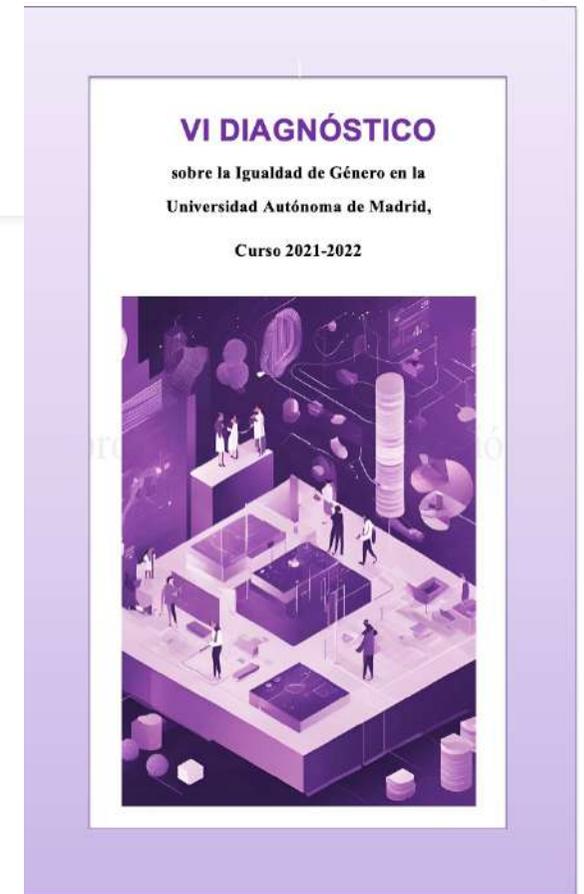




**VI DIAGNÓSTICO: Dossier Facultad de  
Ciencias Económicas y Empresariales**

# FINALIDAD del dossier

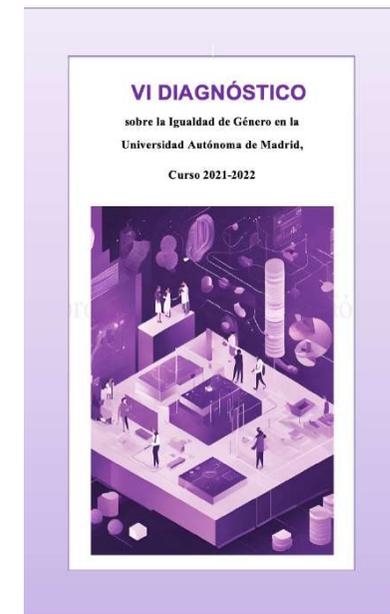
- Dar a conocer los resultados del IV diagnóstico sobre cómo estaba **la igualdad entre mujeres y hombres** en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y en la UAM con datos del curso 2021-22.
- Mostrar las principales **brechas de género** que subsisten en:
  - Su equipo de dirección, junta de centro y direcciones de departamento.
  - El PDI, el PTGAS y el colectivo estudiantil del centro.
- Cumplir con el [IV Plan de Igualdad](#) (2023-27) y su Objetivo estratégico 1.2: “monitorizar la situación de la igualdad de género y dar a conocer sus resultados”.



# LA (Des)IGUALDAD EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES:

**aún queda camino por recorrer...**

- Pervivencia de **brechas de género** muy significativas en la carrera académica por:
  - Causas externas –sociales- : desigualdad reparto de cuidados, segregación horizontal, carreras muy masculinizadas y/o feminizadas, pocos referentes femeninos, efecto tijera, etc.
  - Causas internas: sesgos de género en criterios de acceso y promoción, reparto desigual de tareas de gestión con diferente volumen de trabajo, etc.



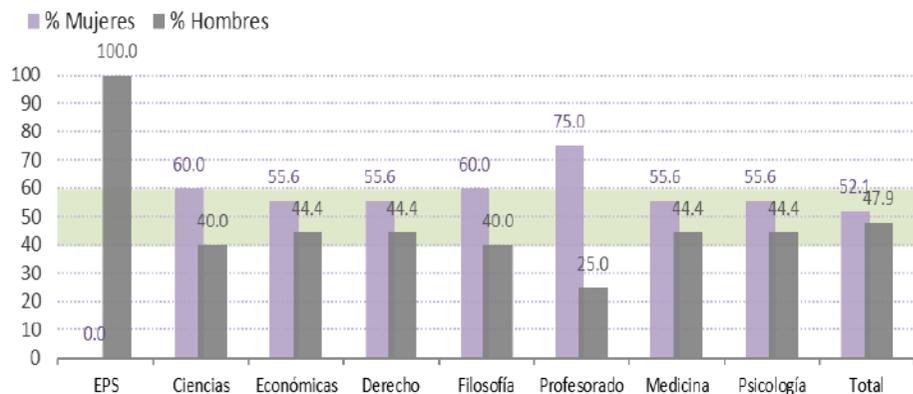
# 1.- En la gobernanza de las facultades y en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

- Aunque la mayoría de los equipos de dirección de las facultades están en franja de paridad (40%-60%), como es el caso de la Facultad de **Económicas**, en la EPS hay un 0% de mujeres.
  - Hay también un desequilibrio en la facultad de profesorado a favor de las mujeres.
- El desigual acceso de mujeres y hombres a puestos de responsabilidad se debe, entre otras cosas, a las **brechas de género**.



Sabías que sólo en el **57%** de las universidades españolas (incluida la UAM) existe una **representación equilibrada** en este nivel de la gobernanza

Proporción de mujeres y hombres en los equipos de dirección de los centros. Curso 2021/2022



Fuente: Web UAM

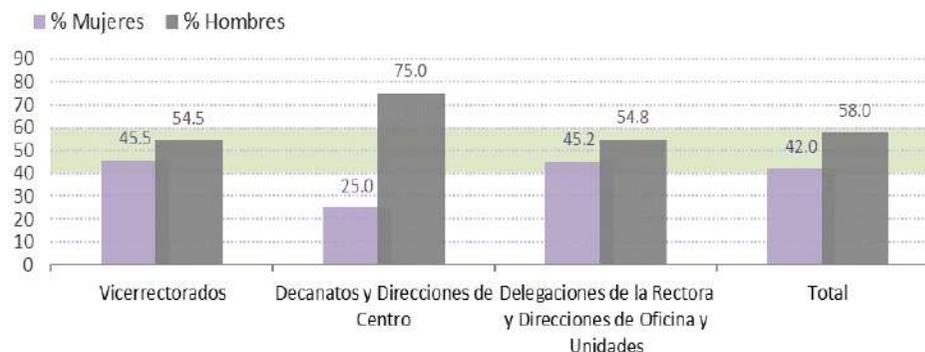
# Órganos unipersonales.

- Estaban en franja de paridad (42% M y 58% hombres), salvo las **direcciones de los Decanatos**, en las cuales las **mujeres** están claramente **infrarrepresentadas**, con sólo el **25%**.

- Nunca ha estado en **EN FRANJA DE PARIDAD** (horquilla 40%-60% de ambos sexos)

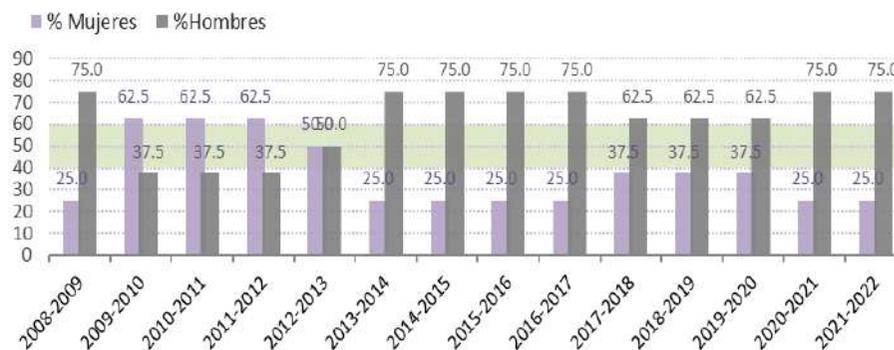
- Alerta: Mayor presencia de varones en los **decanatos** en las facultades con un alto porcentaje de mujeres en su PDI/PDIF.

Proporción de mujeres y hombres en los órganos unipersonales.  
Curso 2021/2022



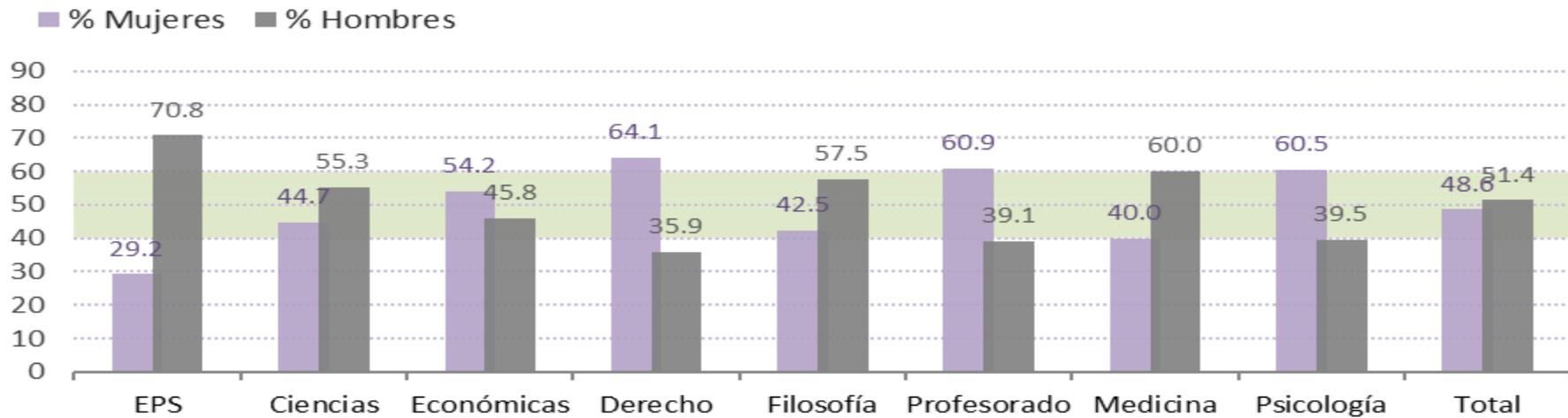
Fuente: Web UAM

Evolución de la proporción de mujeres y hombres en los decanatos y direcciones de centro. Cursos 2008/2009 - 2021/2022



Fuente: Web UAM

## Proporción de mujeres y hombres en las Juntas de Centro. Curso 2021/2022



Fuente: Web UAM

**Composición paritaria en las juntas, salvo la EPS y Derecho.**

- En la EPS, las mujeres no superan el **30%** y en Derecho están 4,1 pp. por encima de la franja con un **64,1%**, 4,1 pp.
- **ALERTA:** Hay facultades en franja de paridad cuando tienen un alto porcentaje de mujeres en su PDI/PDIF.

## EN LOS DEPARTAMENTOS

- Las direcciones de Departamento y de los institutos Universitarios de Investigación, están en franja de paridad.
- No es el caso de las facultades con un PDI fuertemente feminizado.
- No se disponen datos de la composición por sexo de otros órganos colegiados de los centros como son los **consejos de departamento**, así como de las juntas (o consejos) de los institutos universitarios.

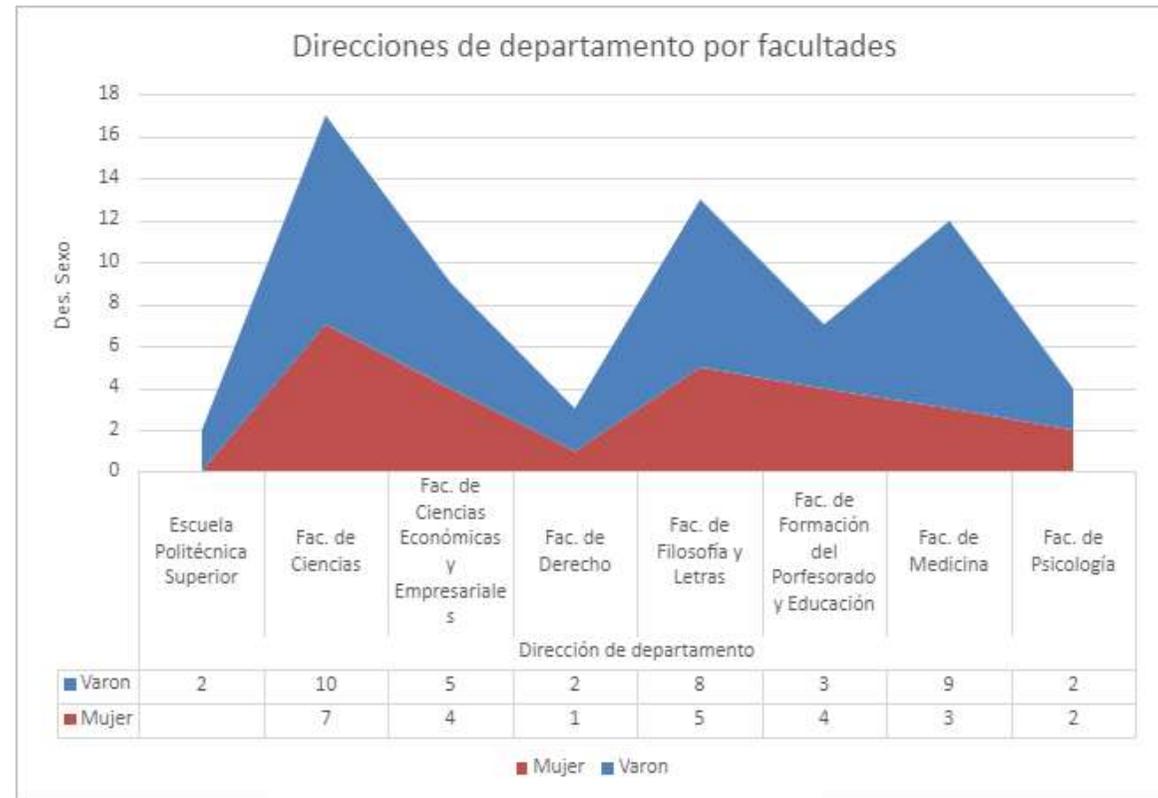


Tabla nº1. Composición por sexo de Direcciones de Departamento e Institutos Universitario.

Tipo de cargo	Mujer	Varón	Total	Porcentaje mujeres
Dirección de departamento	42	55	97	43,30%
Dirección de instituto universitario	11	15	26	42,31%

## En el PDI de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:

- Se encuentra en **franja de paridad**, ya que el **42,3%** son **mujeres** (127), aunque todavía lejos (casi 8 pp.) del 50%.
- Si desgranamos, **solo 2** de las 5 **categorías del PDI** de este centro se encuentran en **franja de paridad**.
- **Sólo el 28,57% de mujeres catedráticas**, 6 mujeres de 21.
- Las mujeres representan el **30%** del **personal investigador con duración determinada** (3 sobre 10).
- Las **mujeres** representan el **35,5%** del **PDI con contrato de duración determinada** (42 sobre 118 personas).
- **Descenso** de las mujeres con contrato permanente de 55 % a 47,67%, **casi 8 pp.** en 3 años.
- ¿Cómo ha afectado o va a afectar el proceso de estabilización de la plantilla en la UAM y, por tanto, también en esta facultad?



Gráfico N°21 Evolución de la proporción de mujeres y hombres del PDI/PDIF de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, según categorías profesionales.



Fuente: Elaboración propia con datos de la oficina de Análisis y Planificación.

# El resto del PDI de la UAM

**¿SABÍAS QUE SOLO EL 33% de las cátedras están ocupadas por mujeres en la UAM?**

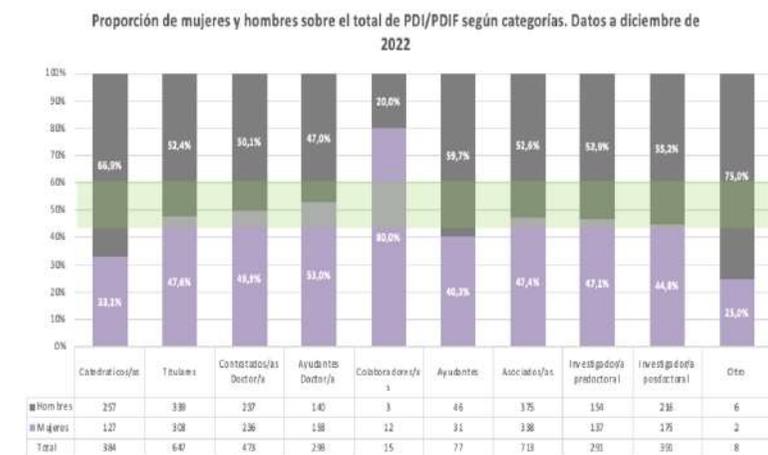
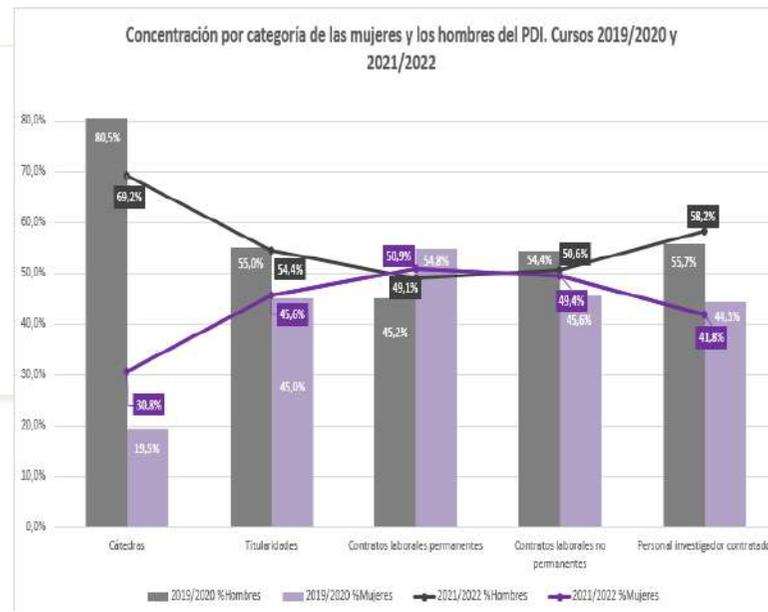
Averigua cuál es la posición de las mujeres en nuestra universidad

**33%**

67% de las cátedras están ocupadas por hombres

Fuente: la UAM en cifras. A 31 de diciembre de 2023

- Todas las categorías en la franja de paridad, salvo las cátedras y el profesorado emérito.
- 384 hombres y **sólo 127 mujeres ocupan las cátedras** de la UAM.
  - El porcentaje ha subido del 19,5% en el 2019-20 al 33% de este curso
- Desde el 2011, sólo el **16,4% del profesorado emérito han sido mujeres**.
- **Alerta:** Aun en franja de paridad, el **personal investigador contratado** las mujeres han descendido del **44,3% al 41,8%** entre el curso 2019/20 y el curso 2021-22.



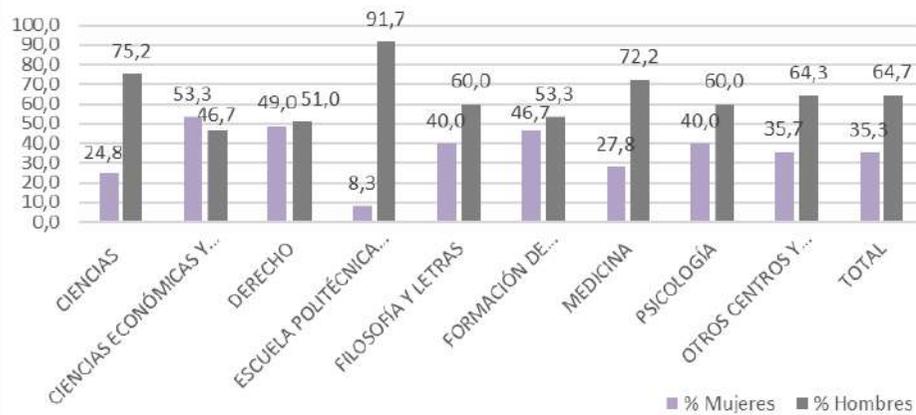
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Auditoría Retributiva de la UAM 2023.

# Salvo en el ámbito de la investigación, donde persisten brechas de género

- Sólo el **39,78%** de los proyectos I+D tenían como IP a una mujer (278 proyectos). El **53,3%** en Económicas.

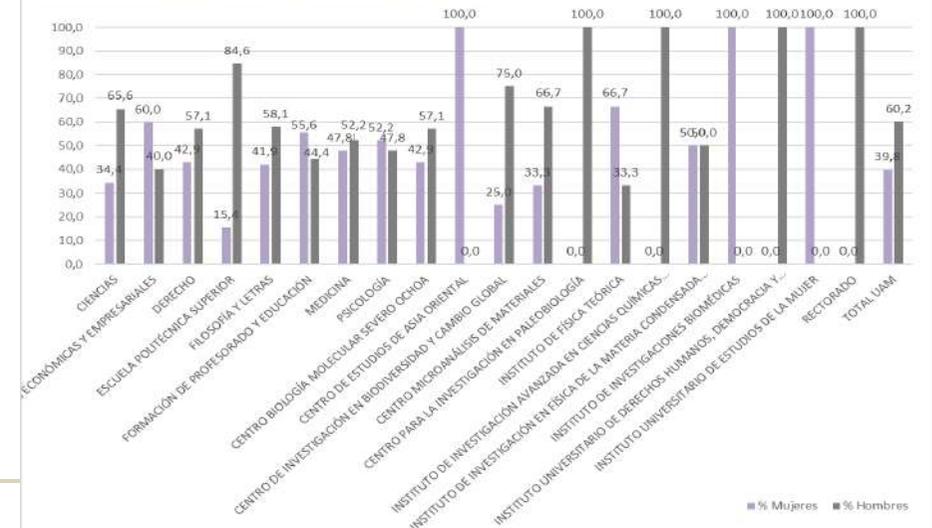


Presencia de mujeres y hombres entre IP de proyectos de investigación concedidos en 2022 y gestionados por la FUAM, según centro



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Fundación de la UAM.

Presencia de mujeres y hombres entre IP de proyectos de investigación concedidos en 2022 y gestionados por el Servicio de Investigación, según centros.

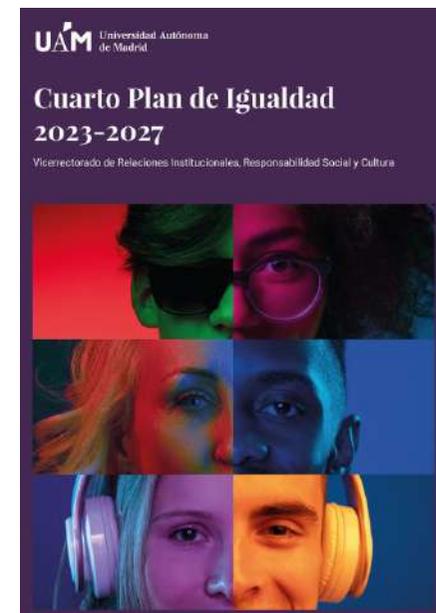


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio de Investigación de la UAM.

# Causas de la pervivencia de estas brechas de género

- Mantenimiento de la **segregación horizontal y vertical** en este centro.
- Resultados del Taller del IV Plan en el centro
  - **Impactos discriminatorios indirectos.** Los criterios recogidos en la normativa interna de promociones como el criterio de antigüedad en la acreditación, lo que ha supuesto que muchas mujeres hayan esperado cerca de 10 años para poder promocionar.
  - El conocido **desigual reparto de las responsabilidades familiares** o el cambio generacional.
  - La pervivencia de **sesgos de género** en la academia.
  - **Los sesgos de género en los sexenios:** comisiones no paritarias, criterios menos precisos en las ramas de conocimiento con más presencia de mujeres. Las tasas de concesiones fueran notablemente inferiores para las mujeres, incluso “en los campos científicos más feminizados”.
  - De 524 hombres y 382 mujeres que solicitaron el sexenio, se les concedió a 263 hombres (el 50%) y a 111 mujeres (el 29%).
  - **Efecto tijera**, tanto en el acceso a puestos permanentes como en especial, en el caso de las cátedras.

## Medidas correctoras en el IVPIG





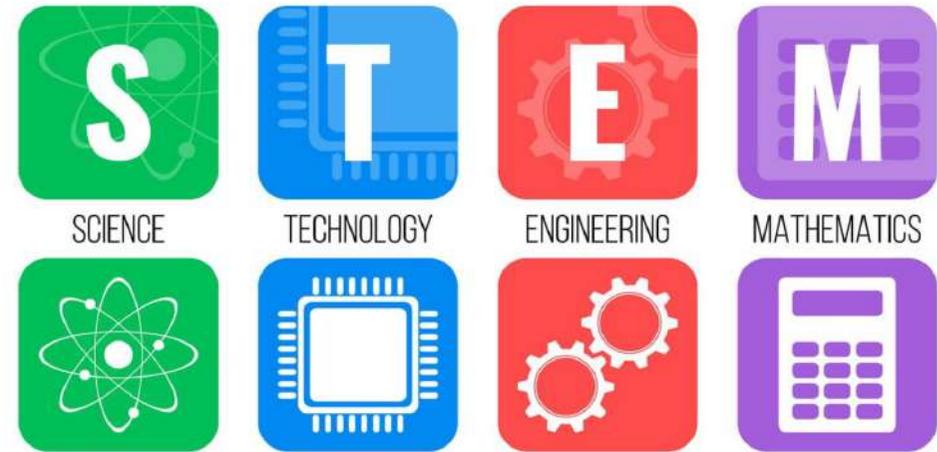
# ● Estudiantado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

¿Por qué siguen siendo tan masculinizadas las carreras STEM?

# Carreras STEM con más matriculas

Según el M. Universidades:

- Ingenierías
- Ciencias de la Salud
- Informática
- Enfermería
- Medicina
- Ciencias de la Vida
- Ciencias químicas, físicas y geológicas



•Y según el informe Pro Tech Talent 2024, las más demandadas por las empresas

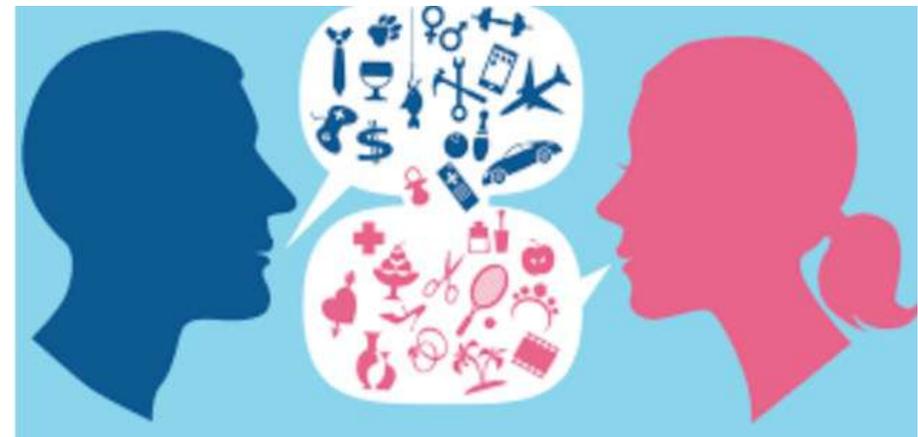
- Data Science
- Desarrollo Web
- Cloud Computing
  - Coding
  - Diseño UX/UI
  - Ciberseguridad
- Inteligencia Artificial

---

# ¿Cómo aumentamos la presencia de mujeres en las carreras STEAM

---

Actuando a todos los niveles  
(sociedad, cultura, sistema educativo,  
medios, redes sociales, etc.)

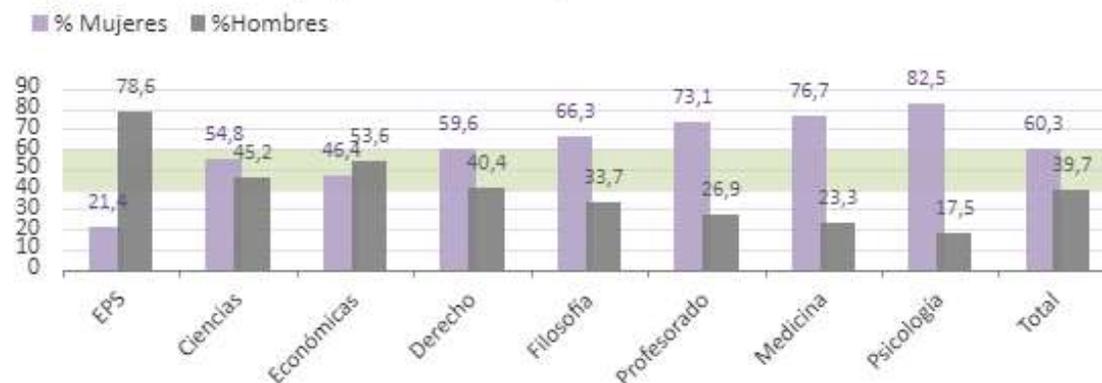


## Composición por sexo del estudiantado en el centro y la UAM

- El **61%** del estudiantado de la UAM (formado por **30.288** personas), eran mujeres (**18.493**)
- Sólo en **tres facultades** (Ciencias, Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho), el alumnado matriculado se encuentra en **franja de paridad**.
- Está muy feminizado en las facultades de Filosofía y Letras, Formación de Profesorado y Educación, Medicina y Psicología, el porcentaje de mujeres es superior: 66,3%, 73,1%, 76,7% y 82,5%, respectivamente.

**ALERTA: Sólo el 21,4% del alumnado de la EPS son mujeres.**

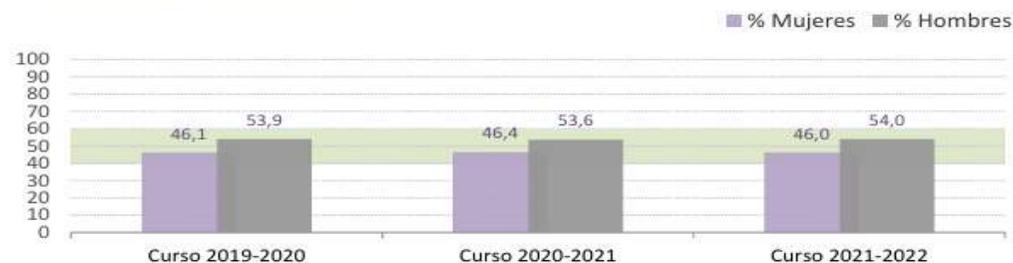
### Proporción de mujeres y hombres entre el alumnado matriculado en grado en centros propios. Curso 2021/2022



Fuente: Oficina de Análisis y Planificación

Gráfico N.º 73. Evolución de los porcentajes de mujeres y hombres matriculados en grados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales., total y por titulaciones, cursos 2019-22.

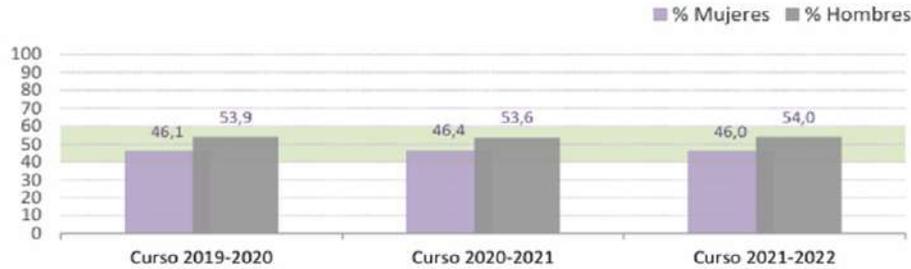
### Evolución del estudiantado matriculado en grados en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Cursos 2019-20 a 2021-22



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

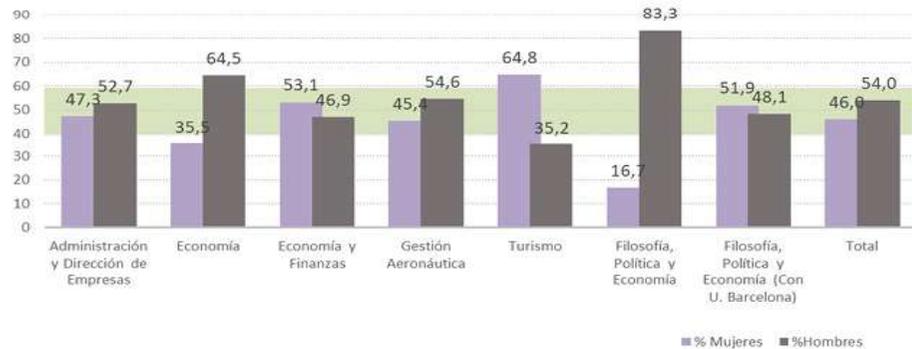
Gráfico N.º 73. Evolución de los porcentajes de mujeres y hombres matriculados en grados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales., total y por titulaciones, cursos 2019-22.

**Evolución del estudiantado matriculado en grados en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Cursos 2019-20 a 2021-22**



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

Alumnado matriculado en títulos oficiales de grado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

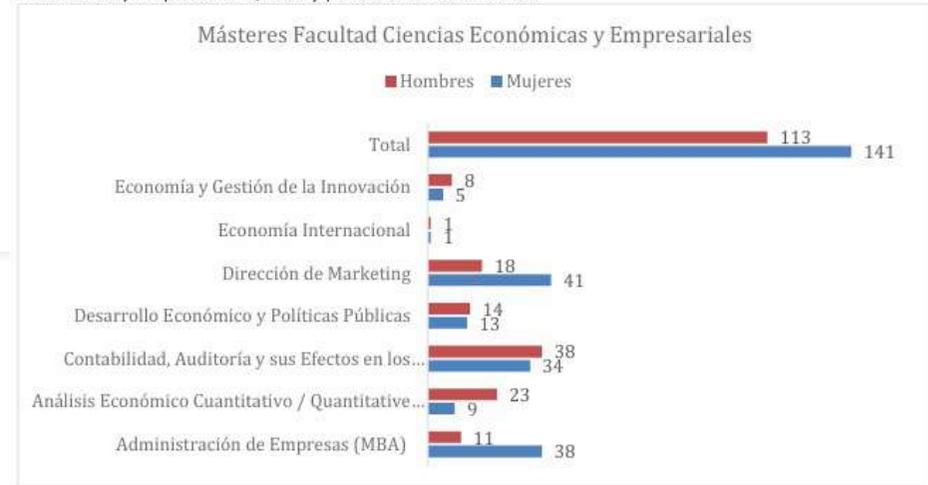
- Existe **franja de paridad** en el número total de matriculaciones, pero si observamos los títulos de Grado:
- Existe una **notable brecha de género** a favor de los **hombres** en **Filosofía, Política y Economía**, suponiendo el **83,3%**.
- Existe una **brecha de género** a favor de las **mujeres** en **Turismo y Economía**.

# Y ¿en los másteres?

- Existe **franja de paridad** en el total de los estudios de máster, pero si observamos cada titulación:
- Existe una **brecha de género** a favor de las **mujeres** en **Dirección de Marketing** y **Administración de Empresas** en las matriculaciones.

- **OJO, NO SUCEDE LO MISMO EN EL ALUMNADO GRADUADO**

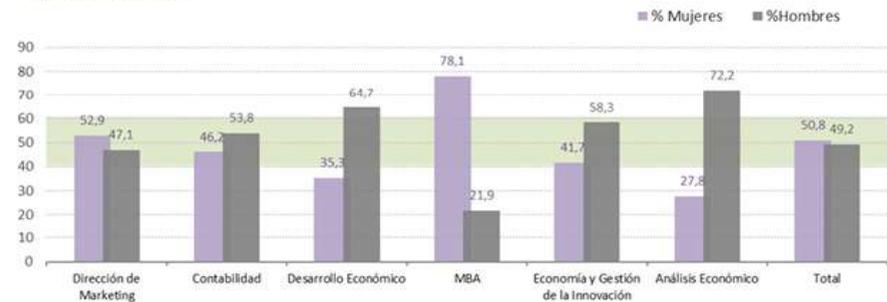
Gráfico N.º 74. Distribución de mujeres y hombres matriculados en los Másteres en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, total y por las siete titulaciones.



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación.

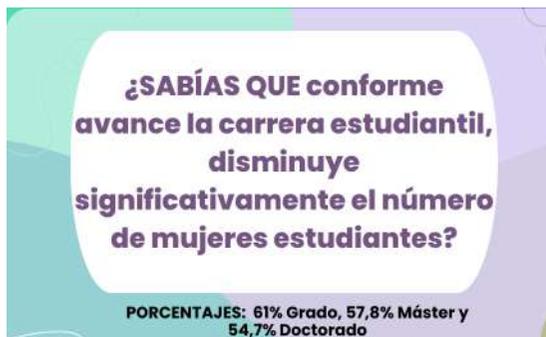
Gráfico N.º 76.-. Porcentaje de mujeres y hombres graduados en Estudios de Máster en la Facultad de Ciencias, total y por titulaciones.

Proporción de mujeres y hombres entre el alumnado titulado en máster en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Curso 2021/2022



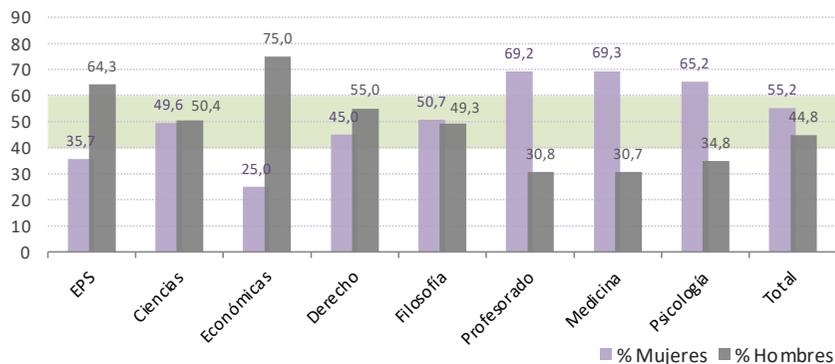
Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

# Y ¿en el doctorado?

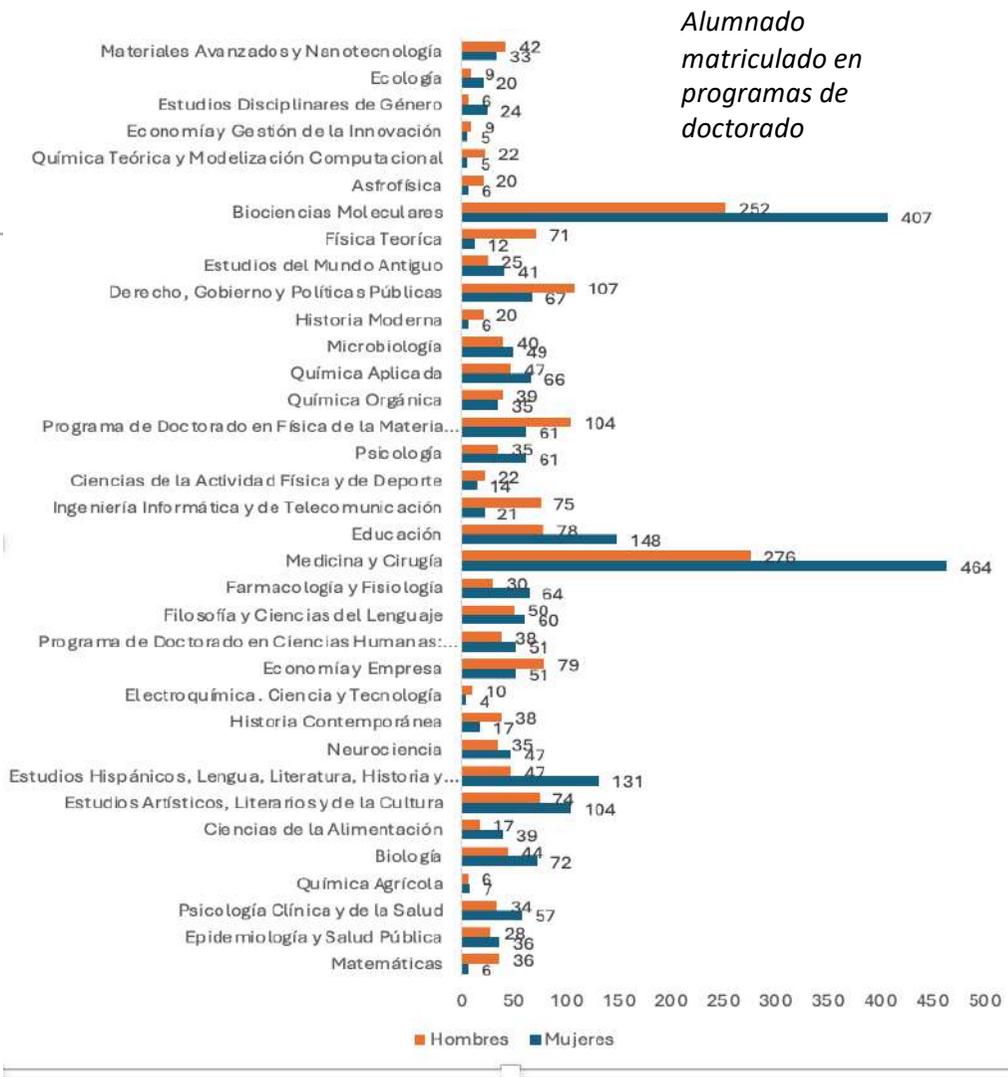


La brecha de género en **Económicas** es muy elevada, solo un **25%** de presencia mujeres.

Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado titulado en Doctorado en centros propios. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación



# Y ¿en el alumnado graduado?

## En Estudios de Grado:

- Existe una **brecha de género** en **Turismo** a favor de las **mujeres**.
- Existe una **brecha de género** en **Filosofía, Política y Economía** a favor de los **hombres**.

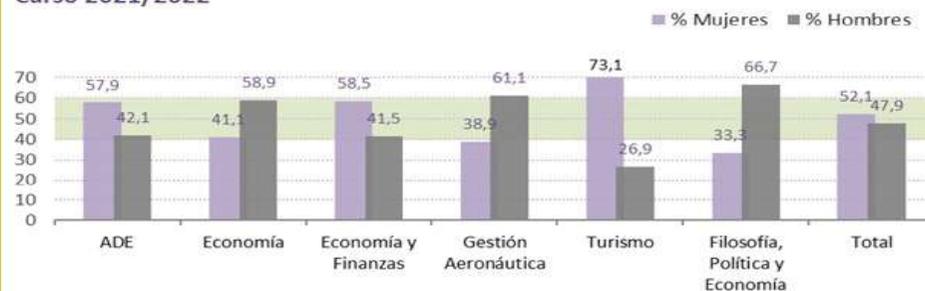
## En Estudios de Máster:

- Existe una notable **brecha de género** en **Desarrollo Económico y Análisis Económico** a favor de los **hombres**.
- Existe una notable **brecha de género** en **MBA** a favor de las **mujeres**.

**Recomendación:** Indagar las causas por las que se produce un mayor abandono de las estudiantes según avanza la carrera estudiantil

Gráfico N.º 75.- Porcentaje de mujeres y hombres graduados en Estudios de Grado en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, total y por titulaciones.

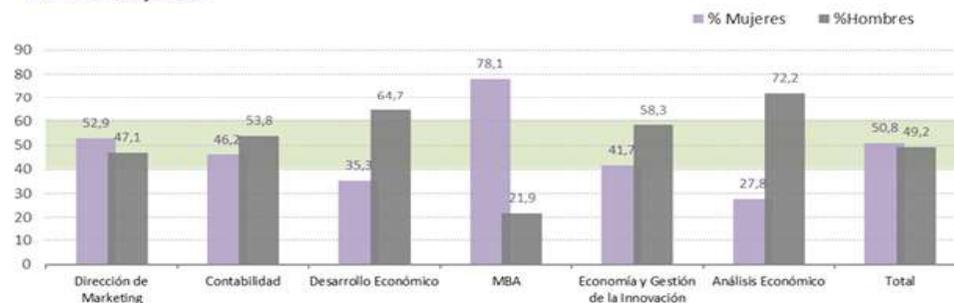
### Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado graduado en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva

Gráfico N.º 76.- Porcentaje de mujeres y hombres graduados en Estudios de Máster en la Facultad de Ciencias, total y por titulaciones.

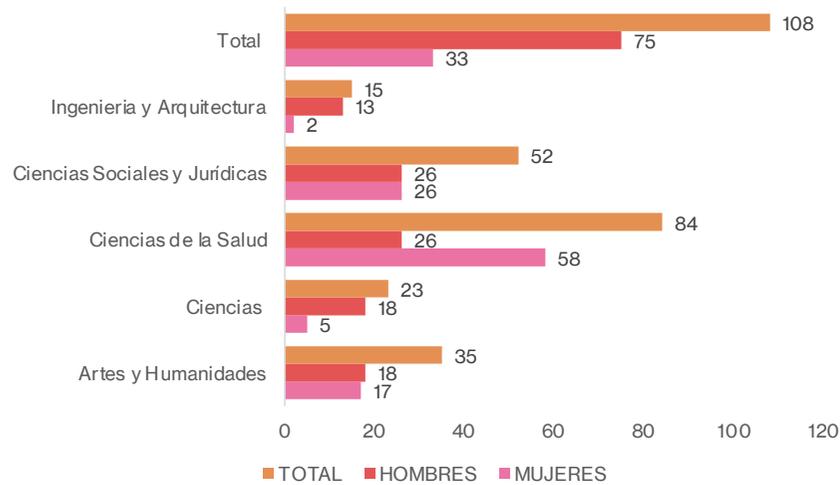
### Proporción de mujeres y hombres entre el alumnado titulado en máster en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

# Otros datos de interés sobre el estudiantado.

Alumnado matriculado por el turno de reserva para personas con discapacidad por ramas de conocimiento

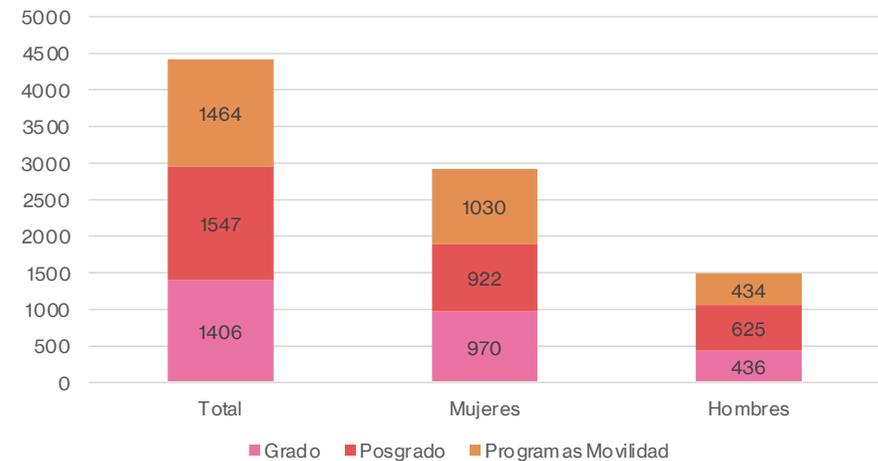


Porcentaje de estudiantado matriculado en títulos propios de la UAM por ámbitos de conocimiento. Curso 2021-2022.



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación.

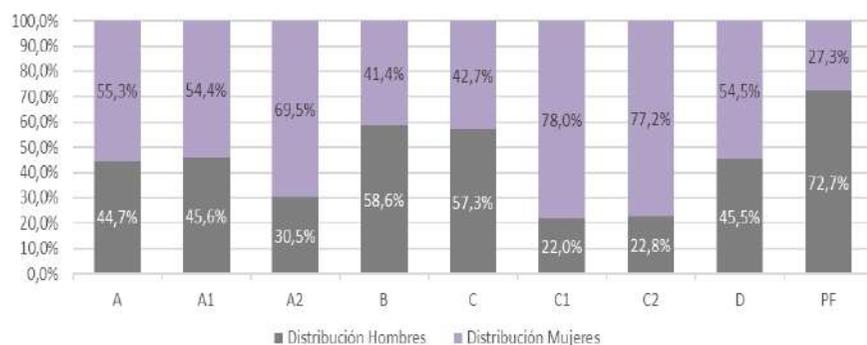
Alumnado Extranjero, por sexo y titulaciones



# Algunos datos del PTGAS (1.080 personas)

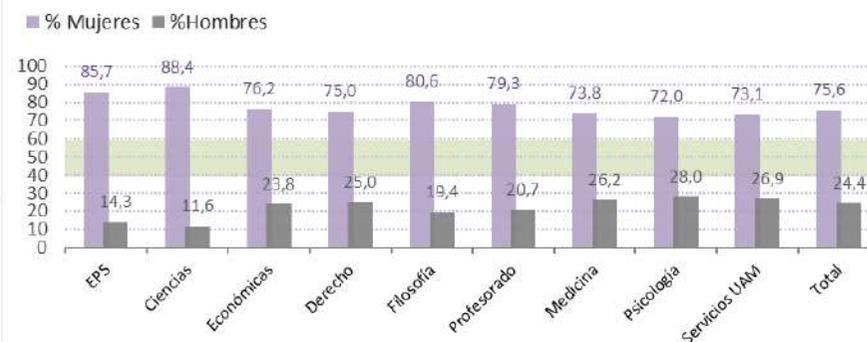
- **61,4% del total del PTGAS eran mujeres**, un 1,4 pp. por encima de la franja de paridad. Sube al **74%** del personal funcionario y se reduce al **45%** personal laboral.
- En **Económicas** se produce una **notable brecha de género** a favor de las **mujeres (el 76,2%)** en el PTGAS funcionario.
- El nivel A2 del personal funcionario, el nivel A2 y los dos niveles más bajos (C1 y C2), están fuertemente feminizados, (el **69,5%**, el **78%** y el **77,2%**) y
- Los niveles A (funcionario) y A1 y B, C y D (PTGAS laboral) están **en franja de paridad**, el resto de los niveles hay una brecha de género.

Distribución por sexos del PTGAS Funcionario y Laboral según subgrupo profesional y categoría laboral (31 de diciembre de 2022)



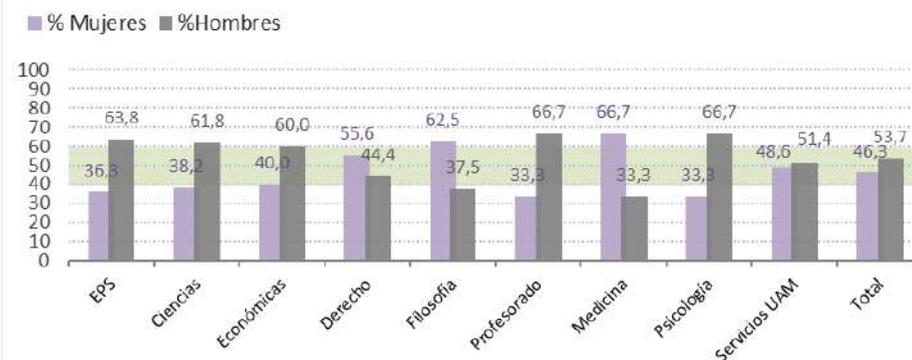
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Delegación de la Rectora para la gestión y explotación de datos

Proporción de mujeres y hombres en el PTGAS funcionario según destino. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Oficina de Análisis y Planificación

Proporción de mujeres y hombres en el PTGAS laboral según destino. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Oficina de Análisis y Planificación