



Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION DE PROMOCIÓN INTERNA Y LIBRE,
PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO
VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE
PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y
SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 27
DE FEBRERO DE 2024 (BOCM DE 8 DE MARZO)

**Puesto 3702C13 Técnico/a especialista, C1, especialidad
informática y documentación – Aula de prácticas de
Laboratorio, en la Escuela Politécnica Superior**

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

2 de julio de 2024

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

1. Según el artículo 11.3 de la Constitución Española, el Estado podrá concertar tratados de doble nacionalidad con:
 - a. Países iberoamericanos.
 - b. No puede concertarlos nunca.
 - c. Países africanos.
 - d. Países asiáticos.

2. Según el artículo 1 de la Constitución Española, la forma política del Estado español es:
 - a. La Dictadura.
 - b. La Soberanía Popular.
 - c. La Monarquía parlamentaria.
 - d. Ninguna de las respuestas es correcta.

3. Según el artículo 22.4 de la Constitución Española, se prohíben las:
 - a. Asociaciones paramilitares.
 - b. Asociaciones culturales.
 - c. Asociaciones deportivas.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

4. Según el artículo 27.4 de la Constitución Española, la enseñanza básica:
 - a. Es optativa.
 - b. Es optativa y gratuita.
 - c. Es obligatoria y gratuita.
 - d. Ninguna respuesta es correcta.

5. Según el artículo 33.3 de la Constitución Española, nadie podrá ser privado de sus bienes y derechos sino por:
 - a. Causa justificada de utilidad pública.
 - b. Causa política-económica.
 - c. Causa justificada de utilidad privada.
 - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

6. Según el artículo 34 de la Constitución Española, se reconoce el derecho de fundación:
 - a. Para fines de interés general, con arreglo a la ley.
 - b. Para fines de interés particular.
 - c. Para fines sociopolíticos.
 - d. No se reconoce el derecho de fundación en el artículo 34.

7. Según el artículo 41 de la Constitución Española, la asistencia y prestaciones complementarias:
- Están prohibidas.
 - Serán libres.
 - Serán obligatorias.
 - Ninguna respuesta es correcta.
8. Según el artículo 44 de la Constitución Española, los poderes públicos promoverán la ciencia y la investigación científica y técnica en beneficio del:
- Interés socioeconómico y político.
 - Interés particular.
 - Interés general.
 - Ninguna respuesta es correcta.
9. Según el artículo 53 de la Constitución Española, los derechos y libertades reconocidos en el Capítulo segundo del presente Título vinculan a todos los poderes públicos:
- Sólo por decreto podrá regularse el ejercicio de tales derechos.
 - Sólo por acuerdo del consejo de ministros podrá regularse el ejercicio de tales derechos.
 - Sólo por decreto-ley podrá regularse el ejercicio de tales derechos y libertades.
 - Sólo por ley podrá regularse el ejercicio de tales derechos y libertades.
10. Según el artículo 54 de la Constitución Española, la institución del Defensor del Pueblo se regulará por:
- Ley ordinaria.
 - Decreto.
 - Ley orgánica.
 - Ninguna respuesta es correcta.
11. Forma parte de la autonomía de la universidad:
- La elaboración de sus Estatutos.
 - La determinación de su organización y estructuras.
 - La autonomía económica y financiera.
 - Todas son correctas.
12. La docencia y la formación:
- Son funciones fundamentales de la universidad.
 - Son competencia del Estado.
 - Exclusivamente podrán impartirse de forma presencial.
 - Todas son falsas.

13. Respecto a su formación académica, el estudiantado:
- Sólo tiene obligaciones, por cuanto la LOSU no le reconoce ningún derecho relativo a la formación académica.
 - Tiene derecho a una formación inclusiva de calidad.
 - Tiene derecho a una formación exclusiva.
 - No tiene derecho a ser informado previamente al periodo de matriculación de las modalidades de enseñanza.
14. El Claustro Universitario:
- Es el máximo órgano de participación y representación de la comunidad universitaria.
 - Es un órgano consultivo sin funciones propias.
 - Es el órgano de participación y representación de la sociedad.
 - Es el órgano que ejerce las funciones de dirección en la Universidad.
15. La elección de Rector o Rectora en la LOSU:
- Los candidatos o candidatas deberán ser personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
 - Los candidatos o candidatas deberán ser catedráticos de universidad y estar en dedicación a tiempo completo.
 - Los candidatos o candidatas deberán ser personal docente e investigador permanente doctor a tiempo completo.
 - Cualquier miembro de la comunidad universitaria podrá ser candidato o candidata a Rector o Rectora.
16. El Rector o Rectora:
- Será elegido o elegida mediante selección directa por sufragio universal sin ponderación por sectores, y por todos los miembros de la comunidad universitaria.
 - Será elegido o elegida por el claustro entre los Catedráticos de Universidad que presten servicios en la misma.
 - Será elegido o elegida mediante elección directa por sufragio universal ponderado por todos los miembros de la comunidad universitaria.
 - Será elegido o elegida mediante elección directa por todos los miembros del claustro, por sufragio ponderado.
17. La duración del mandato del Rector o Rectora elegido/a bajo el mandato de la LOSU:
- Será de cuatro años improrrogables y no renovables.
 - Será de cuatro años prorrogables y renovables.
 - Será de seis años improrrogables y no renovables.
 - Será de seis años prorrogables y renovables.

18. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas:

- a. Estará formado por el personal adecuado que se destine a las unidades y servicios desde el Rectorado.
- b. Estará formado únicamente por personal funcionario que resulte suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
- c. Estará formado únicamente por personal laboral que resulte suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
- d. Estará formado por personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.

19. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios:

- a. La Comunidad Autónoma determinará las funciones y perfiles de este personal.
- b. Su régimen jurídico se regula exclusivamente y en todos los casos por la normativa de la Comunidad Autónoma.
- c. Tiene derecho a la participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria.
- d. No tiene ningún derecho relativo al el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria.

20. Respecto al personal técnico, de gestión y de administración y servicios:

- a. Las universidades establecerán las escalas de acuerdo con los grupos de titulación exigidos por la legislación general de la función pública, y atendiendo al nivel de especialización en los distintos ámbitos.
- b. Este personal podrá desarrollar su carrera profesional, mediante la progresión de grado, categoría, escala o nivel, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y con la remuneración correspondiente a cada uno de ellos.
- c. En todo caso, en la carrera profesional de este personal se observarán los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
- d. Todas son correctas.

21. La selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral:

- a. Se realizará por decisión unilateral de la autoridad.
- b. Mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, en los términos establecidos por la normativa aplicable y por los Estatutos de las universidades.
- c. Se efectuará mediante el sistema de concurso al que puede concurrir el personal perteneciente a cuerpos y escalas de la Administración General del Estado.
- d. Con la ayuda de agentes encargados de buscar perfiles que cuenten con habilidades y ventajas para capacitarlos e incorporarlos en un puesto de la organización.

22. En la provisión de puestos de trabajo:

- a. No se aplicará el principio de igualdad, a fin de favorecer la presencia femenina en los puestos públicos.
- b. La universidad deberá atender a las necesidades del servicio y garantizará los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
- c. La universidad deberá atender a las previsiones generales marcadas por la Comunidad Autónoma, y garantizará los principios de transparencia, mérito y capacidad.
- d. Se acudirá con carácter general al sistema de Libre Designación, del que sólo podrán excluirse aquellos puestos que se determinen motivadamente y para los que quede justificado el sistema de concurso.

23. Según el art. 63.1 del Estatuto de los Trabajadores, se constituirá un Comité de empresa, en la empresa o en el centro cuyo censo de trabajadores sea:

- a. Entre 6 y 10 trabajadores.
- b. De más de 10 y menos de 50 trabajadores.
- c. De 50 o más trabajadores.
- d. No hay una cifra mínima de trabajadores para constituir un Comité.

24. De acuerdo con el art. 4 del Estatuto de los Trabajadores, indique cuál de los siguientes NO es un derecho laboral básico de los trabajadores:

- a. Libre sindicación.
- b. Negociación individual.
- c. Huelga.
- d. Reunión.

25. Según el art. 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, las decisiones unilaterales del empresario que den lugar a situaciones de discriminación directa o indirecta desfavorables al trabajador se entenderán:
- Anulables a solicitud del trabajador.
 - Válidos si el trabajador manifiesta expresamente y por escrito su consentimiento.
 - Nulos y sin efecto.
 - Convalidables.
26. Según el art. 62.1 del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que cuente con entre seis y diez trabajadores, corresponderá a:
- El Comité de empresa, si lo deciden los trabajadores por mayoría.
 - Un delegado de personal, si lo deciden los trabajadores por mayoría.
 - Un delegado de personal, en cualquier caso.
 - El Comité de empresa, sin necesidad de que los trabajadores decidan al respecto.
27. Según el art. 19.5 del Estatuto de los Trabajadores, respecto a la seguridad y salud en el trabajo, en caso de paralización de la actividad laboral, ¿cómo debería realizarse la comunicación?
- El acuerdo se comunicará exclusivamente a la autoridad laboral.
 - Se comunicará exclusivamente a la empresa.
 - Se comunicará a la empresa y a la autoridad laboral.
 - No es necesaria comunicación de ningún tipo.
28. Según el art. 79 del Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de las asambleas de los trabajadores se comunicará al empresario con una antelación de:
- 72 horas, como máximo.
 - 48 horas, como máximo.
 - 48 horas, como mínimo.
 - Tres días hábiles.

29. De acuerdo con el art. 62.1 del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores corresponde a:
- Junta de PTGAS.
 - Comité de empresa.
 - Los delegados de personal.
 - Los sindicatos mayoritarios.
30. Según el art. 19.5 del Estatuto de los Trabajadores, respecto a la seguridad y salud en el trabajo, si hubiera un riesgo de accidente inminente, podría acordarse paralizar la actividad laboral:
- Únicamente por decisión del empresario.
 - Por acuerdo de la representación de los trabajadores.
 - Por los trabajadores a título personal.
 - Por acuerdo de la mayoría de los representantes de los trabajadores.
31. Según el art. 64.3 del Estatuto de los Trabajadores, ¿con qué periodicidad tiene derecho a recibir información, el comité de empresa, relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres y los datos sobre la proporción de mujeres y hombres en los diferentes niveles profesionales?
- Mensualmente.
 - Trimestralmente.
 - Al menos semestralmente.
 - Al menos anualmente.
32. Según el art. 64.2 del Estatuto de los Trabajadores, ¿con qué periodicidad tiene derecho el comité de empresa a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece su empresa?:
- Mensualmente.
 - Trimestralmente.
 - Semestralmente.
 - Anualmente.

33. Según el art. 61 y siguientes del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa a través de los siguientes órganos de representación:
- Sindicatos de trabajadores.
 - Juntas y delegados de Personal.
 - Juntas de Personal y Comités de Empresa.
 - Delegados de Personal y Comités de Empresa.
34. Según el art. 77.1 del Estatuto de los Trabajadores, a las asambleas de una empresa o centros NO podrán asistir:
- Los representantes de los trabajadores.
 - La totalidad de los trabajadores de la empresa o centro.
 - Personas no pertenecientes a la empresa.
 - Personas no pertenecientes a la empresa salvo que previamente se le haya comunicado al empresario.
35. De acuerdo con el art. 63.1 del Estatuto de los Trabajadores, el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses es:
- El comité intersectorial.
 - El sindicato con representación mayoritaria en la empresa.
 - El comité de empresa.
 - Los delegados de empresa.
36. Conforme a lo establecido en el artículo 4 de los Estatutos de la Universidad, la competencia de la elaboración y reforma de los Estatutos corresponde a:
- El Ministerio de Universidades.
 - La Comunidad Autónoma de Madrid.
 - La propia Universidad.
 - La CRUE.
37. Conforme a lo establecido en el artículo 8 de los Estatutos de la Universidad, el número mínimo de profesores con vinculación permanente para la constitución de un Departamento será de:
- 5.
 - 10.
 - 12.
 - 20.

38. Conforme a lo establecido en el artículo 13 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el órgano encargado de la gestión administrativa, la organización y la coordinación de las enseñanzas universitarias oficiales es:
- La Facultad o Escuela.
 - El Departamento.
 - El Claustro Universitario.
 - El Consejo de Gobierno.
39. Conforme a lo establecido en el artículo 18 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿Cuál de estos no es uno de los órganos Unipersonales de la Universidad?:
- El Gerente.
 - El Presidente del Consejo Social.
 - Los Vicerrectores.
 - El Rector.
40. Conforme a lo establecido en el artículo 23 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Claustro será convocado por el Rector:
- Dos veces al año.
 - Mensualmente.
 - Al menos una vez cada curso académico.
 - Trimestralmente.
41. Conforme a lo establecido en el artículo 28 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Presidente del Consejo de Gobierno es:
- El Rector.
 - El Secretario General.
 - El Gerente.
 - El Vicerrector de mayor antigüedad.
42. Conforme a lo establecido en el artículo 40 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el representante oficial de la Universidad ante los poderes públicos y ante toda clase de personas o entidades públicas o privadas es:
- El Defensor Universitario.
 - El Rector.
 - El Gerente.
 - El Presidente del Consejo Social.

43. Conforme a lo establecido en el artículo 43 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el órgano que actúa como fedatario de los actos y acuerdos de los órganos colegiados de gobierno de la Universidad es:

- a. El Secretario General.
- b. El Gerente.
- c. El Defensor Universitario.
- d. El Rector.

44. Conforme a lo establecido en el artículo 46 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la elección del Decano o Director de los Centros corresponde a:

- a. El Rector.
- b. El Consejo de Gobierno.
- c. Los Departamentos.
- d. La Junta de Centro.

45. Conforme a lo establecido en el artículo 51 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Defensor Universitario será elegido por:

- a. El Gerente.
- b. El Rector.
- c. El Claustro.
- d. El Consejo de Gobierno.

46. Indique cual de estos no es uno de los deberes del personal de administración y servicios establecidos en el artículo 99 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid:

- a. Participar en los cursos de perfeccionamiento.
- b. Cumplir los Estatutos.
- c. Cumplir con el horario de trabajo.
- d. Asumir las responsabilidades de los cargos para los que hayan sido designados.

47. Conforme a lo establecido en el artículo 107 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el presupuesto de la Universidad comprenderá:
- La tesorería total de la Universidad.
 - La totalidad de los gastos e ingresos que realizará la Universidad durante un año natural.
 - La totalidad de los gastos e ingresos que realizará la Universidad durante un curso académico.
 - Únicamente la totalidad de los gastos que realizará la Universidad, al ser los ingresos estimados.
48. Según el artículo 10 de la Ley de Incompatibilidades, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:
- Pueden desempeñar los dos siempre.
 - Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
 - Pueden desempeñar los dos en determinados casos.
 - Pierden los dos puestos de trabajo.
49. Según el artículo 33 de la Ley de Incompatibilidades, no podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que:
- La suma de jornadas de ambos sea inferior en un tercio a la máxima en las Administraciones Públicas.
 - La suma de jornadas de ambos sea inferior en dos tercios a la máxima en las Administraciones Públicas.
 - La suma de jornadas de ambos sea superior a la máxima en las Administraciones Públicas.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
50. Según el artículo 18 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la aprobación de Relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones serán negociadas por cada universidad con:
- La Gerencia, salvo que no haya acuerdo y la modificación supere el 5% anual de la plantilla, en cuyo caso deberá ser remitida a la Comisión Paritaria.
 - La Comisión Paritaria.
 - Su Comité de Empresa.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

51. Según el artículo 30 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el periodo de prueba para los titulados superiores queda establecido en:
- 3 meses.
 - 6 meses.
 - 1 mes.
 - 15 días.
52. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, señala el tipo de personal que NO podrá acogerse a las permutas como método de provisión de puestos de trabajo:
- El personal en excedencia voluntaria.
 - El personal en activo.
 - El personal en excedencia forzosa.
 - El personal laboral fijo.
53. Según el artículo 65 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador puede solicitar una excedencia voluntaria por interés particular:
- Cuando tenga, al menos un año de antigüedad
 - Cuando tenga cumplidos 2 años de antigüedad
 - Puede solicitarlo en cualquier momento
 - Las excedencias son siempre forzosas
54. Según el artículo 12 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los contratos de trabajo comprendidos en este Convenio se entenderán pactados
- Por tiempo indefinido, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.
 - A tiempo parcial, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.
 - A tiempo completo, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.
 - De duración determinada, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.

55. Según el artículo 107 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral al servicio de las Universidades Públicas, ¿cuándo prescribirán las faltas graves?

- a. A los 10 días a partir de la fecha administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
- b. A los 20 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
- c. A los 30 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
- d. A los 60 días partir de la fecha administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.

56. Señale cuál de las siguientes figuras queda excluida del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, según el artículo 4 del mismo:

- a. El Personal de Vigilancia y Control.
- b. El Personal contratado de Alta Dirección.
- c. El Personal de Servicios Generales.
- d. El Personal Docente e Investigador Laboral.

57. En el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos delegados de prevención se pueden nombrar con un rango de 501 a 1000 trabajadores?

- a. 7
- b. 8
- c. 5
- d. 4

58. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos niveles salariales existen para el grupo profesional B?:

- a. 1.
- b. 2.
- c. 3.
- d. Ninguna es correcta.

59. Según el artículo 30 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la formalización de los contratos se producirá:

- a. En el plazo de tres días desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.
- b. En el plazo de quince días desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.
- c. En el plazo de un mes desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.
- d. En el plazo de tres meses desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.

60. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los grupos profesionales y niveles salariales son:

- a. 4 grupos profesionales y 8 niveles salariales.
- b. 8 grupos profesionales y 4 niveles salariales.
- c. 4 grupos profesionales y 4 niveles salariales.
- d. 8 grupos profesionales y 8 niveles salariales.

PREGUNTAS DE RESERVA:

61. Según el artículo 37 de la Constitución Española, la ley garantizará el derecho a la negociación colectiva laboral entre los representantes de los trabajadores y empresarios, así como:

- a. La fuerza voluntaria de los convenios.
- b. La voluntariedad de los mismos.
- c. La fuerza vinculante de los convenios.
- d. Ninguna respuesta es correcta.

62. Según el artículo 39 de la Constitución Española:

- a. La ley posibilitará la investigación de la paternidad.
- b. La ley impedirá la investigación de la paternidad.
- c. Nunca se posibilitará la investigación de la paternidad.
- d. Ninguna respuesta es correcta.

63. Respecto a sus deberes, el estudiantado:

- a. Sólo tiene obligaciones, por cuanto la LOSU no le reconoce ningún derecho.
- b. Tiene la obligación de secundar el paro académico.
- c. Tiene la obligación de participar en los programas de movilidad internacionales.
- d. Tiene el deber de respetar la normativa universitaria.

64. Sobre la equidad y no discriminación:

- a. La LOSU no reconoce el derecho a no ser discriminado.
- b. La universidad adoptará medidas de acción positiva para que el estudiantado con discapacidad pueda disfrutar de una educación universitaria inclusiva, accesible y adaptable.
- c. La universidad no tiene ninguna obligación de facilitar condiciones para una igualdad efectiva a los estudiantes con discapacidad.
- d. El trato diferente entre estudiantes por razón de su apariencia o cualquier otra circunstancia personal o social no se considera discriminación.

65. Según el art. 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, las órdenes de discriminar y las decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable a los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa, o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación, se entenderán:

- a. Convalidables.
- b. Nulas.
- c. Anulables a solicitud del trabajador.
- d. Válidos si el trabajador manifiesta expresamente y por escrito su consentimiento.

66. Según el art. 77.1 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores de una misma empresa o centro de trabajo tienen derecho a reunirse en asamblea, que podrá ser convocada por:

- a. Los delegados de personal.
- b. El comité de empresa o centro de trabajo.
- c. Un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.
- d. Todos los anteriores.

67. Conforme a lo establecido en el artículo 72 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los concursos de contratación de personal docente e investigador se resolverán respetando los principios de:

- a. Igualdad, objetividad, capacidad y no discriminación.
- b. Igualdad, mérito, objetividad y no discriminación.
- c. Igualdad, mérito, objetividad y capacidad.
- d. Igualdad, mérito, capacidad y no discriminación.

68. Conforme a lo establecido en el artículo 95 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, a los sistemas de provisión de puestos de trabajo de la Universidad Autónoma de Madrid podrá concurrir personal funcionario de otras Universidades o Administraciones Públicas si existe convenio con la respectiva Administración que garantice el derecho a la movilidad de su respectivo personal bajo el principio de:

- a. Igualdad.
- b. Reciprocidad.
- c. Capacidad.
- d. Objetividad.

69. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid las faltas graves podrán ser sancionadas con:

- a. Suspensión de empleo y sueldo de dos días a un mes.
- b. Suspensión de empleo y sueldo de dos meses a tres meses.
- c. Suspensión de empleo y sueldo de tres meses a seis meses.
- d. Suspensión de empleo y sueldo de tres meses a un año.

70. Según el convenio colectivo, el sistema de selección para el concurso de traslado se hará:

- a. Mediante la aplicación de los méritos establecidos en el convenio.
- b. Mediante una fase de méritos y una de oposición que constituirá como mínimo el 70 por 100 del proceso selectivo.
- c. Mediante una fase exclusivamente de oposición.
- d. Mediante el sistema de libre designación.