



Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 30 DE OCTUBRE DE 2023 (BOCM DE 10 DE NOVIEMBRE)

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

TEMARIO COMÚN

Puestos código 5003C114 y 5003C117, Técnico/a especialista, C1, especialidad electricidad electrónica

2 de marzo de 2024

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

1. ¿Cuántos Títulos tiene la Constitución Española?
 - a. X Títulos
 - b. Un Título Preliminar y XI Títulos
 - c. Un Título Preliminar y IX Títulos
 - d. Un Título Preliminar y X Títulos

2. ¿El Título II de la Constitución Española cuántos Capítulos y Secciones tiene?
 - a. 2 Capítulos y ninguna Sección
 - b. 1 Capítulo
 - c. Ningún Capítulo y ninguna Sección
 - d. 1 Capítulo y dos Secciones

3. ¿Cuántos artículos tiene la Constitución Española?
 - a. 168
 - b. 166
 - c. 160
 - d. 169

4. ¿Cuántas Disposiciones Adicionales tiene la Constitución Española?
 - a. Tres
 - b. Cinco
 - c. Seis
 - d. Cuatro

5. ¿Cuántas Disposiciones Transitorias tiene la Constitución Española?
 - a. Una
 - b. Nueve
 - c. Diez
 - d. Ocho

6. ¿La Constitución Española tiene Disposición Final?
 - a. No
 - b. Sólo tiene Disposiciones Transitorias
 - c. Sólo tiene Disposiciones Transitorias y Adicionales
 - d. Sí

7. La forma política del Estado español es: (artículo 1.3)
 - a. La Monarquía parlamentaria
 - b. La Monarquía
 - c. La Monarquía Estatutaria
 - d. La Monarquía Constitucional

8. La Constitución se fundamenta en la indisoluble unidad de la Nación española, patria común e indivisible de todos los españoles, y: (artículo 2)
- Reconoce y garantiza el derecho a la jerarquía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas
 - Reconoce y garantiza, como deber, la jerarquía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas
 - Reconoce y garantiza, como deber, la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas
 - Reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas
9. La riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es: (artículo 3.3)
- Un patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección
 - Un patrimonio geográfico que será objeto de especial respeto y protección
 - Un patrimonio identitario que será objeto de especial respeto y protección
 - Un patrimonio social que será objeto de especial respeto y protección
10. Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales contribuyen: (artículo 7)
- A la defensa de los intereses económicos y sociales que les son propios.
 - A la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios.
 - A la defensa y promoción de los intereses sociales que les son propios.
 - A la defensa y promoción de los intereses económicos y culturales que les son propios.
11. Conforme a los principios de la presente Constitución: (artículo 8.2)
- Una ley regulará las bases de la organización militar.
 - Una ley ordinaria regulará las bases de la organización militar.
 - Una ley orgánica regulará las bases de la organización militar.
 - Un real decreto ley regulará las bases de la organización militar.
12. ¿Qué garantiza el principio de legalidad, la jerarquía normativa, la publicidad de las normas, la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales, la seguridad jurídica, la responsabilidad y la interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos? (artículo 9.3)
- Los poderes públicos.
 - Las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado.
 - El poder legislativo.
 - La Constitución.

13. Son fundamento del orden político y de la paz social: (artículo 10.1)
- Los derechos que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.
 - La dignidad de la persona, los derechos que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a los fundamentos jurídicos y a los derechos de los demás.
 - La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a los fundamentos jurídicos y a los derechos fundamentales.
 - La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.
14. ¿La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario cuántos Títulos tiene?
- Un Título Preliminar y X Títulos
 - XI Títulos
 - Un Título Preliminar y XI Títulos
 - XII Títulos
15. ¿Cuántos artículos tiene la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario?
- 101
 - 102
 - 110
 - 100
16. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por: (artículo 89.1)
- Personal funcionario y laboral, cualificado para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
 - Personal funcionario y laboral, permanente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
 - Personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
 - Personal funcionario y laboral, profesionalizado para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.

17. En relación con el personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral corresponde a las Comunidades Autónomas: (artículo 89.3)
- a. La regulación de las materias excluidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.
 - b. La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en virtud de lo dispuesto en sus respectivos Estatutos de Autonomía.
 - c. La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y las enumeradas en el ámbito de sus competencias.
 - d. La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.
18. Las universidades podrán contratar otro personal: (artículo 89.4)
- a. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
 - b. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 22 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
 - c. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de subvenciones para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 24 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
 - d. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 25 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
19. Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos: (artículo 89.6)
- a. De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral.
 - b. De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral.
 - c. De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario.
 - d. De conciliación de la vida personal y laboral de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral.

20. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios podrá desarrollar su carrera profesional: (artículo 90.2)
- Mediante el ascenso en las respectivas RPT, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
 - Mediante el concurso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
 - Mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
 - Mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su título académico de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
21. En la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender: (artículo 92.1)
- A las necesidades de cada estructura funcional y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
 - A las necesidades de cada estructura funcional y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y los méritos específicos.
 - A las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y los méritos adecuados a cada puesto de trabajo.
 - A las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
22. El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para personal el técnico, de gestión y de administración y servicios: (artículo 93.1)
- Vinculados a méritos profesionales obtenidos en puestos similares y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.
 - Vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la investigación e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.
 - Vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.
 - Vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión.

23. ¿Quién regulará las particularidades de los regímenes del personal docente e investigador, del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como de las y los tutores, y las condiciones de los centros asociados de la Universidad Nacional de Educación a Distancia? (Disposición adicional primera)
- Las Comunidades Autónomas.
 - La Gerencia de la Universidad Nacional de Educación a Distancia.
 - El Gobierno.
 - Las Cortes Generales.
24. Las normas de organización y funcionamiento de las universidades privadas: (artículo 98.3)
- Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el nombramiento del Rector o de la Rectora o equivalente.
 - Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado tengan voto en el proceso de elección del Rector o de la Rectora o equivalente.
 - Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el proceso de selección del Rector o de la Rectora o equivalente.
 - Podrán establecer que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el nombramiento del Rector o de la Rectora o equivalente.
25. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido: (artículo 93.1)
- Con cargo a las partidas presupuestarias que establezca cada Comunidad Autónoma.
 - Con cargo a los presupuestos de sus respectivas Comunidades Autónomas.
 - Con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
 - Con cargo a la nominativa que fije cada Comunidad Autónoma.
26. A los efectos de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario: (artículo 1.2)
- Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
 - Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y sus centros, que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
 - Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
 - Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y sus infraestructuras.

27. Según el artículo 4.1. del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, es un DERECHO básico:
- La ocupación efectiva.
 - La promoción y formación profesional en el trabajo.
 - El ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.
 - Huelga.
28. Según el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como DEBERES básicos (señale la respuesta INCORRECTA):
- Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
 - Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
 - Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
 - Mantener un trato cordial con sus compañeros.
29. Según se establece en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, son derechos y deberes derivados del contrato (señale la respuesta CORRECTA):
- A la firma del contrato por escrito.
 - La violabilidad del trabajador.
 - La seguridad y salud en el trabajo.
 - La exclusividad con la empresa.
30. Según el artículo 62 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores en empresas de hasta 30 empleados, podrán elegir delegados de personal hasta un máximo de:
- Un delegado de personal.
 - Dos delegados de personal.
 - Tres delegados de personal.
 - Cuatro delegados de personal.
31. Según el artículo 63 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, solo por convenio colectivo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros con un máximo de:
- 10 miembros.
 - 11 miembros
 - 12 miembros
 - 13 miembros.

32. Según el artículo 64 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa tendrá derecho a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa:
- Mensualmente.
 - Trimestralmente.
 - Semestralmente.
 - Anualmente.
33. Según el artículo 64 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa tendrá derecho a ser informado de todas las sanciones impuestas por faltas:
- Leves.
 - Graves
 - Muy graves.
 - No tiene derecho a ser informado de las sanciones en ningún caso.
34. Según el artículo 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa para empresas de cincuenta a cien trabajadores será de:
- Cinco.
 - Nueve.
 - Trece.
 - Diecisiete.
35. Según el artículo 67 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa será de:
- Dos años.
 - Tres años.
 - Cuatro años.
 - Cinco años.
36. Conforme a lo establecido en el artículo 28 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Consejo de Gobierno se reunirá al menos:
- Una vez al mes.
 - Una vez cada 2 meses.
 - Una vez cada 6 meses.
 - Una vez al año.

37. Conforme a lo establecido en el artículo 42 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el número máximo de Vicerrectores que puede nombrar el Rector es:
- 5.
 - 14.
 - 25.
 - No se establece un número máximo.
38. Conforme a lo establecido en el artículo 41 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la duración del mandato del Rector será de:
- Cuatro años, pudiendo ser reelegido consecutivamente una sola vez.
 - Seis años, pudiendo ser reelegido consecutivamente una sola vez.
 - Ocho años.
 - Diez años.
39. Conforme a lo establecido en el artículo 54 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad impartirá enseñanzas oficiales de:
- Grado y Postgrado.
 - Grado, Posgrado y Doctorado.
 - Grado, Máster y Doctorado.
 - Grado, Máster y Titulaciones Propias.
40. Conforme a lo establecido en el artículo 66 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, tienen la consideración de profesores de la Universidad Autónoma de Madrid con vinculación permanente:
- Los profesores eméritos.
 - Los profesores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios y los profesores contratados doctores.
 - El personal docente e investigador en formación.
 - Los profesores honorarios y clínicos colaboradores docentes.
41. Indique cual de estos no es uno de los principios establecidos en el artículo 94 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid que han de regir la selección del personal de administración y servicios:
- Mérito.
 - Responsabilidad.
 - Capacidad.
 - Igualdad.
42. Conforme a lo establecido en el artículo 95.4 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la provisión de puestos de trabajo de personal laboral se ajustará a los establecido en:
- El estatuto básico del empleado público.
 - La LOU.
 - Los propios Estatutos.
 - Su convenio colectivo.

43. Conforme a lo establecido en el artículo 100 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la representación unitaria de los funcionarios se articulará en:
- Las Juntas de Personal.
 - El Comité de Empresa.
 - Los sindicatos.
 - El Consejo de Funcionarios.
44. Conforme a lo establecido en el artículo 107 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el presupuesto de la Universidad será:
- Público, transparente, único y plurianual.
 - Público, proporcional, único y equilibrado.
 - Público, transparente, único y equilibrado.
 - Transparente, estimado, único y equilibrado.
45. Según el artículo séptimo de la Ley de Incompatibilidades, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:
- Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - Un 20 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - Un 10 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
46. Según el artículo diecisiete de la Ley de Incompatibilidades, las referencias a las facultades que esta Ley atribuye a las Subsecretarías y órganos competentes de las Comunidades Autónomas con relación al personal al servicio de la UAM se entenderán referidas:
- Al Consejo de Gobierno.
 - Al Gerente.
 - A la Rectora.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
47. Según el artículo tercero de la Ley de Incompatibilidades, será compatible con:
- La pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial en el ámbito funcional.
 - La pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial en el ámbito laboral.
 - La pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo completo en el ámbito funcional.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

48. Según el artículo once de la Ley de Incompatibilidades, el Gobierno podrá determinar, con carácter general, las funciones, puestos del sector público, incompatibles con determinadas actividades privadas:
- Por una instrucción.
 - Por una orden.
 - En ningún caso.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
49. Según el artículo diecinueve de la Ley de Incompatibilidades, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes:
- La dirección de un seminario en un Centro oficial destinado a la formación de funcionarios, cuando no tenga carácter permanente ni supongan más de setenta y cinco horas al año.
 - Las propias como Catedrático de Universidad.
 - Las propias como Profesor Titular de Escuela.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
50. Según el artículo diecinueve de la Ley de Incompatibilidades, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes:
- El ejercicio no retribuido del cargo de Presidente de un Patronato de Funcionarios.
 - Las propias como Catedrático de Universidad.
 - Las propias como personal técnico de gestión y de administración y servicios laboral.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
51. Según el artículo primero de la Ley de Incompatibilidades, a los solos efectos de esta Ley, se considerará actividad en el sector público la desarrollada por los miembros electivos de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas:
- Sí.
 - No.
 - En ocasiones.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
52. Según el artículo 3 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (en adelante vigente Convenio Colectivo), ¿cuántas son las universidades a las que se aplica dicho convenio?
- 4.
 - 5.
 - 6.
 - 7.

53. Según se especifica en el artículo 10 del vigente Convenio Colectivo, ¿cuántos son los niveles salariales que se establecen?
- 3.
 - 5.
 - 7.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
54. Según el artículo 8 del vigente Convenio Colectivo, se constituye una Comisión Paritaria:
- para el seguimiento e implantación del presente convenio, que velará por su correcta aplicación.
 - para el seguimiento e implantación del presente convenio, que velará por su correcta ejecución.
 - para el seguimiento e interpretación del presente convenio, que velará por su correcta implantación.
 - para el seguimiento e interpretación del presente convenio, que velará por su correcta aplicación.
55. Según el artículo 8 del vigente Convenio Colectivo, la Comisión Paritaria se reunirá con carácter ordinario:
- Bimestralmente
 - Trimestralmente.
 - Cuatrimstralmente.
 - Semestralmente.
56. Según el artículo 16 del vigente Convenio Colectivo, señale la respuesta correcta:
- La organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Gerentes en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas.
 - La organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Rectores en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas.
 - La organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá a los vicegerentes de personal en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
57. Según el artículo 30 del vigente Convenio Colectivo, el órgano competente procederá a la formalización de los contratos en el plazo máximo de:
- Un mes desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.
 - Dos meses desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.
 - Tres meses desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.
 - Cuatro meses desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.

58. Según el artículo 37 del vigente Convenio Colectivo, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo por el sistema de:
- Libre designación.
 - Concurso de méritos.
 - Concurso-oposición de promoción interna.
 - Concurso-oposición libre.
59. Según el artículo 56 del vigente Convenio Colectivo, el número de horas extraordinarias a realizar por cada trabajador no podrá exceder de:
- 60 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
 - 70 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
 - 80 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
60. Según el artículo 56 del vigente Convenio Colectivo, una persona trabajadora con 27 años de antigüedad en las universidades firmantes del convenio tendrá derecho al disfrute de:
- 22 días hábiles de vacaciones anuales.
 - 23 días hábiles de vacaciones anuales.
 - 25 días hábiles de vacaciones anuales.
 - 27 días hábiles de vacaciones anuales.

PREGUNTAS DE RESERVA:

61. Las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán de conformidad con: (artículo 10.2)
- La Declaración Universal de Derechos Humanos y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
 - La Declaración de la ONU y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
 - La Declaración de la UE y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
 - La Declaración Universal de Derechos Humanos y los pronunciamientos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
62. Son funciones de las universidades, entre otras: (artículo 2.2.f)
- La generación de estructuras de difusión de pensamiento crítico.
 - La generación de espacios de creación y difusión de pensamiento científico.
 - La generación de espacios de creación y difusión de descubrimientos científicos.
 - La generación de espacios de creación y difusión de pensamiento crítico.

63. Según el artículo 68 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los miembros del comité de empresa y los delegados de personal disponen de un crédito de horas mensuales retribuidas para el ejercicio de sus funciones de representación (señale la respuesta INCORRECTA):
- a. En empresas de hasta cien trabajadores, quince horas.
 - b. En empresas de ciento uno a doscientos cincuenta trabajadores, veinte horas.
 - c. En empresas de doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores, treinta horas.
 - d. No pueden acumular esas horas bajo ninguna circunstancia.
64. Conforme a lo establecido en el artículo 121 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la ponderación del voto del personal de administración y servicios para la elección del Rector es del:
- a. 55 por 100.
 - b. 50 por 100.
 - c. 27 por 100.
 - d. 9 por 100.
65. Conforme a lo establecido en el artículo 132 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la reforma de los Estatutos deberá ser aprobada por:
- a. Mayoría absoluta de los miembros del Consejo de Gobierno.
 - b. Mayoría simple de los miembros del Consejo de Gobierno.
 - c. Mayoría absoluta de los miembros del Claustro.
 - d. Mayoría simple de los miembros del Claustro.
66. Según el artículo segundo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (en adelante Ley de Incompatibilidades), dicha ley será de aplicación:
- a. El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital directa de las Administraciones Públicas sea superior al 25 por 100.
 - b. El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital directa de las Administraciones Públicas sea superior al 40 por 100.
 - c. El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 30 por 100.
 - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
67. Según el artículo tercero de la Ley de Incompatibilidades, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará:
- a. En razón del interés privado.
 - b. En razón del interés general.
 - c. En razón del interés público.
 - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

68. Según el artículo primero de la Ley de Incompatibilidades, a los solos efectos de esta Ley, se considerará actividad en el sector público la desarrollada por los miembros electivos de las Corporaciones Locales:
- Sí.
 - No.
 - En ocasiones.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
69. Según el artículo 71 del vigente Convenio Colectivo, indique la respuesta correcta respecto al Complemento de Especialización o Actualización:
- Se retribuye con el 10% del salario base anual y no podrá afectar a más de un 10% de la plantilla.
 - Se retribuye con el 10% del salario base anual y no podrá afectar a más de un 15% de la plantilla.
 - Se retribuye con el 15% del salario base anual y no podrá afectar a más de un 10% de la plantilla.
 - Se retribuye con el 15% del salario base anual y no podrá afectar a más de un 15% de la plantilla.
70. Según el artículo 66 del vigente Convenio Colectivo, ¿cuál de los siguientes complementos salariales tiene la consideración de complemento por cantidad de trabajo?
- Nocturnidad.
 - Jornada diferenciada y rotatoria.
 - Trabajo en sábados, domingos y festivos.
 - Complementos “ad personam”.