

PLENO 305º DE FECHA 15/07/2019

RESUMEN DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS

Se aprueba lo siguiente:

1. El acta de la sesión anterior.
2. Las fechas de Plenos del 2º semestre de 2019.
3. Las modificaciones presupuestarias nº 52 y 53 de 2019.
4. El Proyecto Ideas Factory: Despertando el Talento Emprendedor.
5. La creación de la EBC de la UAM, Fourteen Energies, S.L.
6. La Memoria de Verificación del Título de Master Universitario en Aprendizaje profundo para el tratamiento de señales de audio y video/Deep learning for Audio and Video Signal Processing (DL4AVS).
7. La Memoria de Verificación del Grado en Ciencias.
8. La Normativa de Matrícula y Permanencia de la UAM.

Madrid, 15 de julio de 2019

LA SECRETARIA

Jette Bohsen

ACTA DEL PLENO 305º DE FECHA 15/07/2019

El día **15 de julio** se celebra una sesión ordinaria del Consejo Social de la Universidad Autónoma de Madrid que, debidamente convocada, queda válidamente constituida en primera convocatoria a las 12:30 horas de la mencionada fecha, con el siguiente orden del día, enviado con la convocatoria:

ORDEN DEL DÍA

1. Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Lectura de acuerdos.
3. Informe del Presidente y del Rector.
4. Fechas de Plenos del 2º semestre de 2019.
- 5. Comisión Económica (De 10:00 h. a 11:30 h.)**
 - 5.1. Aprobación, si procede, de 2 modificaciones presupuestarias.
 - 5.2. Informe de Cumplimiento correspondiente al ejercicio 2018, elaborado por BS Audit.
 - 5.3. Aprobación, si procede, del proyecto Ideas Factory: despertando el talento emprendedor, de la Fundación Universidad Empresa.
 - 5.4. Aprobación, si procede, de la creación de la EBC de la UAM, Fourteen Energies, S.L.
 - 5.5. Información del **Vicerrectorado de Innovación**, Transferencia y Tecnología:
 - La convocatoria del Programa UAM Talento Emprendedor, de estudiantes de nuevo ingreso
 - El Programa IDEA de la Fundación Juan XXIII Roncalli.
 - el Programa de Fomento de la Transferencia del Conocimiento.
 - 5.6. Información del **Vicerrectorado de Investigación**
 - Informe de la Instrucción conjunta del Vicerrectorado de Investigación y de Gerencia de la UAM por la que se regula el procedimiento de selección y contratación del personal investigador y del personal de apoyo en tareas de investigación vinculado a proyectos de investigación
 - Modificación del reglamento de régimen interno del Instituto de Investigación Avanzada en Ciencias Químicas, IAdChem
 - Otros
 - 5.7. Información del Vicerrectorado de Relaciones Institucionales, Responsabilidad Social y Cultura sobre el Proyecto con ACNUR sobre saharauis.
 - 5.8. Asuntos Gerencia:
 - 5.8.1. Informe sobre el grado de ejecución del presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad Autónoma de Madrid a 30 de junio de 2019 e informe de Tesorería.
 - 5.8.2. Asuntos Varios Gerencia.

5.9. Informe del grado de ejecución presupuestaria del Consejo Social a 30 de junio de 2019.

5.10. Asuntos Varios.

6. Comisión de Títulos

6.1. Aprobación, si procede, de las Memorias de Verificación de los siguientes Títulos de Máster Universitario (MU):

6.1.1. MU en Cuidados Avanzados del Paciente en Anestesia, Reanimación y Tratamiento del Dolor.

6.1.2. MU en Aprendizaje Profundo para el Tratamiento de Señales de Audio y Video /Deep Learning for Audio and Video Signal Processing (DL4AVS).

6.2. Aprobación, si procede, de la Memoria de Verificación del Grado en Ciencias.

6.3. Aprobación, si procede, de la Normativa de Matrícula y Permanencia de la UAM.

6.4. Asuntos Varios.

7. Asuntos varios.

8. Ruegos y Preguntas.

ASISTENTES

El Presidente, José Folgado Blanco; el Vicepresidente, Arsenio Huergo Fernández y los vocales:

Javier Beitia Alonso
Teodoro Conde Minaya
Ana Crespo de las Casas
Rafael Garesse Alarcón
Antonio Perdices Huetos
Juan Alberto Sigüenza Pizarro
Guillermo Urdiales Álvarez
Rafael Valls González
Carlos Zabala López-Gómez

Y Jette Bohsen, Secretaria del Consejo Social.

Con anterioridad excusaron su asistencia al Pleno: Paloma Catalina Zamora; Emilio Criado Herrero; Juan Antonio Maroto Acín; Rafael Pardo Avellaneda, quien remite su delegación de voto; Javier López-Belmonte Encinas; Emma Ruiz Ureña y Juan Varela Portas-Orduña.

Asisten como invitados al Pleno: Juan Antonio Huertas, Vicerrector de Docencia, Innovación Educativa y Calidad; Mayte Parra, Vicerrectora de Posgrado; Clara Molina, Vicerrectora de Grado; Lis Paula San Miguel, Vicerrectora de Estudiantes y Empleabilidad; Javier Ortega, Vicerrector de Innovación, Transferencia y Tecnología; Manuel Cascón, Vicegerente de Economía y Recursos Materiales; Regina García, Directora del Área de Investigación y Transferencia y Guillermo Reglero, Director de IMDEA Alimentación.

El Presidente da la bienvenida a los Consejeros e inicia la sesión plenaria con el Orden del Día remitido a los Consejeros.

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.

Se aprueba por asentimiento.

2. Cumplimiento de acuerdos.

La Secretaria da lectura a los acuerdos adoptados en la sesión ordinaria de 17 de junio de 2019

3. Informe del Presidente y del Rector.

El Presidente agradece al Director del IMDEA por organizar las reuniones de hoy y por permitir al Consejo Social conocer el trabajo que se lleva a cabo en este Instituto Madrileño de Estudios Avanzados de la Comunidad de Madrid y cuya historia, desde su nacimiento en el año 2007, está íntimamente ligado a la UAM gracias a la labor de Guillermo Reglero, Catedrático de Ciencias de la Alimentación por la UAM en el año 1999.

El Presidente felicita al Director e indica que las visitas que se han realizado con anterioridad a esta sesión plenaria por el Laboratorio de Genómica, por la Plataforma de Ensayos GENYAL y por el Centro Interactivo de Nutrigenómica han sido de lo más ilustrativas para conocer la labor que se lleva a cabo en este Instituto. El Presidente reitera su agradecimiento al Director y a su equipo. (Intervención del Director previa a la visita ver anexo II).

El Presidente continua su intervención informando a los Consejeros que se ha recibido comunicación de renuncia a su cargo como vocal del Consejero Javier López-Belmonte, por razones personales y de la Consejera Paloma Catalina Zamora, por cesar en su cargo, agradeciéndoles a ambos su labor. El Presidente recuerda a los Consejeros que queda pendiente el nombramiento de un vocal en sustitución de Manuel Pizarro e indica que tan pronto como se constituya el Gobierno de la Comunidad de Madrid, se contactará con la Comunidad de Madrid para que solicite a los estamentos correspondientes los nombramientos.

A continuación, el Presidente traslada su felicitación al Consejero Javier Beitia por su nombramiento como Vicepresidente en la nueva ejecutiva de CEIM, tras las elecciones celebradas el pasado 19 de junio, en las que Miguel Garrido fue elegido nuevo Presidente de la patronal madrileña.

Con respecto a temas internos, el Presidente comenta que desde el Vicerrectorado de Innovación, Transferencia y Tecnología se ha solicitado la participación del Rafael Valls en el Comité Consultivo de Innovación y Transferencia de la UAM de reciente constitución.

El Presidente continua su intervención enunciando los actos y reuniones a los que se ha acudido desde la última sesión plenaria: el patronato de la Escuela de periodismo UAM-El País, reunión del Tribunal de Compensación Curricular, varias reuniones del grupo de trabajo para la revisión de la Normativa de Permanencia de la UAM, que hoy se lleva a aprobar, la Comisión de Garantía Interna de Calidad de la Facultad de Ciencias, reuniones informativas con los responsables de Permanencia de los Centros, la Asamblea General de la Conferencia de

Consejos Sociales nacional, el acto de entrega de becas y diplomas del programa COOPERA, y finalmente el magnífico Acto de Clausura del curso Académico, el pasado jueves por la noche.

El Presidente informa además que el pasado 5 de julio la Secretaría General de Universidades del Ministerio de Ciencias, Innovación y Universidades publicó el informe de Inserción laboral de egresados universitarios del curso 2013-2014, que analiza la vida laboral de los egresados de titulaciones de grado y de primer y segundo ciclo que están dados de alta laboral en la Seguridad Social. El Informe que se hará llegar a los Consejeros por correo electrónico.

A continuación, el Presidente señala a los Consejeros que hoy se les hace entrega del último estudio sobre la Actividad Científica de las seis universidades públicas de Madrid comparado con el resto de España, dentro de la serie de estudios monográficos relativos al Sistema Universitario Público Madrileño. El Presidente indica que el informe permite distinguir con claridad la actividad de las universidades públicas como uno de los principales agentes generadores de conocimiento científico, técnico y de innovación en la región. Permite también conocer la posición de cada universidad, pero, además, nuestra posición en el marco del conjunto del sistema universitario español y puede ser de gran ayuda para implantar políticas de mejora.

El Presidente finaliza su intervención dando la enhorabuena, una vez más, al Rector y a su equipo, por los resultados de la UAM según el ranking QS 2020: la mejor universidad madrileña y la tercera de España, ocupando el puesto 192 entre las 200 mejores del mundo. El Presidente señala que la UAM ha sido considerada además la primera universidad española en Enseñanza y Aprendizaje y la segunda en Rendimiento, según el ranking de la Fundación CYD y está entre las 60 universidades más sostenibles del mundo, según el Green Metric Ranking of World Universities 2018.

A continuación, el Presidente cede la palabra al Rector quien pasa a informar lo siguiente: la firma del convenio FAMMA (Federación de Asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica de la Comunidad de Madrid); reunión CRUMA; reunión CRUE del Comité Permanente con los Presidentes de las Comisiones Sectoriales; el Claustro Ordinario; el acto de celebración de los 15 años del IAP (International Academic Program) en Harvard; acto de celebración del 30 aniversario del Instituto de Ingeniería del Conocimiento, con la asistencia de la Presidenta de IBM.

El Rector finaliza su intervención información de la selección del consorcio CIVIS – Una Universidad Europea Cívica - proyecto participado por la UAM, como uno de los 17 proyectos seleccionados en la primera convocatoria del programa Erasmus + European Universities, que tiene como objetivo la creación de grandes universidades europeas. La Comisión Europea premia así la gran labor realizada por docenas de profesionales del ámbito académico y administrativo de las ocho universidades que integran el consorcio.

4. Fechas de Plenos del 2º semestre de 2019

El Presidente informa que, de acuerdo con las fechas establecidas para la celebración de los Consejos de Gobierno, se han fijado las siguientes fechas para los Plenos del segundo semestre del año 2019:

- Lunes 7 de octubre

- Lunes 11 de noviembre
- Lunes 16 de diciembre

Desde la Secretaría se enviará una nota a los Consejeros con las fechas acordadas.

5. Comisión Económica

El Presidente da la palabra al Sr. Valls, quien preside por primera vez esta Comisión desde su nombramiento como Presidente de la misma en el Pleno del pasado mes de junio. A continuación, el Sr. Valls informa de los temas debatidos en la Comisión celebrada con anterioridad para que sean sometidos a consideración y, en su caso, a la aprobación del Pleno:

5.1. Aprobación, si procede, de dos modificaciones presupuestarias.

El Presidente de la Comisión presenta los pormenores de cada una de ellas, cuyo resumen es:

- Nº 52/2019, propuesta de generación de crédito por importe de 43.369,00 euros.
- Nº 53/2019, propuesta de generación de crédito por importe de 529.284,13 euros.

Las modificaciones quedan aprobadas por asentimiento.

5.2. Informe de cumplimiento correspondiente al ejercicio 2018, elaborado por la empresa auditora, BS Audit.

El Sr. Valls explica de manera pormenorizado el Informe de Cumplimiento presentado por Gerencia y elaborado por BS Audit, equipo que ha llevado a cabo la Auditoría de las Cuentas Anuales de la UAM del ejercicio 2018. Indica que, en general, es un informe muy favorable y enumera a continuación las áreas donde la Universidad debe tomar acciones:

- La Universidad no posee un manual global de procedimientos debidamente aprobado, que incluya los principales procedimientos de gestión económico – presupuestaria, contable, de personal, de gestión de la investigación y la docencia.
- Se recomienda ampliar y continuar con el control de la recaudación por tasas y precios públicos.
- En el área de gestión delegada de la FUAM destacar que está pendiente de contabilizar por la UAM actividades de docencia (ingresos y gastos) por importe de 1.676.000 euros.
- En el área de inmovilizado se destaca que la Universidad mantiene una parcela pendiente de registro por valor estimado de 454.000 euros sin que pueda ser registrada en la actualidad.
- En el área de documentos contables se recomienda que la Universidad continúe la digitalización de la documentación contable como sistema para evitar el acceso no controlado a la documentación administrativa.

Asimismo, señala que las recomendaciones contenidas en el informe presentado en julio de 2018 han sido todas resueltas por la Universidad.

5.3. Aprobación, si procede, del Proyecto Ideas Factory: despertando el talento emprendedor, de la Fundación Universidad Empresa.

El Presidente de la Comisión detalla los pormenores del proyecto informado por el Vicerrector de Innovación, Transferencia y Tecnología, Javier Ortega, en la Comisión celebrada con anterioridad. El Presidente indica que, para llevar a cabo el proyecto, se solicita al Consejo Social la aportación económica indicada en los documentos remitidos a los Consejeros.

Tanto el proyecto como la aportación económica quedan aprobados por asentimiento.

5.4. Aprobación, si procede, de la creación de la UAM, Fourteen Energies, S.L

El Presidente cede la palabra a Javier Ortega, Vicerrector de Innovación Traserencia y Tecnología quien pasa a resumir lo expuesto en la Comisión celebrada con anterioridad.

La propuesta queda aprobada por asentimiento.

5.5. Información del Vicerrectorado de innovación, Transferencia y Tecnología:

- La convocatoria del programa Talento Emprendedor de estudiantes de nuevo ingreso. (Detalles en el Anexo III)
- El programa IDEA de la Fundación Juan XXIII Roncalli. (Detalles en el anexo IV).
- El programa de Fomento de la Transferencia de Conocimiento de la UAM (Documentación enviada con anterioridad al Pleno).

5.6. Información del Vicerrectorado de Investigación:

- Informe de la Instrucción conjunta del Vicerrectorado de Investigación y de Gerencia de la UAM por la que se regula el procedimiento de selección y contratación del personal investigador y del personal de apoyo en tareas de investigación vinculado a proyectos de investigación.

El Sr. Huergo da la palabra a Regina García, Directora del Área de Investigación y Transferencia quien detalla los pormenores de la instrucción que ha sido explicada detalladamente por el Vicerrector de Investigación en la Comisión celebrada con anterioridad y que propone un nuevo procedimiento para la contratación laboral con cargo a proyectos de investigación, garantizando la publicidad de las convocatorias, la uniformidad entre ellas, el establecimiento de horquillas salariales adecuadas a las categorías profesionales; respetando los periodos de subsanaciones legales y la transparencia del proceso.

El Informe que se presenta se enmarca en el sello de excelencia de la CE ““HR Excellence in Research – HRS4R” que la UAM fue pionera en conseguir en 2016. Este distintivo de calidad es concedido por la Comisión Europea a aquellas universidades e instituciones que generan y apoyan la existencia de un entorno

estimulante y favorable al trabajo de investigación, en la línea de los objetivos marcados en la *Carta Europea del Personal Investigador* y el *Código de Conducta para la Contratación del Personal Investigador*. Para la obtención de este sello, la UAM presentó un Plan de Acción que incluye varias actuaciones, entre ellas esta que se presenta. El Vicerrector de Investigación señala que la consecución del sello no es un fin sino un compromiso de la UAM en materia de recursos Humanos de Investigación. La CE establece que, antes del transcurso de dos años desde la concesión del distintivo de calidad HRS4R, la Universidad debe realizar una autoevaluación y presentarla a la Comisión Europea, con carácter previo a la evaluación externa que dicho organismo determina en su normativa y cuya superación supondría la renovación de dicho sello de calidad. La evaluación intermedia se presentó en diciembre de 2018, siendo evaluada positivamente por la CE.

- Modificación del reglamento de régimen interno del Instituto de Investigación Avanzada en Ciencias Químicas, IAdChem.

El Sr. Huergo indica que, tal y como ha explicado el Vicerrector de Investigación en la Comisión celebrada con anterioridad, este punto se retira del orden del día y se llevará en una próxima sesión plenaria.

5.7. Información del Vicerrectorado de Relaciones Institucionales, Responsabilidad Social y Cultura sobre el Proyecto con ACNUR sobre saharauis.

Agustino Mulas, representante para Argelia de ACNUR, visitó recientemente la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) para realizar una sesión de trabajo con la vicerrectora de Relaciones Institucionales, Responsabilidad Social y Cultura, Margarita Alfaro, y con el equipo de la Oficina de Acción Solidaria y Cooperación, dirigido por Silvia Arias.

La visita se enmarca dentro del convenio que desde hace varios años la UAM, a través de su Oficina de Acción Solidaria y Cooperación, mantiene con ACNUR-Argelia para la mejora de la calidad de vida de la población refugiada saharauí.

El convenio ha permitido unos resultados exitosos en tres grandes áreas de trabajo. En primer lugar, la formación de jóvenes saharauis en acciones emprendedoras, lo cual les ha permitido iniciar negocios en los campamentos. Este proyecto está siendo coordinado por Margarita Billón, profesora de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, y un equipo de profesores de dicha Facultad.

En segundo lugar, la UAM ha permitido la formación y reciclaje de maestras de Primaria, que está redundando en una mejora en la calidad de la enseñanza de los escolares. Este proyecto se está coordinado con la Facultad de Formación del Profesorado y Educación, bajo la coordinación del profesor Natxo Alonso.

Y, en tercer lugar, y más recientemente, ACNUR propuso a la UAM un estudio para la mejora de la Formación Profesional saharauí. Para ello, de nuevo en colaboración con la Facultad de Profesorado y Educación, se conformó un equipo de trabajo, dirigido por

Estrella Acosta, que se desplazó en marzo de 2019 a los campamentos para realizar el trabajo de campo que permitiera completar el estudio.

Los resultados del mismo se presentaron a ACNUR el pasado 6 de junio en la UAM, en un acto que contó con la presencia, entre otros, de la vicerrectora de Relaciones Institucionales, Responsabilidad y Cultura, Margarita Alfaro; el vicerrector de Campus y Sostenibilidad, Santiago Atrio; el decano de la Facultad de Formación del Profesorado y Educación, Manuel Álvaro; la directora de la Oficina de Acción Solidaria y Cooperación, Silvia Arias; François Abygnoman, representante de ACNUR para los campamentos de refugiados saharauis; la delegada saharauí en España, Jira Bulahi; el delegado saharauí para Madrid, Abidin Salama, y el director de la Media Luna Roja Saharaui, Buhubeini Yahya.

Una vez evaluados los resultados, ACNUR iniciará, junto con las autoridades saharauis y la UAM, un nuevo proyecto que, como Plan Estratégico para los próximos 5 años, pueda contribuir en la mejora de la Formación Profesional Saharaui.

Todos los Consejeros felicitan a la Vicerrectora por la información y por el trabajo realizado.

5.8. Asuntos Gerencia:

5.8.1. Informe sobre el grado de ejecución del presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad Autónoma de Madrid a 30 de junio de 2019 e informe de Tesorería.

El Sr. Valls indica que, tal y como ha informado el Gerente en la Comisión celebrada con anterioridad, no se observan desviaciones atípicas respecto a años anteriores en relación a la ejecución presupuestaria y que el estado de tesorería arroja un saldo positivo total de 58,8 mill. de euros.

5.8.2. Asuntos Varios Gerencia No surgen

5.9. Informe del grado de ejecución presupuestaria del Consejo Social a 30 de junio de 2019.

El Presidente detalla los aspectos más significativos del documento remitido a los Consejeros.

5.10. Asuntos Varios.

No surgen

6. Comisión de Títulos

El Sr. Huergo informa de los temas debatidos en la Comisión celebrada con anterioridad:

6.1. Aprobación, si procede, de las Memorias de Verificación de los siguientes Títulos de Máster Universitario (MU):

6.1.1. MU en Cuidados Avanzados del Paciente en Anestesia, Reanimación y Tratamiento del Dolor.

6.1.2. MU en Aprendizaje Profundo para el Tratamiento de Señales de Audio y Video /Deep Learning for Audio and Video Signal Processing (DL4AVS).

El Sr. Huergo indica que el **punto 6.1.1.** se retira del Orden del día hasta que se proceda a su aprobación en Consejo de Gobierno.

A continuación, el Sr. Huergo detalla los pormenores del Máster en Aprendizaje Profundo para el Tratamiento de Señales de Audio y Video, indicando que la Vicerrectora de Posgrado los ha expuesto en detalle en la Comisión celebrada con anterioridad.

La Memoria queda aprobada por asentimiento.

6.2. Aprobación, si procede, de la Memoria de Verificación del Grado en Ciencias.

El Sr. Huergo pasa a detallar los pormenores de la Memoria e indica que la Vicerrectora de Grado, Clara Molina, los ha expuesto con más detalle en la Comisión celebrada con anterioridad.

La Memoria queda aprobada por asentimiento.

6.3. Aprobación, si procede, de la Normativa de Matrícula y Permanencia de la UAM.

El Sr. Huergo detalla los pormenores de la Normativa propuesta e indica que la Vicerrectora de Estudiante y Empleabilidad, Lis paula San Miguel, los ha expuesto con más detalle en la comisión celebrada con anterioridad

6.4. Asuntos varios.

El Sr. Huergo cede la palabra a la Vicerrectora de Estudiantes y Empleabilidad quien pasa a detallar los datos más relevantes de la convocatoria del Fondo Social del año en curso.

7. Asuntos Varios.

No surgen

8. Ruegos y Preguntas

No surgen

Sin más, se levanta la sesión a las 14:00 horas.

Madrid, a 31 de julio de 2019

Vº Bº Presidente

José Folgado

LA SECRETARIA

Jette Bohsen

ANEXO I

Relación de documentos presentados al Pleno nº 305 del Consejo Social de
15 de julio de 2019

I. - Relación de documentos presentados al Pleno del Consejo Social de 15 de julio de 2019

- 1. Documento nº 2019.7/1:** Acta Pleno 304º de 17/06/2019.
- 2. Documento nº 2019.7/2:** Orden del día del Pleno 305º de 15 de julio de 2019.
- 3. Documento nº 2019.7/2.1 y 2.2:** Modificaciones presupuestarias nº 52 y 53 de 2019.
- 4. Documento nº 2019.7/3:** Informe de cumplimiento correspondiente al ejercicio 2018.
- 5. Documento nº 2019.7/4:** Proyecto Ideas Factory: despertando el talento emprendedor.
- 6. Documento nº 2019.7/5:** EBC UAM Fourteen Energies, S.L.
- 7. Documento nº 2019.7/6:** Programa de Fomento de la Transferencia del Conocimiento.
- 8. Documento nº 2019.7/7:** Grado de ejecución del presupuesto de ingresos y gastos de la UAM a 30 de junio de 2019 e informe de Tesorería.
- 9. Documento nº 2019.7/8:** Grado de ejecución del Consejo Social a 30 de junio de 2019.
- 10. Documento nº 2019.7/9:** Memoria de verificación del Máster Universitario en Cuidados Avanzados del Paciente en Anestesia, Reanimación y Tratamiento del Dolor.
- 11. Documento nº 2019.7/10:** Memoria de verificación del Máster Universitario en Aprendizaje profundo para el tratamiento de señales de audio y video.
- 12. Documento nº 2019.7/11:** Memoria de Verificación del Grado en Ciencias.
- 13. Documento nº 2019.7/12:** Normativa de Matrícula y Permanencia de la UAM.
- 14. ANEXO II:** Presentación IMDEA Alimentación por Guillermo Reglero
- 15. ANEXO III:** Proyecto IDEA, promovido por la Fundación Roncalli: Generación de oportunidades de empleo para el colectivo de personas con discapacidad intelectual
- 16. ANEXO IV:** Programa UAM Talento Emprendedor. Convocatoria de Premios UAM Talento Emprendedor para estudiantado de nuevo ingreso en la UAM para el curso 2019/2020