

Negociación integradora

Integrative Negotiation

PRESENTACIÓN

Las situaciones de conflicto y negociación son componentes frecuentes en el desarrollo de cualquier actividad profesional. Este curso sobre negociación integradora constituye un taller donde los/las participantes, a partir de una breve base teórica, practicarán las habilidades fundamentales para el desarrollo de procesos de negociación en los entornos social, profesional y/o personal que permitan la integración constructiva de la diversidad y la gestión positiva de los conflictos.

El objetivo del curso es capacitar a las personas participantes en el análisis de la dinámica del conflicto y la aplicación de estrategias de gestión y negociación de carácter integrador.

Destinado a estudiantes de últimos cursos de grado y posgrado de todas las titulaciones, profesionales que se estén incorporando al mercado laboral o que no dispongan de formación o experiencia en la gestión de conflictos y la negociación.

ESTRUCTURA Y CONTENIDO

1. Introducción: los nuevos paradigmas en gestión de conflictos (diversidad, *empowerment*, controversia constructiva)
2. Dinámica del conflicto
3. Las alternativas en los procesos de negociación: coerción, acomodación, complacencia, negociación distributiva y negociación integradora
4. Estrategias integradoras de negociación: bases y aplicaciones. Manejo de posiciones e intereses: *bridging*, *cost-cutting*, *log-rolling*, compensaciones específicas e inespecíficas, expandir el pastel. Manejo de las percepciones categoriales: reestructuración categorial, creatividad social, cooperación y metas extraordinarias
5. Simulación de situaciones de negociación

CALENDARIO, HORARIO Y LUGAR DE IMPARTICIÓN

Fechas y horarios:

Online: 21, 29 de abril, y 6 de mayo 2026 (12:00 – 14:00)

Presencial: 8 de mayo 2026 (11:00 – 15:00)

Lugar: Facultad de Psicología y sesiones online <https://unavarra.zoom.us/j/95327499107>

CRITERIO DE EVALUACIÓN

Asistencia a un 80% de las sesiones con participación activa y demostración de dominio de los contenidos teóricos y su aplicación práctica mediante registros de observación desarrollados por los docentes.

PERSONAL DOCENTE

José Manuel Martínez García – Psicología social y metodología. Facultad de Psicología.

María Soria-Oliver – Universidad Pública de Navarra

Jorge S. López Martínez – Universidad Pública de Navarra

Nº HORAS / CRÉDITOS

10 horas presenciales y 15 horas de trabajo autónomo del estudiante (no presencial).

1 ECTS.