

ANÁLISIS Y RESULTADOS DE EMPLEABILIDAD

Programa de Doctorado en Física de la Materia Condensada, Nanociencia y Biofísica

El **Observatorio de Empleabilidad de la UAM** recopila y analiza de forma sistemática los datos sobre la inserción laboral de sus titulados, proporcionando información transparente a la comunidad universitaria. En el caso de los programas de Doctorado, este observatorio realiza anualmente una Encuesta de Inserción Laboral dirigida a los doctorandos y doctorandas. El procedimiento metodológico incluye, entre otros aspectos, los siguientes:

- **Periodicidad y muestra:** se encuestan todas las promociones de doctorado transcurridos 18 meses desde la defensa. Se emplea un muestreo estratificado con asignación proporcional, de modo que la muestra sea representativa de cada titulación. En las promociones recientes (todos los estudios de la UAM), el universo ronda los 2.400–2.900 egresados y la muestra superó los 1.000 encuestados (tasa de respuesta cercana al 50%).
- **Instrumentos de recogida:** el cuestionario se envía online (a partir de la promoción 2015/16), complementándose con llamadas telefónicas para quienes no respondan inicialmente. El trabajo de campo suele realizarse en otoño de cada año (septiembre-diciembre).
- **Variables analizadas:** el estudio recoge indicadores clave de inserción laboral, como tiempo de búsqueda de empleo, tasa de colocación a los 12 meses, tipo de contrato y salarios en el primer empleo, así como la correspondencia entre el puesto obtenido y la titulación cursada. También se registran las vías de acceso al empleo (ofertas, contactos, oposiciones, etc.) y la movilidad geográfica laboral. Además, se miden aspectos formativos: porcentaje de egresados que realizaron prácticas externas o estancias en el extranjero, grado de satisfacción con la formación recibida, utilidad de los estudios para el empleo, y valoración global de la UAM como institución formadora.
- **Análisis de datos:** los resultados se procesan de forma longitudinal por promoción y titulación, permitiendo comparar tendencias a lo largo de los años y entre disciplinas. Se desagregan los datos por sexo y por cada plan de estudios, facilitando un análisis detallado de diferentes colectivos. El error muestral es bajo (alrededor del 2%) gracias al amplio tamaño de la muestra.
- **Visualización e informes:** la UAM pone a disposición paneles interactivos (Power BI) donde se pueden consultar en tiempo real las estadísticas de inserción laboral de posgrado. Además, periódicamente se publican informes consolidados por titulación. Estos informes incluyen resúmenes longitudinales y análisis de competencias, y evidencian los logros de los egresados. La información está abierta a la descarga (por ejemplo, tablas Excel) y siempre se requiere citar la fuente oficial (“Observatorio de Empleabilidad UAM”) al difundir los datos.

En resumen, el sistema de medición es riguroso y se apoya en metodologías reconocidas, con cuestionarios estandarizados y análisis estadístico profesional. La calidad de estos procedimientos está alineada con las recomendaciones de la Escuela de Doctorado y con las

exigencias de acreditación: el Observatorio revisa anualmente su protocolo para asegurar la fiabilidad y mejora continua de los indicadores. Con todo ello se garantiza que las tablas de resultados reflejen un seguimiento realista y exhaustivo de la inserción laboral de los doctores UAM.

RESULTADOS OBTENIDOS

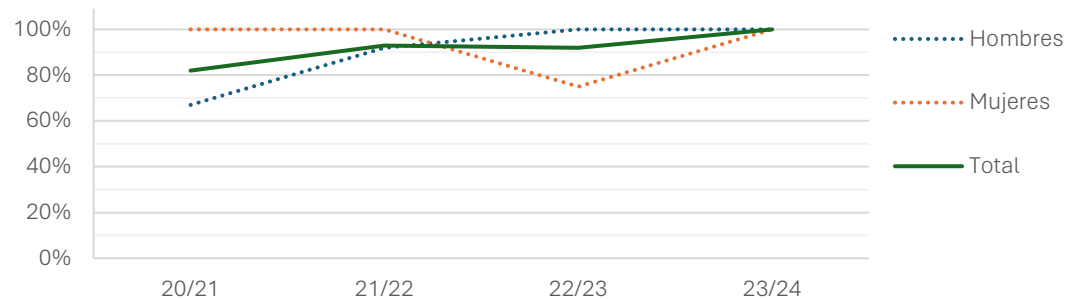
El análisis longitudinal de los datos proporcionados por el Observatorio de Empleabilidad de la UAM para el Programa de Doctorado en Física de la Materia Condensada, Nanociencia y Biofísica (egresados/as de los cursos 2020/21 a 2023/24) ofrece una perspectiva detallada sobre la evolución profesional de cada cohorte de egreso.

Abordando la información de las tablas de forma integral, se dibuja un escenario muy favorable que demuestra el prestigio y la calidad del programa, con tendencias de mejora claras, aunque también revela ciertos indicadores cualitativos que marcan los próximos retos y áreas de mejora institucional.

Tabla 1. Inserción laboral
Evolución desde el curso 2020/21 al curso 2023/24 (valores y porcentajes sobre la muestra)

Ítems / Curso Académico		20/21						21/22						22/23						23/24					
		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total	
Universo		9		8		17		19		4		23		23		13		36		13		5		18	
Muestra		6		5		11		12		2		14		9		4		13		9		2		11	
Participación		66,7%		62,5%		64,7%		63,2%		50,0%		60,9%		39,1%		30,8%		36,1%		69,2%		40,0%		61,1%	
Pregunta 1																									
Porcentaje de titulados trabajando en la actualidad		4	67%	5	100%	9	82%	11	92%	2	100%	13	93%	9	100%	3	75%	12	92%	9	100%	2	100%	11	100%
Pregunta 2																									
Lugar de empleo de los/as titulados/as en la actualidad	En la Comunidad de Madrid	2	50%	1	20%	3	33%	4	36%	1	50%	5	38%	6	67%	2	67%	8	67%	3	33%	1	50%	4	36%
	Fuera de la Comunidad de Madrid	1	25%	0	0%	1	11%	5	45%	1	50%	6	46%	1	11%	0	0%	1	8%	2	22%	0	0%	2	18%
	Fuera de España	1	25%	4	80%	5	56%	2	18%	0	0%	2	15%	2	22%	1	33%	3	25%	4	44%	1	50%	5	45%

Gráfico 1. Porcentaje de titulados trabajando en la actualidad
Evolución últimos cuatro cursos académicos (porcentaje)



Al observar los datos de inserción laboral (Tabla 1), el aspecto que presenta una mejora más rotunda es el volumen de ocupación. La tasa de doctores trabajando ha experimentado un crecimiento excelente y sostenido: partiendo de un ya destacable 82% de empleabilidad en la promoción 2020/21, ha ido escalando hasta alcanzar el pleno empleo (100% de los encuestados) en el curso 2023/24.

Tabla 2. Características del último empleo

Evolución desde el curso 2020/21 al curso 2023/24 (valores y porcentajes sobre la muestra)

Ítems / Curso Académico		20/21						21/22						22/23						23/24					
		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total	
Universo		9		8		17		19		4		23		23		13		36		13		5		18	
Muestra		6		5		11		12		2		14		9		4		13		9		2		11	
Participación		66,7%		62,5%		64,7%		63,2%		50,0%		60,9%		39,1%		30,8%		36,1%		69,2%		40,0%		61,1%	
Pregunta 1																									
Factores de contratación del último empleo	Titulación universitaria	1	17%	1	20%	2	18%	2	17%	0	0%	2	14%	2	22%	0	0%	2	15%	1	11%	1	50%	2	18%
	Título de posgrado	5	83%	3	60%	8	73%	10	83%	2	100%	12	86%	7	78%	4	100%	11	85%	7	78%	1	50%	8	73%
	Ningún requisito en especial	0	0%	1	20%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Otros	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	1	9%
Pregunta 2																									
Nivel de estudios requerido en el último empleo	Segunda etapa de educación secundaria y similar	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	1	9%

Ítems / Curso Académico		20/21						21/22						22/23						23/24					
		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total	
	Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y similar	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Grados universitarios de hasta 240 créditos ECTS y similares	0	0%	1	20%	1	9%	2	17%	0	0%	2	14%	3	33%	0	0%	3	23%	2	22%	0	0%	2	18%
	Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, másteres y similares	3	50%	1	20%	4	36%	5	42%	2	100%	7	50%	0	0%	1	25%	1	8%	0	0%	1	50%	1	9%
	Enseñanzas de doctorado	3	50%	3	60%	6	55%	5	42%	0	0%	5	36%	6	67%	3	75%	9	69%	6	67%	1	50%	7	64%
Pregunta 3																									
Nivel de relación de la ocupación desempeñada y la titulación cursada en el último empleo (sobre 5)		4,70		2,80		3,80		3,90		3,00		3,80		4,00		4,80		4,20		3,30		4,00		3,50	
Pregunta 4																									
Categoría profesional en el último empleo	Muy inferior	0	0%	0	0%	0	0%	1	8%	0	0%	1	7%	0	0%	1	25%	1	8%	2	22%	0	0%	2	18%
	Inferior	1	17%	1	20%	2	18%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	1	25%	2	15%	1	11%	1	50%	2	18%
	Adecuada	5	83%	4	80%	9	82%	11	92%	2	100%	13	93%	7	78%	2	50%	9	69%	6	67%	1	50%	7	64%
	Superior	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	1	8%	0	0%	0	0%	0	0%
Pregunta 5																									
Tipo de entidad en el último empleo	Entidad pública (Administración, Organismo Oficial...)	5	83%	3	60%	8	73%	8	67%	1	50%	9	64%	5	56%	3	75%	8	62%	4	44%	0	0%	4	36%
	En la entidad privada con menos de 50 trabajadores	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	22%	1	25%	3	23%	0	0%	0	0%	0	0%
	En la entidad privada con más de 50 trabajadores	1	17%	1	20%	2	18%	4	33%	1	50%	5	36%	2	22%	0	0%	2	15%	5	56%	2	100%	7	64%
	Como autónomo o socio en una entidad pequeña	0	0%	1	20%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Otros	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

Ítems / Curso Académico		20/21						21/22						22/23						23/24					
		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total	
Pregunta 6																									
Salario mensual neto en último empleo	Menor de 600€	0	0%	1	20%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Entre 601€ - 900€	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Entre 901€ - 1.200€	0	0%	1	20%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Entre 1.201€ - 1.500€	2	33%	0	0%	2	18%	1	8%	0	0%	1	7%	0	0%	1	25%	1	8%	2	22%	0	0%	2	18%
	Entre 1.501€ - 1.800€	1	17%	1	20%	2	18%	2	17%	0	0%	2	14%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Entre 1.801€ - 2.100€	2	33%	0	0%	2	18%	4	33%	0	0%	4	29%	4	44%	2	50%	6	46%	1	11%	1	50%	2	18%
	Entre 2.101€ - 2.400€	1	17%	0	0%	1	9%	0	0%	1	50%	1	7%	4	44%	0	0%	4	31%	2	22%	0	0%	2	18%
	Mayor 2.401€	0	0%	2	40%	2	18%	5	42%	1	50%	6	43%	1	11%	1	25%	2	15%	4	44%	1	50%	5	45%
Pregunta 7																									
Satisfacción con el último empleo	Muy insatisfecho	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	0	0%	1	9%
	Bastante insatisfecho	0	0%	0	0%	0	0%	1	8%	0	0%	1	7%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Insatisfecho	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	22%	0	0%	2	15%	0	0%	0	0%	0	0%
	Satisfecho	0	0%	2	40%	2	18%	3	25%	0	0%	3	21%	2	22%	2	50%	4	31%	0	0%	1	50%	1	9%
	Bastante satisfecho	4	67%	2	40%	6	55%	2	17%	1	50%	3	21%	2	22%	0	0%	2	15%	4	44%	1	50%	5	45%
	Muy satisfecho	2	33%	1	20%	3	27%	6	50%	1	50%	7	50%	3	33%	2	50%	5	38%	4	44%	0	0%	4	36%

Este éxito cuantitativo viene acompañado de condiciones laborales que, en varios aspectos clave de la Tabla 2, se han consolidado o mejorado. El mercado laboral reconoce el valor de la formación de estos investigadores, ya que el título de posgrado se mantiene sistemáticamente como el principal factor de contratación (citado por entre el 73% y el 86% de los egresados a lo largo de los cursos).

En términos retributivos, la evolución es igualmente positiva; los salarios netos han logrado consolidarse en los tramos más elevados, destacando que, en el último curso analizado (23/24), un 45% de los egresados percibe salarios superiores a los 2.401€ mensuales, y la inmensa mayoría expresa estar "satisfecho" o en grados superiores de conformidad con su empleo.

Gráfico 2. Porcentaje de empleos que requerían estudios de doctorado

Evolución últimos cuatro cursos académicos (porcentaje)

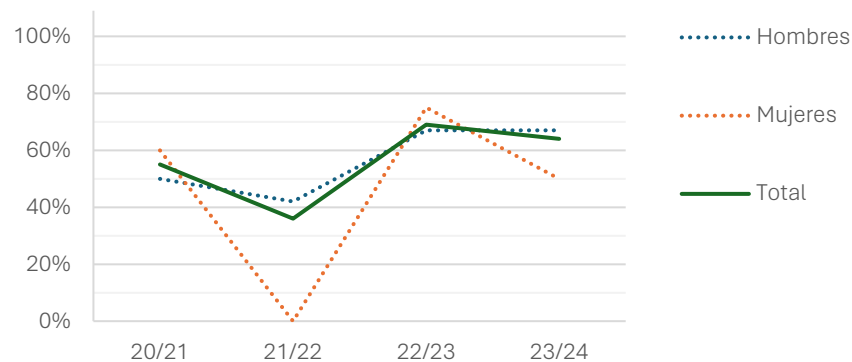


Gráfico 3. Egresados que tenían un sueldo superior a 2.100€ netos

Evolución últimos cuatro cursos académicos (porcentaje)

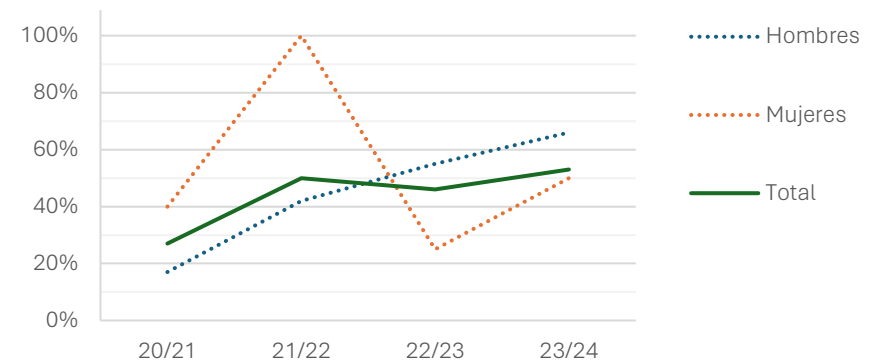
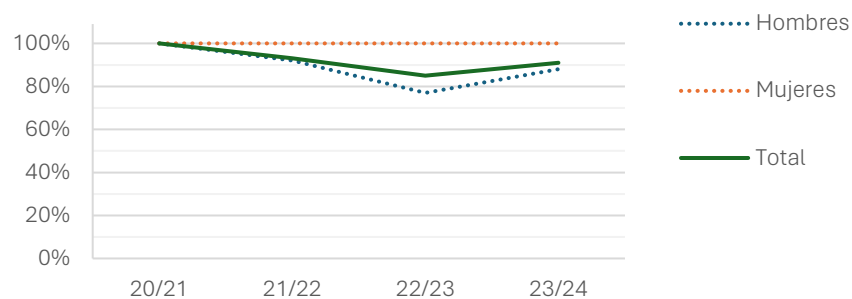


Gráfico 4. Egresados satisfechos, bastante y muy satisfechos con su puesto

Evolución últimos cuatro cursos académicos (porcentaje)



A pesar del pleno empleo alcanzado, el cruce de los datos cualitativos en la Tabla 2 advierte de una ligera precarización en la correspondencia entre el trabajo y el nivel de estudios en las últimas promociones, marcando un área de mejora importante.

Mientras que en el curso 21/22 el 93% de los doctores ocupaba un puesto con una categoría profesional "adecuada", esta percepción ha caído notablemente hasta el 69% en el curso 22/23 y al 64% en el 23/24.

Tabla 3. Evaluación estudios universitarios y servicios empleabilidad

Evolución desde el curso 2020/21 al curso 2023/24 (valores y porcentajes sobre la muestra)

Ítems / Curso Académico		20/21						21/22						22/23						23/24					
		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total	
Universo		9		8		17		19		4		23		23		13		36		13		5		18	
Muestra		6		5		11		12		2		14		9		4		13		9		2		11	
Participación		66,7%		62,5%		64,7%		63,2%		50,0%		60,9%		39,1%		30,8%		36,1%		69,2%		40,0%		61,1%	
Pregunta 1																									
Grado de satisfacción con la preparación recibida en la UAM	Muy insatisfecho	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	22%	0	0%	2	18%
	Bastante insatisfecho	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Insatisfecho	0	0%	2	40%	2	18%	1	8%	0	0%	1	7%	1	11%	0	0%	1	8%	0	0%	0	0%	0	0%
	Satisfecho	1	17%	3	60%	4	36%	9	75%	0	0%	9	64%	5	56%	2	50%	7	54%	4	44%	0	0%	4	36%
	Bastante satisfecho	4	67%	0	0%	4	36%	2	17%	2	100%	4	29%	2	22%	1	25%	3	23%	2	22%	0	0%	2	18%
	Muy satisfecho	1	17%	0	0%	1	9%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%	1	25%	2	15%	1	11%	2	100%	3	27%
Pregunta 2																									
Porcentaje de titulados que volverían a estudiar en la UAM		100%		60%		82%		83%		100%		86%		78%		100%		85%		78%		100%		82%	
Pregunta 3																									
Contribución de la UAM para mejorar la empleabilidad Número y porcentaje	Nada	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	25%	1	8%	2	22%	0	0%	2	18%
	Poco	0	0%	0	0%	0	0%	1	8%	0	0%	1	7%	1	11%	0	0%	1	8%	1	11%	0	0%	1	9%
	Normal	0	0%	5	100%	5	45%	1	8%	0	0%	1	7%	0	0%	2	50%	2	15%	1	11%	0	0%	1	9%
	Bastante	5	83%	0	0%	5	45%	8	67%	1	50%	9	64%	7	78%	0	0%	7	54%	4	44%	1	50%	5	45%
	Totalmente	1	17%	0	0%	1	9%	2	17%	1	50%	3	21%	1	11%	1	25%	2	15%	1	11%	1	50%	2	18%
Pregunta 4																									
Porcentaje de titulados/as que han realizado estancias en el extranjero		83%		60%		73%		50%		0%		43%		56%		75%		62%		22%		0%		18%	

En cuanto a la valoración de la institución (Tabla 3), se aprecia una mejora cualitativa en la percepción de excelencia. Aunque la satisfacción general siempre ha sido alta, el porcentaje de egresados que se declaran "muy satisfechos" con la preparación recibida en la UAM ha crecido

gradualmente del 9% en el curso 20/21 hasta situarse en el 27% en el curso 23/24. Esta solidez académica se traduce en una enorme lealtad institucional: por encima del 80% de los titulados en casi todos los cursos afirma que, de tener que elegir, volvería a estudiar en la UAM.

Finalmente, la Tabla 3 refleja un área de mejora institucionales muy clara: la percepción del alumnado sobre el impacto de la universidad en su empleabilidad ha perdido fuerza. Los egresados que consideraban que la UAM había contribuido "bastante" o "totalmente" a mejorar sus opciones laborales alcanzaron un pico del 85% en la promoción 21/22, pero esta cifra ha ido retrocediendo hasta situarse en el 63% en la cohorte 23/24, señalando la necesidad de potenciar nuevamente los servicios y el apoyo a la orientación laboral desde la institución.

Gráfico 5. Volvería a estudiar en la UAM

Evolución últimos cuatro cursos académicos (porcentaje)

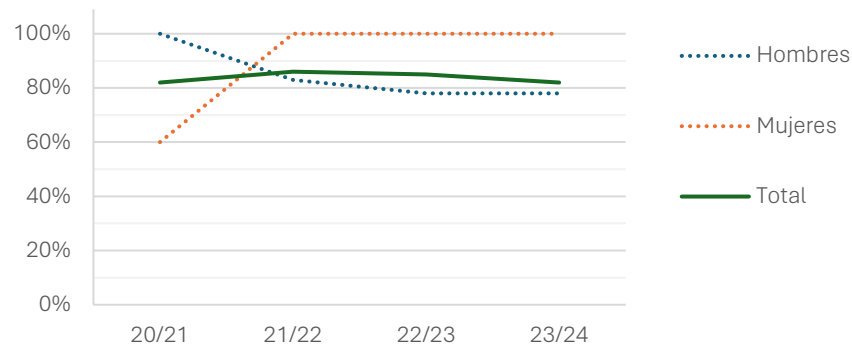


Gráfico 6. Grado de satisfacción positiva con la preparación de la UAM

Evolución últimos cuatro cursos académicos (porcentaje)

