

PLENO 287º DE FECHA 16/05/2017

RESUMEN DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS

Se aprueba lo siguiente:

1. El acta de la sesión anterior.
2. La modificación presupuestaria número 04/2017.
3. La propuesta de creación del Centro de Investigación para la Efectividad Organizacional. Talento UAM.
4. Los Títulos de Máster Universitario en:
 - Desarrollo, diversidad y bilingüismo en Educación Infantil y Primaria.
 - Historia del Arte de la Edad Moderna
5. La propuesta de creación del Título Propio de Experto en Mindfulness: Bases de aplicación en diferentes ámbitos profesionales.

Madrid, 16 de mayo de 2017

LA SECRETARIA

Jette Bohsen

ACTA DEL PLENO 287º DE FECHA 16/05/2017

El día **16 de mayo** se celebra una sesión ordinaria del Consejo Social de la Universidad Autónoma de Madrid que, debidamente convocada, queda válidamente constituida en primera convocatoria a las 12:30 horas de la mencionada fecha, con el siguiente orden del día, enviado con la convocatoria:

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Lectura de acuerdos.
3. Informe del Presidente y Rector.
4. **Comisión Económica**
 - 4.1. Aprobación, si procede, de varias modificaciones presupuestarias.
 - 4.2. Aprobación, si procede, de la propuesta de creación del Centro de Investigación para la Efectividad Organizacional. Talento UAM.
 - 4.3. Informe Anual de Actividades del Servicio de Control Interno.
 - 4.4. Informe sobre el grado de ejecución del Presupuesto de ingresos y gastos a 31 de marzo e informe comparativo 2015-2016-2017.
 - 4.5. Informe sobre el grado de ejecución del Presupuesto del Consejo Social a 31 de marzo de 2017.
 - 4.6. Asuntos varios Gerencia.
 - 4.7. Asuntos Varios.
5. **Comisión de Títulos**
 - 5.1. Aprobación, si procede, de la propuesta de los siguientes títulos de Máster Universitario:
 - Máster Universitario en Desarrollo, Diversidad y Bilingüismo en Educación Infantil y Primaria.
 - Máster Universitario en Historia del Arte de la Edad Moderna.
 - 5.2. Aprobación, si procede, de la propuesta de creación del Título Propio Experto en Mindfulness: Bases para su aplicación en diferentes ámbitos profesionales.
 - 5.3. Información sobre la relación de Títulos Propios con cambios de precios para el curso 2017/2018.
 - 5.4. Asuntos Varios.
6. Asuntos varios.
7. Ruegos y Pregunta

ASISTENTES

El Presidente, Manuel Pizarro Moreno, los Vicepresidentes Arsenio Huergo Fernández y José Folgado Blanco y los vocales:

Javier Beitia Alonso
Teodoro Conde Minaya
Ana Crespo de las Casas
Emilio Criado Herrero
Ana de la Puebla Pinilla
Juan Antonio Maroto Acín
Laura Salcedo Valderrama
José M^a Sanz Martínez
Juan Alberto Sigüenza Pizarro
Rafael Valls González
Juan Varela-Portas Orduña
Carlos Zabala López-Gómez

Y Jette Bohsen, Secretaria del Consejo Social.

Con anterioridad excusaron su asistencia al Pleno: Paloma Catalina Zamora, Javier López-BelMOTE Encina, Emma Ruiz Ureña y Rafael Pardo Avellaneda.

Asisten como invitados al Pleno: Antonio Álvarez-Ossorio, Vicerrector de Relaciones Institucionales y Empleabilidad, Rafael Garesse, Vicerrector de Investigación, Olga Rius, Vicegerente de Economía, Ángeles Castaño, Jefe de Servicio de Control y Alejandro Arranz, Director del Parque Científico de Madrid.

El presidente da la bienvenida a los Consejeros e invitados y pasa a dar las gracias al Rector por invitar al Consejo Social a celebrar su sesión Plenaria en el Parque Científico de Madrid. A continuación agradece a Alejandro Arranz todo el apoyo organizativo y logístico prestado para realizar la sesión en las instalaciones del Parque Científico; asimismo, el Presidente expresa su agradecimiento a Tiziana Fonari Reale, directora del Instituto de Investigación en Ciencias de la Alimentación, centro mixto UAM-CSIC, en cuyas instalaciones los Consejeros han podido visitar la plataforma de innovación tecnológica Novalindus, así como el simulador gastrointestinal, lo que ha proporcionado una interesantísima visión del trabajo que llevan a cabo.

En cuanto al Parque Científico, el Presidente indica a los Consejeros que es una iniciativa conjunta de la Universidad Autónoma y la Complutense, y que se ha especializado en crear empresas de base tecnológica y apoyar spin-offs universitarios y de centros de investigación. El Presidente recuerda que, durante la década del 2000, los parques científicos recibieron una atención financiera especial y, en el caso del PCM, se utilizó para generar un importante y prometedor polo de nuevas empresas biotecnológicas en el norte de Madrid. Estas empresas fueron impulsadas por el prestigio investigador de la Universidad Autónoma de Madrid y los diferentes centros de su Campus de Excelencia. El Presidente menciona como, desde 2012, a consecuencia de la crisis surgieron dificultades que el equipo de gobierno de la Universidad ha ido afrontando con eficacia con un Plan de Viabilidad. Este Plan contempla reducir el tamaño

del Parque como estrategia para rebajar su endeudamiento. El Consejo Social ha conocido y apoyado este Plan de Viabilidad 2015 a 2020 con la certeza de que está contribuyendo a resolver los problemas del Parque, siendo un ejemplo de ello la cesión del edificio Trimodular y de sus préstamos asociados a la UAM.

A continuación, cede la palabra al Director del Parque quien pasa a realizar una presentación sobre la historia del Parque Científico, el trabajo que desarrolla, las empresas con las que trabajan y sobre la eficacia de las medias adoptadas tras la aprobación del Plan de Viabilidad y sus planes futuros. (Ver Anexo II)

Seguidamente se procede con los siguientes puntos del orden del día:

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.

Se aprueba por asentimiento

2. Cumplimiento de acuerdos.

La Secretaria da lectura a los acuerdos adoptados en la sesión ordinaria de 3 de abril de 2017.

3. Informe del Presidente y del Rector.

El Presidente recuerda a los Consejeros que la Universidad está inmersa en el proceso de elección de un nuevo Rector y anuncia que, con el fin de despedirse del Rector saliente, José María Sanz, con el que ha sido un placer trabajar, se celebrará una comida a continuación de la sesión plenaria prevista para el lunes 19 de junio.

A continuación, felicita al Rector y su equipo, ya que según el Times Higher Education Young University Rankings, que reconoce a las universidades menores de 50 años a nivel mundial, la UAM asciende al puesto 66 y se posiciona como la primera en la Comunidad de Madrid y la tercera a nivel nacional. También les da su enhorabuena, por los datos del ranking “50 Carreras” que publica el diario El Mundo, según el cual la Universidad Autónoma de Madrid es la más valorada para cursar los grados de Derecho, Enfermería, Física y Medicina. El Presidente indica que el citado periódico resalta que la UAM tiene “entre sus prioridades estratégicas, la docencia en inglés e imparte alrededor de 200 asignaturas de Grado en esta lengua extranjera y que, además, su oferta académica incluye también siete dobles grados, nueve programas de posgrado impartidos íntegramente en inglés y tres másteres Erasmus Mundus.”

En relación al anteproyecto de ley del Espacio Madrileño de Educación Superior, y a continuación de la reunión del pasado 3 de abril, el Presidente indica que se distribuyó entre los Consejeros el documento con los puntos de consenso del debate y que se recibió una objeción; el voto particular del Consejero de CC. OO, que se ha incluido en el documento remitido a la Presidencia de la Conferencia de Consejos Sociales de la Comunidad de Madrid. El Presidente informa que hoy mismo, 16 de mayo, se celebra la primera reunión de la Ponencia y que, debido a las circunstancias específicas de cada universidad, no ha sido posible alcanzar un consenso para presentar en la citada ponencia un informe conjunto por parte de la Conferencia de Consejos Sociales de la Comunidad de Madrid. El Presidente señala que por este motivo se va a optar por remitir a la Dirección General de Universidades los documentos completos de cada

Consejo Social, incluyendo las sugerencias enviadas a título particular, así como los recibidos por las organizaciones sindicales, etc.

Finalmente, el Presidente indica que el pasado 3 de mayo se celebró una reunión del Comité Ejecutivo de la Conferencia Nacional de Consejos Sociales. En la reunión se informó que el Ministerio de Educación ha confirmado el inicio de la segunda parte del Estudio de Empleabilidad de Egresados Universitarios, cuya primera parte se llevó a cabo en el año 2014. Además, el Presidente informa que en la reunión del Comité Ejecutivo se acordó que la fecha para la celebración de la Asamblea General será el próximo 21 de junio y que próximamente se propondrá un calendario para la convocatoria de elecciones y designación de un nuevo Comité Ejecutivo, al cumplirse el plazo de cuatro años desde el último proceso electoral.

Cede la palabra al Rector, quien pasa a informar lo siguiente:

En relación al Plan de Inversiones de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se ha recibido sentencia a favor de la Universidad Autónoma por la que el Tribunal de Justicia de Madrid reconoce a favor de la UAM un importe de diecinueve millones ciento cincuenta mil cuatrocientos veintiún euros que la Comunidad de Madrid debe abonar en virtud de lo dispuesto en el Plan de Inversiones de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid para el periodo 2007-2011, referido a la anualidad 2011. No obstante, la sentencia no es firme ya que la Comunidad de Madrid ha iniciado el trámite de complemento de sentencia.

A continuación menciona que, a la espera de conocer la Ley de Presupuestos para el año 2017, se prevé que la Comunidad de Madrid estipule un descenso en las tasas de posgrado, mediante el cual se equipararían para el próximo curso los Másteres no habilitantes con los habilitantes. El Rector informa que, ante esta posibilidad, la CRUMA ha acordado que, si se da finalmente el descenso de tasas, se solicitará a la Comunidad de Madrid una compensación de carácter económico.

El 3 de abril se firmó una carta de intenciones para la creación del “Campus Transnacional del Mediterráneo” entre la UAM, la Universidad Aix Marsella, la Universidad de Barcelona y “La Sapienza” de Roma.

El 22 de abril se celebró el X aniversario del Instituto Confucio de Madrid.

El pasado 5 de mayo se celebró el 25 aniversario del Centro Nacional de Biotecnología que contó con la presencia de la Secretaria de Estado de Investigación e Innovación, Carmen Vela, del vicepresidente del CSIC, José Ramón Urquijo y del Director del Centro, Fernando Rojo.

El Rector pasa a felicitar al Director del Instituto de Física Teórica por haber obtenido nuevamente la acreditación “Severo Ochoa” y al Director del IMDEA Nanociencia por obtener por primera vez la citada acreditación.

Finalmente, el Rector menciona los fallecimientos de Cristina Dueñas Gómez, alumna del Máster de Monitorización de ensayos Clínicos, José Peris Lacasa, profesor de Música y creador de los Ciclos de conciertos “Grandes Autores e Intérpretes de la Música de la UAM” y Luis Hernando Avendaño, profesor emérito de la Facultad de Medicina.

Seguidamente se inician los puntos de la Comisión Económica.

4. Comisión Económica

A continuación, el Sr. Folgado informa de los temas debatidos en la Comisión celebrada con anterioridad, para someterlos a la consideración y, en su caso, a la aprobación del Pleno.

4.1. Aprobación, si procede, de varias modificaciones presupuestarias

El Presidente de la Comisión indica que sólo se ha recibido una modificación presupuestaria y detalla los pormenores de la misma:

- Nº 4, propuesta de generación de crédito por importe de 137.827 euros.

Queda aprobada por asentimiento

Con respecto a las observaciones hechas por el Consejero Juan Antonio Maroto en relación a los detalles de los documentos anexos, desde Gerencia se indica que el importe que abonará la FUAM a la UAM se corresponde con el importe total de la modificación presupuestaria.

4.2. Aprobación, si procede, de la propuesta de creación del Centro de Investigación para la Efectividad Organizacional. Talento UAM.

El Presidente de la Comisión cede la palabra al Vicerrector de Investigación e Innovación, Rafael Garesse, quien detalla la propuesta señalando que está avalada por las Facultades de Psicología, Derecho y CC. Económicas y Empresariales y que la creación del Centro tiene como objetivo el desarrollo de actividades de investigación, innovación y formación orientadas a la Gestión del Talento de personas en entornos organizacionales con el fin de incrementar y defender la competitividad y excelencia de organizaciones e instituciones así como la empleabilidad y mejor cualificación de las personas que se integran en ellas.

El Sr. Huergo toma la palabra para indicar que desde la FUE se procederá a informar de la persona designada para su representación en el Comité Asesor.

La propuesta queda aprobada por asentimiento con la indicación de que en los apartados relativos a la *“duración del mandato y cese”* del Director del Centro, del Secretario del Centro, de los vocales del Comité de Asesoramiento Científico, se especifique cuantas veces y por cuantos años pueden ser reelegidos o renovados, tal y como se especifica para el Presidente del Comité de Asesoramiento Científico.

Sin menoscabo de su voto favorable a la propuesta planteada, el Consejero D. Juan Antonio Maroto ruega consten en acta sus cautelas a futuro sobre la funcionalidad y rendición de cuentas de dichas estructuras de nueva creación, solapadas sobre las de facultades y departamentos universitarios. Siendo necesario, en su opinión, y como requisitos imprescindibles de una sana gestión pública, la clarificación de su encaje organizativo, la definición de estatutos homogéneos que regulen su actuación, y la precisión de sus vías de financiación y del control de eficacia y eficiencia de sus resultados.

4.3. Informe anual del Servicio de Control Interno.

Antes de ceder la palabra al jefe de Servicio de Control, Ángeles Castaño, tanto el Sr. Pizarro como el Sr. Folgado felicitan al Servicio por el trabajo llevado a cabo y animan a seguir trabajando en esta dirección. A continuación, Ángeles Castaño pasa a informar de manera breve sobre el contenido del informe presentado, indicando que la revisión se ha centrado en las áreas de carácter permanente como son: el seguimiento de las recomendaciones de auditoria y de control, las modificaciones presupuestarias aprobadas por este Órgano, la nómina mensual, la asistencia a mesas de contratación, la regularización de operaciones extrapresupuestarias y las conciliaciones bancarias. Además, se han revisado específicamente los procedimientos de contratación, la tramitación de la factura electrónica y el registro contable de facturas, la gestión de las modificaciones presupuestarias, el plazo medio de pago a proveedores, la gestión y retribuciones de personal y aspectos de la gestión delegada de la FUAM. Asimismo, en relación con los ingresos de precios públicos de matrícula se ha realizado un cuadro entre los datos que figuran en Universitas XXI-Económico y Sigma y se ha analizado la evolución de los pagos pendientes en los cinco últimos cursos, con el fin de proponer actuaciones que minimicen las pérdidas económicas por impago de estudiantes.

El Consejero Juan Antonio Maroto plantea una pregunta sobre una cuenta abierta en Argel, en relación a un proyecto de la Oficina de Acción Solidaria en el campo de refugiados y una pregunta sobre el impago de matrícula; a ambas da contestación la Jefa del Servicio de Control.

4.4. Informe sobre el grado de ejecución del presupuesto de la Universidad Autónoma de Madrid a 31 de marzo de 2017 e informe comparativo 2015-2016-2017.

El Presidente de la Comisión cede la palabra al Gerente quien detalla brevemente los datos aportados y señala que, dado que solo han transcurrido tres meses del año, no hay nada significativo que comentar salvo constatar que no se aprecia ninguna desviación atípica. El Gerente resalta que la tesorería de la UAM mantiene un saldo de 54,6 millones de euros.

4.5. Información sobre el grado de ejecución del Presupuesto del Consejo Social a 31 de marzo de 2017.

El Presidente cede la palabra a la Secretaria del Consejo Social quien pasa a detallar los aspectos más significativos del documento remitido a los Consejeros.

El Sr. Maroto solicita explicaciones sobre las causas del desajuste presupuestario en la partida “Memoria de Actividades”; la Secretaria del Consejo Social toma la palabra para indicar que para el año 2016 el desajuste se debe a que una vez realizado el presupuesto, en base a ejercicios anteriores, el Vicepresidente primero solicitó se entregase una copia de la Memoria a los miembros del Consejo de Gobierno de la UAM, por lo que hubo que solicitar un mayor número de ejemplares. Con respecto al desajuste en el ejercicio presupuestario actual, la Secretaria indica que se debe a un error en la planificación presupuestaria.

El Sr. Maroto agradece las explicaciones y solicita que las mismas sean incluidas en el documento explicativo remitido a los Consejeros.

4.6. Asuntos varios

El Consejero Emilio Criado plantea una pregunta sobre la contabilidad analítica y el Presidente le informa que este tema se comentó en la Comisión Económica.

5. Comisión de Títulos

El Sr. Huergo informa de los temas debatidos en la Comisión celebrada con anterioridad, para someterlos a consideración del Pleno

5.1. Aprobación, si procede, de la propuesta de nuevos títulos de Máster Universitario en:

- Desarrollo, diversidad, bilingüismo en Educación Infantil y Primaria.
- Historia del Arte de la Edad Moderna

El Vicepresidente primero explica los pormenores de las propuestas e indica que el Vicerrector de Relaciones Institucionales y Empleabilidad, Antonio Álvarez-Ossorio, lo ha expuesto con detalle previamente en la Comisión de Títulos.

El Sr. Maroto indica que hay una errata en la página 9 del Título Desarrollo, diversidad, bilingüismo en Educación Infantil y Primaria.

Las propuestas quedan aprobadas por asentimiento.

5.2. Aprobación, si procede, de la propuesta de Título Propio de Experto en Midfulness: Bases para su aplicación en diferentes ámbitos profesionales

El Vicepresidente primero explica los pormenores de la propuesta e indica que el Vicerrector de Relaciones Institucionales y Empleabilidad, Antonio Álvarez-Ossorio, lo ha expuesto con detalle previamente en la Comisión de Títulos.

Pide la palabra la Consejera Ana Crespo de las Casas quien indica que, sin cuestionar el respaldo científico de la propuesta presentada, se recomienda un seguimiento futuro de los contenidos de este título por parte del profesorado responsable y de los órganos académicos competentes. Esto se sugiere por tratarse de un campo profesional en el que los consensos científicos todavía pueden estar sujetos debate.

La propuesta queda aprobada por asentimiento.

5.3. Información sobre la relación de Títulos Propios con cambio de precios para el curso 2017/2018.

El Vicepresidente primero indica que por primera vez se presenta a los Consejeros esta información con el fin de que, en una próxima Comisión de Títulos, se pueda llevar a cabo un debate profundo e iniciar un proceso de revisión de Títulos Propios y los procedimientos de aprobación de los mismos.

5.4. Asuntos Varios

El Sr. Huergo solicita que en una próxima Comisión se informe al Consejo Social sobre la evolución de la Estrategia UAM 2025. El Sr. Criado agradece la inclusión de su voto particular en el documento elaborado por este Consejo Social y enviado a la Conferencia de Consejos Sociales. Así mismo pide información sobre la flexibilización de la duración de los grados, a lo que el Rector repasa las pautas generales y remite a la consulta de BOE que se publicó el pasado 13 de mayo.

6. Ruegos y preguntas.

No surgen

Sin más, se levanta la sesión a las 14.00h

Madrid, a 22 de mayo de 2017

Vº Bº Presidente

Manuel Pizarro

LA SECRETARIA

Jette Bohsen

ANEXO I

Relación de documentos presentados al Pleno nº 287 del Consejo Social de
16 de mayo de 2017

I. - Relación de documentos presentados al Pleno del Consejo Social de 16 de mayo de 2017

1. **Documento nº 3492:** Acta Pleno 286º de 03/04/2017.
2. **Documento nº 3493:** Orden del día del Pleno 287 de 16 de mayo de 2017
3. **Documento nº 3494:** Modificaciones Presupuestarias
4. **Documento nº 3495:** Propuesta de Creación del Centro de Investigación para la Efectividad Organizacional. Talento UAM.
5. **Documento nº 3496:** Informe anual de Actividades del Servicio de Control.
6. **Documento nº 3497:** Informe de ejecución del Presupuesto de la Universidad Autónoma de Madrid a 31 de marzo de 2017.
7. **Documento nº 3498:** Propuesta de nuevo Título de Máster Universitario en Desarrollo, diversidad y bilingüismo en Educación Infantil y Primaria.
8. **Documento nº 3499:** Propuesta de nuevo título de Máster Universitario en Historia del Arte de la Edad Moderna.
9. **Documento nº 3500:** Propuesta de Título Propio de experto en Mindfulness: bases para su aplicación en diferentes ámbitos profesionales.
10. **Documento nº 3501:** Informe sobre relación de Títulos Propios con cambio de tasas para el curso 2017-2018
11. **Documento nº 3502:** Informe sobre el grado de ejecución del Presupuesto del Consejo Social a 31 de marzo de 2017.

ANEXO II

Presentación Director Parque Científico de Madrid
16 de mayo de 2016



Presentación al Consejo Social de la UAM, 16 de mayo de 2017

El director general de la FPCM da la bienvenida a todos los miembros del Consejo Social de la UAM al Parque Científico de Madrid, en el que pueden considerarse como en su propia casa.

El director expresa el agradecimiento de todo el equipo del Parque Científico de Madrid a la UAM y a su Consejo social por el apoyo durante los últimos años, en el complejo proceso de recuperación de la viabilidad, en especial por la aprobación del Plan de Viabilidad del Parque.

Antes de exponer algunas de las cifras económicas del proceso de recuperación del Parque, merece la pena exponer de forma muy ejecutiva algunas imágenes expresivas del más que satisfactorio contenido innovador del Parque, de rango internacional.



El Parque se ha ido especializado en promoción y consolidación de spin-off y start-up de base científica. Muchas de ellas pertenecen al ámbito de ciencias de la vida, biotecnología, genómica y biomedicina, de tal forma que su edificio central, el CLAID (centro de laboratorios de apoyo a la I+D) ha merecido el titular periodístico de “cuna para la biomedicina”



FUNDACIÓN
Parque Científico
de Madrid

15
AÑOS

PLATAFORMA TECNOLÓGICA DE APOYO A LA I+D EN GENÓMICA

Estadísticas Servicio Genómica Cantoblanco (UAM)		
ANUALIDAD 2015		
nº de CENTROS atendidos		
Servicio PCRq	Servicio NGS	Agregado
25	46	59
nº de GRUPOS de investigación atendidos		
Servicio PCRq	Servicio NGS	Agregado
45	80	120
nº de proyectos realizados		
Servicio PCRq	Servicio NGS	Agregado
163	158	321
		nº proyectos @Nov. 2016
		351
FACTURACIÓN TOTAL (iva no incluido)		
2015	2016 (NOV.)	
502.141 €	508.546 €	
PORCENTAJE de PROYECTOS INTERNOS		
INTERIOS FPCM	0%	
Asociados (CEI CSIC-UAM)	63%	
EXTERNIOS (resto)	37%	



Además del apoyo al desarrollo de nuevas empresas de base tecnológica, el Parque conserva de su orientación inicial (plataformas tecnológicas de personal y equipamiento avanzado para apoyar la I+D) la gestión de una exitosa plataforma de genómica especializada en secuenciación masiva y PCRq, con una elevada actividad (80 grupos de investigación apoyados en 2015, solo en secuenciación masiva) un 63 % de la cual se orienta hacia el interior de los centros del Campus de Excelencia Internacional UAM-CSIC.

Oficinas y laboratorios para emprendedores científicos y tecnológicos

Más de 400 empresas han elegido el Parque Científico de Madrid para hacer crecer su proyecto innovador.

CONOCE POR QUÉ

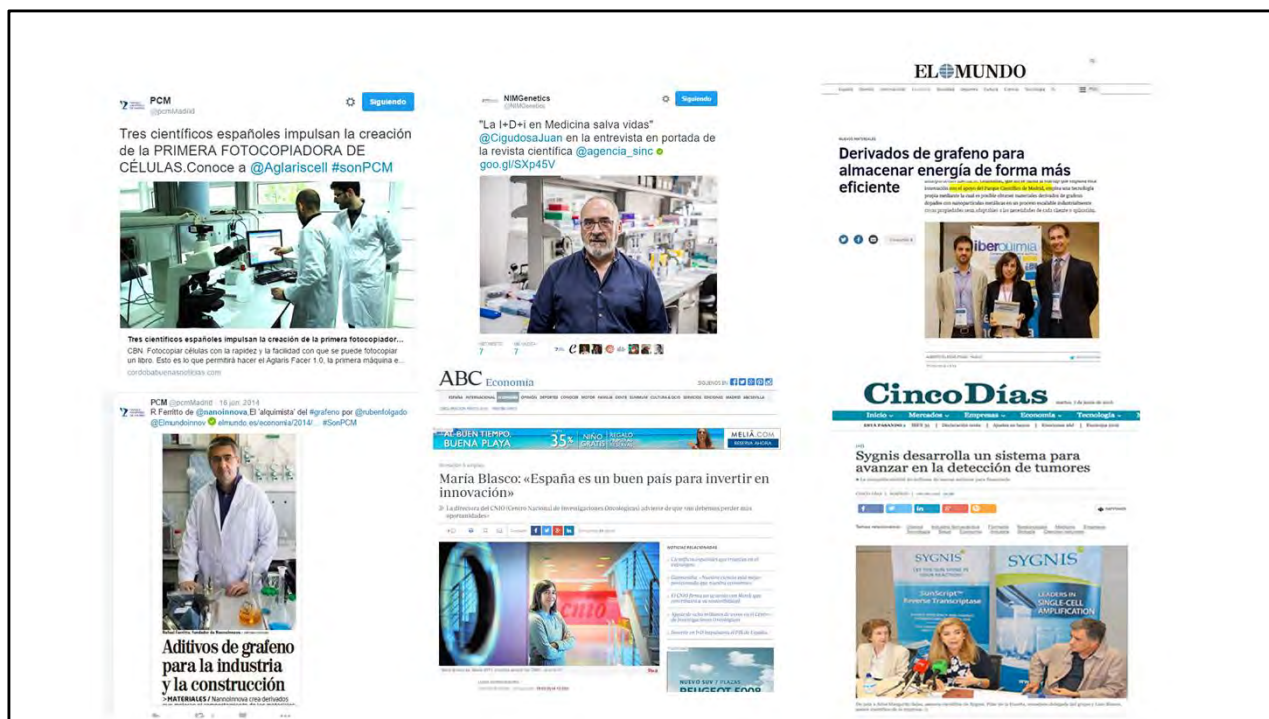


Oficina de la startup "Zankyou" en el PCM



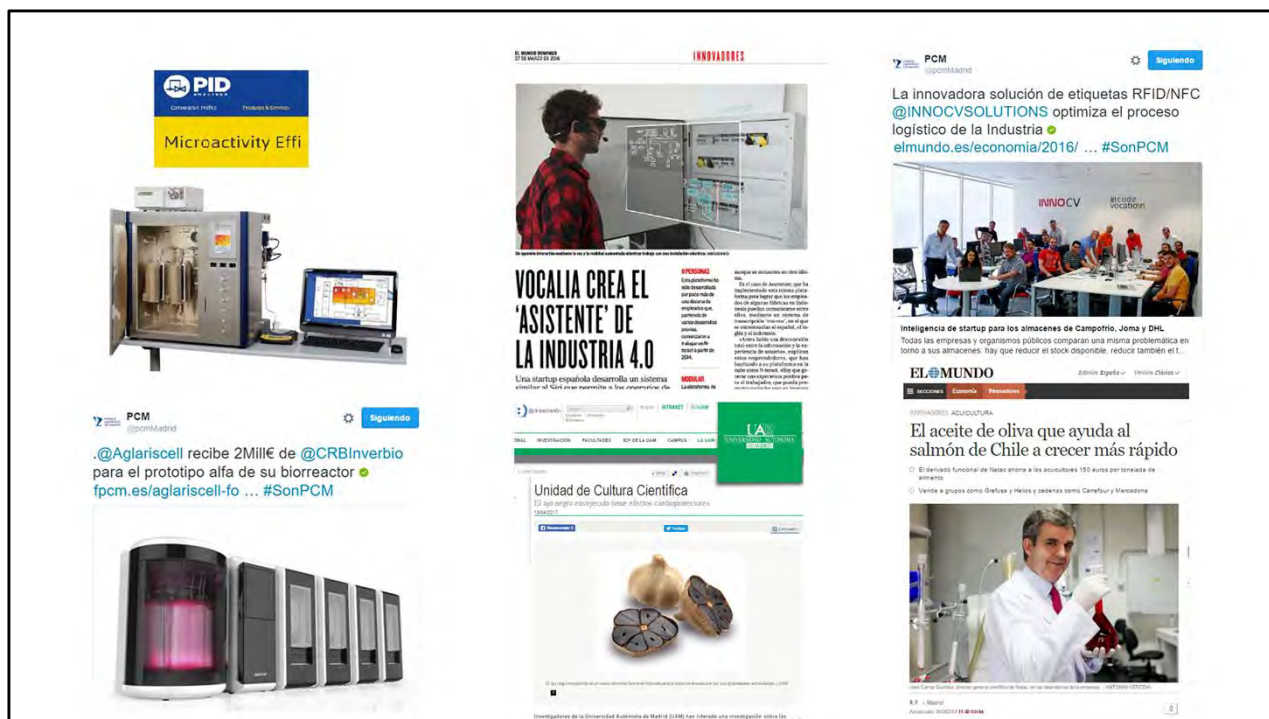
Laboratorio de Dynamimed en el PCM

Los espacios (oficinas y laboratorios) que el Parque pone a disposición de las empresas de base tecnológica son de alta calidad



Unas 70 nuevas empresas de base tecnológica se desarrollan actualmente en el Parque. Algunos ejemplos de su contenido innovador y disruptivo son:

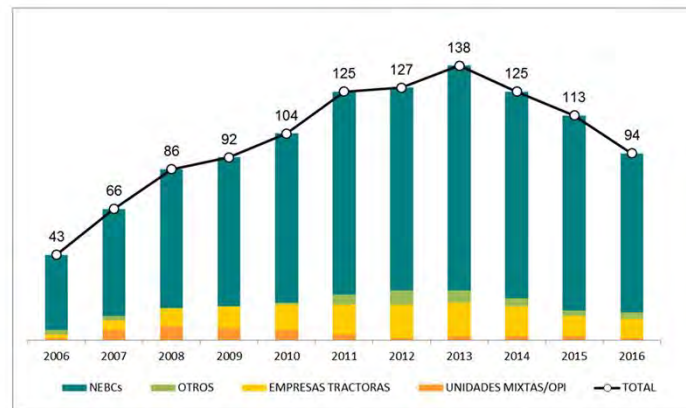
- Aglaris Cell, que está desarrollando un biorreactor de células madre, para su aplicación a terapia clínica hospitalaria.
- Nimgenetics, una de las empresas españolas de mayor éxito empresarial en el diagnóstico genético clínico (diagnóstico posnatal de diversas enfermedades hereditarias y alteraciones en el genoma)
- Gnanomat, dedicada al grafeno, mezclado con nanopartículas metálicas que lo hacen especialmente eficaz para el almacenamiento eléctrico (coche eléctrico, baterías, etc.)
- Nanoinnova, también dedicada al grafeno, y que acaba de licenciarse del Parque, estableciéndose en una nave industrial próxima a Airbus en Illescas – Toledo, para quien está desarrollando un composite basado en grafeno para su aplicación a aeronaves.
- No faltan en el Parque ejemplos de empresas notables apoyadas por grandes investigadores ya reconocidos, por ejemplo, Life Length, que está desarrollando empresarialmente la línea de investigación de María Blasco, actual directora del CNIO (Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas): la medición telomérica y su vinculación con el envejecimiento biológico celular; o Sygnis, apoyada científicamente por Margarita Salas, dedicada al desarrollo de nuevos kits para la secuenciación genómica aplicada a investigación



Las empresas del Parque no solo se dedican a servicios o al apoyo a la investigación. También hay no pocos ejemplos de empresas que fabrican objetos materiales, empresas generadoras de sector industrial, como por ejemplo:

- PID Eng&Tech, que desarrolla y exporta reactores químicos o plantas piloto, para la sensorización y medición de reacciones químicas y procesos de catálisis y poder dimensionar correctamente su escalado eficiente.
- Vocalia e InnoCV, que trabajan en el ámbito de la industria 4.0
- El anteriormente mencionado biorreactor de células madre de Aglaris Cell
- O empresas del ámbito de los alimentos del futuro (alimentos funcionales e ingredientes naturales), de alta coherencia con una de las especialidades de la UAM, como Natac (que por ejemplo ha desarrollado piensos para el engorde del salmón chileno a partir de subproductos del olivo) o Pharmactive, que acaba de cerrar una colaboración de investigación con la UAM sobre los efectos cardioprotectores del ajo negro.

Empresas asociadas al Parque Científico de Madrid, 2016. Total empresas (y tipo)



Pasando ya al terreno de las cifras estadísticas y económicas, podemos resumir los rasgos esenciales del Parque Científico de Madrid de la siguiente forma:

- 1) Unas 70 empresas desarrollan físicamente su actividad dentro de las instalaciones del Parque (más de una veintena de ellas, en laboratorios). Si añadimos las empresas vinculadas al Parque, pero no alojadas, obtenemos una cifra de empresas asociadas superior a las 90. El número de empresas asociadas ha ido reduciéndose durante los últimos años, desde un máximo en 2013, en aplicación del Plan de Viabilidad, al haberse reducido el número de incubadoras gestionadas por el Parque

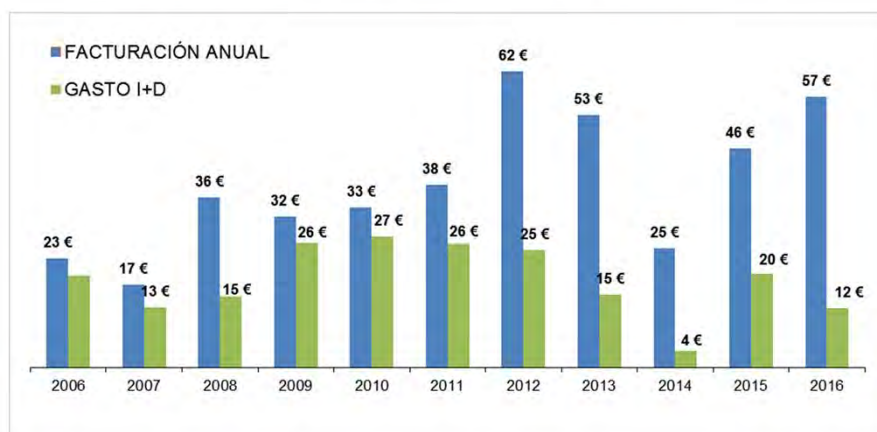
Empleo total (ocupados) de las empresas asociadas al Parque Científico de Madrid (evolución y ejercicio 2016)



186 empleos creados en 2016

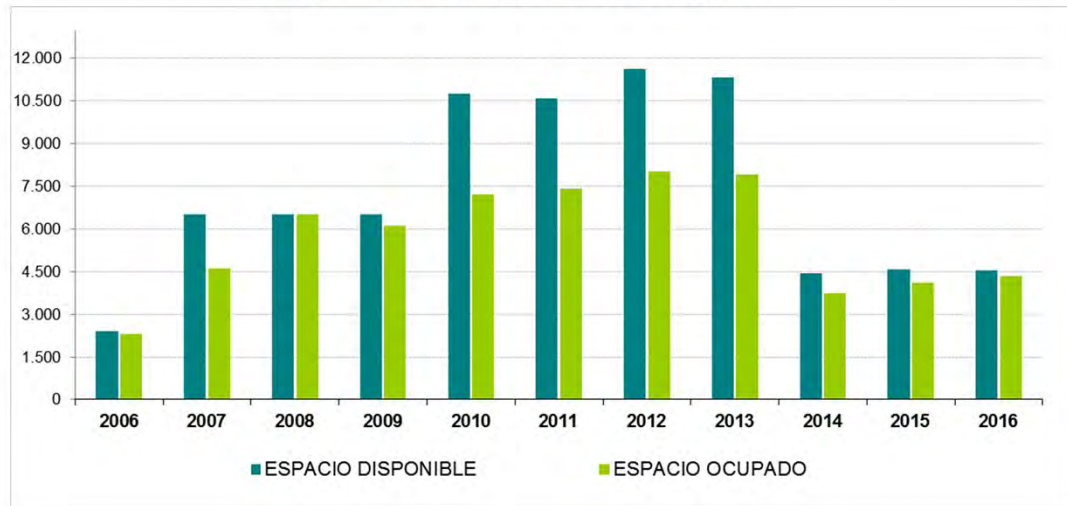
2) Más de 600 personas, buena parte de ellas doctores y titulados superiores, trabajan en las empresas del Parque. Durante 2016, se han creado más de 180 empleos. La evolución del empleo directo vinculado a empresas del Parque ha ido cayendo también durante los últimos años, desde un máximo superior a las 1.500 personas en 2013, debido a la reducción del tamaño del Parque previsto en el Plan de Viabilidad.

Magnitudes económicas anuales de las empresas asociadas al Parque Científico de Madrid (evolución y ejercicio 2016)



3) Durante 2016, las empresas asociadas al Parque han registrado una facturación de 57 millones de euros, y una inversión en I+D de 12 millones.

Superficie (en m²) del PCM dedicada a incubación de nuevas empresas de base tecnológica

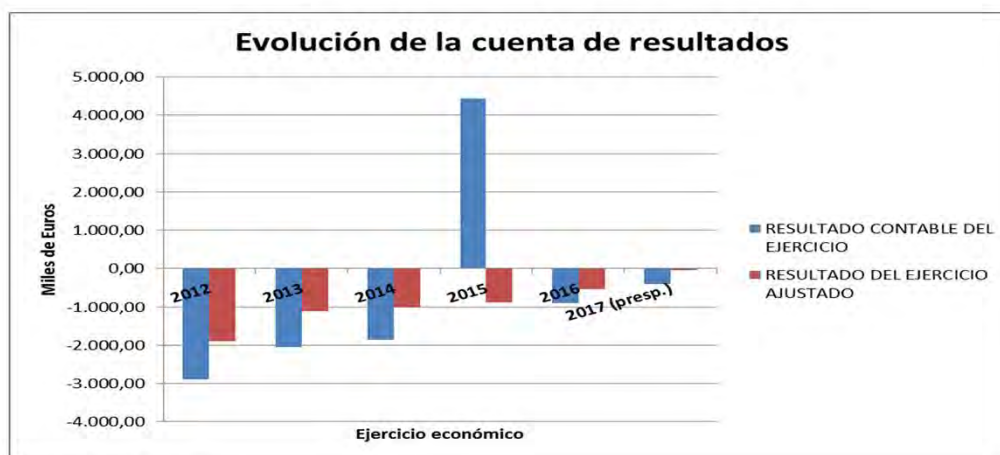


4) La evolución durante los últimos años de la superficie del Parque dedicada a incubación de nuevas empresas tecnológicas es un fiel indicador de los rasgos esenciales del Plan de Viabilidad. Sin tener en cuenta el edificio Trimodular, en 2010, con la puesta en servicio del edificio CLAID, se hace evidente un exceso de oferta de superficie de incubación respecto a la ocupación efectiva, que continúa hasta 2014, año en el que empieza a ajustarse el desequilibrio. A fecha actual prácticamente el 100% de la oferta disponible se encuentra ya ocupada, cerrando la brecha.



	Ejercicio							
	2.013		2.014		2.015		2.016	
	Importe	Variación (%)	Importe	Variación (%)	Importe	Variación (%)	Importe	Variación (%)
Deuda comercial (sin UAM)	995.330,95	--	1.287.309,31	29,33%	756.733,44	-41,22%	661.727,95	-12,55%
Pasivos financieros (*)	25.391.831,43	--	24.336.093,51	-4,16%	9.533.143,08	-60,83%	9.287.553,35	-2,58%
Total CUENTAS A PAGAR	26.387.162,38	--	25.623.402,82	-2,89%	10.289.876,52	-59,84%	9.949.281,30	-3,31%

5) En paralelo a la mejora de la ocupación, se han ido reduciendo los pasivos exigibles (préstamos) a cargo de la Fundación Parque Científico de Madrid, que han pasado de 25 millones de euros a finales de 2013 a 9,5 millones de euros en la actualidad, gracias a la aceptación del Trimodular por parte de la UAM, fundamentalmente.

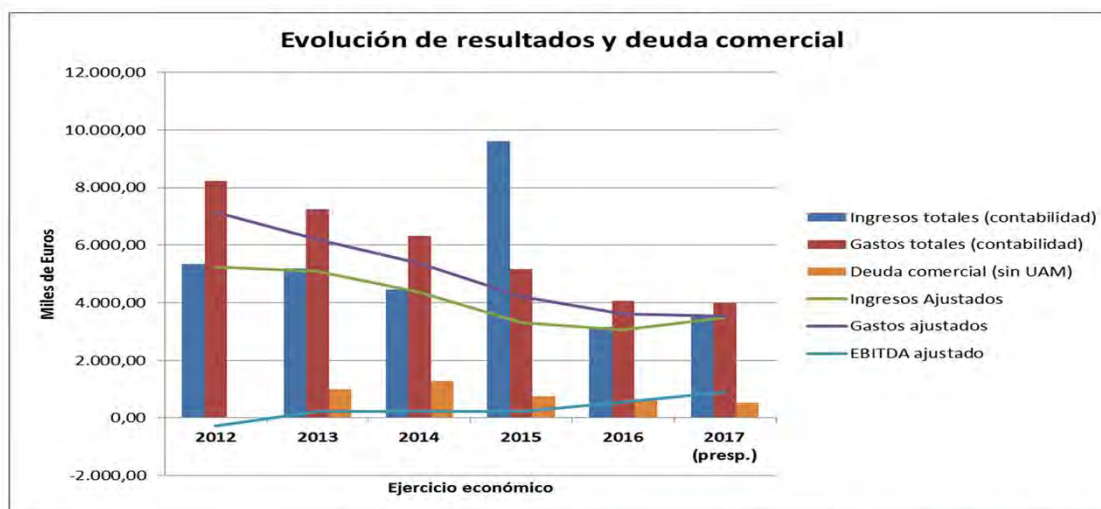


CUENTA DE RESULTADOS F.P.C.M.

(cifras auditadas hasta 2015)

	Año					
	2.012	2.013	2.014	2.015	2016 (pre audit)	2017 (presup.)
RESULTADO DEL EJERCICIO	-2.893.613,32	-2.048.869,87	-1.859.060,34	4.432.778,23	-906.370,87	-409.782,65
INGRESOS AJUSTADOS	5.246.041,60	5.094.581,74	4.360.690,29	3.315.914,18	3.067.655,76	3.487.323,71
GASTOS AJUSTADOS	7.140.205,07	6.199.891,42	5.375.158,93	4.204.907,52	3.603.240,07	3.526.319,80
RESULTADO DEL EJERCICIO AJUSTADO	-1.894.163,47	-1.105.309,68	-1.014.468,64	-888.993,34	-535.584,31	-38.996,09

6) Los resultados contables netos del Parque han ido mejorando también durante los últimos años, pasando de cifras muy negativas en 2013 (reflejo de las grandes amortizaciones del inmovilizado), a cifras mucho más ajustadas en la actualidad.



	2.012	2.013	2.014	2.015	2016 (pre audit)	2017 (presup.)
RESULTADO DEL EJERCICIO	-2.893.613,32	-2.048.869,87	-1.859.060,34	4.432.778,23	-906.370,87	-409.782,65
Cifra de negocio	3.313.111,03	3.183.420,14	2.898.499,50	1.625.380,31	1.775.999,74	1.964.718,71
Cuotas patronales	892.066,00	878.466,00	661.044,00	661.044,00	661.044,00	981.044,00
GASTOS						
Personal	1.392.382,91	1.353.872,41	1.096.074,52	999.264,83	991.831,31	963.048,00
Otros gastos corrientes	6.842.305,01	5.884.612,20	5.218.709,11	4.176.586,59	3.077.228,32	3.029.091,36 €
EBITDA AJUSTADO	-287.030,22	229.417,07	225.029,72	227.389,97	540.524,13	895.748,02

7) La aplicación del Plan de Viabilidad no solo ha servido para reducir el activo y los préstamos del Parque. También se han rebajado sustancialmente los gastos corrientes (personal, contratas, etc.) y mejorado los ingresos, reduciéndose la brecha negativa con la que se partía en 2013, todo ello dentro de una estrategia de reducción del tamaño del Parque.

Esta mejora en las cifras contables del Parque ha sido posible gracias a la actividad del equipo del parque, pero sobre todo a la aplicación del Plan de Viabilidad, que ha sido posible gracias al apoyo de los patronos de la Fundación, pero en especial de la UAM y del consejo social. Aún quedan retos a corto plazo que cubrir, debido al mal modelo de financiación con el que arrancaron en España a finales de los años 90 todos los Parques Científicos de las Universidades públicas españolas, pero van siendo evidentes los signos de recuperación de la viabilidad, porque este tipo de inversiones no solo deben generar un excelente contenido innovador y de transferencia de tecnología, sino que también tienen que ser sostenibles.

Muchas gracias.