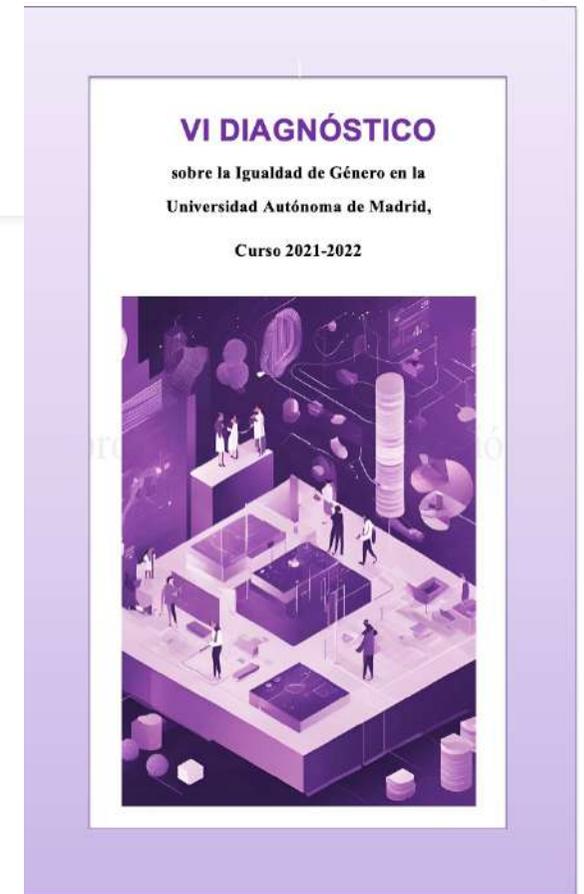




**VI DIAGNÓSTICO: Dossier Facultad de
Medicina**

FINALIDAD del dossier

- Dar a conocer los resultados del IV diagnóstico sobre cómo estaba **la igualdad entre mujeres y hombres** en la Facultad de Medicina y en la UAM con datos del curso 2021-22.
- Mostrar las principales **brechas de género** que subsisten en:
 - Su equipo de dirección, junta de centro y direcciones de departamento.
 - El PDI, el PTGAS y el colectivo estudiantil del centro.
- Cumplir con el [IV Plan de Igualdad](#) (2023-27) y su Objetivo estratégico 1.2: “monitorizar la situación de la igualdad de género y dar a conocer sus resultados”.



LA (Des)IGUALDAD EN LA FACULTAD DE CIENCIAS:

mucho camino por recorrer...

- Pervivencia de **brechas de género** muy significativas en la carrera académica por:
 - Causas externas –sociales- : desigualdad reparto de cuidados, segregación horizontal, carreras muy masculinizadas y/o feminizadas, pocos referentes femeninos, efecto tijera, etc.
 - Causas internas: sesgos de género en criterios de acceso y promoción, reparto desigual de tareas de gestión con diferente volumen de trabajo, etc.



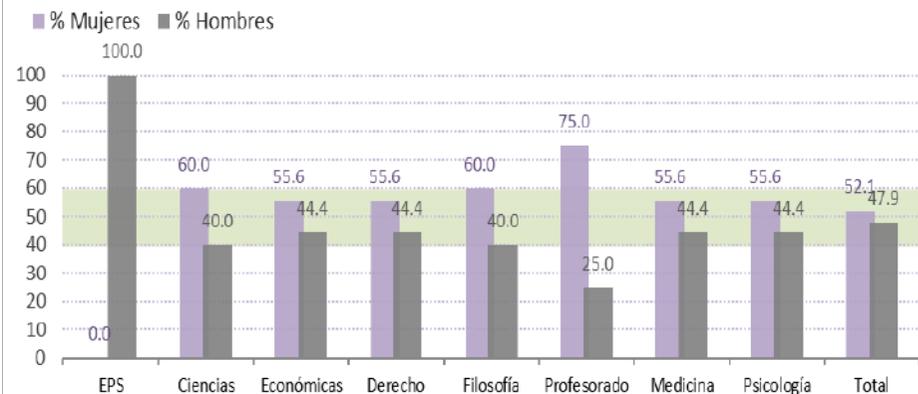
1.- En la gobernanza de las facultades y la Facultad de Ciencias.

- Aunque la mayoría de los equipos de dirección de las facultades están en franja de paridad (40%-60%), como es el caso de la Facultad de **Medicina**. En la EPS hay un 0% de mujeres.
 - Hay también un desequilibrio en la facultad de profesorado a favor de las mujeres.
- El desigual acceso de mujeres y hombres a puestos de responsabilidad se debe, entre otras cosas, a las **brechas de género**.



Sabías que sólo en el **57%** de las universidades españolas (incluida la UAM) existe una **representación equilibrada** en este nivel de la gobernanza

Proporción de mujeres y hombres en los equipos de dirección de los centros. Curso 2021/2022



Fuente: Web UAM

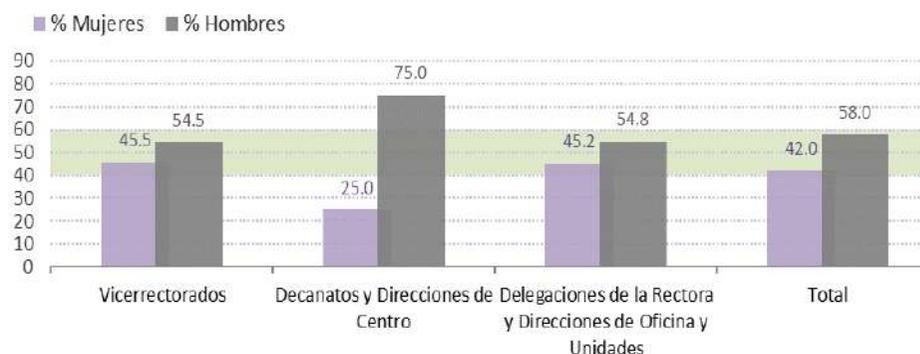
Órganos unipersonales.

- Estaban en franja de paridad (42% M y 58% hombres), salvo las **direcciones de los Decanatos**, en las cuales las **mujeres** están claramente **infrarrepresentadas**, con sólo el **25%**.

- Nunca ha estado en **EN FRANJA DE PARIDAD** (horquilla 40%-60% de ambos sexos)

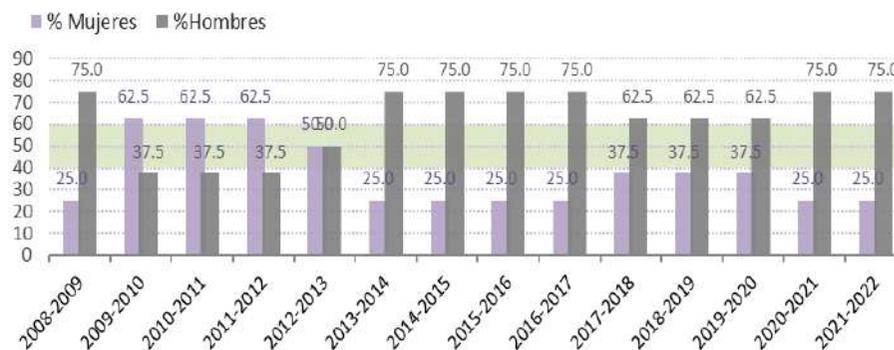
- **Alerta:** Mayor presencia de varones en los **decanatos** en las facultades con un alto porcentaje de mujeres en su PDI/PDIF

Proporción de mujeres y hombres en los órganos unipersonales.
Curso 2021/2022



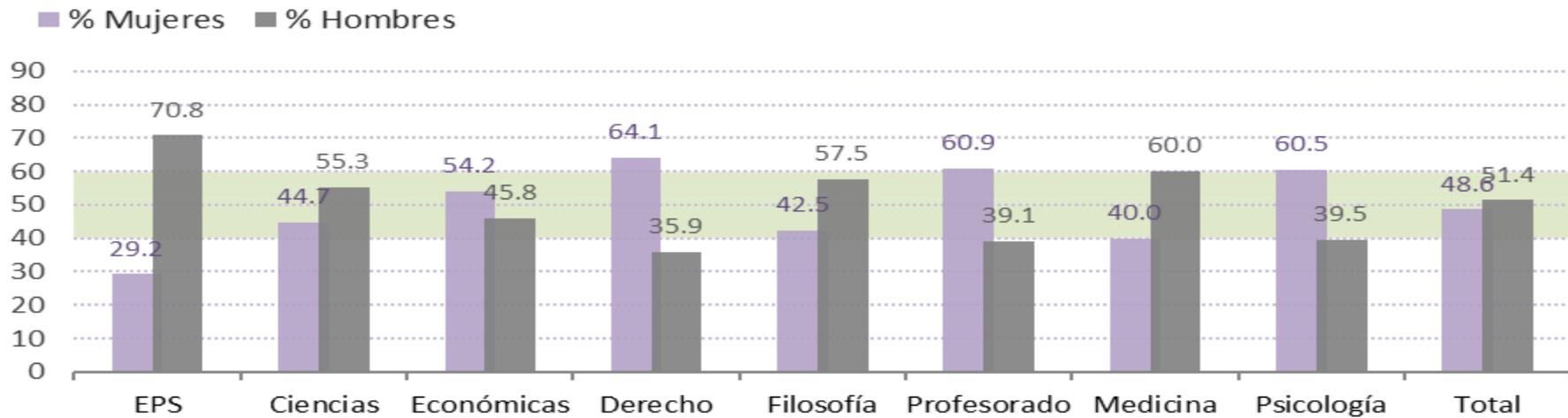
Fuente: Web UAM

Evolución de la proporción de mujeres y hombres en los decanatos y direcciones de centro. Cursos 2008/2009 - 2021/2022



Fuente: Web UAM

Proporción de mujeres y hombres en las Juntas de Centro. Curso 2021/2022



Fuente: Web UAM

Composición paritaria en las juntas, salvo la EPS y Derecho.

- En la EPS, las mujeres no superan el **30%** y en Derecho están 4,1 pp. por encima de la franja con un **64,1%**, 4,1 pp.
- **ALERTA:** Hay facultades en franja de paridad cuando tienen un alto porcentaje de mujeres en su PDI/PDIF. **Como en el caso de Medicina.**

EN LOS DEPARTAMENTOS

- Las direcciones de Departamento y de los institutos Universitarios de Investigación, están en franja de paridad.
- No es el caso de facultades con un PDI fuertemente feminizado, como **Medicina**.
- No se disponen datos de la composición por sexo de otros órganos colegiados de los centros como son los **consejos de departamento**, así como de las juntas (o consejos) de los institutos universitarios.

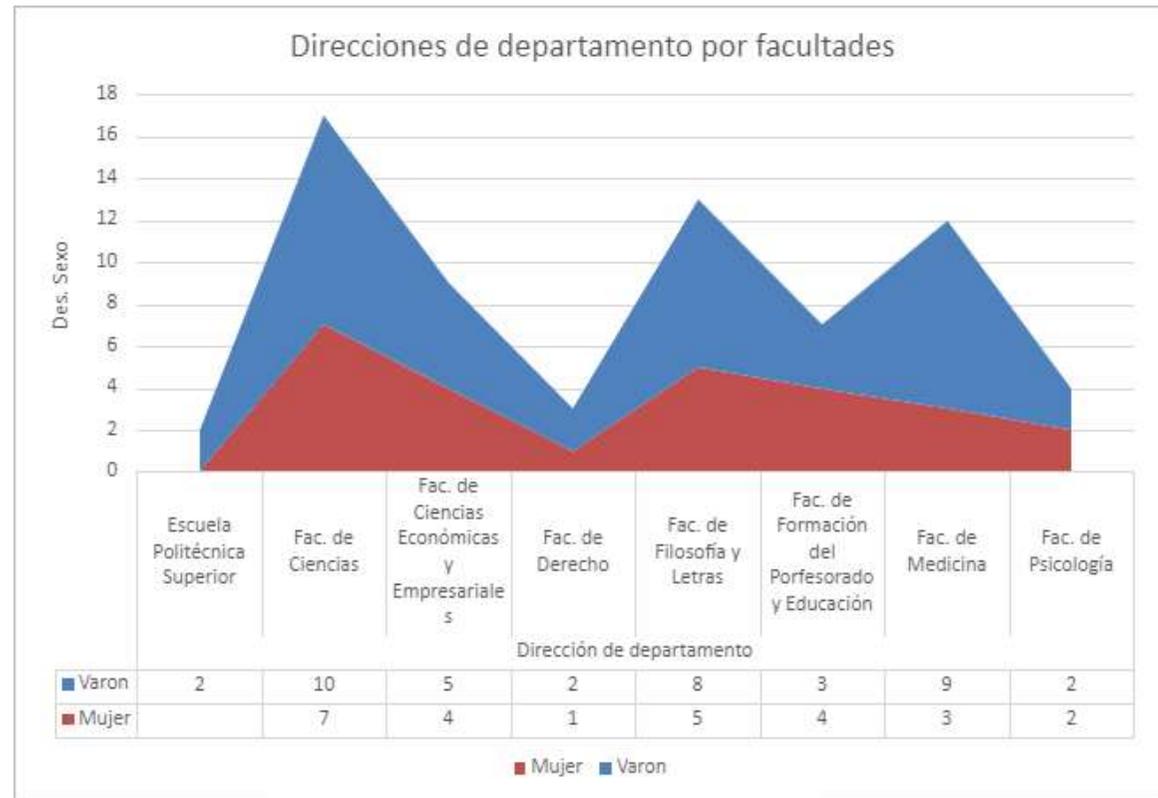


Tabla nº1. Composición por sexo de Direcciones de Departamento e Institutos Universitario.

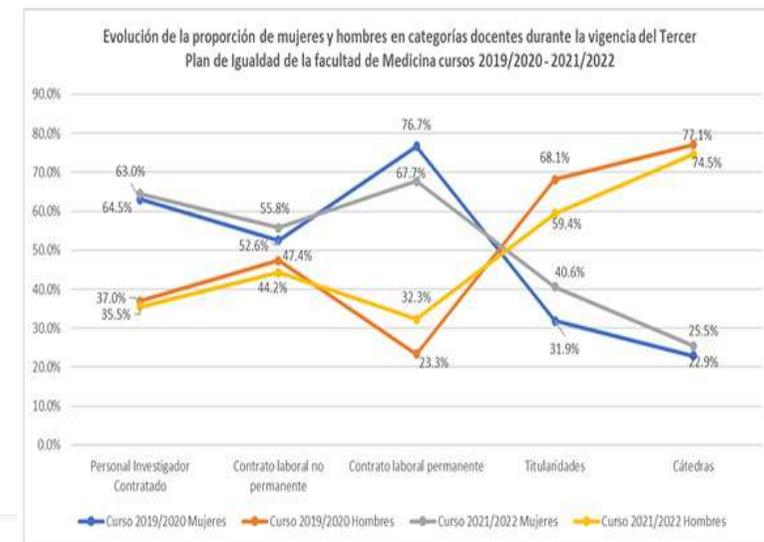
| Tipo de cargo | Mujer | Varón | Total | Porcentaje mujeres |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|--------------------|
| Dirección de departamento | 42 | 55 | 97 | 43,30% |
| Dirección de instituto universitario | 11 | 15 | 26 | 42,31% |

En el PDI de la Facultad de Medicina:

- La **totalidad** del PDI se encuentra en **franja de paridad**, con el **53,4% de mujeres**. Pero...
- Si desgranamos las categorías, observamos **una brecha de género** a favor de las **mujeres**, en las categorías de **Personal Investigador Contratado**, con un **63%**, y de personal con contrato laboral **permanente**, con un **67,7%**.
- En cambio, en las **titularidades** las **mujeres** representan el 45,1% (28 de 62).
- Existe una fuerte brecha de género a favor de los **hombres** en las **cátedras** con un **25,5% de mujeres** (13 sobre 51), **14,5 pp.** por debajo de la franja de paridad.
- ¿Cómo ha afectado o va a afectar el proceso de estabilización de la plantilla en la UAM y, por tanto, también en esta facultad?



Gráfico N.º 25: Evolución de la proporción de mujeres y hombres en las categorías docentes del PDI/PIDF, facultad de Medicina.



Fuente: Elaboración propia según datos de oficina de Análisis y Planificación

El resto del PDI de la UAM

¿SABÍAS QUE SOLO EL 33% de las cátedras están ocupadas por mujeres en la UAM?

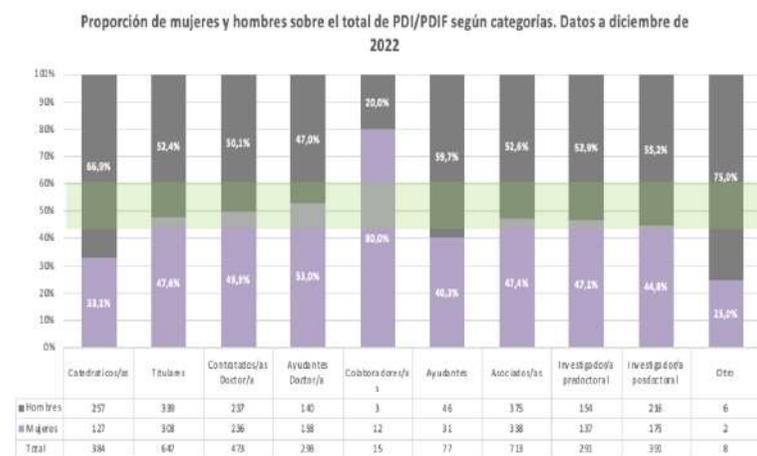
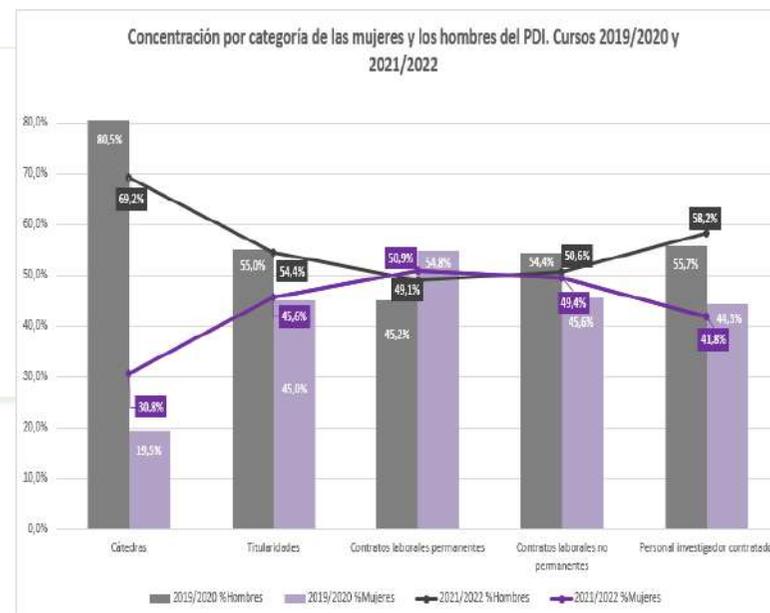
Averigua cuál es la posición de las mujeres en nuestra universidad

33%

67% de las cátedras están ocupadas por hombres

Fuente: la UAM en cifras. A 31 de diciembre de 2023

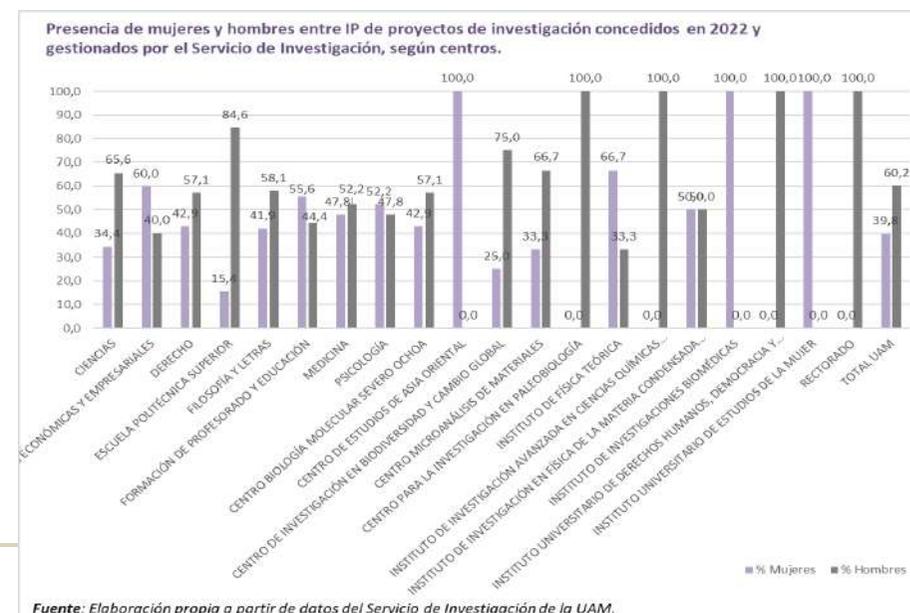
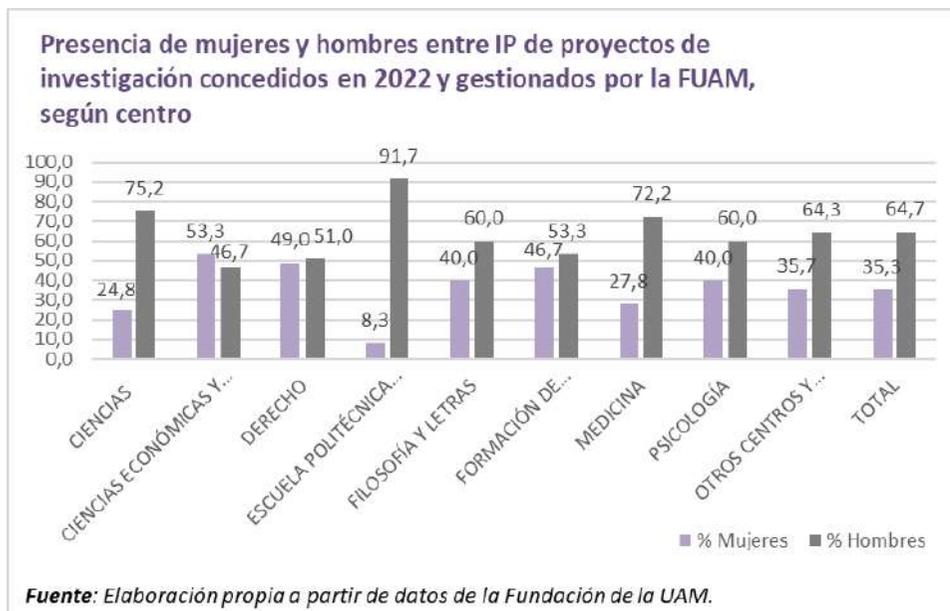
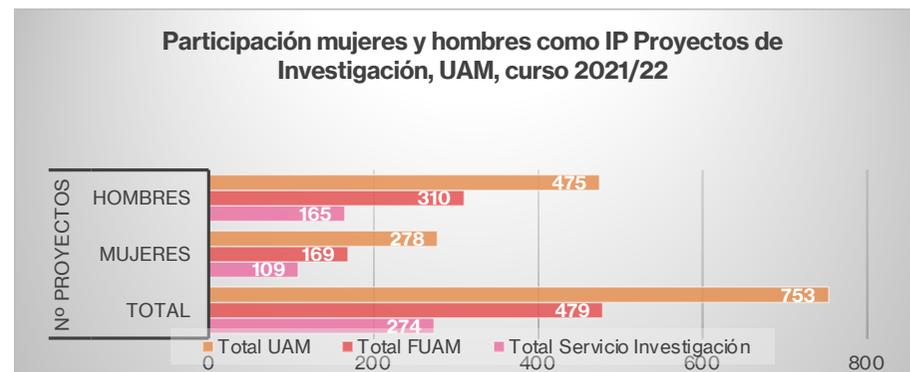
- Todas las categorías en la franja de paridad, salvo las cátedras y el profesorado emérito.
- 384 hombres y sólo 127 mujeres ocupan las cátedras de la UAM.
 - El porcentaje ha subido del 19,5% en el 2019-20 al 33% de este curso
- Desde el 2011, sólo el 16,4% del profesorado emérito han sido mujeres.
- **Alerta:** Aun en franja de paridad, el personal investigador contratado las mujeres han descendido del 44,3% al 41,8% entre el curso 2019/20 y el curso 2021-22.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Auditoría Retributiva de la UAM 2023.

Salvo en el ámbito de la investigación, donde persisten brechas de género

- Sólo el **39,78%** de los proyectos I+D tenían como IP a una **mujer** (278 proyectos), en **Medicina** sólo el **27,8%**.



Causas de la pervivencia de estas brechas de género

- Mantenimiento de la **vertical y horizontal** en este centro.
- Resultados del Taller del IV Plan en el centro
 - La **existencia de brechas de género** al analizar la composición por sexo del **PDI/PDIF**, desagregando los datos de los departamentos y entre Medicina y Enfermería, siendo en esta donde se concentra un número elevado de las mujeres que forman parte del PDI de la facultad.
 - La inmensa mayoría de las **mujeres catedráticas son de enfermería**.
 - En algunas especialidades médicas, incluso las más feminizadas como **Obstetricia, no hay mujeres catedráticas**.
 - Existen prácticas discriminatorias entre el personal de Medicina respecto al de Enfermería, así como **estereotipos y sesgos de género**, y comentarios sexistas hacia las mujeres del PDI.
 - **Efecto tijera**

Medidas correctoras en el IVPIG



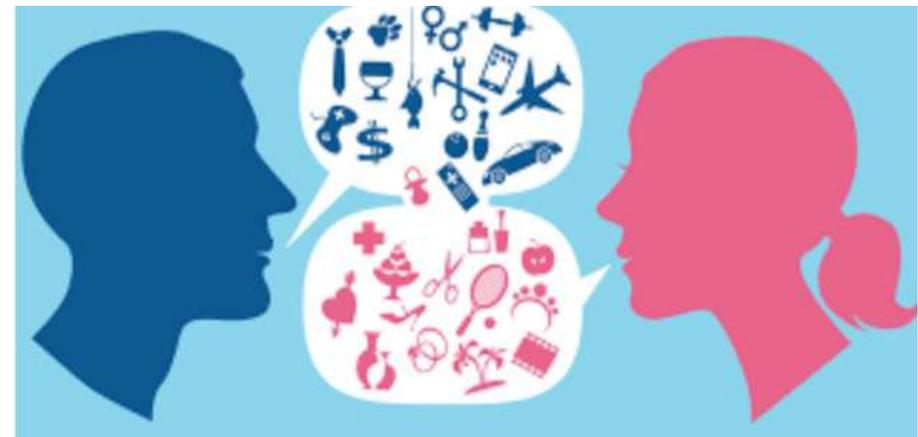
An illustration of five medical professionals. In the center, a woman with dark hair and a white lab coat holds a blue clipboard. To her right, a man in a white lab coat and a white surgical mask holds up a test tube. In the foreground, a man in blue scrubs and a stethoscope is clapping. Behind the woman with the clipboard, another woman in a white lab coat and a man in a blue surgical cap and mask are visible. The background is a light gray gradient.

Estudiantado de la Facultad de Medicina

¿Por qué siguen siendo
tan feminizadas las
carreras de este centro ?

¿Cómo aumentamos la presencia de hombres en estas carreras?

Actuando a todos los niveles
(sociedad, cultura, sistema educativo,
medios, redes sociales, etc.)

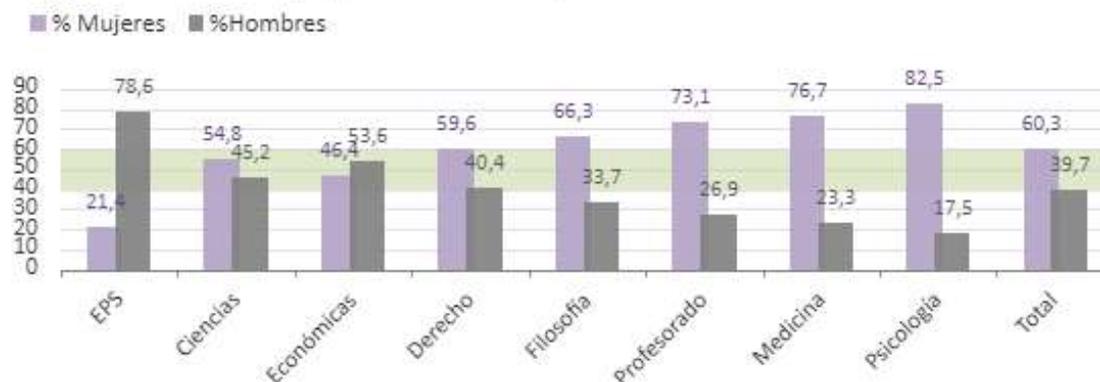


Composición por sexo del estudiantado en el centro y la UAM

- El **61%** del estudiantado de la UAM (formado por **30.288** personas), eran mujeres (**18.493**)
- Sólo en **tres facultades** (Ciencias, Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho), el alumnado matriculado se encuentra en **franja de paridad**.
- Está muy feminizado en las facultades de Filosofía y Letras, Formación de Profesorado y Educación, **Medicina** y Psicología, el porcentaje de mujeres es superior: 66,3%, 73,1%, **76,7%** y 82,5%, respectivamente.

ALERTA: Sólo el 21,4% del alumnado de a EPS son mujeres.

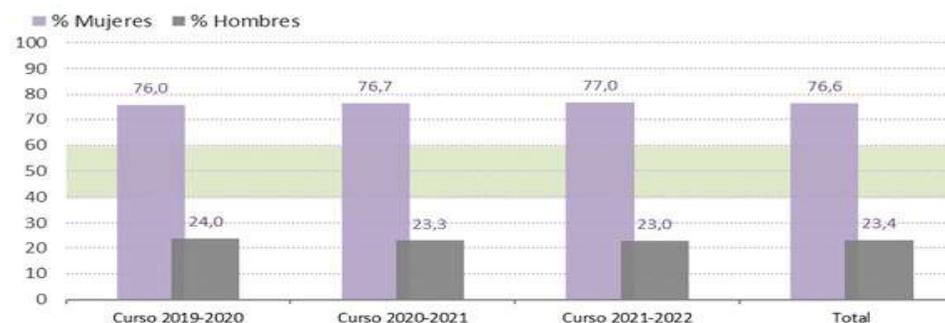
Proporción de mujeres y hombres entre el alumnado matriculado en grado en centros propios. Curso 2021/2022



Fuente: Oficina de Análisis y Planificación

Gráfico N.º 94.- Evolución del estudiantado matriculado en la facultad de Profesorado y Educación, cursos 2019-20 a 2021-22

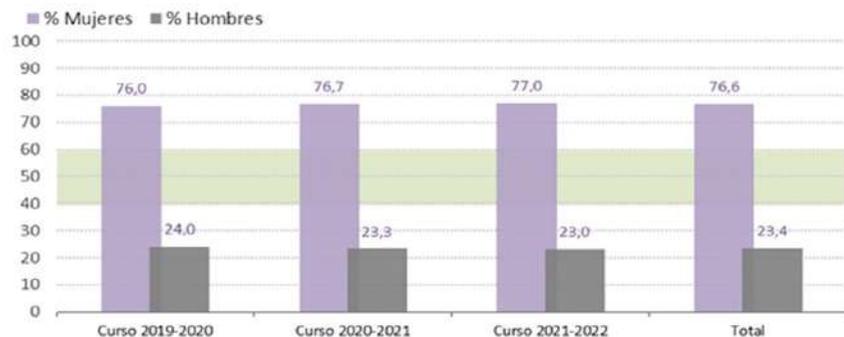
Evolución del estudiantado matriculado en grados en la Facultad de Medicina. Cursos 2019-20 a 2021-22



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva

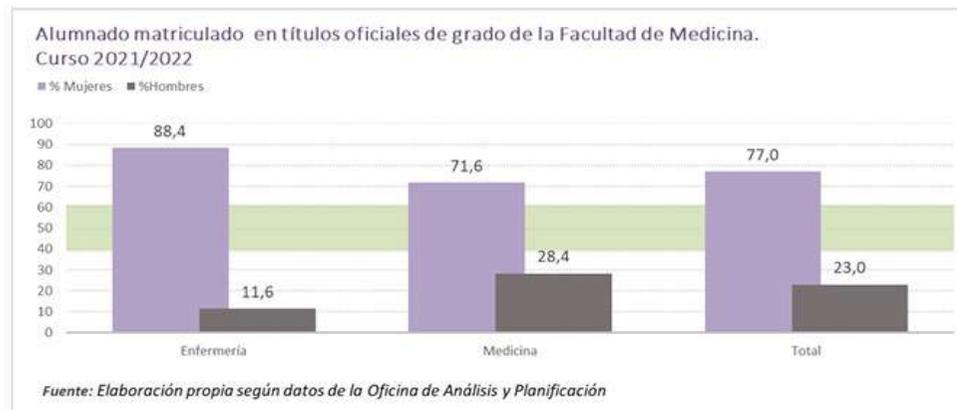
Gráfico N.º 94.- Evolución del estudiantado matriculado en la facultad de Profesorado y Educación, cursos 2019-20 a 2021-22

Evolución del estudiantado matriculado en grados en la Facultad de Medicina. Cursos 2019-20 a 2021-22



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva

Gráfico N.º 92.- Porcentaje de mujeres y hombres matriculados en los grados de la Facultad de Medicina.

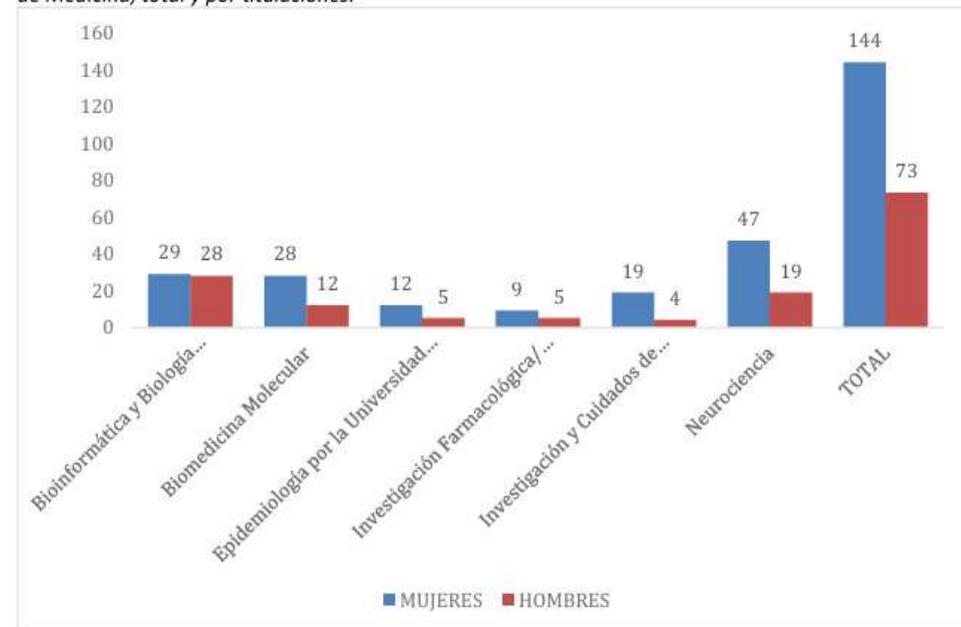


- **No existe franja de paridad** en el alumnado matriculado en ninguna de las titulaciones.
- De 1.940 personas matriculadas en grados en la Facultad de Medicina, **1.709 son mujeres, un 76,6%.**
- La **brecha de género** a favor de las **mujeres** es muy **elevada** en **Enfermería**, con un **88,4%**, existiendo también en **Medicina**, con un **71,6%** de representación femenina.
- En **Enfermería** solo hay **73 hombres** (sobre un colectivo de 622 personas), y en **Medicina 376 hombres** (sobre 1.318 personas).

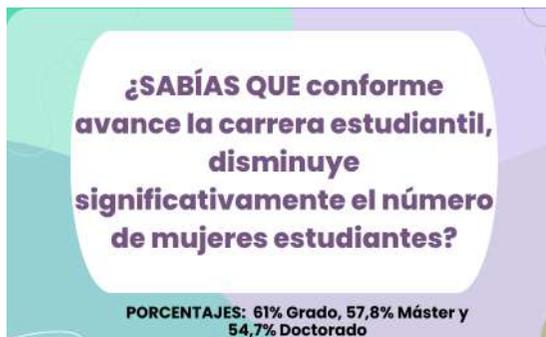
Y ¿en los másteres?

- Existe una **brecha de género** a favor de las mujeres, representando el **66,3%** del total de personas matriculadas.
 - Dicha brecha es mucho menor que **en Grado**, donde el **76,6%** del total eran **mujeres**.
- **6** de las 7 titulaciones de Máster muestra una **brecha de género** a favor de las **mujeres**, siendo mayor en **Investigación y Cuidados**, con un **82%**.
- **Solo existe paridad en 1 de los 7 máster**, el de Bioinformática y Biología.

Gráfico N.º 94. Distribución de mujeres y hombres matriculados en los Estudios de Máster en la Facultad de Medicina, total y por titulaciones.

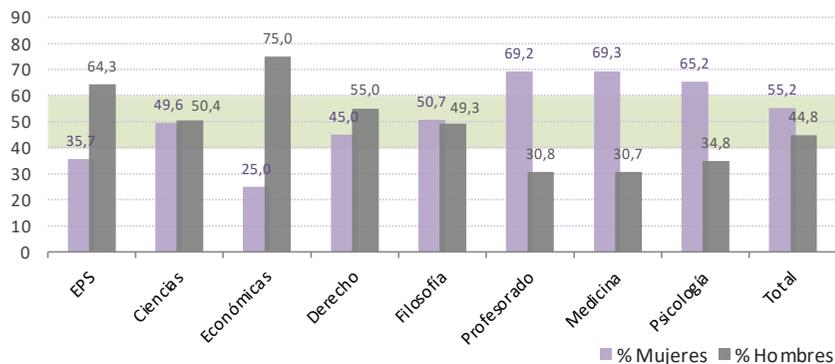


Y ¿en el doctorado?

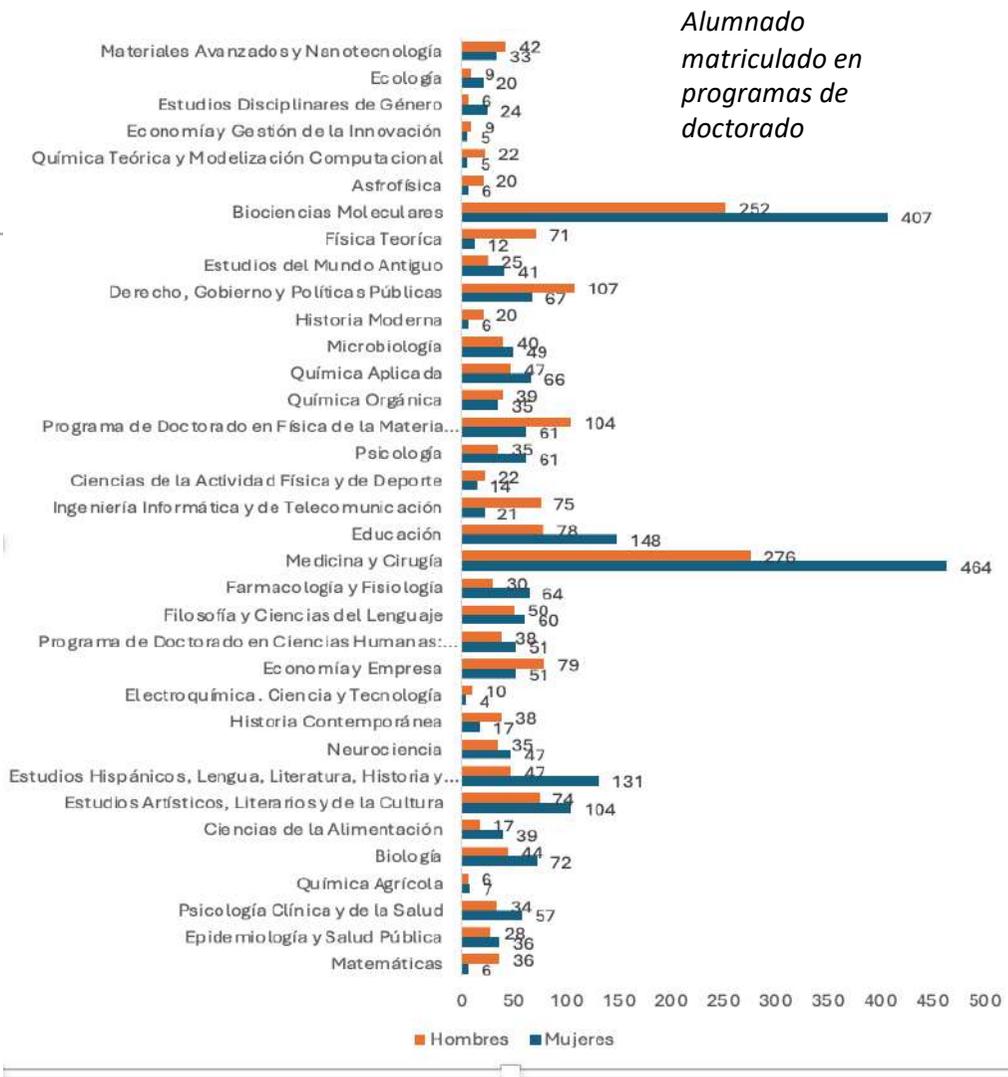


Solo 12 de 35 programas de doctorado se encuentran en franja de paridad.

Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado titulado en Doctorado en centros propios. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

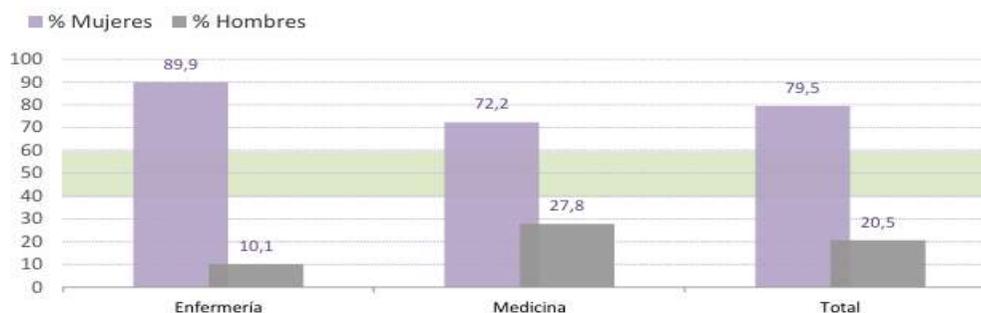


Y ¿en el alumnado graduado?

- En **Estudios de Grado** de 336 personas graduadas, 267 son **mujeres**, lo que representa el **79,46%**.
- Las **brechas de género aumentan levemente** a favor de las **mujeres** en el alumnado graduado, en comparación con el matriculado, sobre todo en Enfermería.
- En **Estudios de Máster** de 127 personas que se titularon, 89 son mujeres, lo que representa el **70,1%**.
- También se produce **un leve aumento de las brechas de género** a favor de las **mujeres** en la **totalidad** del alumnado graduado, en comparación con el matriculado en **Máster**.

Gráfico N.º 95.- Porcentaje de mujeres y hombres graduados en Estudios de Grado en la Facultad de Medicina, total y por titulaciones.

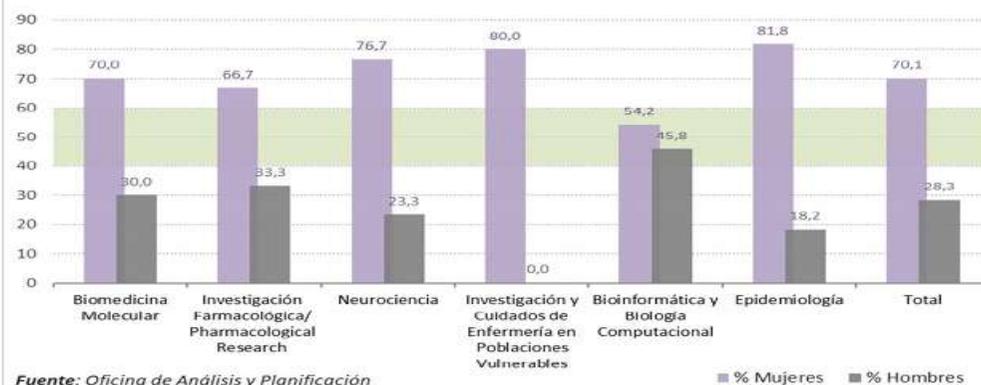
Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado graduado en la Facultad de Medicina. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

Gráfico N.º 96.- Porcentaje de mujeres y hombres graduados en Estudios de Máster en la Facultad de Filosofía y Letras, total y por titulaciones.

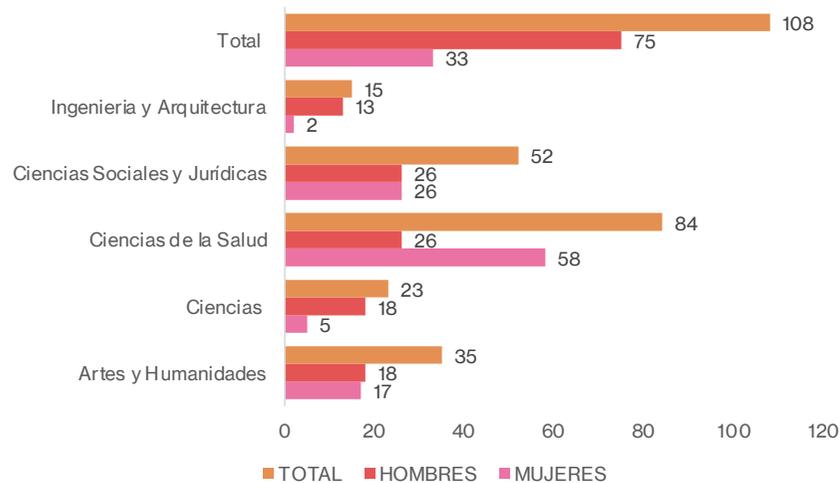
Proporción de mujeres y hombres entre el alumnado titulado en máster en la Facultad de Medicina. Curso 2021/2022



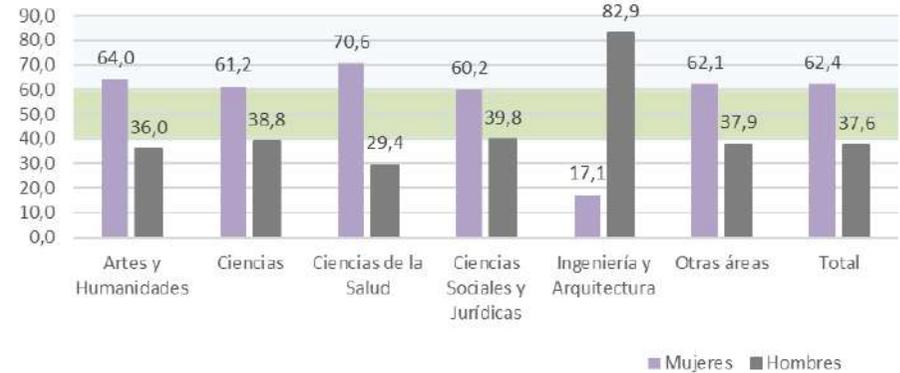
Fuente: Oficina de Análisis y Planificación

Otros datos de interés sobre el estudiantado.

Alumnado matriculado por el turno de reserva para personas con discapacidad por ramas de conocimiento

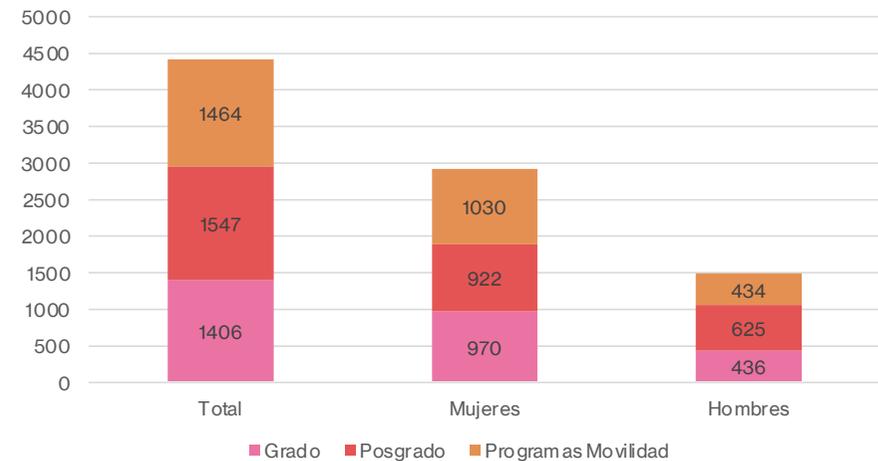


Porcentaje de estudiantado matriculado en títulos propios de la UAM por ámbitos de conocimiento. Curso 2021-2022.



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación.

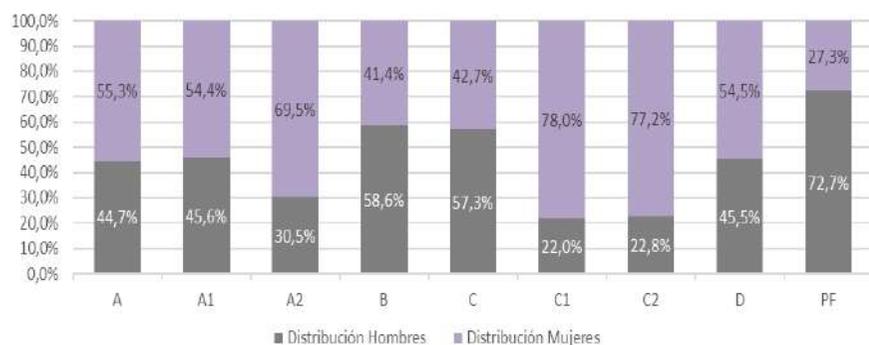
Alumnado Extranjero, por sexo y titulaciones



Algunos datos del PTGAS (1.080 personas)

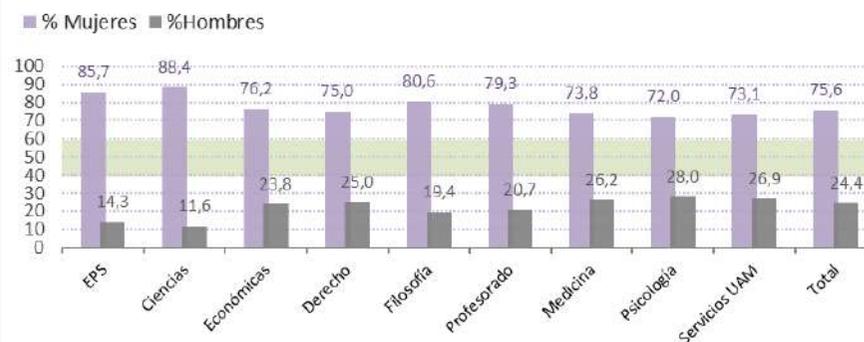
- **61,4%** del total del PTGAS eran mujeres, un 1,4 pp. por encima de la franja de paridad. En **Medicina** sube al **73,8%** del personal funcionario y se reduce al **66,7%** en personal laboral.
- El nivel A2 del personal funcionario, el nivel A2 y los dos niveles más bajos (C1 y C2), están fuertemente feminizados, (el **69,5%**, el **78%** y el **77,2%**) y
- Los niveles A (funcionario) y AI y B, C y D (PTGAS laboral) están en **franja de paridad**, el resto de los niveles hay una brecha de género.

Distribución por sexos del PTGAS Funcionario y Laboral según subgrupo profesional y categoría laboral (31 de diciembre de 2022)



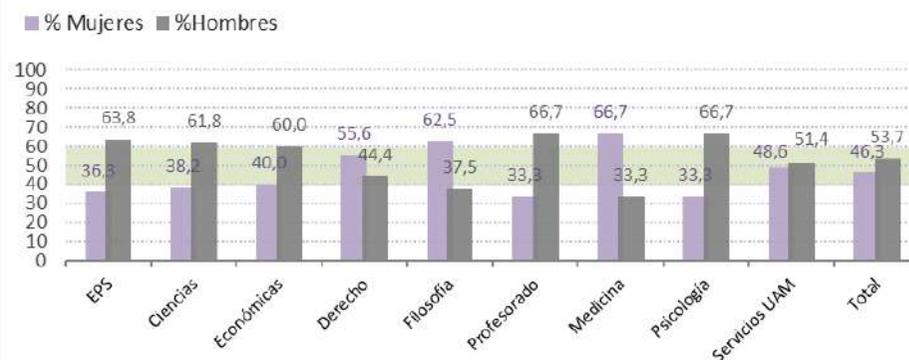
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Delegación de la Rectora para la gestión y explotación de datos

Proporción de mujeres y hombres en el PTGAS funcionario según destino. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Oficina de Análisis y Planificación

Proporción de mujeres y hombres en el PTGAS laboral según destino. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Oficina de Análisis y Planificación