

## MEMORIA DE ACTIVIDADES 2023

### ***Grupo de trabajo de Prevención de Riesgos Laborales***

El Grupo de PRL, actualmente integrado en Crue-Gerencias y anteriormente en Crue-Sostenibilidad, ha trabajado a través de cuatro vías: lista de distribución, reuniones online, reuniones presenciales y proyectos.

Durante el año 2023 se han mantenido 8 proyectos activos: Psicología Aplicada, Coordinación de Actividades Empresariales, Nanomateriales, Grupo Soporte, OCU-Universitas XXI, Laboratorios, ODS Seguridad y Salud y Nuevas tecnologías y su aplicabilidad en la PRL.

Se ha mantenido el compromiso del Grupo de trabajo de PRL que ha trabajado conjuntamente en el intercambio de experiencias, consultas/respuestas, estudios comparativos, documentos, legislación, jurisprudencia y noticias relacionadas con medidas preventivas.

Como acciones generales/transversales se resaltan las siguientes actuaciones:

- ✓ Los integrantes del Proyecto Psicología Aplicada han finalizado su trabajo *“Diagnóstico de la gestión de riesgos psicosociales en las Universidades Españolas”*. El Proyecto presentó el resultado final del trabajo en las jornadas de la sectorial de Crue-Sostenibilidad en Burgos.
- ✓ Los integrantes del Proyecto sobre Nanomateriales han finalizado su trabajo *“Nota Divulgativa Técnico-Preventiva sobre Nanomateriales”*. El Proyecto presentó el resultado final del trabajo en las jornadas de la sectorial de Crue-Sostenibilidad en Valencia.
- ✓ Reuniones periódicas de los grupos responsables de proyecto.
- ✓ Asistencias a las reuniones de Crue-Sostenibilidad celebradas en Burgos, en el mes de mayo, y en Valencia, en el mes de octubre.
- ✓ Realización de encuestas por parte de los proyectos.
- ✓ Se sigue manteniendo el modelo de trabajo del Grupo que alterna las reuniones en remoto con las presenciales.
- ✓ Se han organizado reuniones de coordinación, a las que asisten los responsables de proyecto junto con el coordinador del grupo, para conocer las necesidades de los proyectos y el grado de avance de los trabajos liderados por ellos.
- ✓ Se ha consolidado un modelo híbrido que posibilita que a las reuniones presenciales puedan asistir remotamente aquellos miembros del grupo que no puedan desplazarse.
- ✓ Colaboración con el proyecto PRL-Innovación para el diseño de una nueva herramienta de evaluación de riesgos psicosociales.

## PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES 2024

### ***Grupo de trabajo de Prevención de Riesgos Laborales***

La divulgación de información y contenidos a través de sus listas de distribución y la ejecución de las actividades de aquellos proyectos que están actualmente activos, constituyen la línea de trabajo permanente/principal del Grupo de trabajo de Prevención de Riesgos Laborales.

Como acciones generales/transversales se llevarán a cabo las siguientes actividades a lo largo del año 2024:

1. Articular una integración efectiva del Grupo de PRL en la Sectorial Crue-Gerencias.
2. Participación en la Red Española de Seguridad y Salud y asistencia a las reuniones de la misma.
3. Planificación de reuniones en remoto que se alternarán con los encuentros presenciales organizados por CRUE-Gerencias.
4. Organización de reuniones de coordinación con los responsables de proyecto.
5. Potenciación del trabajo a través de la lista de distribución: intercambio de experiencias, consultas/respuestas, estudios comparativos, documentos, doctrina, jurisprudencia y noticias.
6. Asistencia a las Reuniones de la sectorial Crue-Gerencias. En estas reuniones anuales se desarrollará el trabajo individual de los integrantes de cada uno de los Proyectos activos y se facilitará la puesta en común de la labor de todos ellos en la Asamblea, así como se dará voz a iniciativas particulares de los Técnicos de las distintas universidades. Siguiendo la dinámica de años anteriores, se propondrán ponencias de expertos o intercambios de experiencias en aquellas temáticas de interés del grupo.
7. Presentación y aprobación de aquellos documentos, procedimientos y guías que puedan generar los Proyectos del Grupo de Trabajo.
8. Asistencia a Congresos y Jornadas en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
9. Consolidación del trabajo en Proyectos estableciendo calendarios para la consecución de objetivos. En la actualidad se mantiene activos los siguientes Proyectos:
  - I. Psicosociología Aplicada. Coordinado U. Autónoma Madrid.
  - II. Coordinación de Actividades Empresariales. Coordinado UNED.
  - III. Nanomateriales. Coordinado U. Cantabria.
  - IV. Grupo soporte. Coordinado UNED.
  - V. OCU-Universitas XXI. Coordinado U. Valencia.
  - VI. Laboratorios. Coordinado U. Internacional de Cataluña.
  - VII. ODS Seguridad y Salud. Coordinado U. Francisco de Vitoria.
  - VIII. Nuevas Tecnologías y su aplicabilidad a la PRL. Coordinado U. Politécnica de Cartagena.
9. Análisis sobre la creación de un nuevo Proyecto que permita analizar acciones en las universidades para impulsar la transmisión del conocimiento en PRL en la docencia y la investigación.

Las acciones a desarrollar a lo largo del año 2024 por los proyectos activos son:

#### ***PROYECTO "PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA"***

Tras la entrada en vigor el 25 de febrero de 2022 de La Ley de Convivencia continuará trabajando en documentos de ayuda para las universidades en el ámbito psicosocial centrándose

específicamente en “El papel de los servicios de prevención de riesgos laborales en la aplicación de la Ley de convivencia”, con 2 objetivos específicos:

- Importancia de la mediación en la resolución de conflictos
- Adaptación de protocolos frente al acoso a la nueva Ley de convivencia.

#### *PROYECTO “COORDINACION ACTIVIDADES EMPRESARIALES”*

Este proyecto trabajará durante 2024 en dos líneas de trabajo:

- Concienciación sobre la Coordinación de Actividades Empresariales como responsabilidad de toda la organización, no solo de los Servicios de Prevención.
- Simplificación de la gestión documental.

#### *PROYECTO “NANOMATERIALES”*

Continuarán los trabajos encaminados a la generación de guías/instrucciones técnicas para informar a investigadores y usuarios de aquellos riesgos y condiciones de Seguridad y Salud a tener en cuenta al trabajar con estas sustancias.

#### *PROYECTO “OCU-UNIVERSITAS XXI”*

La actividad de este proyecto se centrará en el desarrollo final de una herramienta informática para apoyo en la gestión preventiva y en disponer de un software compatible con RRHH y otras bases de datos de las Universidades, todo ello con la financiación de fondos de la convocatoria UNIDIGITAL.

#### *PROYECTO “LABORATORIOS”*

Se seguirá trabajando en la elaboración de fichas para la gestión de los diferentes laboratorios (químicos, biológicos, físicos: eléctricos, mecánicos y radioactivos), orientadas a los diversos tipos de usuarios. Recogerán información sobre: requerimientos y acreditaciones, responsabilidades, niveles de seguridad, control de accesos y personal autorizado, formación requerida, equipos de protección, gestión de residuos y gestión de emergencias.

#### *PROYECTO ODS SEGURIDAD Y SALUD*

Para 2024 este subgrupo seguirá prestando ayuda a otros proyectos PRL para alinear sus trabajos a los ODS dándoles visibilidad en los documentos que se elaboren.

#### *PROYECTO NUEVAS TECNOLOGÍAS Y SU APLICABILIDAD A LA PRL*

Para 2024 este subgrupo trabajará en el conocimiento y catalogación de las herramientas tecnológicas con aplicación en la PRL y en el análisis de su impacto sobre la misma.

En cuanto al nuevo Proyecto, se trabajará en el análisis de las acciones para impulsar la transmisión del conocimiento en PRL en la docencia y la investigación.