



Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE
VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN
DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE
GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL,
CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 30 DE OCTUBRE DE 2023
(BOCM DE 10 DE NOVIEMBRE)

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

TEMARIO COMÚN

**Puesto código 5003C120, Técnico/a especialista, C1,
especialidad proyectista**

2 de marzo de 2024

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

1. El Título III de la Constitución, De las Cortes Generales, ¿cuántos capítulos tiene?
 - a. Uno.
 - b. Dos.
 - c. Tres.
 - d. Cuatro.

2. El Título IX de la Constitución, Del Tribunal Constitucional, ¿cuántos capítulos tiene?
 - a. Uno.
 - b. Dos.
 - c. Ninguno.
 - d. Cuatro.

3. ¿La Constitución Española tiene Disposición Derogatoria?
 - a. Sí.
 - b. No.
 - c. Una de carácter subsidiario.
 - d. Una de carácter supletorio.

4. ¿En qué Título de la Constitución Española se regulan las relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales?
 - a. Título VI
 - b. Título V
 - c. Título VII
 - d. Título IX

5. ¿Cuántos artículos tiene la Constitución Española?
 - a. 170.
 - b. 171.
 - c. 169.
 - d. 167.

6. La soberanía nacional reside:
 - a. En el Gobierno, del que emanan los poderes del Estado.
 - b. En el Congreso, del que emanan los poderes del Estado.
 - c. En el Senado, del que emanan los poderes del Estado.
 - d. En el pueblo español, del que emanan los poderes del Estado.

7. La Constitución se fundamenta en la indisoluble unidad de la Nación española:
- a. Patria de todos los españoles, y reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
 - b. Patria de todos los españoles, y reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y comunidades que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
 - c. Patria común e indivisible de todos los españoles, y reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
 - d. Patria común e indivisible de todos los españoles, y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y comunidades que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
8. Los Estatutos podrán reconocer:
- a. Banderas propias de las Comunidades Autónomas.
 - b. Enseñas propias de las Comunidades Autónomas.
 - c. Banderas y escudos propios de las Comunidades Autónomas.
 - d. Banderas y enseñas propias de las Comunidades Autónomas.
9. Las Fuerzas Armadas, constituidas por el Ejército de Tierra, la Armada y el Ejército del Aire, tienen como misión:
- a. Garantizar la soberanía de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional.
 - b. Garantizar la independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional.
 - c. Garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional.
 - d. Garantizar la soberanía e independencia de España, defender el ordenamiento constitucional.
10. Son fundamento del orden político y de la paz social:
- a. La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.
 - b. La dignidad de la persona, los derechos que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.
 - c. La dignidad de la persona, los derechos inviolables, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.
 - d. La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.

11. El domicilio es inviolable:

- a. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular, salvo en caso de flagrante delito.
- b. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento la correspondiente resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.
- c. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.
- d. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de delito doloso.

12. Se reconocen y protegen en la Constitución Española, entre otros, los derechos:

- a. A la creación literaria, artística, científica y técnica.
- b. A la producción literaria, artística, científica y técnica.
- c. A la producción y creación literaria, científica y técnica.
- d. A la producción y creación literaria, artística, científica y técnica.

13. Podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información,

- a. Sólo en virtud de sentencia firme.
- b. Sólo en virtud de sentencia del Tribunal Supremo.
- c. Sólo en virtud de resolución judicial.
- d. Sólo en virtud de sentencia del Tribunal Constitucional.

14. Las asociaciones sólo podrán ser disueltas o suspendidas en sus actividades:

- a. En virtud de sentencia firme.
- b. En virtud de resolución judicial motivada.
- c. En virtud de sentencia del Tribunal Supremo.
- d. En virtud de sentencia dictada por los juzgados de la jurisdicción penal.

15. La formación a lo largo de la vida podrá desarrollarse:

- a. Mediante distintas modalidades de enseñanza, incluidas microcredenciales, micromódulos u otros programas de corta duración.
- b. Mediante microcredenciales y micromódulos.
- c. Mediante distintas modalidades de enseñanza y programas de corta duración.
- d. Mediante distintas modalidades de enseñanza, incluidas microcredenciales y cursos de corta duración.

16. Los estudios de Doctorado tienen como finalidad:
- La adquisición de las competencias para la investigación dentro de un ámbito del conocimiento científico, técnico, humanístico, artístico o cultural.
 - La adquisición de habilidades para la investigación dentro de un ámbito del conocimiento científico, técnico, humanístico, artístico o cultural.
 - La adquisición de las competencias y las habilidades concernientes a la investigación dentro de un ámbito del conocimiento científico y técnico.
 - La adquisición de las competencias y las habilidades concernientes a la investigación dentro de un ámbito del conocimiento científico, técnico, humanístico, artístico o cultural.
17. Constituye el objeto de Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:
- La regulación del sistema universitario, así como de los mecanismos de coordinación, cooperación y colaboración entre las Administraciones Públicas con competencias en materia universitaria.
 - La regulación del sistema universitario y la colaboración entre las Administraciones Públicas con competencias en materia universitaria.
 - La regulación del sistema universitario, así como de los mecanismos de coordinación entre las Administraciones Públicas con competencias en materia universitaria.
 - La regulación del sistema universitario y la coordinación entre las Administraciones Públicas con competencias en materia universitaria.
18. ¿Cuántas Disposiciones Finales tiene la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario?
- 11.
 - 13.
 - 14.
 - 12.
19. ¿En qué parte de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario se regula Personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?
- Título IX. Capítulo V
 - Título X. Capítulo V
 - Título XI. Capítulo V
 - Título XII. Capítulo V

20. Las universidades implantarán:

- a. Planes plurianuales destinados a la movilidad de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios para el desempeño de sus funciones en otras universidades o Administraciones Públicas y, a tal fin, formalizarán convenios que aseguren la reciprocidad.
- b. Planes destinados a la movilidad de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios para el desempeño de sus funciones en otras universidades o Administraciones Públicas y, a tal fin, formalizarán convenios que aseguren la reciprocidad.
- c. Planes anuales destinados a la movilidad de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios para el desempeño de sus funciones en otras universidades o Administraciones Públicas y, a tal fin, formalizarán convenios que aseguren la reciprocidad.
- d. Planes plurianuales destinados a la movilidad de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios para el desempeño de sus funciones en otras universidades y, a tal fin, formalizarán convenios que aseguren la reciprocidad.

21. Los incentivos económicos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios se asignarán:

- a. Mediante un procedimiento que garantice los principios de objetividad e imparcialidad del órgano evaluador, y de transparencia retributiva.
- b. Mediante un procedimiento que garantice el principio de objetividad del órgano evaluador, y de transparencia retributiva.
- c. Mediante un procedimiento que garantice su publicidad, y de acuerdo con los principios de objetividad e imparcialidad del órgano evaluador.
- d. Mediante un procedimiento que garantice su publicidad, y de acuerdo con los principios de objetividad e imparcialidad del órgano evaluador, y de transparencia retributiva.

22. Sólo podrán cubrirse por el sistema de libre designación:

- a. Aquellos puestos de personal laboral que se determinen por las universidades atendiendo a la naturaleza de sus funciones, y de conformidad con la normativa general de la función pública.
- b. Aquellos puestos de personal eventual que se determinen por las universidades atendiendo a la naturaleza de sus funciones, y de conformidad con la normativa general de la función pública.
- c. Aquellos puestos de personal temporal que se determinen por las universidades atendiendo a la naturaleza de sus funciones, y de conformidad con la normativa general de la función pública.
- d. Aquellos puestos de personal funcionario que se determinen por las universidades atendiendo a la naturaleza de sus funciones, y de conformidad con la normativa general de la función pública.

23. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios podrá desarrollar su carrera profesional:
- Mediante concurso, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
 - Mediante oposición, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
 - Mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
 - Mediante concurso-oposición, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
24. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, tiene derecho, entre otros:
- A la participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria.
 - A la participación en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria.
 - A la participación libre en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria.
 - A la participación significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria.
25. Las universidades podrán contratar otro personal con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para:
- La gestión de innovación rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
 - La gestión de transferencia del conocimiento rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
 - La gestión de proyectos europeos rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
 - La gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.

26. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario revaloriza la figura del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, como:
- Un instrumento para la puesta en funcionamiento, de manera eficiente, a las instituciones universitarias.
 - Un actor clave para el funcionamiento de calidad de la institución universitaria.
 - Un instrumento para la puesta en funcionamiento, de manera eficaz, a las instituciones universitarias.
 - Un actor clave para el funcionamiento eficiente y eficaz de la institución universitaria.
27. En los términos de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la autonomía de las universidades comprende y requiere, entre otras:
- La selección, formación y promoción del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
 - La selección, formación y promoción del personal docente e investigador y personal de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas .
 - La selección por procedimientos de concurso del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
 - La selección, formación y promoción, únicamente vertical, del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
28. El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las propias universidades promoverán programas de movilidad e intercambio:
- Del estudiantado y del personal docente e investigador asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
 - Del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
 - Del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la sostenibilidad del sistema.
 - Del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
29. Según el artículo 4.1. del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, NO es un DERECHO básico:
- A la ocupación efectiva.
 - Libre sindicación.
 - Negociación colectiva.
 - Huelga.

30. Según el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como DEBERES básicos (señale la respuesta CORRECTA):
- a. Su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
 - b. La percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida.
 - c. Su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
 - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
31. Según el artículo 62 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, corresponde la representación de los trabajadores en la empresa a los delegados de personal:
- a. En empresas o centros de trabajo que tengan menos de 20 y más de 10 trabajadores.
 - b. En empresas o centros de trabajo que tengan menos de 30 y más de 10 trabajadores.
 - c. En empresas o centros de trabajo que tengan menos de 40 y más de 10 trabajadores.
 - d. En empresas o centros de trabajo que tengan menos de 50 y más de 10 trabajadores.
32. Según el artículo 63 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, corresponde la representación de los trabajadores en la empresa al comité de empresa:
- a. En empresas o centros de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.
 - b. En empresas o centros de trabajo cuyo censo sea de cien o más trabajadores.
 - c. En empresas o centros de trabajo cuyo censo sea de doscientos o más trabajadores.
 - d. En empresas o centros de trabajo cuyo censo sea de trescientos o más trabajadores.
33. Según el artículo 64 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa tendrá derecho a recibir información relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, al menos:
- a. Mensualmente.
 - b. Trimestralmente.
 - c. Semestralmente.
 - d. Anualmente.
34. Según el artículo 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa para empresas de mil trabajadores en adelante será de:
- a. Treinta miembros.
 - b. Cuarenta miembros.
 - c. Dos por cada mil o fracción, con el máximo de setenta y cinco.
 - d. Un 10% del total de empleados/as.

35. Según el artículo 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los comités deberán reunirse:
- Cada dos meses o siempre que lo solicite un tercio de sus miembros o un tercio de los trabajadores representados.
 - Cada seis meses, en cualquier caso.
 - Cuando lo decida el presidente del Comité de Empresa.
 - Cuando lo determine su reglamento de procedimiento.
36. Según el artículo 68 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los miembros del comité de empresa y los delegados de personal disponen de las siguientes garantías (señale la respuesta INCORRECTA):
- Apertura de expediente contradictorio en el supuesto de sanciones por faltas graves o muy graves, en el que serán oídos, aparte del interesado, el comité de empresa o restantes delegados de personal.
 - Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas.
 - Disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas cada uno de los miembros del comité o delegado de personal en cada centro de trabajo, para el ejercicio de sus funciones de representación.
 - A no ser despedidos nunca.
37. Según el artículo 77 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el derecho de reunión se ejerce:
- En asamblea.
 - En comisión.
 - En mancomunada.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
38. Según el artículo 78 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el empresario deberá facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea, salvo en los siguientes casos (señale la respuesta INCORRECTA):
- Si no se cumplen las disposiciones de esta ley.
 - Si hubiesen transcurrido menos de tres meses desde la última reunión celebrada.
 - Si aún no se hubiese resarcido o afianzado el resarcimiento por los daños producidos en alteraciones ocurridas en alguna reunión anterior.
 - Cierre legal de la empresa.

39. Según el artículo 79 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de reunión de comunicará al empresario con una antelación mínima de:
- 2 horas.
 - 48 horas.
 - 3 días.
 - Una semana.
40. Conforme a los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Consejo de gobierno contará en su composición con una representación de la propia comunidad universitaria en número de:
- Trescientos.
 - Cincuenta.
 - Trescientos, excluidos los Vicerrectores.
 - Cien.
41. Los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, regulan al Personal de Administración y Servicios (ahora PTGAS) en su:
- Título Sexto.
 - Introducción.
 - Título vigésimo.
 - Título cuadragésimo.
42. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Consejo de Gobierno:
- Se reunirá, al menos, una vez cada dos meses, así como cuando lo decida el Rector o lo solicite un 20 por 100 de sus miembros.
 - Se reunirá, al menos, una vez cada cinco meses, así como cuando lo decida el Rector o lo solicite un 1 por 100 de sus miembros.
 - Se reunirá, al menos, una vez cada doce meses, así como cuando lo decida el Rector o lo solicite un 50 por 100 de sus miembros.
 - Se reunirá, al menos, una vez cada diez meses, así como cuando lo decida el Rector o lo solicite un 80 por 100 de sus miembros.
43. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los Decanos o Directores de Centro:
- Será elegido por la Junta de Centro y la duración de su mandato será de cuatro años, pudiendo ser reelegido consecutivamente una sola vez.
 - Será elegido por la Junta de Centro y la duración de su mandato será de cinco años, pudiendo ser reelegido consecutivamente tres veces.
 - Será elegido por la Junta de Centro y la duración de su mandato será de seis años, pudiendo ser elegido consecutivamente tres veces.
 - Será elegido por el Consejo de Dirección y la duración de su mandato será de dos años, pudiendo ser elegido consecutivamente una sola vez.

44. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal de administración y servicios de la Universidad Autónoma de Madrid estará compuesto:
- Por personal funcionario de las Escalas propias de la Universidad y personal laboral contratado por la misma, pero no por personal funcionario perteneciente a los Cuerpos y Escalas de otras Administraciones Públicas
 - Por personal funcionario de las Escalas propias de la Universidad y personal laboral contratado por la misma, así como por personal laboral perteneciente a los Cuerpos y Escalas de otras Administraciones Públicas que preste sus servicios en la Universidad Autónoma de Madrid de acuerdo con las situaciones previstas por la legislación aplicable, pero no por personal funcionario de otras Administraciones.
 - Por personal funcionario de las Escalas propias de la Universidad y personal laboral contratado por la misma, así como por personal funcionario perteneciente a los Cuerpos y Escalas de otras Administraciones Públicas que preste sus servicios en la Universidad Autónoma de Madrid de acuerdo con las situaciones previstas por la legislación aplicable.
 - Todas son falsas.
45. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la determinación del porcentaje de plazas a cubrir por el sistema de promoción interna:
- Corresponde al Consejo de Gobierno, oída la Junta de Facultad.
 - Corresponde al Gerente, oído el Consejo de Dirección.
 - Corresponde al Consejo de Gobierno, oída la Junta de Personal de administración y servicios.
 - Corresponde a la Rectora, oída la Junta de Facultad.
46. Según el artículo doce de la Ley de Incompatibilidades, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer, entre otras, las actividades siguientes:
- La participación superior al 3 por 100 en el capital de las Sociedades concesionarias con participación del sector público.
 - La participación superior al 4 por 100 en el capital de las Sociedades concesionarias con participación del sector público.
 - La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Sociedades concesionarias con participación del sector público.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
47. Según el artículo dieciocho de la Ley de Incompatibilidades, todas las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto en el sector público:
- Nunca se inscribirán en los Registros de Personal correspondientes.
 - Se inscribirán en los Registros de Personal correspondientes.
 - Se inscribirán en el Registro de la Propiedad.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

48. Según el artículo catorce de la Ley de Incompatibilidades, las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas:
- No podrán autorizarse nunca.
 - Podrán autorizarse siempre.
 - Sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
49. Según el artículo catorce de la Ley de Incompatibilidades, los reconocimientos de compatibilidad:
- No podrán modificar la jornada de trabajo.
 - Se mantienen en caso de cambio de puesto en el sector público.
 - Podrán modificar la jornada de trabajo.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
50. Según el artículo 5 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (en adelante vigente Convenio Colectivo), los efectos económicos derivados del mismo son de aplicación desde:
- El día de su publicación en el BOCM.
 - El día siguiente a su publicación en el BOCM.
 - El 1 de julio de 2005.
 - El día de la firma del Convenio.
51. Según el artículo 9 del vigente Convenio Colectivo, ¿cuántos son los grupos profesionales que existen?
- 5.
 - 4.
 - 3.
 - 2.
52. Según se especifica en el artículo 10 del vigente Convenio Colectivo, ¿cuántos son los niveles salariales que se establecen en el grupo profesional B?
- 1.
 - 2.
 - 3.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

53. Según el artículo 8 del vigente Convenio Colectivo, la Comisión Paritaria se reunirá con carácter extraordinario cuando lo solicite un sindicato que tenga, al menos, ...
- El 30% de la representatividad.
 - El 33% de la representatividad.
 - El 50% de la representatividad.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
54. Según el artículo 10 del vigente Convenio Colectivo, aquellos trabajadores que, estando en posesión de los conocimientos teórico-prácticos acordes a la formación exigida o experiencia profesional equivalente, y bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones precisas, realizan tareas relacionadas directamente con su especialidad pertenecen al nivel salarial.
- C1.
 - C2.
 - C3.
 - D.
55. Según el artículo 8 del vigente Convenio Colectivo, proceder a la definición de funciones conforme a la clasificación de grupos profesionales que se establecen en dicho Convenio corresponde a:
- Los Rectores de las Universidades.
 - La Comunidad de Madrid.
 - Los Comités de Empresa junto a los Gerentes.
 - La Comisión Paritaria.
56. Según el artículo 30 del vigente Convenio Colectivo, el periodo de prueba para los puestos que no exijan cualificación es de:
- Un mes.
 - Dos meses.
 - Seis meses.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
57. Según el artículo 37 del vigente Convenio Colectivo, en una universidad con 400 personas en la plantilla, el número máximo de puestos funcionales es de:
- 16.
 - 17.
 - 20.
 - 25.

58. Según el artículo 54 del vigente Convenio Colectivo, se considerará jornada nocturna la realizada entre:
- Las 00:00 y las 08:00 horas.
 - Las 23:00 y las 07:00 horas.
 - Las 22:00 y las 06:00 horas.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
59. Según el artículo 65 del vigente Convenio Colectivo
- El reingreso del excedente forzoso deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo público, produciéndose la reincorporación inmediata.
 - El reingreso del excedente forzoso deberá ser solicitado en el plazo de los dos meses siguientes al cese en el cargo público, produciéndose la reincorporación inmediata.
 - El reingreso del excedente forzoso deberá ser solicitado en el plazo de los tres meses siguientes al cese en el cargo público, produciéndose la reincorporación inmediata.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
60. Según el artículo 70 del vigente Convenio Colectivo, indique la respuesta correcta respecto al Complemento de Dirección o Jefatura:
- Dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 10% de la plantilla. La cuantía de este complemento será del 10% del salario base anual.
 - Dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 15% de la plantilla. La cuantía de este complemento será del 10% del salario base anual.
 - Dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 15% de la plantilla. La cuantía de este complemento será del 15% del salario base anual.
 - Dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 10% de la plantilla. La cuantía de este complemento será del 15% del salario base anual.

PREGUNTAS DE RESERVA:

61. Los casos en que, por razón de parentesco o de secreto profesional, no se estará obligado a declarar sobre hechos presuntamente delictivos se regulará:
- Por decreto.
 - Por decreto ley.
 - Por decreto legislativo.
 - Por ley.

62. Podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información.

- b. Sólo en virtud de sentencia firme.
- c. Sólo en virtud de sentencia del Tribunal Supremo.
- d. Sólo en virtud de resolución judicial.
- e. Sólo en virtud de sentencia del Tribunal Constitucional.

63. El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las propias universidades cooperarán para fomentar la atracción de talento internacional al sistema universitario:

- a. A tal efecto, se promoverán programas de información, acogida, orientación, acompañamiento y formación, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- b. A tal efecto, se promoverán programas de formación, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- c. A tal efecto, se promoverán programas de información, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- d. A tal efecto, se promoverán programas de información, acogida, orientación, acompañamiento y formación, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación, únicamente, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.

64. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, entre los deberes del personal de administración y servicios está:

- a. Recibir la formación adecuada para el desarrollo de forma eficiente del desempeño de su puesto de trabajo.
- b. La participación y colaboración en cualquier actividad de la vida universitaria de acuerdo con su formación específica y capacidad.
- c. La utilización de las instalaciones y servicios universitarios, según las normas que los regulen.
- d. Cumplir los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, así como las normas que los desarrollan.

65. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, y en cuanto a la Administración y disposición de los bienes de la Universidad:
- Corresponderá al Rector acordar las enajenaciones de bienes patrimoniales cuyo valor, previa tasación pericial, sea superior a cien mil euros.
 - Corresponderá al Consejo de Gobierno autorizar las enajenaciones de bienes patrimoniales de la Universidad cuyo valor, según tasación pericial, exceda de cien mil euros.
 - Corresponderá al Gerente acordar las enajenaciones de bienes patrimoniales cuyo valor, previa tasación pericial, sea igual o superior a cien mil euros.
 - Corresponderá al Consejo de Dirección autorizar las enajenaciones de bienes patrimoniales de la Universidad cuyo valor, según tasación pericial, exceda de cien mil euros.
66. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la adopción de los criterios y directrices para la formación, actualización y valoración del Inventario:
- Corresponde al Gerente.
 - Corresponde al Consejo de Gobierno.
 - Corresponde a la Rectora.
 - Corresponde a la Vicegerencia de Recursos Humanos.
67. Según el artículo diecisiete de la Ley de Incompatibilidades, las referencias a las facultades que esta Ley atribuye a las Subsecretarías y órganos competentes de las Comunidades Autónomas en relación con el personal al servicio de la UAM se entenderán referidas:
- Al Consejo de Gobierno.
 - Al Gerente.
 - Al Decano.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
68. Según el artículo once de la Ley de Incompatibilidades, el Gobierno podrá determinar, con carácter general, las funciones, puestos del sector público, incompatibles con determinadas actividades privadas:
- Por una instrucción.
 - Por una orden.
 - Por una recomendación.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
69. Según el artículo diecinueve de la Ley de Incompatibilidades, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes:
- El ejercicio no retribuido del cargo de vocal de una Junta rectora de una Mutualidad.
 - Las propias como Catedrático de Universidad.
 - Las propias como personal técnico de gestión y de administración y servicios funcionario.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

70. Según el artículo 90 del vigente Convenio Colectivo, indique la respuesta correcta respecto al anticipo sobre pagas extraordinarias:

- a. Se concederán anticipos de hasta una paga extraordinaria dentro del año presupuestario, a descontar en la nómina de junio.
- b. Se concederán anticipos de hasta una paga extraordinaria dentro del año presupuestario, a descontar en la nómina de diciembre.
- c. Se concederán anticipos de hasta dos pagas extraordinarias dentro del año presupuestario, a descontar en las nóminas de junio y diciembre.
- d. Se concederán anticipos de hasta tres pagas extraordinarias dentro del año presupuestario, a descontar en las nóminas de junio, septiembre y diciembre.