50 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- d) El 60 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

61. Según el artículo dieciséis de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, no podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad:

- a) En exclusiva, al retribuido por arancel.
- b) En exclusiva, al personal directivo.
- c) Al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.
- d) Al retribuido por arancel y al personal directivo, excluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

62. Según el artículo dieciocho de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, todas las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto o actividad en el sector público o el ejercicio de actividades privadas:

- a) Deberán inscribirse en los Registros de Personal correspondientes.
- b) No es necesaria su inscripción en el Registro de Personal.
- c) No es necesaria una resolución, basta con una autorización del jefe/a de la unidad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

63. Según el artículo diecinueve de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes (señale la respuesta INCORRECTA):

- a) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
- b) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
- c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.
- d) La prestación de servicios en una empresa privada.

64. Según el art. 4 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, quedan excluidos del ámbito de la aplicación del presente convenio:

- a) El personal eventual.
- b) El personal contratado de alta dirección.
- c) El Gerente.
- d) El personal de alta responsabilidad.

65. Según el art 9 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, cuántos grupos profesionales existen:

- a) Cinco.
- b) Cuatro y once niveles.
- c) Cuatro.
- d) Cinco y once niveles.

66. Según el art 9 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, para pertenecen al nivel salarial B1 aquellos trabajadores a los que, además de estar en posesión del de la titulación exigida para el Grupo B:

- a) Se hayan acreditado conocimientos superiores por el superior jerárquico.
- b) Se les exige una especialización complementaria posterior.
- c) Se les reconozca el Título de arquitecto o ingeniero.
- d) Tengan 3 años de antigüedad en el Grupo B.

67. Según el art 16 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, la organización del trabajo es facultad exclusiva de:

- a) Los Centros directivos.
- b) El Gerente y el Equipo de Gobierno.
- c) Las Jefaturas de Servicio.
- d) Cada universidad.

68. Según el art. 30 del convenio el periodo de prueba para los puestos que no exijan cualificación queda establecido en:

- a) 15 días.
- b) 20 días.
- c) 25 días.
- d) 30 días.

69. Según el art. 36 II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, se entiende por puesto funcional:

- a) Aquel en el que las tareas desempeñadas no puedan ser retribuidas en un grupo laboral previsto en este convenio y su dedicación de Libre Disposición.
- b) Aquel en el que las tareas desempeñadas excedan de las propias de un grupo profesional y nivel salarial.
- c) Aquel en el que las tareas desempeñadas exijan el Título habilitante para el ejercicio de profesiones reguladas.
- d) Aquel definido en la RPT como de Libre elección.

70. Según el art. 37 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo por el sistema de:

- a) Concurso libre.
- b) Libre designación.
- c) Oposición libre.
- d) Concurso.

71. Según el art. 37 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, el número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar el:

- a) 9% de los puestos de plantilla.
- b) 6% de los puestos de plantilla.
- c) 10% de los puestos de plantilla.
- d) 4% de los puestos de plantilla.

72. Según el art. 40 Convenio colectivo los Tribunales de Selección tendrán la siguiente composición (señale la correcta):

- a) Tres vocales, uno de los cuales será el Gerente.
- b) Tres vocales designados por el comité de empresa.
- c) Dos vocales designados por el comité de empresa.
- d) Tres vocales designados por el Rector, uno de los cuales actuará como Secretario, con voz y voto.

73. Según el art. 41 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, los aspirantes que opten por el turno de discapacidad deberán tener legalmente reconocida una discapacidad de grado igual o superior:

- a) Al 40 por 100.
- b) Al 60 por 100.
- c) Al 33 por 100.
- d) Al 61 por 100.

74. Según el art.43 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, la admisión de aspirantes se publicará:

- a) en el plazo de treinta días, a partir de terminación del plazo previsto en cada convocatoria para la presentación de instancias.
- b) en el plazo de 1 mes, a partir de terminación del plazo previsto en cada convocatoria para la presentación de instancias.
- c) en el plazo de 20 días hábiles, a partir de terminación del plazo previsto en cada convocatoria para la presentación de instancias.
- d) en el plazo de treinta días hábiles, a partir de terminación del plazo previsto en cada convocatoria para la presentación de instancias.

75. Según el art. 52 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, para la resolución de un concurso de traslado la experiencia profesional tendrá un valor máximo de:

- a) 35 puntos.
- b) 20 puntos.
- c) 40 puntos.
- d) 100 puntos.

76. Según el art. 54 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, se considera jornada nocturna la realizada entre las:

- a) 22:00 horas y las 07:00 horas.
- b) 21:00 horas y las 6:00 horas.
- c) 22:00 horas y las 07:00 horas.
- d) 22:00 horas y las 06:00 horas.

77. Según el art. 54 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, la jornada ordinaria de trabajo será de:

- a) 1740 horas.
- b) 1470 horas.
- c) 1500 horas.
- d) 1570 horas.

78. Según el art. 65 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, el trabajador con, al menos, un año de antigüedad podrá solicitar una excedencia voluntaria por un plazo:

- a) no menor de cinco años.
- b) no menor a un año y no mayor a diez.
- c) no menor de diez.
- d) entre 6 meses y cinco años.

79. Según el art. 105 del II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, la suspensión de empleo y sueldo de hasta dos días es una falta:

- a) leve.
- b) grave.
- c) muy grave.
- d) que puede prescribir en el transcurso de un año en el expediente.

80. Según el art. 106 II convenio colectivo de personal laboral de las Universidades públicas de Madrid, las sanciones por faltas graves y muy graves requerirán:

- a) La tramitación previa de expediente disciplinario.
- b) El requerimiento del Gerente a la inspección de servicios.
- c) La declaración del responsable de la unidad a la que esté destinado el trabajador sancionado.
- d) El acuerdo entre Gerencia y comité de empresa.

PREGUNTAS DE RESERVA

81. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se excluyen del ámbito regulado por esta ley (señale la incorrecta):

- a) La relación de servicio de los funcionarios públicos, que se regirá por las correspondientes normas legales y reglamentarias.
- b) Las prestaciones personales obligatorias.
- c) La actividad que implique en ocasiones el desempeño del cargo de consejero o miembro de los órganos de administración en las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad.
- d) Los trabajos realizados a título de amistad, benevolencia o buena vecindad.

82. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señale la respuesta correcta:

- a) La legislación laboral española no será de aplicación al trabajo que presten los trabajadores españoles contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.
- b) Los trabajadores españoles contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero tendrán, al menos, los derechos económicos que les correspondan por trabajar en el país extranjero.
- c) Se considera centro de trabajo la unidad productiva con organización específica, que sea dada de alta, como tal, ante la autoridad laboral.
- d) En la actividad de trabajo en el mar se considerará como centro de trabajo el buque, entendiéndose situado en la provincia más cercana a su posición.

83. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan (señala la incorrecta):

- a) Por las disposiciones legales y reglamentarias de las Entidades Locales.
- b) Por los convenios colectivos.
- c) Por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo.
- d) Por los usos y costumbres locales y profesionales.

84. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se considerarán familiares:

- a) Siempre que convivan con el empresario, el cónyuge, los descendientes, ascendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive y, en su caso, por adopción.
- b) Aunque no convivan con el empresario, el cónyuge, los descendientes y ascendientes, hasta el quinto grado inclusive y, en su caso, por adopción.
- c) Siempre que convivan con el empresario, el cónyuge, los descendientes y ascendientes, hasta el tercer grado inclusive y, en su caso, por adopción.
- d) Aunque no convivan con el empresario, el cónyuge, los descendientes, ascendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el cuarto grado inclusive y, en su caso, por adopción.

85. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, corresponde a los delegados de personal la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan:

- a) Menos de 25 y más de 6 trabajadores.
- b) Menos de 20 y más de 6 trabajadores.
- c) Menos de 30 y más de 2 trabajadores.
- d) Menos de 50 y más de 10 trabajadores.

86. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, podrá haber un delegado de personal en aquellas empresas o centros que cuenten:

- a) Entre 1 y 4 trabajadores, si así lo decidieran estos por mayoría.
- b) Entre 2 y 4 trabajadores, si así lo decidieran estos por unanimidad.
- c) Entre 6 y 10 trabajadores, si así lo decidieran estos por mayoría.
- d) Entre 1 y 3 trabajadores, si así lo decidieran estos por unanimidad.

87. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se elegirán tres delegados de personal en las empresas o centros que cuenten con:

- a) De 4 a 25 trabajadores.
- b) De 15 a 20 trabajadores.
- c) De 31 a 49 trabajadores.
- d) De 2 a 15 trabajadores.

88. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como derechos básicos:

- a) Trabajo y libre elección de profesión u oficio.
- b) Libre sindicación.
- c) Negociación colectiva.
- d) Todas las anteriores son correctas.

89. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los convenios colectivos habrán de expresar como contenido mínimo:

- a) La determinación de las partes que los conciertan.
- b) Su ámbito personal, funcional, territorial y temporal.
- c) Forma y condiciones de denuncia del convenio, así como plazo mínimo para dicha denuncia antes de finalizar su vigencia.
- d) Todas son correctas.

90. De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en los convenios sectoriales el número de miembros en representación de cada parte no excederá de:

- a) 2.
- b) 5.
- c) 15.
- d) 6.

