RESOLUCIÓN PROVISIONAL DE ADMISIÓN Y EXCLUSIÓN DE PROPUESTAS DE MICROCREDENCIALES UNIVERSITARIAS PARA EL EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID PARA EL 2027

De conformidad con lo establecido en la Convocatoria para la presentación de propuestas de Microcredenciales Universitarias para el empleo de la Universidad Autónoma de Madrid para el 2027, una vez revisadas las solicitudes presentadas y valorada su adecuación a los objetivos de la convocatoria, orientados a la adquisición y acreditación de competencias transversales, empleabilidad, capacidades digitales, competencias interpersonales y

desarrollo profesional, este Vicerrectorado

RESUELVE

Primero. Relación provisional de solicitudes admitidas

Aprobar la relación provisional de propuestas de microcredenciales universitarias admitidas que se recoge en el Anexo I de la presente Resolución.

Segundo. Relación provisional de solicitudes excluidas

Aprobar la relación provisional de propuestas de microcredenciales universitarias excluidas que se recoge en el Anexo II de la presente Resolución.

Las exclusiones se fundamentan en alguna de las siguientes causas:

- **E1.** La propuesta presenta un carácter excesivamente especializado o técnico, orientado a ámbitos profesionales, científicos o disciplinares concretos, alejándose del enfoque transversal previsto en la convocatoria.
- **E2.** La propuesta no se ajusta a la temática prioritaria de la convocatoria, centrada en el desarrollo de competencias transversales, habilidades para la empleabilidad, capacidades digitales de carácter general y competencias personales y profesionales transferibles a diferentes ámbitos de actividad.

Tercero. Alegaciones

Las personas responsables de las propuestas excluidas podrán presentar alegaciones en el plazo de **5 días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente Resolución en la página web de la Universidad Autónoma de Madrid.

Cuarto. Publicación

La admisión de las propuestas recogidas en el Anexo I tiene carácter provisional y no implica su aprobación definitiva.

Las microcredenciales admitidas serán evaluadas conforme a los criterios y a la rúbrica de valoración establecidos en la convocatoria. Finalizado el proceso de evaluación, la propuesta correspondiente será sometida a la consideración de la Comisión delegada de Empleabilidad de la Universidad Autónoma de Madrid, y que adoptará el acuerdo de aprobación de las microcredenciales que formarán que se elevara a la comisión de Posgrado para su aprobación definitiva.

La presente Resolución surtirá efectos desde la fecha de su publicación en la página web institucional de la Universidad Autónoma de Madrid.

Universidad Autónoma de Madrid
Luis Unceta Gómez
Vicerrector de Formación Permanente y Empleabilidad

Fecha: 2026.11.16 15:22:43 +01'00'

Fdo. El vicerrector de formación permanente y empleabilidad

ANEXO I

Relación provisional de microcredenciales admitidas

1. Análisis de redes para organizaciones y mercados con Python.
2. Bienestar y salud en el trabajo.
3. BURNOUT: Claves resilientes para afrontar el estrés laboral.
4. Cómo gestionar la ansiedad en entornos académicos y profesionales.
5. Comunicación clara aplicada a los contextos profesionales.
6. Comunicación digital y gestión de marcas en redes sociales.
7. Comunicación y Trabajo en Equipo.
8. Construye tu presencia online y medios sociales como profesional incorporando la IA (2.º semestre 2026-2027).
9. Design Thinking.
10. El desarrollo de habilidades profesionales para la prevención y afrontamiento del estrés académico, profesional y laboral.
11. Europass: El CV Europeo como pasaporte al empleo.
12. Excel aplicado al entorno profesional.
13. Gestión Inteligente del Tiempo.
14. IA aplicada a la creación de contenidos digitales y automatizaciones para la empresa: redes sociales, páginas web y flujos de trabajo sencillos.
15. Inteligencia artificial generativa aplicada al entorno profesional.
16. Introducción al manejo y visualización de datos con R.
17. La comunicación oral en contextos laborales: la entrevista de trabajo y el trabajo en grupo.
18. Liderazgo en las Organizaciones.
19. Marca Personal para la Empleabilidad.
20. Negociación Integradora.
21. Pon a prueba la IA: uso profesional, riesgos y factor humano.
22. Poner límites y otras habilidades asertivas.

23. Power BI para la analítica y visualización de datos profesionales.
24. Uso crítico y estratégico de la IA generativa para resolver problemas académicos y profesionales.
25. Visualización de Datos: Gráficos que funcionan.

ANEXO II

Relación provisional de microcredenciales excluidas

Microcredencial	Motivo
Cómo usar la IA en tus trabajos académicos sin jugarte la autoría	E2
Arquitectura y diseño de elementos patrimoniales: AutoCAD e IA para principiantes	E1
Ciberseguridad y análisis forense de tráfico de red con Wireshark	E1
Control de productos: seguridad, calidad y salidas profesionales	E1
Estrategias musicales para favorecer la inclusión y la atención a la diversidad en el aula	E2
Fabricación digital para la creación de materiales didácticos	E1
Fundamentos de cirugía robótica. Experiencias en vida real	E1
Humanidades Digitales y Patrimonio: técnicas básicas	E2
Infiltración y artrocentesis de hombro y rodilla guiadas por palpación y ecografía. Principios básicos para estudiantes del Grado en Medicina	E1
Oportunidades de financiación postdoctoral: búsqueda de convocatorias y preparación de candidaturas competitivas	E2
Promoviendo el cambio social: comprensión, planificación, gestión y medición del cambio social en organizaciones diversas	E2
Psicometría Generativa	E1
Representación, procesado y análisis gráfico de datos 2D y 3D	E1
Taller permanente de gestión de bibliotecas y archivos	E1

Códigos de exclusión

Código	Descripción
E1	La propuesta presenta un marcado carácter especializado, técnico o disciplinar y no responde al enfoque transversal previsto en la convocatoria.
E2	La propuesta no se ajusta a la temática prioritaria de la convocatoria orientada al desarrollo de competencias transversales, habilidades de empleabilidad y competencias profesionales transferibles.

Nota aclaratoria: La exclusión de una propuesta no implica una valoración negativa de su calidad académica o interés formativo, sino exclusivamente su falta de adecuación a los objetivos específicos y al ámbito temático definido en la presente convocatori