



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

1. ASIGNATURA / **COURSE TITLE**

Capital Humano y Tecnológico / **Human and Technological Capital**

1.1. Código / **Course number**

19536

1.2. Materia/ **Content area**

Economía / **Economy**

1.3. Tipo / **Course type**

Optativa (OP) / **Optional subject**

1.4. Nivel / **Course level**

Grado/ **Bachelor**

1.5. Curso / **Year**

4º / **4th**

1.6. Semestre / **Semester**

Primero / **First**

1.7. Número de créditos / **Credit allotment**

6 ECTS

1.8. Requisitos previos / **Prerequisites**

Ninguno/**None**



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

1.9. Requisitos mínimos de asistencia a las sesiones presenciales/ **Minimum attendance requirement**

El alumno deberá asistir, al menos, al 80% de las sesiones y a todas las tutorías programadas para acceder al sistema de **evaluación continua**.

1.10. Datos del equipo docente / **Faculty data**

El equipo docente está integrado por profesores del siguiente departamento: / **The faculty is composed of professors from the following department:**

Departamento de Estructura Económica y Economía del Desarrollo

Módulo E-4

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

C/ Francisco Tomás y Valiente, 5

Universidad Autónoma de Madrid

28049 Madrid

Secretaría: Despacho E-8-312

Tel.: (+34) 91 497 4985

Fax: (+34) 91 497 4971

Web:

https://www.uam.es/ss/Satellite/Economicas/en/1234888139967/subhomedepartamento/Estructura_Economica_y_Economia_del_Development. htm

Los profesores concretos encargados de la docencia de cada asignatura aparecen en los horarios de cada curso académico, disponibles en la siguiente página web: / **The concrete professors in charge of teaching each subject can be seen in each academic course schedule, which is available at the following web page:**

http://www.uam.es/ss/Satellite/Economicas/es/1242650730114/contenidoFinal/Horarios_y_aulas.htm?idenlace=1242661251796

Los coordinadores de cada asignatura pueden consultarse en la misma página web. / **Each subject coordinator can be seen also at the same web page.**



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

1.11. Objetivos del curso / Course objectives

La visión más reciente, compartida por numerosos organismos internacionales, de desarrollo económico tiene un alcance que va más allá de la mera idea de crecimiento económico, vigente en el pasado. En esta perspectiva se incorpora el factor humano, como objeto y sujeto protagonista de los procesos que conducen a un estadio más avanzado desarrollo en las sociedades actuales. El discurso explícito de los objetivos de desarrollo que impulsa Naciones Unidas a través de programas periódicos incorpora el Bienestar de las sociedades humanas no solo como objetivo a alcanzar, sino también como instrumento necesario para avanzar en la resolución de los problemas de todo infra o subdesarrollo a los que se enfrenta buena parte de la humanidad en el siglo XXI. Y, en esta perspectiva, la cualificación de los factores productivos, trabajo y capital, constituye una herramienta imprescindible, casi por encima de la cuantía de los mismos, para acelerar y expandir tales procesos de desarrollo. La idea de desarrollo sostenido y sostenible, que incluye una dimensión temporal y otra de equilibrio ecológico, recoge el necesario impulso a la cualidad del trabajo y a la del capital.

Más allá de discursos milenaristas sobre el “fin del trabajo”, a instancias del avance tecnológico (el robot que su sustituye al hombre), los conceptos de capital humano (como expresión del trabajo de calidad) y capital tecnológico (el capital que innova) habrán de contribuir al diseño y construcción de sociedades con mayores cotas de bienestar para todos los humanos. Sistemas productivos más avanzados, interactuando capital humano y tecnológico, son la base de modelos de desarrollo sostenibles y sostenidos en el tiempo. El trabajo futuro, será distinto y, por supuesto más eficiente al aplicarlo a los sistemas productivos, gracias a los avances tecnológicos.

Así pues, como economistas preocupados por los problemas del desarrollo sostenible, hemos de introducirnos en el análisis de las condiciones de todo orden, particularmente de las de carácter institucional, que pueda facilitar el desarrollo del capital humano y del tecnológico en aras de esa requerida dinámica de crecimiento continuado de la productividad de ambos factores y de la compatibilidad entre ambos.

Para ello analizaremos, en ambos factores, su dinámica a la luz de los enfoques teóricos más actuales, su praxis en los respectivos mercados donde se intercambian, los entornos institucionales que regulan su uso y distribución y, en última instancia, las políticas públicas que se orientan a su desarrollo cualitativo, como vehículo imprescindible para el crecimiento económico y el desarrollo social.



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

Las competencias a desarrollar son las siguientes:

Genéricas: Capacidad teórica de análisis y síntesis; capacidad creativa para encontrar nuevas ideas y soluciones; capacidad para detectar oportunidades y amenazas; capacidad para rendir bajo presión; capacidad de negociación; capacidad para tomar decisiones; capacidad crítica y de autocrítica; capacidad para trabajar en equipo de carácter interdisciplinar; capacidad de liderazgo: habilidad para convencer, negociar, influir y motivar a otros; habilidad para la búsqueda, identificación y análisis de las fuentes de información pertinentes al ámbito de estudio; habilidades de comunicación a través de Internet y manejo de herramientas multimedia para la comunicación a distancia; habilidades para la presentación en público de trabajos, ideas e informes; iniciativa y espíritu emprendedor; preocupación por la calidad y el trabajo bien hecho; saber gestionar eficazmente el tiempo.

Específicas: El estudiante al finalizar el curso debería haber alcanzado las competencias siguientes:

Evaluar consecuencias de distintas alternativas de acción en las materias objeto de estudio y seleccionar las mejores, dados los objetivos; emitir informes de asesoramiento sobre situaciones concretas relativas a la economía (internacional, nacional o regional), particularmente relacionados con la dinámica del capital humano y del capital tecnológico; redactar proyectos de gestión económica a nivel internacional, nacional o regional; identificar las fuentes de información económica relevante para el análisis de las dinámicas respectivas del capital humano y del tecnológico; entender las instituciones económicas como resultado y aplicación de representaciones teóricas o formales acerca de cómo funciona la economía, particularmente las que afectan al área de estudio, derivar de los datos información relevante que es posible reconocer gracias a los conocimientos teóricos y técnicos adquiridos.

1.12. Contenidos del programa / **Course contents**

PARTE PRIMERA: EL CAPITAL HUMANO

1. El capital humano en la perspectiva de los enfoques teóricos del desarrollo económico.
2. El funcionamiento de los mercados de trabajo y el capital humano.
3. La informalidad en los países en desarrollo y el capital humano.



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

4. Desigualdad, pobreza y capital humano en los países en desarrollo.
5. Políticas de impulso al capital humano en países en desarrollo.

PARTE SEGUNDA: EL CAPITAL TECNOLÓGICO

6. La innovación tecnológica en los enfoques del desarrollo económico.
7. Indicadores y funcionamiento de los sistemas nacionales de innovación.
8. La transferencia tecnológica.
9. La globalización de la innovación.
10. Políticas de innovación en países en desarrollo.

1.13. Referencias de consulta / Course bibliography

Bibliografía básica

COTEC (anual), *Informe sobre la I+D+i en España*, Fundación COTEC para la Innovación, Madrid. <http://informecotec.es/>
Olivari, J. y Navarro, J.C. (Eds.) (2016), *La política de innovación en América Latina y el Caribe: Nuevos caminos*, Banco Interamericano de Desarrollo, Washington DC. <http://dx.doi.org/10.18235/0000338#sthash.iYy76MrZ.dpuf>
Ruesga Benito, S. M.; Lasierra, J. M., Pérez Ortiz, L.; Pérez Trujillo, M. y da Silva Bichara, J. (2014), *Economía del trabajo y política laboral*, Ediciones Pirámide, 2ª edición, Madrid (cap. 1, 2 y 7).

Bibliografía complementaria

Álvarez, I. (2011), Innovación y desarrollo, *Economistas*, 129: 66-73.
Becker G.S. (1994), "Human Capital Revisited" (p. 15 - 28)
<http://www.nber.org/chapters/c11229.pdf>
Neira, I. (2007), "Capital humano y desarrollo económico mundial: modelos econométricos y perspectivas", *Estudios Económicos de Desarrollo Internacional*, Vol. 7-2.
Pérez, C. (2010), Technological revolutions and techno-economic paradigms, *Cambridge Journal of Economics*, 34: 185-202. Versión en español: www.carlotaperez.org/downloads/pubs/Revoluciones_tecnologicas_y_paradigmas_tecnoeconomicos.pdf
Coleman, J. S. (2000), "Social Capital in the Creation of Human Capital", in *Knowledge and Social Capital, Foundations and Applications*, Edited by Eric L. Lesser (Chapter 2), Elsevier, pp. 17-41,
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780750672221500052>



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

2. Métodos Docentes / Teaching methodology

Combinación de clases teóricas con actividades eminentemente prácticas de acuerdo con lo establecido en los métodos de evaluación. En concreto:

1. **Clases teóricas:** consistirán en la exposición oral por parte del profesor de los contenidos teóricos básicos de cada tema. En buena parte de las sesiones el profesor utilizará material audiovisual en forma de presentaciones de power point u otras aplicaciones que podrá facilitar a los alumnos a través de la aplicación de MOODLE establecida para el grupo cuando lo considere oportuno. Adicionalmente, se podrán definir lecturas obligatorias para la preparación del tema.
2. **Clases prácticas:** en ellas los alumnos deberán desarrollar los ejercicios y casos prácticos que haya propuesto el profesor.
3. **Tutorías de apoyo:** Las tutorías de apoyo son un complemento fundamental a las clases, tanto para la comprensión de los aspectos teóricos, como para la realización de los casos prácticos. Dichas tutorías serán fijadas al comienzo de curso por cada profesor, pudiéndose ampliar antes de exámenes o presentación de trabajos.

3. Tiempo de trabajo del estudiante / Student workload

Actividad didáctica / Learning task	Horas Hours	ECTS ECTS
Clases presenciales <i>Lectures in the classroom</i>	40	1,60
Trabajos individuales o en grupo <i>Individual assignments and/or group assignments</i>	50	2,00
Asistencia a tutorías / actividades complementarias <i>Attendance to compulsory tutorials</i>	6	0,24
Estudio y preparación de exámenes <i>Personal study for tests</i>	50	2,00
Realización de exámenes y otras pruebas de evaluación <i>Time devoted to tests</i>	4	0,16
CARGA TOTAL EN HORAS DE TRABAJO <i>Total workload (in hours)</i>	150	6



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

El volumen total de trabajo de la asignatura es de 150 horas

4. Métodos de evaluación y porcentaje en la calificación final / **Evaluation procedures and weight of components in the final grade**

Evaluación continua: La calificación final sobre 10 puntos se obtendrá computando las puntuaciones siguientes:

- **Asistencia a clase (1 punto)**. Se deberá asistir, al menos, al 80 por 100 de las sesiones programadas y a todas las tutorías.
- **Presentación de casos y participación en clase (3 puntos)**. Los trabajos prácticos tendrán carácter obligatorio para quienes opten a la evaluación continua y podrán ser bien de carácter individual o bien en grupos, según determine en cada caso el profesor. Deberán presentarse en las fechas establecidas para los mismos.
- **Exámenes parciales y, en su caso, examen final (6 puntos)**. Habrá dos exámenes parciales, consistentes en la respuesta razonada de una serie de preguntas. Para aprobar por parciales habrá que obtener una calificación igual o superior a 5 en cada uno de dichos exámenes parciales, que serán liberatorios (sólo para la convocatoria ordinaria). En caso de suspender alguno, el alumno deberá presentarse al examen final para recuperar la materia correspondiente a la parte suspensa.

Los alumnos que acudan a la convocatoria ordinaria (en caso de no aprobar en la evaluación continua o de no haberse presentado en ella) o a la extraordinaria deberán examinarse del conjunto de la asignatura, con independencia de que hubieran aprobado alguno de los parciales en la convocatoria ordinaria.

Convocatoria ordinaria (no continua) y extraordinaria: la calificación final será la obtenida en el examen teórico-práctico, para aquellos alumnos que no hayan accedido a la evaluación continua o que hubieran suspendido en ésta. No se tendrá en consideración, en ninguno de las dos convocatorias las posibles calificaciones que se pudieran haberse obtenido, en su caso, evaluaciones realizadas dentro del marco de la evaluación continua.



Asignatura: Capital Humano y Tecnológico
Código:19536
Centro: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Economía
Nivel: Grado
Tipo: Voluntaria
Nº. de Créditos: 6

5. Cronograma* / Course calendar

Semana	Contenido	Horas presenciales	Horas no presenciales del estudiante
1	Presentación + Tema 1	3	3
2	Tema 1	3	4
3	Tema 2	3	4
4	Tema 3	3	4
5	Tema 4	3	4
6	Tema 5	3	4
7	Tema 5	3	10
8	Examen parcial + Tema 6	3	12
9	Tema 6	3	4
10	Tema 7	3	4
11	Tema 8	3	4
12	Tema 9	3	4
13	Tema 10	3	4
14	Tema 10	3	12
15	Repaso + Examen parcial	3	10
	Evaluación final	2	13
	Tutorías Programadas	3	
	TOTAL	50	100

**Este cronograma tiene carácter orientativo. La programación temporal de estos contenidos queda pendiente de concretar. Todos los alumnos serán informados de la fecha de las actividades o pruebas y de sus tutorías en los horarios establecidos para las mismas.*