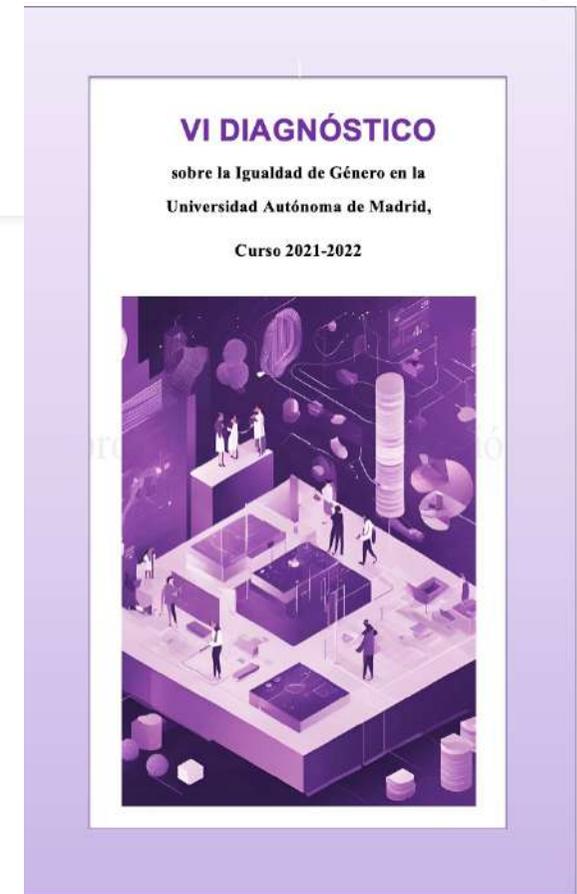




**VI DIAGNÓSTICO: Dossier Facultad de  
Psicología**

# FINALIDAD del dossier

- Dar a conocer los resultados del IV diagnóstico sobre cómo estaba **la igualdad entre mujeres y hombres** en la Facultad de Psicología y en la UAM con datos del curso 2021-22.
- Mostrar las principales **brechas de género** que subsisten en:
  - Su equipo de dirección, junta de centro y direcciones de departamento.
  - El PDI, el PTGAS y el colectivo estudiantil del centro.
- Cumplir con el [IV Plan de Igualdad](#) (2023-27) y su Objetivo estratégico 1.2: “monitorizar la situación de la igualdad de género y dar a conocer sus resultados”.

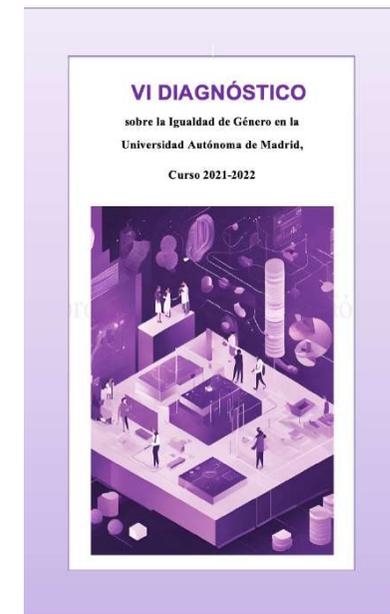


# LA (Des)IGUALDAD EN LA FACULTAD DE CIENCIAS:

aún queda camino por recorrer...



- Pervivencia de **brechas de género** muy significativas en la carrera académica por:
  - Causas externas –sociales- : desigualdad reparto de cuidados, segregación horizontal y vertical, carreras muy masculinizadas y/o feminizadas, pocos referentes femeninos, etc.
  - Causas internas: sesgos de género en criterios de acceso y promoción, reparto desigual de tareas de gestión con diferente volumen de trabajo, etc.



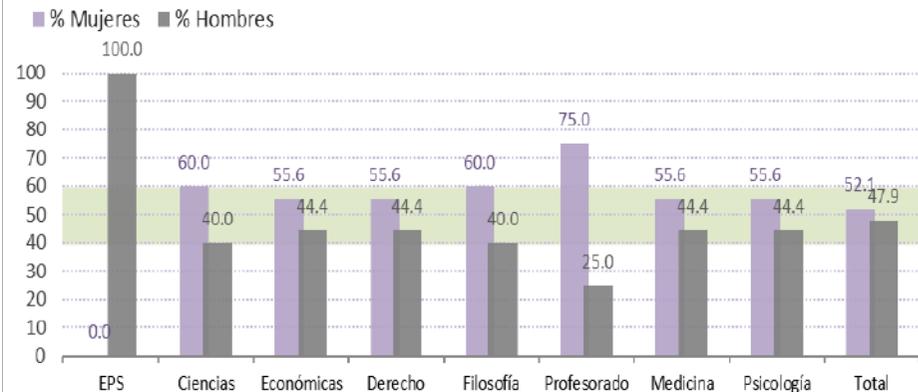
# 1.- En la gobernanza de las facultades y la Facultad de Psicología.

- Aunque la mayoría de los equipos de dirección de las facultades están en franja de paridad (40%-60%), como es el caso de la Facultad de Psicología. En la EPS hay un 0% de mujeres.
  - Hay también un desequilibrio en la facultad de profesorado a favor de las mujeres.
- El desigual acceso de mujeres y hombres a puestos de responsabilidad se debe, entre otras cosas, a las **brechas de género**.



Sabías que sólo en el **57%** de las universidades españolas (incluida la UAM) existe una **representación equilibrada** en este nivel de la gobernanza

Proporción de mujeres y hombres en los equipos de dirección de los centros. Curso 2021/2022



Fuente: Web UAM

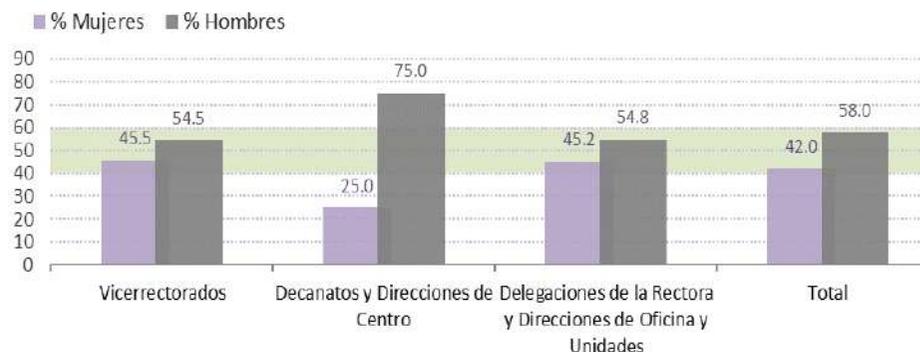
# Órganos unipersonales.

- Estaban en franja de paridad (42% M y 58% hombres), salvo las **direcciones de los Decanatos**, en las cuales las **mujeres** están claramente **infrarrepresentadas**, con sólo el **25%**.

- Nunca ha estado en **EN FRANJA DE PARIDAD** (horquilla 40%-60% de ambos sexos)

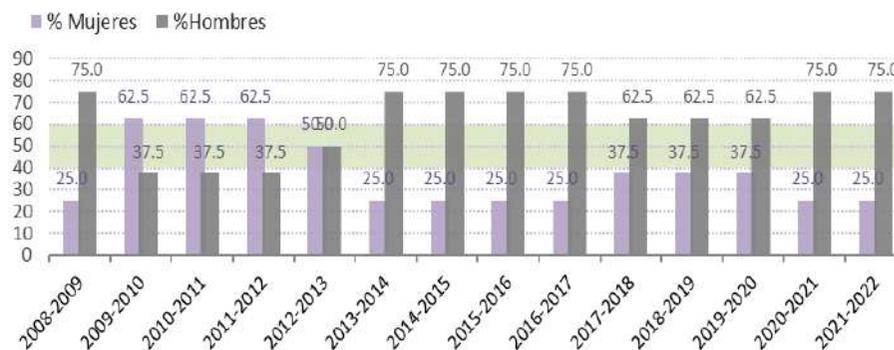
- **Alerta:** Mayor presencia de varones en los **decanatos** en las facultades con un alto porcentaje de mujeres en su PDI/PDIF.

Proporción de mujeres y hombres en los órganos unipersonales.  
Curso 2021/2022



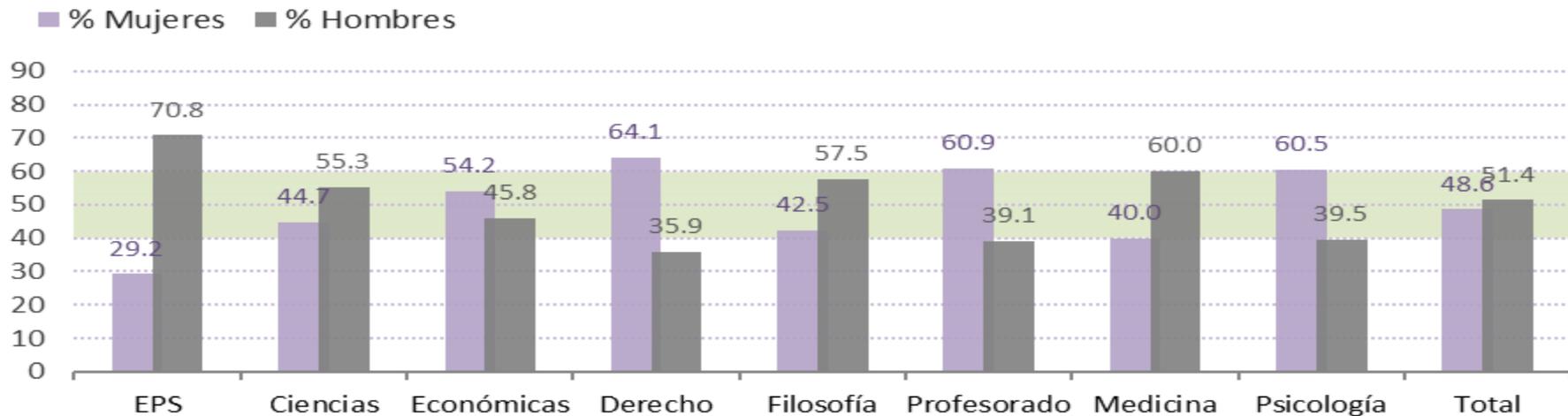
Fuente: Web UAM

Evolución de la proporción de mujeres y hombres en los decanatos y direcciones de centro. Cursos 2008/2009 - 2021/2022



Fuente: Web UAM

## Proporción de mujeres y hombres en las Juntas de Centro. Curso 2021/2022



Fuente: Web UAM

### Composición paritaria en las juntas, salvo la EPS y Derecho.

- En la EPS, las mujeres no superan el **30%** y en Derecho están 4,1 pp. por encima de la franja con un **64,1%**, 4,1 pp.
- **ALERTA:** Hay facultades en franja de paridad cuando tienen un alto porcentaje de mujeres en su PDI/PDIF.

## EN LOS DEPARTAMENTOS

- Las direcciones de Departamento y de los institutos Universitarios de Investigación, están en franja de paridad, como el de **Psicología**.
- No es el caso de las facultades con un PDI fuertemente feminizado.
- No se disponen datos de la composición por sexo de otros órganos colegiados de los centros como son los **consejos de departamento**, así como de las juntas (o consejos) de los [institutos universitarios](#).

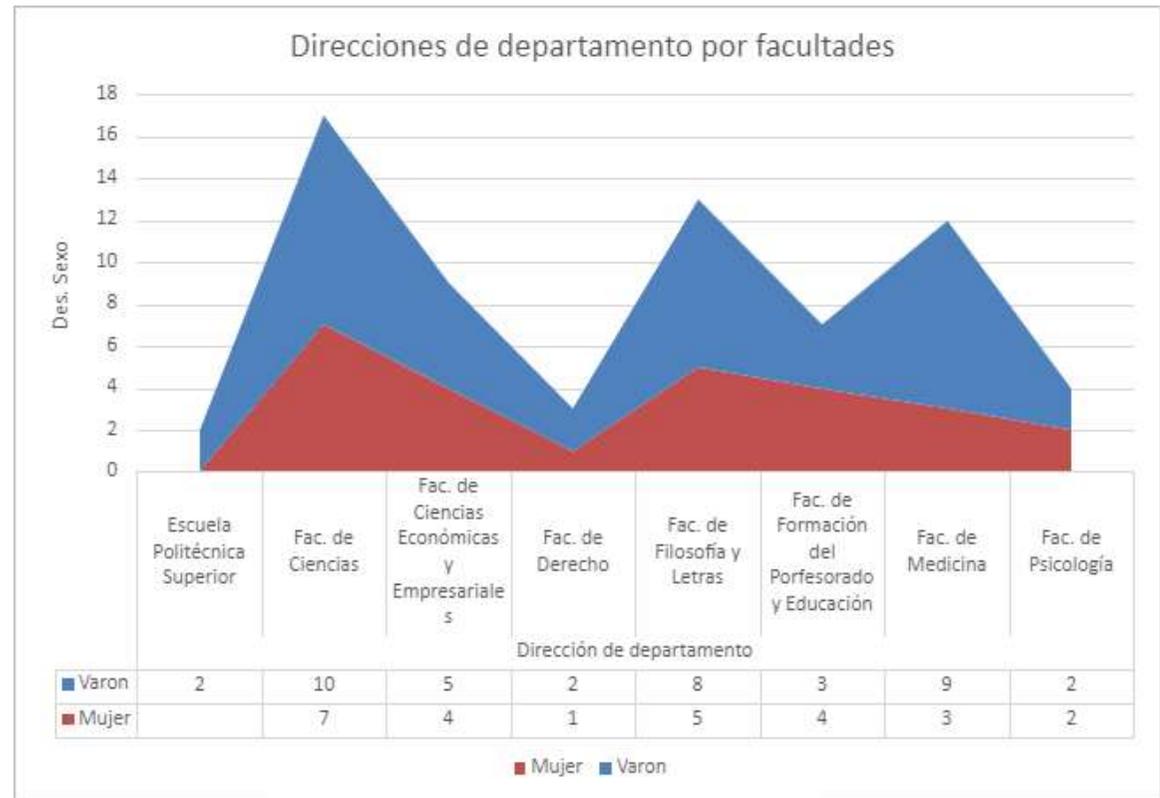


Tabla nº1. Composición por sexo de Direcciones de Departamento e Institutos Universitario.

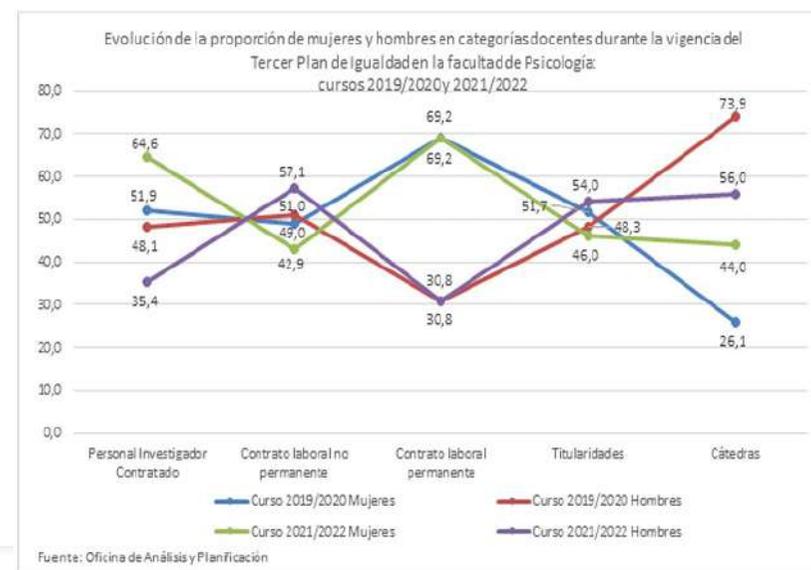
Tipo de cargo	Mujer	Varón	Total	Porcentaje mujeres
Dirección de departamento	42	55	97	43,30%
Dirección de instituto universitario	11	15	26	42,31%

## En el PDI de la Facultad de Psicología:

- El conjunto del PDI se encuentra en **franja de paridad**, las **mujeres** representan un **52,2%**.
- En el **Personal Investigador Contratado** (H:35,4% y **M:64,6%**) y el personal con contrato laboral **permanente** (H:30,8% y **M:69,2%**), existe una **brecha de género** a favor de las **mujeres**.
- Entre el curso 2019/2020 y el 2021/2022, se ha **reducido significativamente la brecha** existente en las **Cátedras**, duplicándose el número de mujeres hasta situarse, con un **44%**, en **franja de paridad**.
- ¿Cómo ha afectado o va a afectar el proceso de estabilización de la plantilla en la UAM y, por tanto, también en esta facultad?



Gráfico N.º 26: Evolución de la proporción de mujeres y hombres en las categorías docentes del PDI/PIDF en la facultad de Psicología.

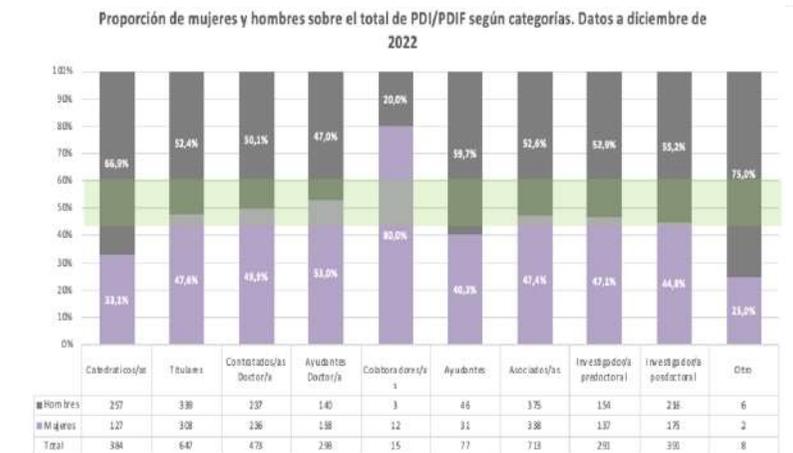
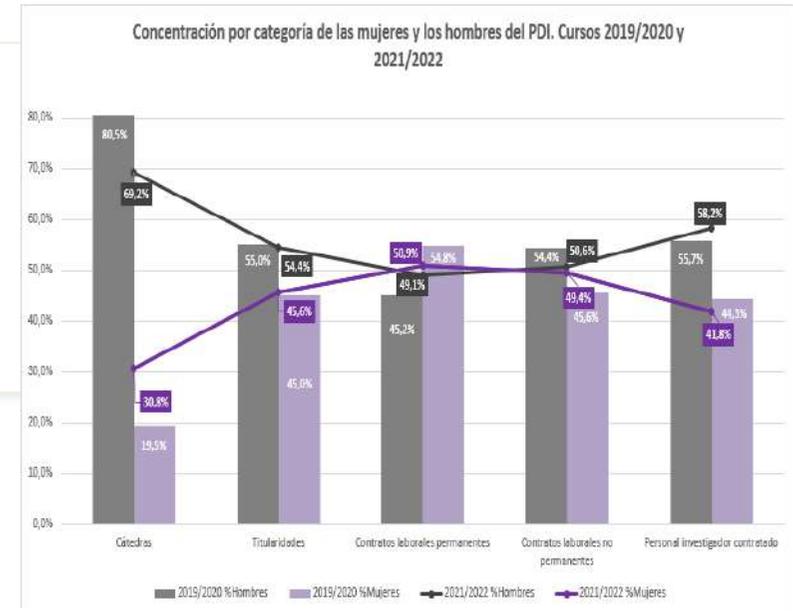


Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

# El resto del PDI de la UAM



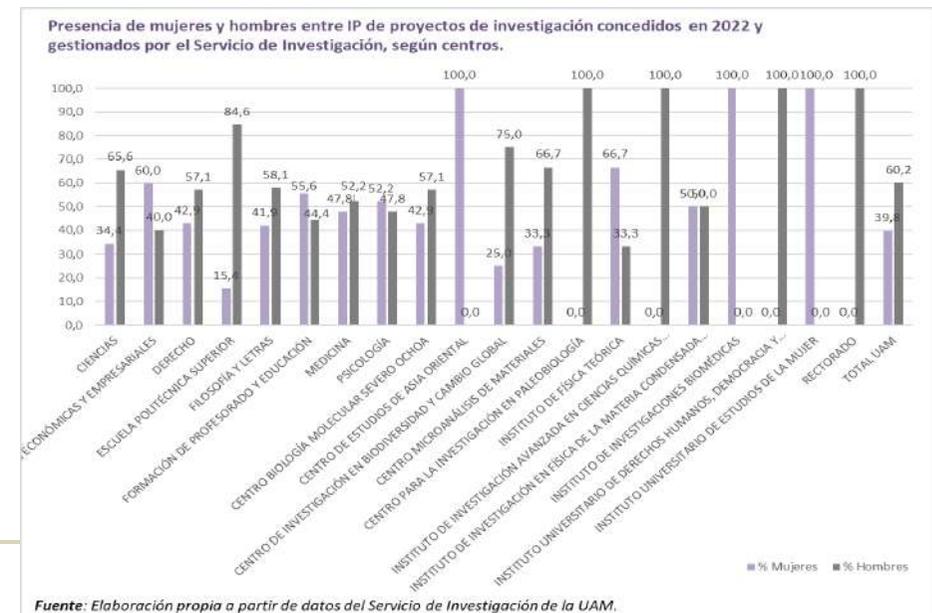
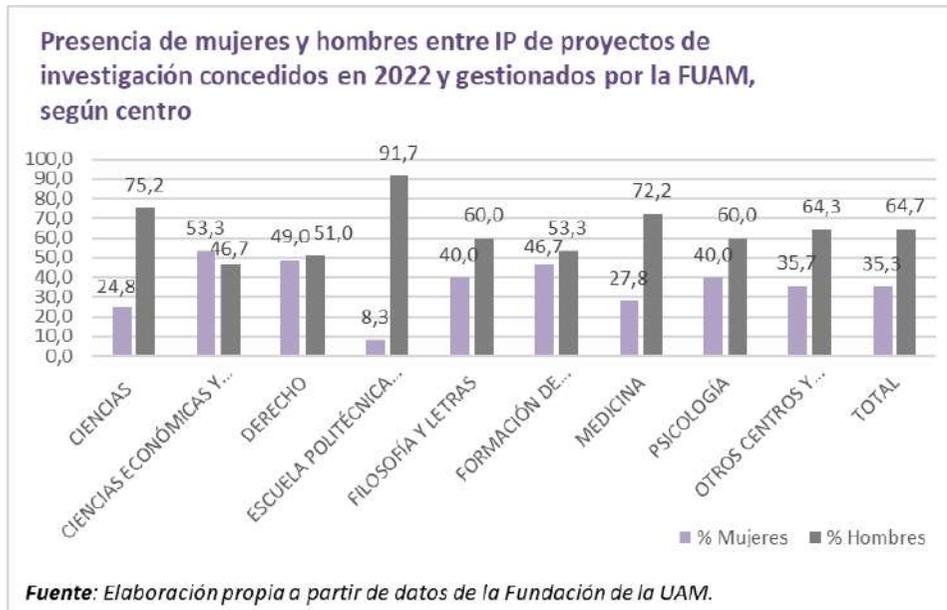
- Todas las categorías en la franja de paridad, salvo las cátedras y el profesorado emérito.
- 384 hombres y **sólo 127 mujeres ocupan las cátedras** de la UAM.
  - El porcentaje ha subido del 19,5% en el 2019-20 al 33% de este curso
- Desde el 2011, sólo el **16,4%** del **profesorado emérito** han sido **mujeres**.
- **Alerta:** Aun en franja de paridad, el **personal investigador contratado** las **mujeres** han **descendido del 44,3% al 41,8%** entre el curso 2019/20 y el curso 2021-22.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Auditoría Retributiva de la UAM 2023.

# Salvo en el ámbito de la investigación, donde persisten brechas de género

- Sólo el **39,78%** de los proyectos I+D tenían como IP a una mujer (278 proyectos), en **Psicología** el **40%**.



# Causas de la pervivencia de estas brechas de género

- Mantenimiento de la **segregación horizontal y vertical** en este centro.
- Resultados del Taller del IV Plan en el centro
  - **Pervive cierta concentración de mujeres y hombres en áreas y líneas de investigación**, siendo necesario analizar este aspecto en profundidad para identificar las posibles razones.
  - “Mientras en el Máster de Intervención Social predominan mujeres, en el de Deporte, los hombres”. Además, en el departamento de Metodología, “solo había una mujer docente”.
  - Se considera necesario identificar las razones de que, en una **facultad con titulaciones tan feminizadas, vaya disminuyendo la proporción de mujeres en los Másteres y Doctorado**, puerta de entrada de la carrera académica.
  - **Efecto tijera.**

## Medidas correctoras en el IVPIG



# Estudiantado de la Facultad de Psicología

¿Por qué siguen siendo tan feminizadas las carreras de este centro?





## Composición por sexo del estudiantado en el centro y la UAM

- El **61%** del estudiantado de la UAM (formado por **30.288** personas), eran mujeres (**18.493**)
- Sólo en **tres facultades** (Ciencias, Ciencias Económicas y Empresariales y Derecho), el alumnado matriculado se encuentra en **franja de paridad**.
- Está muy **feminizado** en las facultades de Filosofía y Letras, Formación de Profesorado y Educación, Medicina y **Psicología**, el porcentaje de mujeres es superior: 66,3%, 73,1%, **76,7%** y 82,5%, respectivamente.

**ALERTA: Sólo el 21,4% del alumnado de a EPS son mujeres.**

### Proporción de mujeres y hombres entre el alumnado matriculado en grado en centros propios. Curso 2021/2022

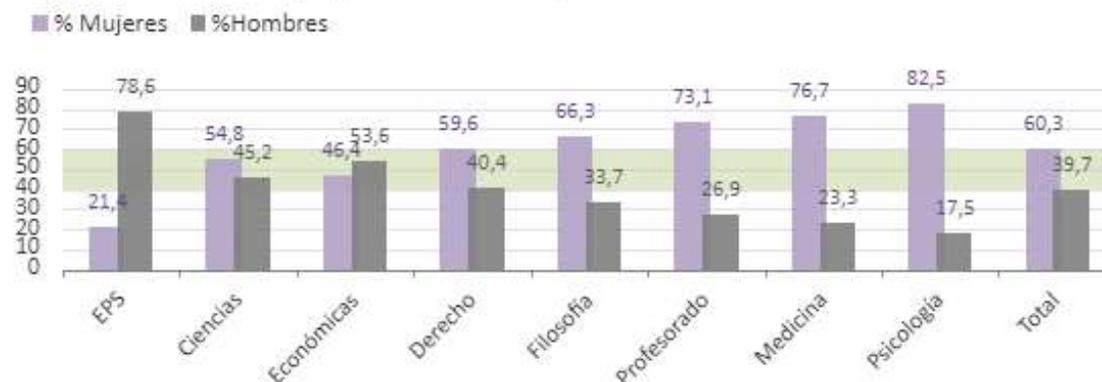


Gráfico N.º 98.- Evolución del estudiantado matriculado en la facultad de Psicología, cursos 2019-20 a 2021-22



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva

Gráfico N.º 98.- Evolución del estudiantado matriculado en la facultad de Psicología, cursos 2019-20 a 2021-22



Gráfico N.º 97.- Porcentaje de mujeres y hombres matriculados en el Grado de Psicología.

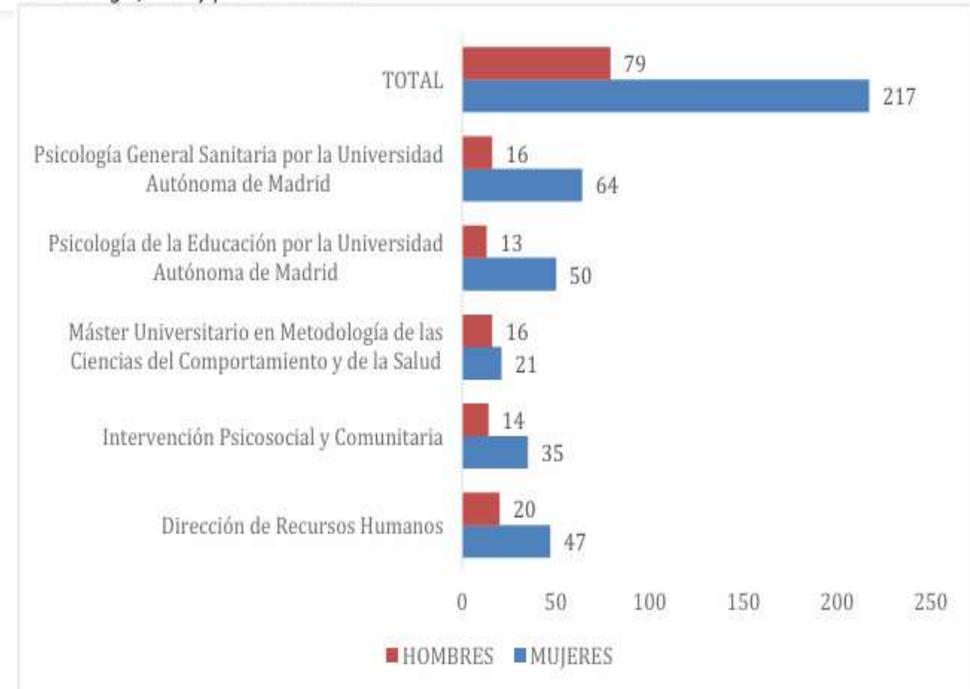


- Existe una **importante brecha de género** muy elevada a favor de las **mujeres en Psicología**. De 1.370 estudiantes, 1.118 mujeres y 252 hombres
- **ALERTA:** Estos porcentajes **no se reproducen** en el colectivo del **PDI**, en el que el **47,8% del profesorado es masculino**.

# Y ¿en los másteres?

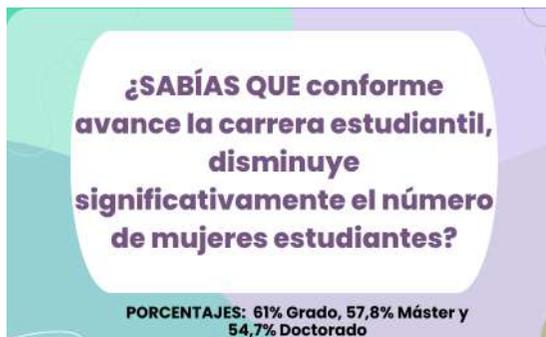
- De las 296 personas matriculadas, 217 son **mujeres**, lo que representa el **73,3%**. Una **menor brecha** que en el Grado, **reduciéndose en 8,3pp**.
- Sólo 1 titulación, el **Máster en Metodología de las Ciencias del Comportamiento y de la Salud**, se encuentra dentro de la **franja de paridad** con un 56,75% de mujeres.
- En 4 de los 5 Máster se produce una **brecha de género** a favor de las **mujeres**, con una representación **superior al 70%**.

Gráfico N.º 99. Distribución de mujeres y hombres matriculados en los Estudios de Máster en la Facultad de Psicología, total y por titulaciones.



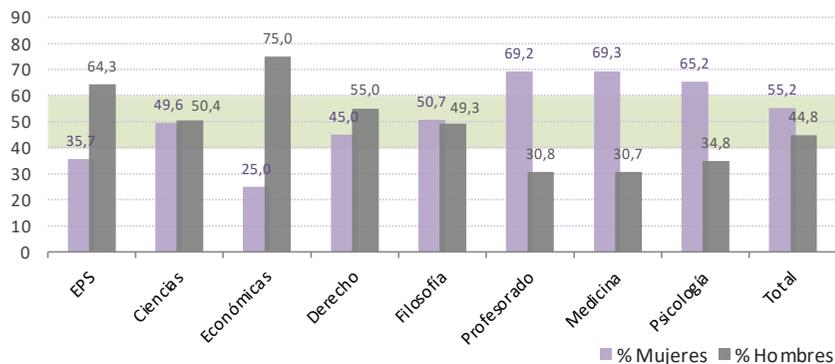
Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación.

# Y ¿en el doctorado?

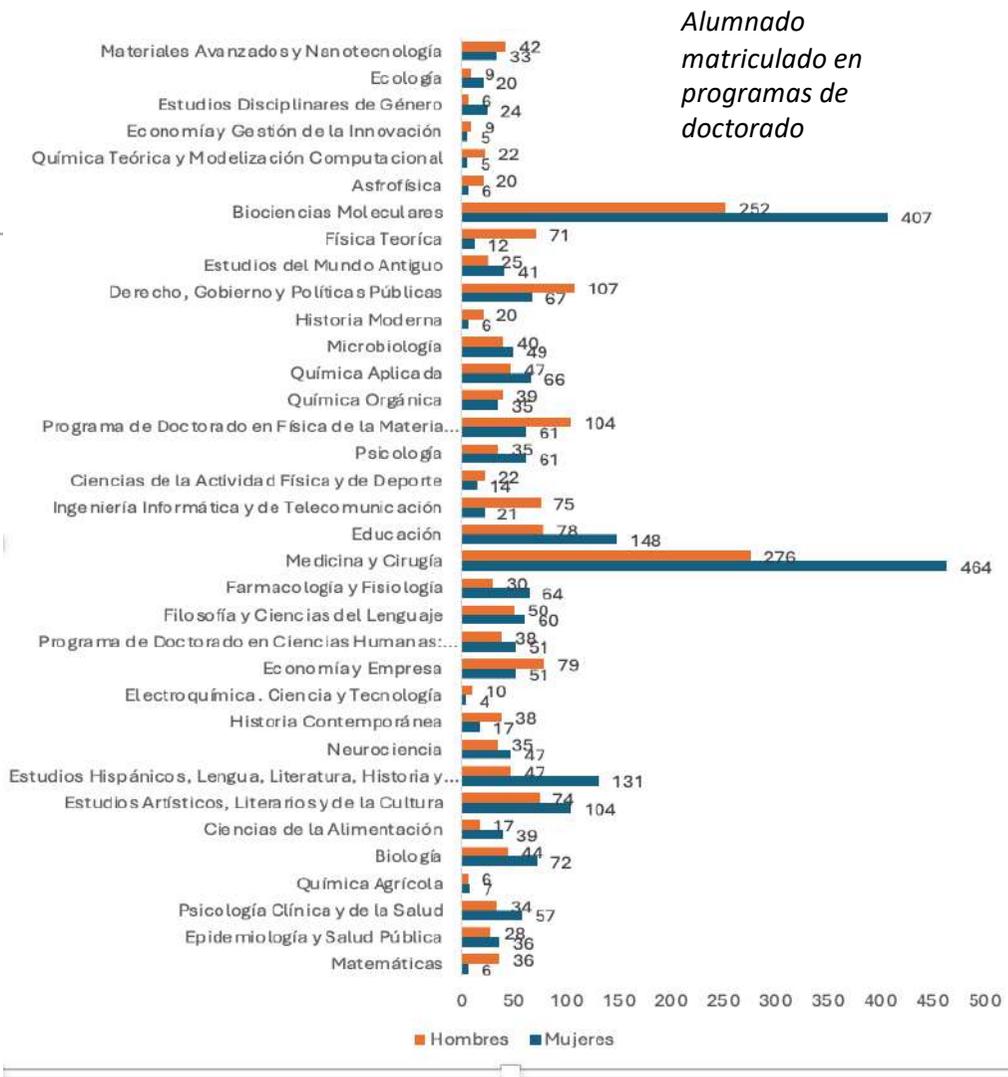


**Pese a la importante brecha a favor de las mujeres en esta Facultad, solo representan un 65,2% en Doctorado.**

**Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado titulado en Doctorado en centros propios. Curso 2021/2022**



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación



# Y ¿en el alumnado graduado?

En **Estudios de Grado** de 310 personas graduadas, 259 son **mujeres**, lo que representa el **83,5%**.

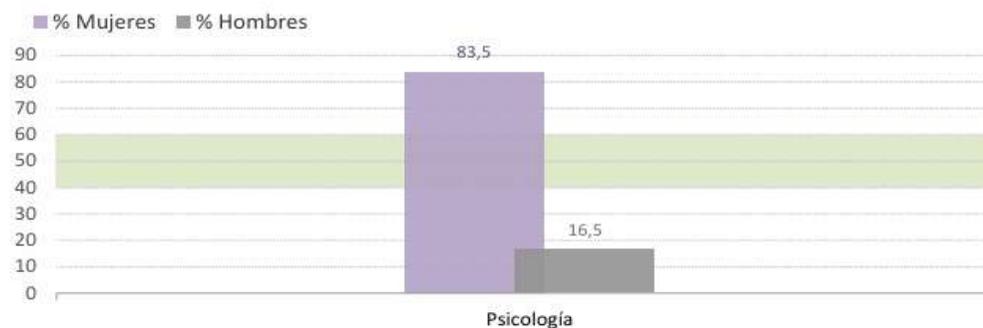
En **Estudios de Máster** de 127 personas graduadas, 89 son **mujeres**, lo que representa el **78,8%**.

De nuevo, parece producirse una **reducción en la participación de las mujeres conforme avanza la carrera**.

**Recomendación: Indagar las causas por las que se produce un mayor abandono de las estudiantes de la Facultad de Psicología.**

Gráfico N.º 100.- Porcentaje de mujeres y hombres graduados en Psicología, curso 2021-22.

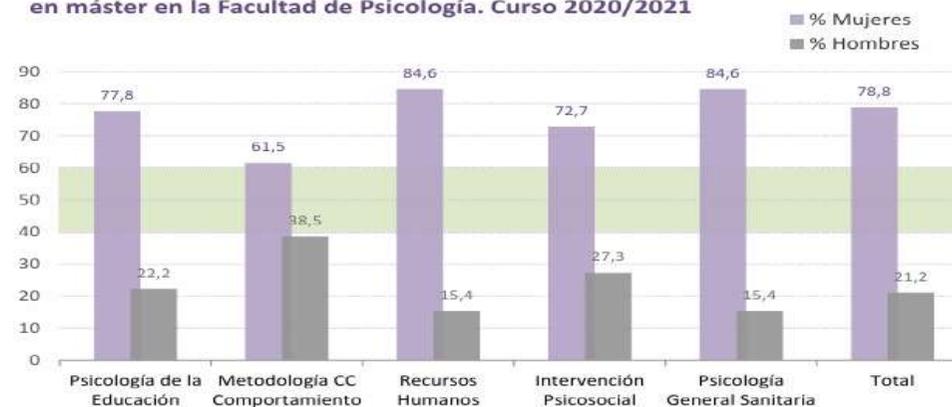
Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado graduado en la Facultad de Psicología. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

Gráfico N.º 101.- Porcentaje de mujeres y hombres graduados en Estudios de Máster en la Facultad de Psicología, total y por titulaciones.

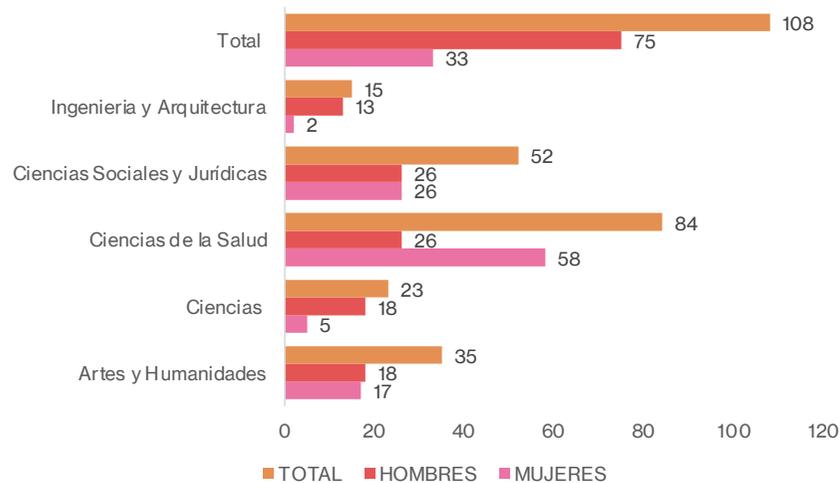
Proporción de mujeres y hombres entre el alumnado titulado en máster en la Facultad de Psicología. Curso 2020/2021



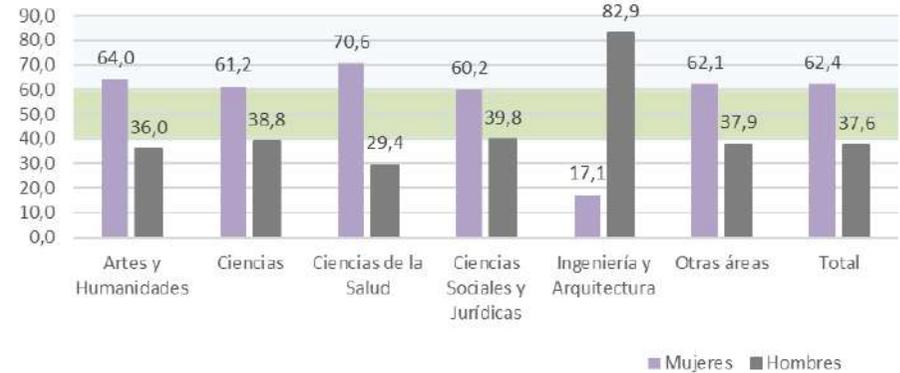
Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación

# Otros datos de interés sobre el estudiantado.

Alumnado matriculado por el turno de reserva para personas con discapacidad por ramas de conocimiento

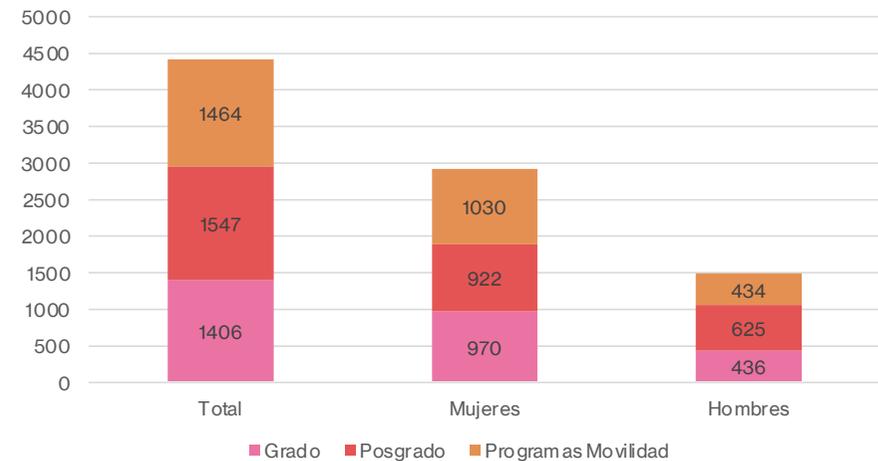


Porcentaje de estudiantado matriculado en títulos propios de la UAM por ámbitos de conocimiento. Curso 2021-2022.



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Planificación.

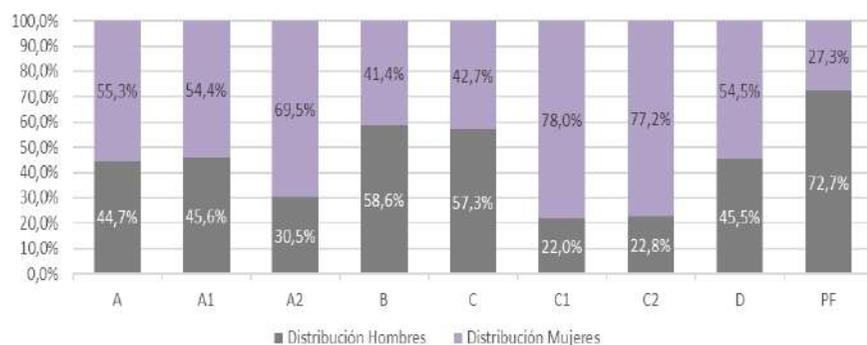
Alumnado Extranjero, por sexo y titulaciones



# Algunos datos del PTGAS (1.080 personas)

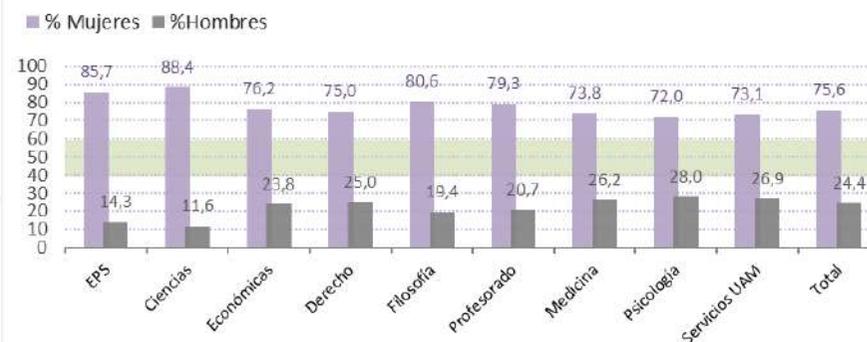
- **61,4% del total del PTGAS eran mujeres**, un 1,4 pp. por encima de la franja de paridad. **En Psicología** sube al **72%** del personal funcionario y se reduce al **33,3%** personal laboral.
- El nivel A2 del personal funcionario, el nivel A2 y los dos niveles más bajos (C1 y C2), están fuertemente feminizados, (el **69,5%**, el **78%** y el **77,2%**) y
- Los niveles A (funcionario) y AI y B, C y D (PTGAS laboral) están en **franja de paridad**, el resto de los niveles hay una brecha de género.

Distribución por sexos del PTGAS Funcionario y Laboral según subgrupo profesional y categoría laboral (31 de diciembre de 2022)



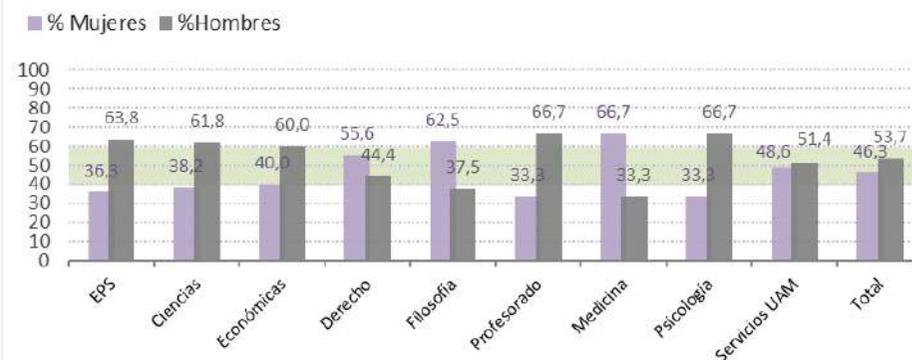
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Delegación de la Rectora para la gestión y explotación de datos

Proporción de mujeres y hombres en el PTGAS funcionario según destino. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Oficina de Análisis y Planificación

Proporción de mujeres y hombres en el PTGAS laboral según destino. Curso 2021/2022



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Oficina de Análisis y Planificación