

ACUERDO DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN DEL CONCURSO DE MÉRITOS ESPECÍFICO PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 15 DE MAYO DE 2026, POR EL QUE SE APRUEBA Y PUBLICA LA VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS Y SE ABRE PLAZO DE ALEGACIONES

La Comisión de Valoración del concurso de méritos específico convocado por Resolución de 15 de mayo de 2026 (BOCM de 26 de mayo de 2026), modificada por las Resoluciones de 4 de junio de 2026, que incorporó el puesto 6014254, y de 15 de junio de 2026, relativa al perfil del puesto 5031221, una vez examinada la documentación aportada por las personas aspirantes, valorados los méritos generales y específicos y celebradas, en su caso, las entrevistas acordadas, adopta el presente Acuerdo de conformidad con las bases 2.1, 3, 4.4 y 5 de la convocatoria.

ACUERDA

Primero. Aprobar y hacer pública, con carácter provisional, la valoración individualizada de los méritos de las personas aspirantes, desglosada por puesto, fase y apartado del baremo, que figura en el Anexo I. El Anexo se integra por veintitrés fichas, una por cada código de puesto convocado, y deja constancia de que el puesto 4022214 no fue solicitado por ninguna persona aspirante.

Segundo. La primera fase, de méritos generales, tiene una puntuación máxima de 25 puntos y exige un mínimo de 10 puntos. La segunda fase, de méritos específicos, tiene una puntuación máxima de 20 puntos y exige igualmente un mínimo de 10 puntos. La puntuación total, con un máximo de 45 puntos, no compensa el incumplimiento del mínimo de cualquiera de las dos fases. La presente valoración no comporta todavía adjudicación ni genera derecho alguno sobre los puestos convocados.

Tercero. Abrir, de conformidad con la base 2.1 y el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, un plazo de diez días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de este Acuerdo en la página <https://www.uam.es/uam/informacion-para-ptgas>, para que las personas interesadas puedan formular alegaciones a la valoración provisional. Las alegaciones deberán presentarse por la Sede electrónica de la UAM, en el expediente de participación, mediante el formulario electrónico "Alegaciones" previsto en la base 2.1, identificando con precisión el código del puesto y el apartado del baremo controvertido.

Cuarto. El trámite de alegaciones permite solicitar la revisión de errores, omisiones o puntuaciones y, en su caso, completar la acreditación de méritos ya alegados y existentes al finalizar el plazo de solicitudes. No permite incorporar méritos nuevos o no alegados ni alterar los hechos declarados en la solicitud. Conforme a la base 2.8, no se valorarán méritos posteriores al 16 de junio de 2026 ni justificantes expedidos después de esa fecha.

Quinto. Finalizado el plazo, la Comisión resolverá las alegaciones, aprobará la valoración definitiva y formulará la propuesta que proceda aplicando las reglas de prioridad, desempate y preferencias de las bases. El presente Acuerdo es un acto de trámite y no es susceptible de recurso autónomo, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, y de los recursos que procedan contra la resolución que ponga fin al procedimiento.

En Madrid, a fecha de la firma electrónica del documento.

El Presidente de la Comisión

Jesus Maria
Lobato De
Ruiloba - DNI
20197263C



Firmado digitalmente
por Jesus Maria Lobato
De Ruiloba - DNI
20197263C
Fecha: 2026.09.21
08:21:07 +02'00'

El Secretario de la Comisión

Firmado por Rodolfo Martínez Blanco -
DNI ***9764** el día 21/09/2026 con un
certificado emitido por AC
Firmaprofesional - CUALIFICADOS

ANEXO I.1

2107221 · Jefe/a de Sección · Secretaría General / Servicio de Información y Transparencia

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	GÓMEZ MANRIQUE, DAVID	2.00	6.00	0.00	3.00	9.00	1.25	0.00	0.00	1.25	11.95	0.04	0.00	3.50	0.00	15.75	9.00	1.25	0.25	0.54	0.00	11.04	26.79
1	MARTÍNEZ KLEMM, CAROLINA ÚRSULA	2.00	2.88	3.00	1.50	7.38	3.50	0.75	0.02	4.27	2.35	0.00	3.12	3.50	0.00	17.15	7.05	2.75	1.25	0.42	0.00	11.47	28.62
1	MÍNGUEZ MÍNGUEZ, MARÍA NIEVES	2.00	6.00	3.00	3.00	12.00	0.00	0.00	0.30	0.30	23.15	0.00	0.02	3.50	0.00	17.80	0.00	1.00	0.00	2.34	0.00	3.34	21.14
8	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	0.00	0.00	0.00	0.35	0.00	0.35	16.25

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.2

3201203 · Jefe/a de Área · Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales / Administración

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	REVILLA PÉREZ, MARÍA	2.00	6.00	3.00	3.00	12.00	3.50	0.00	0.12	3.62	8.45	0.00	0.00	3.50	0.00	21.12	9.00	0.00	0.00	2.81	0.00	11.81	32.93
4	GARCÍA JIMÉNEZ, FRANCISCO	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.50	4.00	7.50	0.00	0.00	3.50	0.00	20.00	9.00	0.00	0.00	2.87	0.00	11.87	31.87
1	GORRIS BERNABEU, JOSÉ	3.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.00	0.18	3.68	9.10	0.00	0.00	3.50	0.00	17.68	9.00	0.00	0.00	0.90	0.00	9.90	27.58
5	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	9.00	0.00	0.00	0.38	0.00	9.38	25.28
2	MARTÍNEZ KLEMM, CAROLINA ÚRSULA	2.00	3.78	0.00	1.50	5.28	3.50	0.75	0.02	4.27	2.35	0.00	3.12	3.50	0.00	15.05	0.00	0.00	0.00	0.42	0.00	0.42	15.47
1	PORQUERAS ESTADELLA, MARIA TERESA	3.00	0.44	0.00	0.00	0.44	1.25	0.00	0.00	1.25	0.20	1.16	5.34	3.50	0.00	8.19	0.00	0.00	0.00	0.18	0.00	0.18	8.37

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.3

3401223 · Jefe/a de Sección · Facultad de Medicina / Administración

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	GARCÍA JIMÉNEZ, FRANCISCO	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.50	4.00	7.50	0.00	0.00	3.50	0.00	20.00	9.00	0.00	0.00	1.04	0.00	10.04	30.04
1	BLANCO LASO, MARIA PIEDAD	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.50	0.42	4.42	7.20	0.00	0.11	3.50	0.00	20.42	4.80	0.00	0.00	0.00	0.00	4.80	25.22
1	TERRERO DÍAZ-CHIRÓN, MARÍA ELENA	2.00	6.00	0.00	3.00	9.00	3.50	0.50	0.09	4.09	5.00	0.00	0.00	3.50	0.00	18.59	9.00	0.00	0.00	0.74	0.00	9.74	28.33
4	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	9.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.00	24.90
4	HERRANZ MARTINEZ, PAULA MARIA	2.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.00	0.44	3.94	7.35	0.00	0.00	3.50	0.00	18.44	1.50	0.00	0.00	0.00	0.00	1.50	19.94

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.4

4014242 · Jefe/a de Sección · Vic. de Estudios y Ext. Univ. / Servicio de Relaciones Internacionales y Movilidad																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	MARTÍN PINILLA, SANDRA	2.00	6.00	3.00	3.00	12.00	3.00	0.00	0.00	3.00	9.15	0.00	0.00	3.50	0.00	20.50	9.00	0.00	0.00	3.47	0.50	12.97	33.47

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.5

4022214 · Jefe/a de Área · Vic. de Estudios y Ext. Univ. / Unidad de Apoyo a la Docencia Informática																							
		FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						
Ne orden	Nombre y Apellidos	3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	TOTAL
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
PLAZA SIN ASPIRANTES — ninguna persona aspirante solicitó este puesto																							

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.6

5000221 · Jefe/a de Sección · Vic. de Investigación y Desarrollo / Vicegerencia

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
2	GONZÁLEZ NARANJO, MARÍA ESTHER	2.00	4.86	3.00	1.50	9.36	3.50	0.30	0.00	3.80	4.00	2.04	0.00	3.50	0.00	18.66	8.70	0.00	0.00	4.52	0.00	13.22	31.88
2	HERRANZ MARTINEZ, PAULA MARIA	2.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.00	0.44	3.94	7.35	0.00	0.00	3.50	0.00	18.44	7.35	2.50	0.00	4.86	0.00	14.71	33.15
1	GARCÍA SÁNCHEZ, SERGIO	2.00	4.56	3.00	3.00	10.56	1.25	0.00	0.00	1.25	3.75	0.00	0.00	3.50	0.00	17.31	8.55	2.00	2.25	5.00	0.00	17.80	35.11
1	CASTELLANOS BARBA, MARÍA JOSÉ	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.00	3.50	7.20	0.00	0.00	3.50	0.00	19.50	4.80	0.00	0.00	4.22	0.00	9.02	28.52
2	BLANCO LASO, MARIA PIEDAD	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.50	0.42	4.42	7.20	0.00	0.11	3.50	0.00	20.42	4.05	0.00	0.00	5.00	0.00	9.05	29.47
2	LANCHAS RODRÍGUEZ, ALBERTO	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.00	3.50	6.55	0.00	0.00	3.50	0.00	19.50	3.90	0.00	0.00	5.00	0.00	8.90	28.40
1	BOZA CACHAY, FÉLIX RAFAEL	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.18	3.68	7.85	0.00	1.32	3.50	0.00	19.68	0.00	0.00	0.00	1.91	0.00	1.91	21.59
6	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	0.00	0.00	0.00	1.26	0.00	1.26	17.16

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.7

5003226 · Jefe/a de Sección · Vic. de Investigación y Desarrollo / Segainvex																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	CUENCA ALBA, MARIANO	2.00	1.92	3.00	3.00	7.92	3.00	0.00	0.30	3.30	19.30	0.00	0.00	3.50	0.00	16.72	9.00	0.00	0.00	1.67	0.00	10.67	27.39

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.8

5007241 · Jefe/a de Sección · Vic. de Investigación y Desarrollo / Servicios Generales y Proyectos Europeos																							
		FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)														FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)							
Nº orden	Nombre y Apellidos	3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	TOTAL
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
2	PORTALO ROMERO, BEATRIZ	2.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.30	0.00	3.80	11.75	0.00	0.00	3.50	0.00	18.30	6.30	2.75	0.00	2.35	0.00	11.40	29.70

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.9

5031221 · Jefe/a de Sección · Vic. de Investigación y Desarrollo / Otras Infraestructuras de Apoyo a la Investigación

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	GONZÁLEZ NARANJO, MARÍA ESTHER	2.00	4.86	3.00	1.50	9.36	3.50	0.30	0.00	3.80	4.00	2.04	0.00	3.50	0.00	18.66	8.70	0.00	0.00	5.00	0.00	13.70	32.36
1	HERRANZ MARTINEZ, PAULA MARIA	2.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.00	0.44	3.94	7.35	0.00	0.00	3.50	0.00	18.44	7.35	0.00	0.00	4.50	0.00	11.85	30.29
1	LANCHAS RODRÍGUEZ, ALBERTO	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.00	3.50	6.55	0.00	0.00	3.50	0.00	19.50	3.90	0.00	0.00	5.00	0.00	8.90	28.40
2	CASTELLANOS BARBA, MARÍA JOSÉ	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.00	3.50	7.20	0.00	0.00	3.50	0.00	19.50	4.80	0.00	0.00	3.17	0.00	7.97	27.47
2	BOZA CACHAY, FÉLIX RAFAEL	2.00	6.00	3.00	1.50	10.50	3.50	0.00	0.18	3.68	7.85	0.00	1.32	3.50	0.00	19.68	0.00	0.00	0.00	2.11	0.00	2.11	21.79
2	SALAZAR VALLEJO, PALOMA	2.00	4.14	0.00	1.50	5.64	3.00	0.50	0.36	3.86	3.40	0.00	0.00	3.40	0.00	14.90	4.35	0.00	0.00	2.80	0.00	7.15	22.05
2	GARCÍA JIMÉNEZ, FRANCISCO	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.00	0.50	4.00	7.50	0.00	0.00	3.50	0.00	17.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	5.00	22.00

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.10

6001223 · Jefe/a de Sección · Vic. de Recursos Humanos y Organización / Servicio de Personal Docente e Investigador

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
3	BRAVO PÉREZ, MANUEL	2.00	6.00	3.00	2.00	11.00	3.50	0.20	0.15	3.85	11.35	0.00	0.00	3.50	0.00	20.35	6.00	0.00	0.00	1.45	0.00	7.45	27.80
1	BARTOLOMÉ GARCÍA, ANA	2.00	4.62	3.00	1.50	9.12	3.50	0.50	0.24	4.24	3.80	0.00	0.00	3.50	0.00	18.86	4.35	3.00	3.00	1.48	0.00	11.83	30.69
3	LANCHAS RODRÍGUEZ, ALBERTO	2.00	6.00	0.25	1.50	7.75	3.50	0.00	0.00	3.50	6.55	0.00	0.00	3.50	0.00	16.75	0.00	0.00	0.00	3.29	0.00	3.29	20.04
2	ACOSTA GARCÍA, ELENA	2.00	5.94	0.00	1.50	7.44	3.50	0.50	0.06	4.06	6.15	0.00	0.00	3.50	0.00	17.00	0.00	0.00	0.00	0.57	0.00	0.57	17.57
7	HERRANZ MARTINEZ, PAULA MARIA	2.00	6.00	0.00	0.00	6.00	3.50	0.00	0.44	3.94	7.35	0.00	0.00	3.50	0.00	15.44	0.00	0.00	0.00	1.50	0.00	1.50	16.94
4	CASTELLANOS BARBA, MARÍA JOSÉ	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.00	0.00	3.50	7.20	0.00	0.00	3.50	0.00	16.50	0.00	0.00	0.00	0.38	0.00	0.38	16.88
3	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	0.00	0.00	0.00	0.54	0.00	0.54	16.44

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.11

6001224 · Jefe/a de Sección · Vic. de Recursos Humanos y Organización / Servicio de Personal Docente e Investigador

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
2	BRAVO PÉREZ, MANUEL	2.00	6.00	3.00	2.00	11.00	3.50	0.20	0.15	3.85	11.35	0.00	0.00	3.50	0.00	20.35	6.00	0.00	0.00	1.69	0.00	7.69	28.04
2	BARTOLOMÉ GARCÍA, ANA	2.00	4.62	3.00	1.50	9.12	3.50	0.50	0.24	4.24	3.80	0.00	0.00	3.50	0.00	18.86	4.35	0.00	0.00	1.72	0.00	6.07	24.93
2	TERRERO DÍAZ-CHIRÓN, MARÍA ELENA	2.00	6.00	0.00	3.00	9.00	3.50	0.50	0.09	4.09	5.00	0.00	0.00	3.50	0.00	18.59	0.00	0.00	0.00	3.04	0.00	3.04	21.63
4	LANCHAS RODRÍGUEZ, ALBERTO	2.00	6.00	0.25	1.50	7.75	3.50	0.00	0.00	3.50	6.55	0.00	0.00	3.50	0.00	16.75	0.00	0.00	0.00	3.53	0.00	3.53	20.28
3	BLANCO LASO, MARIA PIEDAD	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.50	0.42	4.42	7.20	0.00	0.11	3.50	0.00	17.42	0.00	0.00	0.00	2.51	0.00	2.51	19.93
1	ACOSTA GARCÍA, ELENA	2.00	5.94	0.00	1.50	7.44	3.50	0.50	0.06	4.06	6.15	0.00	0.00	3.50	0.00	17.00	0.00	0.00	0.00	0.86	0.00	0.86	17.86
6	HERRANZ MARTINEZ, PAULA MARIA	2.00	6.00	0.00	0.00	6.00	3.50	0.00	0.44	3.94	7.35	0.00	0.00	3.50	0.00	15.44	0.00	0.00	0.00	1.74	0.00	1.74	17.18
3	CASTELLANOS BARBA, MARÍA JOSÉ	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.00	0.00	3.50	7.20	0.00	0.00	3.50	0.00	16.50	0.00	0.00	0.00	0.38	0.00	0.38	16.88
1	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	0.00	0.00	0.00	0.59	0.00	0.59	16.49
2	GÓMEZ MANRIQUE, DAVID	2.00	6.00	0.00	3.00	9.00	1.25	0.00	0.00	1.25	11.95	0.04	0.00	3.50	0.00	15.75	0.00	0.00	0.00	0.54	0.00	0.54	16.29
1	SALAZAR VALLEJO, PALOMA	2.00	4.14	0.00	1.50	5.64	3.00	0.50	0.36	3.86	3.40	0.00	0.00	3.40	0.00	14.90	0.00	0.00	0.00	1.02	0.00	1.02	15.92
2	PORQUERAS ESTADELLA, MARIA TERESA	2.00	0.24	1.00	0.00	1.24	1.25	0.00	0.00	1.25	0.20	1.16	5.34	3.50	0.00	7.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.99

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.12

6010225 · Jefe/a de Sección · Vic. de Recursos Humanos y Organización / Servicio de Nóminas y Seguridad Social

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	BRAVO PÉREZ, MANUEL	2.00	6.00	3.00	2.00	11.00	3.50	0.20	0.15	3.85	11.35	0.00	0.00	3.50	0.00	20.35	6.00	0.00	0.00	4.61	0.00	10.61	30.96
3	GARCÍA JIMÉNEZ, FRANCISCO	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.00	0.50	4.00	7.50	0.00	0.00	3.50	0.00	17.00	0.00	0.00	0.00	4.99	0.00	4.99	21.99
5	BLANCO LASO, MARIA PIEDAD	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.50	0.42	4.42	7.20	0.00	0.11	3.50	0.00	17.42	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	5.00	22.42
6	CASTELLANOS BARBA, MARÍA JOSÉ	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.00	0.00	3.50	7.20	0.00	0.00	3.50	0.00	16.50	0.00	0.00	0.00	2.93	0.00	2.93	19.43
5	HERRANZ MARTINEZ, PAULA MARIA	2.00	6.00	0.00	0.00	6.00	3.50	0.00	0.44	3.94	7.35	0.00	0.00	3.50	0.00	15.44	0.00	0.00	0.00	4.20	0.00	4.20	19.64
7	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	0.00	0.00	0.00	1.64	0.00	1.64	17.54

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.13

6010242 · Jefe/a de Sección · Vic. de Recursos Humanos y Organización / Servicio de Nóminas y Seguridad Social																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
3	PORTALO ROMERO, BEATRIZ	2.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.30	0.00	3.80	11.75	0.00	0.00	3.50	0.00	18.30	8.85	0.00	0.00	3.59	0.00	12.44	30.74

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.14

6014254 · Jefe/a de Sección · Vic. de Recursos Humanos y Organización / Vicegerencia																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	LOMBA FERNÁNDEZ, JUAN	2.00	6.00	0.00	3.00	9.00	3.50	0.50	0.06	4.06	13.90	0.00	0.00	3.50	0.00	18.56	9.00	0.00	0.00	3.85	0.00	12.85	31.41
1	PORTALO ROMERO, BEATRIZ	2.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.30	0.00	3.80	11.75	0.00	0.00	3.50	0.00	18.30	6.30	0.00	0.00	1.39	0.00	7.69	25.99

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.15

6016221 · Jefe/a de Sección · Vic. de Recursos Humanos y Organización / Servicio de Personal Investigador

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	SAEZ CARRAMOLINO, MARÍA	2.00	2.70	3.00	0.00	5.70	3.00	0.75	0.00	3.75	2.20	0.00	0.00	2.20	0.00	13.65	7.50	0.00	0.00	5.00	0.00	12.50	26.15
4	BLANCO LASO, MARIA PIEDAD	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.50	0.42	4.42	7.20	0.00	0.11	3.50	0.00	17.42	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	5.00	22.42
5	CASTELLANOS BARBA, MARÍA JOSÉ	2.00	6.00	0.00	1.50	7.50	3.50	0.00	0.00	3.50	7.20	0.00	0.00	3.50	0.00	16.50	0.00	0.00	0.00	2.69	0.00	2.69	19.19
2	ARELLANO FERNÁNDEZ, LUCÍA	2.00	5.28	0.00	1.50	6.78	3.50	0.00	0.12	3.62	4.35	0.00	2.61	3.50	0.00	15.90	0.00	0.00	0.00	1.64	0.00	1.64	17.54

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.16

7122224 · Bibliotecario/a · Vic. de Biblioteca / Biblioteca de Derecho																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
2	CORRAL BLANCO, MARGARITA	3.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.00	0.00	3.50	14.05	0.00	0.00	3.50	0.00	19.00	9.00	0.00	0.00	1.82	0.00	10.82	29.82

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.17

7124222 · Bibliotecario/a · Vic. de Biblioteca / Escuela Politécnica Superior

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	RAFAEL MUÑOZ, ESTHER	3.00	6.00	3.00	3.00	12.00	3.50	0.00	0.24	3.74	12.70	0.24	0.00	3.50	0.00	22.24	9.00	1.60	2.75	1.29	0.00	14.64	36.88
1	LUNA ROMERO, INMACULADA	2.00	6.00	3.00	2.00	11.00	3.50	0.00	0.18	3.68	8.80	0.74	2.13	3.50	1.00	21.18	9.00	2.15	0.25	2.00	0.00	13.40	34.58
4	CORRAL BLANCO, MARGARITA	3.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.00	0.00	3.50	14.05	0.00	0.00	3.50	0.00	19.00	9.00	0.00	0.00	1.82	0.00	10.82	29.82

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.18

7127223 · Bibliotecario/a · Vic. de Biblioteca / Biblioteca de Medicina																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
3	CORRAL BLANCO, MARGARITA	3.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.00	0.00	3.50	14.05	0.00	0.00	3.50	0.00	19.00	9.00	0.00	0.00	1.82	0.00	10.82	29.82

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.19

71102212 · Bibliotecario/a · Vic. de Biblioteca / Servicios Centrales de Biblioteca																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	JIMÉNEZ GONZÁLEZ, ALBERTO	3.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.20	0.24	3.94	8.80	0.00	0.20	3.50	0.00	19.44	9.00	0.00	0.00	1.31	0.00	10.31	29.75

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.20

71102214 · Bibliotecario/a · Vic. de Biblioteca / Servicios Centrales de Biblioteca

Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	FERNÁNDEZ MENÉNDEZ, MARÍA ÁNGELES	3.00	6.00	3.00	3.00	12.00	3.50	0.00	0.00	3.50	4.85	0.00	0.00	3.50	0.00	22.00	9.00	1.45	0.25	1.97	0.00	12.67	34.67
2	LUNA ROMERO, INMACULADA	2.00	6.00	3.00	2.00	11.00	3.50	0.00	0.18	3.68	8.80	0.74	2.13	3.50	1.00	21.18	9.00	2.15	1.75	2.00	0.00	14.90	36.08
1	CORRAL BLANCO, MARGARITA	3.00	6.00	3.00	0.00	9.00	3.50	0.00	0.00	3.50	14.05	0.00	0.00	3.50	0.00	19.00	9.00	0.00	0.00	1.82	0.00	10.82	29.82
1	FERNÁNDEZ ANDRÉS, ESTELA	3.00	2.97	3.00	1.50	7.47	3.50	0.00	0.24	3.74	3.90	1.36	0.00	3.50	0.00	17.71	9.00	0.00	0.00	1.40	0.00	10.40	28.11

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.21

9002242 · Jefe/a de Sección · Tecnologías de la Información / U. T. de Infraestructuras de Equipos Centrales																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
3	ESCUDERO NAVARRO, ALBERTO	2.00	1.92	3.00	3.00	7.92	3.50	0.75	0.00	4.25	11.60	0.00	0.33	3.50	0.00	17.67	9.00	0.00	0.00	2.18	0.00	11.18	28.85
1	SÁNCHEZ RODRÍGUEZ, FRANCISCO	2.00	1.92	3.00	3.00	7.92	0.00	0.00	0.00	0.00	15.70	0.00	0.00	3.50	0.00	13.42	9.00	2.75	0.00	0.15	0.00	11.90	25.32

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.22

9003252 · Jefe/a de Sección · Tecnologías de la Información / U. T. de Innovación y Administración Electrónica																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
1	ESCUDERO NAVARRO, ALBERTO	2.00	1.92	3.00	3.00	7.92	3.50	0.75	0.00	4.25	11.60	0.00	0.33	3.50	0.00	17.67	9.00	0.00	0.00	2.54	0.00	11.54	29.21
1	VILLAFANES LOZANO, MANUEL	2.00	1.14	3.00	3.00	7.14	3.00	0.00	0.13	3.13	5.55	0.00	0.00	3.50	1.50	17.27	9.00	2.50	0.00	2.26	0.00	13.76	31.03
1	LÓPEZ NIETO, CONRADO	2.00	1.92	0.00	3.00	4.92	3.50	0.30	0.12	3.92	13.50	0.00	0.12	3.50	0.00	14.34	0.00	0.00	0.00	1.81	0.00	1.81	16.15

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.

ANEXO I.23

9004251 · Jefe/a de Sección · Tecnologías de la Información / U. T. de Sistemas de Gestión																							
Nº orden	Nombre y Apellidos	FASE DE MÉRITOS GENERALES (mínimo 10 · máximo 25)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10 · máximo 20)						TOTAL
		3.1 Grado	3.2.1 NCD puestos	3.2.2 Misma unidad	3.2.3 Permanencia	Total 3.2	3.3.a Form. académica	3.3.b Idiomas	3.3.c Form. específica	Total 3.3	3.4 UAM	3.4 otras Univ.	3.4 otras AA.PP.	Total 3.4	3.5 Conciliación	TOTAL MÉRITOS GENERALES	Experiencia profesional	Memoria del puesto	Entrevista personal	Formación específica	Idiomas	TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	
		(máx. 3)	(máx. 6)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 12)	(máx. 3,5)	(máx. 1)	(máx. 0,5)	(máx. 5)				(máx. 3,5)	(máx. 1,5)	(máx. 25)	(máx. 9)	(máx. 3)	(máx. 3)	(máx. 5)		(máx. 20)	(máx. 45)
2	ESCUDERO NAVARRO, ALBERTO	2.00	1.92	3.00	3.00	7.92	3.50	0.75	0.00	4.25	11.60	0.00	0.33	3.50	0.00	17.67	9.00	0.00	0.00	2.54	0.00	11.54	29.21
1	BARCELÓ STETTLER, MARÍA FERNANDA	2.00	1.92	3.00	3.00	7.92	3.50	0.00	0.19	3.69	14.75	0.00	0.00	3.50	0.00	17.11	9.00	2.75	0.00	0.50	0.00	12.25	29.36
2	LÓPEZ NIETO, CONRADO	2.00	1.92	0.00	3.00	4.92	3.50	0.30	0.12	3.92	13.50	0.00	0.12	3.50	0.00	14.34	0.00	0.00	0.00	2.40	0.00	2.40	16.74

Las puntuaciones se expresan con dos decimales. Verde: supera el mínimo exigido en la fase. Rojo: no lo supera. El color es una ayuda visual; prevalece la puntuación numérica.