

□

Seguimiento de títulos oficiales

**Facultad de Derecho**

**Master en acceso a la profesión de abogado**

**9. Sistema de Garantía Interna de  
Calidad**

Plan de mejora 2012/2013

□

Documentos Asociados

Informe anual de seguimiento 2012/2013

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Elaborado por</p> <p>Laura Pozuelo Pérez</p> <p>Fecha: 31/03/2014</p> | <p>Revisado por</p> <p>Comisión de Garantía de Calidad</p> <p>Fecha:</p> | <p>Aprobado por</p> <p>Junta de Facultad</p> <p>Fecha:</p> |
|--|--|--|

|  |   |   |                                  |   |       |
|--|---|---|----------------------------------|---|-------|
| <b>Acción de mejora</b>  |   |   |                                  |   |       |
| Dotación de más recursos humanos para hacer frente al incremento de número de estudiantes que se van a matricular en el curso 2013/2014  |   |   |                                  |   |       |
| <b>Problema detectado al que responde la acción de mejora</b>  |   |   |                                  |   |       |
| Complejidad en la gestión del Master en acceso a la profesión de abogado. No se trata de un Master oficial normal, sino de un Master oficial habilitante, imprescindible para que un graduado en Derecho pueda ejercer como abogado, con 90 créditos ECTS, que suponen 384 horas de clase presencial. En el curso 2012/2013, con 30 alumnos, ha habido un total de 85 profesores, tanto internos como externos. En relación con los internos se ha detectado que el número es demasiado alto y que sólo debería haber uno profesor por asignatura o grupo. El número de profesores del curso 2012/2013 posiblemente se duplique en el curso 2013/2104, lo que obligará a hacer frente a una gestión que no se puede afrontar si sólo se cuenta con un Delegado del Decano para el Master en acceso a la Abogacía, con coordinadores de módulo o asignatura (que no obtienen ningún reconocimiento académico ni en reducción de docencia por ello) y una persona en la Oficina de posgrado de la Facultad de Derecho. |   |   |                                  |   |       |
| <b>Tarea/s</b>   |   | Aumento del personal de la Oficina de Posgrado<br>Aumento del personal de gestión académica, con reconocimiento académico, docente y económico. |                                  |   |       |
| <b>Responsable de la ejecución</b>   |   | Vicerrectorado de posgrado/Centro de estudios de posgrado   |                                  | <b>Responsable del seguimiento</b>  |       |
|  |   |   |                                  | Coordinador del Master/Vicedecano de posgrado/Comisión de garantía de calidad |       |
| <b>Implicados</b>  |   | Vicerrectorado de posgrado/Centro de estudios de posgrado   |                                  |   |       |
| <b>Nivel de prioridad</b>  | Alta  | <b>Nivel de dificultad</b>  | Medio                            | <b>Plazo de ejecución</b>   | Corto |
| <b>Cronograma</b>  |   | Septiembre 2012   |                                  |   |       |
| <b>Indicadores de control</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de plazas ofertadas en 2012/2013</li> <li>• Número de matriculaciones en 2012/2013</li> <li>• Número de plazas ofertadas en 2013/2014</li> <li>• Personal dedicado a la gestión del Master (PAS y PDI), cuyo número es demasiado reducido, lo que está vinculado con el insuficiente presupuesto destinado al Máster en acceso a la profesión de</li> </ul> |   | <b>Seguimiento del indicador</b> | Anual   |       |

|  |          |  |  |
|--|----------|--|--|
|  | abogado. |  |  |
|--|----------|--|--|

|   |      |   |                                    |                                  |  |
|---|------|---|------------------------------------|----------------------------------|--|
| <b>Acción de mejora</b>   |      |   |                                    |                                  |  |
| Disminución del número de profesores de la Facultad de Derecho para reducir complejidad.  |      |   |                                    |                                  |  |
| <b>Problema detectado al que responde la acción de mejora</b>   |      |   |                                    |                                  |  |
| El hecho de que haya mucho profesorado de la Facultad de Derecho implica una mayor complejidad en la gestión y coordinación de la docencia. |      |   |                                    |                                  |  |
| <b>Tarea/s</b>  |      | Reducir el número de profesores de la Facultad de Derecho, de modo que no se podrá designar a los profesores UAM una carga docente inferior a 1,5 créditos ECTS por asignatura o grupo, salvo en aquellos casos en los que la participación del área, en cómputo global, en la asignatura sea inferior. |                                    |                                  |  |
| <b>Responsable de la ejecución</b>  |      | Coordinador del Master  | <b>Responsable del seguimiento</b> |                                  | Coordinador del Master/Comisión de garantía de calidad |
| <b>Implicados</b>   |      | Vicedecano de Ordenación Académica/Vicedecano de Posgrado   |                                    |                                  |  |
| <b>Nivel de prioridad</b>   | Alta | <b>Nivel de dificultad</b>  | Bajo                               | <b>Plazo de ejecución</b>        | Corto  |
| <b>Cronograma</b>   |      | Curso 2013/2014   |                                    |                                  |  |
| <b>Indicadores de control</b>   |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de profesores de la Facultad de Derecho en función del número de créditos por asignatura o grupo</li> <li>- Revisión de la normativa de ordenación académica del Master en acceso a la profesión de abogado</li> </ul>                                  |                                    | <b>Seguimiento del indicador</b> | Anual  |