



Universidad Autónoma de Madrid

PROCESO SELECTIVO POR EL QUE SE CONVOCA A CONCURSO OPOSICIÓN-
LIBRE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE
PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL

(BOCM DE 13 DE ENERO DE 2025).

**Puesto con código 3005B11 - Titulado/a medio B1, especialidad Laboratorio, en el
Departamento de física aplicada de la Facultad de Ciencias.**

PRIMER EJERCICIO

11 de septiembre de 2025

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

- 1. Según lo dispuesto en el artículo 3 de la Constitución Española, la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es un:**
 - a) Patrimonio nacional que será objeto de especial respeto y protección.
 - b) Patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección.
 - c) Patrimonio nacional que no será objeto de especial respeto y protección.
 - d) Patrimonio cultural que no será objeto de especial respeto y protección.

- 2. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 8 de la Constitución Española, regulará las bases de la organización militar conforme a los principios de la presente Constitución:**
 - a) Una ley ordinaria.
 - b) Una ley orgánica.
 - c) Un Decreto Ley.
 - d) Un Real Decreto.

- 3. Según lo dispuesto en el artículo 9 de la Constitución Española, corresponde promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social a:**
 - a) Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales.
 - b) Los poderes públicos.
 - c) Los partidos políticos.
 - d) Las Fuerzas Armadas.

- 4. El artículo 9 de la Constitución garantiza entre otras cuestiones:**
 - a) La retroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.
 - b) La retroactividad de las disposiciones sancionadoras favorables o restrictivas de derechos individuales.
 - c) La irretroactividad de las disposiciones sancionadoras favorables o restrictivas de derechos individuales.
 - d) La irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.

- 5. El artículo 17 de la Constitución Española establece que:**
 - a) Todos los españoles tienen derecho a la libertad y a la seguridad.
 - b) Todos los españoles mayores de edad tienen derecho a la libertad y a la seguridad.
 - c) Toda persona tiene derecho a la libertad y a la seguridad.
 - d) Todas las personas jurídicas tienen derecho a la libertad y a la seguridad.

6. Según lo dispuesto en el artículo 17 de la Constitución Española, la ley regulará un procedimiento de «habeas corpus» para:

- a) Producir la inmediata puesta en libertad de toda persona detenida ilegalmente.
- b) Producir la inmediata puesta en libertad de toda persona detenida legalmente.
- c) Producir la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida ilegalmente.
- d) Producir la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida legalmente.

7. Según el artículo 20 de la Constitución Española, podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información:

- a) Cuando concurren causas de posibles delitos.
- b) En virtud de resolución judicial.
- c) En casos de estado de alarma y excepción.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

8. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Constitución Española, todos los españoles tendrán el derecho de:

- a) Petición individual, por escrito, en la forma y con los efectos que determine la ley.
- b) Petición colectiva, por escrito y verbalmente, en la forma y con los efectos que determine la ley.
- c) Petición individual y colectiva, por escrito, en la forma y con los efectos que determine la ley.
- d) Petición individual y colectiva, por escrito y verbalmente, en la forma y con los efectos que determine la ley.

9. De acuerdo con lo previsto en el artículo 53 de la Constitución Española, cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección primera del Capítulo segundo, en su caso, a través del:

- a) Recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
- b) Recurso de inconstitucionalidad ante el Tribunal Constitucional.
- c) Recurso de casación ante el Tribunal Supremo.
- d) Recurso Contencioso-Administrativo ante el Tribunal Supremo.

10. Según lo previsto en el artículo 53 de la Constitución Española, cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección primera del Capítulo segundo, ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de:

- a) Preferencia y seguridad jurídica.
- b) Imparcialidad y sumariedad.
- c) Preferencia y sumariedad.
- d) Seguridad jurídica e imparcialidad.

11. De acuerdo con lo establecido en el artículo 13 de la Constitución Española, solamente los españoles serán titulares de los derechos reconocidos en el artículo 23, salvo lo que, atendiendo a criterios de reciprocidad, pueda establecerse por tratado o ley:

- a) Para el derecho de sufragio activo en las elecciones municipales.
- b) Para el derecho de sufragio activo y pasivo en las elecciones autonómicas.
- c) Para el derecho de sufragio pasivo en las elecciones municipales.
- d) Para el derecho de sufragio activo y pasivo en las elecciones municipales.

12. Según el artículo 10 de la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, relativo al acceso a un nuevo puesto del sector público (señale la RESPUESTA INCORRECTA):

- a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.
- c) El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.
- d) La participación superior al 20 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

13. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 11 de la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el Gobierno, podrá determinar, con carácter general, las funciones, puestos o colectivos del sector público, incompatibles con determinadas profesiones o actividades privadas, que puedan comprometer la imparcialidad independencia del personal de que se trate, impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o perjudicar los intereses generales mediante:

- a) Ley.
- b) Reglamento.
- c) Real Decreto.
- d) Orden Ministerial.

14. Según lo establecido en el artículo 14 de la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los reconocimientos de compatibilidad:

- a) Podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.
- b) No podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.
- c) Podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado quedando en algunos casos sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector privado.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

15. Según lo establecido en el artículo 20 de la Ley 53/84, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el incumplimiento de lo dispuesto en los artículos anteriores será sancionado:

- a) Como una falta leve en todo caso, sin perjuicio de la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido.
- b) Como una falta grave en todo caso, sin perjuicio de la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido.
- c) Como una falta muy grave en todo caso, sin perjuicio de la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido.
- d) Conforme al régimen disciplinario de aplicación, sin perjuicio de la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido.

16. Según el artículo 1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades, cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional se entenderá que es:

- a) Un premio.
- b) Un regalo.
- c) Una dádiva.
- d) Una remuneración.

17. Según el artículo 2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades, en el ámbito delimitado en el apartado uno de este artículo se entenderá incluido:

- a) Solo el personal laboral.
- b) Todo el personal, cualquiera que sea la naturaleza jurídica de la relación de empleo.
- c) Solo el personal funcionario.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

18. Según el artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial:

- a) De forma habitual, en el ámbito laboral.
- b) Por excepción, en el ámbito funcionarial.
- c) Nunca.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

19. Según el artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón:

- a) Del interés político.
- b) Del interés particular.
- c) Del interés social.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

20. Según el artículo 7 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambas actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

- a) Un 10 por 100, para los funcionarios del grupo A.
- b) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo C.
- c) Un 20 por 100, para los funcionarios del grupo A.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

21. Según el artículo 19 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley:

- a) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
- b) Las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.
- c) La pertenencia a Consejos de Administración de Empresas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento en que preste sus servicios el personal afectado.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

22. Según el artículo 1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades, la presente ley será de aplicación al personal al servicio del:

- a) Banco de España.
- b) Banco de Santander.
- c) Banco de alimentos.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

23. Conforme establece la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, los órganos unipersonales de gobierno de las universidades privadas:

- a) Podrán tener la misma denominación que la establecida para los de las universidades públicas.
- b) Podrán tener la misma estructuración que la establecida para los de las universidades públicas.
- c) Podrán tener el mismo número que el establecido para los de las universidades públicas.
- d) Podrán tener la denominación similar a la que queda establecida para los de las universidades públicas.

24. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, refiere que la Universidad ha sido, es y debe ser:

- a) Institución de conocimiento, de bienestar material, de justicia social, de inclusión, de oportunidades y de libertad cultural para todas las edades.
- b) Organismo de conocimiento, de bienestar material, de justicia social, de inclusión, de oportunidades y de libertad cultural para todas las edades.
- c) Fuente de conocimiento, de bienestar material, de justicia social, de inclusión, de oportunidades y de libertad cultural para todas las edades.
- d) Corporación de conocimiento, de bienestar material, de justicia social, de inclusión, de oportunidades y de libertad cultural para todas las edades.

25. A los efectos de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a) Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
- b) Se entiende por sistema universitario las universidades, públicas y privadas, y las estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
- c) Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas y los centros que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
- d) Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y de los centros y estructuras que les sirven para ejecutar sus objetivos.

26. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario determina que deberá garantizarse:

- a) La plena participación del estudiantado en la elaboración, seguimiento y actualización de los planes de estudio y sus efectos en las guías docentes.
- b) La plena efectiva participación del estudiantado en la elaboración, seguimiento y actualización de los planes de estudio y sus efectos en las guías docentes.
- c) La plena y efectiva participación del estudiantado en la elaboración, seguimiento y actualización de los planes de estudio y sus efectos en las guías docentes.
- d) La plena y efectiva participación del estudiantado en la elaboración y seguimiento de los planes de estudio y sus efectos en las guías docentes.

27. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario regula que las agencias de calidad:

- a) Estatal y autonómicas incluirán entre sus criterios y requisitos de evaluación la accesibilidad en abierto de los resultados científicos del personal docente e investigador.
- b) Autonómicas incluirán entre sus requisitos de evaluación la accesibilidad en abierto de los resultados científicos del personal docente e investigador.
- c) Estatal y autonómicas incluirán entre sus criterios y requisitos de evaluación la accesibilidad automatizada de los resultados científicos del personal docente e investigador.
- d) Autonómicas incluirán entre sus criterios de evaluación la accesibilidad en abierto de los resultados científicos del personal docente e investigador.

28. Conforme establece la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, se entenderá por área de conocimiento:

- a) Aquellos campos del conocimiento caracterizados por la homogeneidad de su objeto de conocimiento, una común tradición histórica y la existencia de comunidades de profesionales e investigadores, nacionales o internacionales.
- b) Aquellos campos del conocimiento caracterizados por la homogeneidad de su ámbito subjetivo de conocimiento, una común tradición contrastada y la existencia de comunidades de profesores e investigadores, nacionales o internacionales.
- c) Aquellos campos del saber caracterizados por la homogeneidad de su objeto de conocimiento, una común tradición histórica y la existencia de comunidades de profesores e investigadores, nacionales o internacionales.
- d) Aquellos campos del conocimiento caracterizados por la heterogeneidad de su objeto de conocimiento, una común tradición histórica y la existencia de comunidades de profesores e investigadores, nacionales o internacionales.

29. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal de administración y servicios de las Universidades estará formado:

- a) Por personal funcionario de los Grupos de las propias Universidades y personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas u organismos públicos.
- b) Por personal funcionario de los Grupos de las propias Universidades y personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas de ámbito autonómico.
- c) Por personal funcionario de las escalas de las propias Universidades y personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas.
- d) Por personal funcionario de los Cuerpos de las propias Universidades y personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a las escalas de otras Administraciones públicas de ámbito local.

30. Corresponde al personal de administración y servicios, según establece la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a) La gestión técnica, económica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de las funciones de la universidad.
- b) La gestión técnica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de los principios legales de la universidad.
- c) La gestión económica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de las competencias de la universidad.
- d) La gestión técnica, económica y administrativa, así como el desarrollo puntual en el ámbito del asesoramiento de las funciones de la universidad.

31. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario recoge que las Universidades establecerán el régimen retributivo del personal:

- a) Funcionario dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- b) Funcionario y laboral dentro de los límites mínimos que determine la Comunidad Autónoma y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- c) Funcionario dentro de los límites que determine la Comunidad Autónoma y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- d) Funcionario dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma y atendiendo, en todo caso, a lo establecido en los presupuestos generales del Estado.

32. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, las Universidades podrán crear:

- a) Escalas de personal laboral de acuerdo con los grupos de titulación exigidos de conformidad con la legislación específica de la función pública.
- b) Escalas de personal funcionario según la titulación exigida de conformidad con la legislación general de la función pública.
- c) Escalas de personal propio de acuerdo con los grupos de titulación exigidos de conformidad con la legislación general de la función pública.
- d) Escalas de personal propio de acuerdo con las escalas y las titulaciones exigidas de conformidad con la legislación general de la función pública.

33. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores, la asamblea de trabajadores podrá ser convocada por:

- a) La Junta de Personal.
- b) Una sección sindical.
- c) Un número de trabajadores no inferior al veinte por ciento de la plantilla.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

34. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores, la asamblea de trabajadores será presidida, en todo caso, por:

- a) La Junta de Personal.
- b) Los delegados de personal mancomunadamente
- c) Los delegados de personal solidariamente.
- d) Todas las anteriores son correctas.

35. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, los comités de empresa deberán reunirse:

- a) Cada dos meses.
- b) Cada mes.
- c) Cada quince días.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

36. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, podrá solicitar la reunión del comité de empresa:

- a) Un 10 por ciento de sus miembros.
- b) Un 20 por ciento de sus miembros.
- c) Un tercio de sus miembros.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

37. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 67 Estatuto de los Trabajadores, cuando se promuevan elecciones para renovar la representación de los trabajadores por conclusión de la duración del mandato, tal promoción solo podrá efectuarse a partir de la fecha en que falten:

- a) Seis meses para el vencimiento del mandato.
- b) Dos meses para el vencimiento del mandato.
- c) Tres meses para el vencimiento del mandato.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores son correctas.

38. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 67 Estatuto de los Trabajadores, la duración del mandato de los delegados de personal será de:

- a) Seis años.
- b) Dos años.
- c) Cuatro años.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores son correctas.

39. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 63 Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de:

- a) Cincuenta o más trabajadores.
- b) Treinta o más trabajadores.
- c) Diez o más trabajadores.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores son correctas.

40. Conforme a lo establecido en el artículo 4 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la competencia de la elaboración y reforma de los Estatutos corresponde a:

- a) El Ministerio de Universidades.
- b) La Comunidad Autónoma de Madrid.
- c) La propia Universidad.
- d) La CRUE.

41. Conforme a lo establecido en el artículo 9 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la creación, modificación o supresión de Departamentos corresponde a:

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) El Consejo Social.
- c) El Claustro Universitario.
- d) La Facultad de la que dependa.

42. Conforme a lo establecido en el artículo 18 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿Cuál de éstos NO es uno de los órganos Unipersonales de la Universidad?:

- a) El Gerente.
- b) El Presidente del Consejo Social.
- c) Los Vicerrectores.
- d) El Rector o Rectora.

43. Conforme a lo establecido en el artículo 19 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el máximo órgano de representación y control de la comunidad universitaria es:

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) El Consejo Social.
- c) El Rector/a.
- d) El Claustro Universitario.

44. Conforme a lo establecido en el artículo 40 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el representante oficial de la Universidad ante los poderes públicos y ante toda clase de personas o entidades públicas o privadas es:

- a) El Defensor Universitario.
- b) El Rector/a.
- c) El Gerente.
- d) El Presidente del Consejo Social.

45. Conforme a lo establecido en el artículo 46 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la elección del Decano o Director de los Centros corresponde a:

- a) El Rector/a.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) Los Departamentos.
- d) La Junta de Centro.

46. Conforme a lo establecido en el artículo 44 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿a qué órgano corresponde la gestión del patrimonio de la Universidad?:

- a) Al Rector/a.
- b) Al Vicerrector de Campus.
- c) Al Vicegerente Económico.
- d) Al Gerente.

47. Conforme a lo establecido en el artículo 72 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los concursos de contratación de personal docente e investigador se resolverán respetando los principios de:

- a) Igualdad, objetividad, capacidad y no discriminación.
- b) Igualdad, mérito, objetividad y no discriminación.
- c) Igualdad, mérito, objetividad y capacidad.
- d) Igualdad, mérito, capacidad y no discriminación.

48. Conforme a lo establecido en el artículo 95 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, a los sistemas de provisión de puestos de trabajo de la Universidad Autónoma de Madrid podrá concurrir personal funcionario de otras Universidades o Administraciones Públicas si existe convenio con la respectiva Administración que garantice el derecho a la movilidad de su respectivo personal bajo el principio de:

- a) Igualdad.
- b) Reciprocidad.
- c) Capacidad.
- d) Objetividad.

49. Conforme a lo establecido en el artículo 93 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los nombramientos para desempeñar los distintos puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios se efectuarán por:

- a) El Gerente.
- b) El Rector/a.
- c) El Vicegerente de Recursos Humanos y Organización.
- d) El Consejo de Gobierno.

50. Conforme a lo establecido en el artículo 87 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid ¿en qué órgano podrán organizarse los estudiantes?:

- a) En la Junta de Estudiantes.
- b) En el Consejo de Estudiantes.
- c) En la Asociación de Estudiantes.
- d) En el Claustro Estudiantil.

51. De acuerdo con el artículo 104 del II Convenio Colectivo, será falta grave:

- a) El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.
- b) La falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de cinco días al mes.
- c) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
- d) Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.

52. El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid establece una serie de áreas de actividad. Señale cuál de las siguientes NO está incluida literalmente entre ellas:

- a) Servicios Generales.
- b) Deportes e instalaciones deportivas.
- c) Residencias y colegios mayores.
- d) Atención al público.

53. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna dentro de los niveles salariales del grupo C, ¿con cuántos años de permanencia habrá que contar?

- a) Con un año de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
- b) Con dos años de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
- c) Con cinco años de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
- d) No existe un tiempo mínimo de permanencia.

54. Según el artículo 72 del del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Complemento de nocturnidad tiene una cuantía del:

- a) 15% sobre el salario base anual.
- b) 20% sobre el salario base anual.
- c) 25% sobre el salario base anual.
- d) 30% sobre el salario base anual.

55. Las Universidades firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:

- a) Tres.
- b) Cinco.
- c) Seis.
- d) Siete.

56. Según el Artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, pertenecen al nivel salarial C2:

- a) Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones estables.
- b) Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones genéricas.
- c) Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones precisas.
- d) Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones específicas.

57. Según el artículo 48 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se formalizarán las bolsas de trabajo de la siguiente manera:

- a) Una bolsa única para todos los trabajadores.
- b) Una bolsa para cada área de actividad y/o especialidad, grupo profesional y nivel salarial.
- c) Tantas bolsas como niveles salariales haya.
- d) Las bolsas se crearán solo considerando el grupo profesional.

58. Según el artículo 12 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las relaciones de puestos de trabajo recogerán los puestos estructurales correspondientes al Personal Laboral, que podrán ser ocupados por:

- a) Becarios.
- b) Colaboradores sociales.
- c) Empresas de trabajo temporal.
- d) Ninguno de los anteriores trabajadores pueden ocupar puestos estructurales.

59. Según el artículo 12 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se facilitará a los sindicatos la relación de altas y bajas:

- a) Semanalmente.
- b) Mensualmente.
- c) Trimestralmente.
- d) Semestralmente.

60. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, señala el tipo de personal que NO podrá acogerse a las permutas como método de provisión de puestos de trabajo:

- a) El personal en excedencia voluntaria.
- b) El personal en activo.
- c) El personal en excedencia forzosa.
- d) El personal laboral fijo.

PREGUNTAS DE RESERVA

61. El artículo 36 de la Constitución Española, establece respecto a los Colegios Profesionales y el ejercicio de las profesiones tituladas:

- a) La ley regulará las peculiaridades propias de su régimen jurídico.
- b) Los Poderes Públicos garantizarán su independencia.
- c) Deberán constar en un registro público.
- d) Una ley orgánica regulará sus formas y requisitos.

62. Los poderes públicos desarrollarán, en el marco de la programación general de la enseñanza universitaria, según refiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a) Una política de inversiones tendente a adecuar la capacidad de los centros a la demanda social, teniendo en cuenta el gasto público disponible, la previsión de las necesidades de la sociedad y la compensación de los desequilibrios territoriales.
- b) Una política de inversiones teniendo en cuenta el gasto público disponible, la previsión de las necesidades de la sociedad y la compensación de los desequilibrios territoriales.
- c) Una política de inversiones teniendo en cuenta el gasto público disponible, la previsión de las necesidades de la sociedad y la compensación de los desequilibrios locales.
- d) Una política de créditos tendente a adecuar la capacidad de los centros a la demanda social, teniendo en cuenta el gasto público disponible, la previsión de las necesidades de la sociedad y la compensación de los desequilibrios locales.

63. Conforme establece la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, las universidades fomentarán:

- a) La formación permanente del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.
- b) La capacitación del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.
- c) La capacitación del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus destrezas y competencias profesionales.
- d) La formación del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus destrezas y competencias profesionales.

64. Según el artículo 7 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades, los servicios prestados en el segundo puesto o actividad:

- a) No se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.
- b) No se computarán a efectos de trienios, pero sí a efectos de derechos pasivos.
- c) No se computarán a efectos de derechos pasivos, pero sí a efectos de trienios.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

65. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 67 Estatuto de los Trabajadores, podrán promover elecciones a miembros de comités de empresa:

- a) Las organizaciones sindicales menos representativas.
- b) Las organizaciones sindicales que cuenten con un mínimo de un diez por ciento de representantes en la empresa.
- c) Las organizaciones sindicales que cuenten con un mínimo de un cinco por ciento de representantes en la empresa.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores son correctas.

66. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 62 Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores corresponde a:

- a) Los liberados sindicales.
- b) La Junta de Personal.
- c) El Comité de Empresa.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores son correctas.

67. Conforme a lo establecido en el artículo 26 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la composición del Consejo Social se regulará mediante:

- a) Una Ley de la Comunidad de Madrid.
- b) Una Ley Estatal.
- c) Una Orden Ministerial.
- d) Un Reglamento Interno de la Universidad.

68. Según el artículo 12 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los contratos de trabajo comprendidos en este Convenio, se entenderán pactados:

- a) Por tiempo indefinido, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.
- b) A tiempo parcial, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.
- c) A tiempo completo, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.
- d) De duración determinada, salvo las excepciones legales y convencionalmente establecidas.

69. Según el artículo 32 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en el procedimiento de selección de personal laboral, en régimen de contratación temporal:

- a) Se atenderá a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.
- b) Los contratos temporales de sustitución por periodo no inferior a un año o por excedencias especiales se cubrirán con carácter provisional y temporal sujeta a la condición resolutoria: "hasta que cese la causa que motivó la contratación".
- c) Será requisito imprescindible estar inscrito únicamente para mejora de empleo en las oficinas de empleo.
- d) Todas las respuestas son correctas.

70. Según lo dispuesto en el artículo 16 de la Constitución Española, en relación con el derecho a la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades ¿qué declara la Constitución Española?

- a) La reconoce.
- b) La garantiza.
- c) La reconoce y la garantiza.
- d) La reconoce, la garantiza y la protege.