



Asignatura: HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS.  
Código: 31879  
Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
Nivel: MÁSTER  
Tipo: OBLIGATORIA  
N.º de Créditos: 5  
CURSO ACADÉMICO: 2015-2016

## 1. ASIGNATURA / COURSE TITLE

HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS

### 1.1. Código / Course number

31879

### 1.2. Materia/ Content area

COMPETENCIAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO  
DIRECCION DE EQUIPOS DE TRABAJO

### 1.3. Tipo / Course type

OPTATIVA

### 1.4. Nivel / Course level

Posgrado

### 1.5. Curso / Year

Primero

### 1.6. Semestre / Semester

Segundo

### 1.7. Número de créditos / Credit allotment

5 ECTS  
COMPETENCIAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO (2,5 ECTS)  
DIRECCION DE EQUIPOS DE TRABAJO (2,5 ECTS)

### 1.8. Requisitos previos / Prerequisites

Ninguno



Asignatura: HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS.  
Código: 31879  
Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
Nivel: MÁSTER  
Tipo: OBLIGATORIA  
N.º de Créditos: 5  
CURSO ACADÉMICO: 2015-2016

## 1.9. Requisitos mínimos de asistencia a las sesiones presenciales/ **Minimun attendance requirement**

Los alumnos no podrán faltar a más del 10% de las sesiones presenciales dado que el elemento esencial de la asignatura serán los problemas prácticos que, trabajados por los alumnos en grupos, estarán orientados a profundizar, experimentar y aprender los contenidos del programa con el fin de que puedan desarrollar las competencias necesarias para el trabajo en equipo y cuenten con una visión aplicada. Los alumnos que falten a más del 10% de las sesiones presenciales aparecerán calificados como no presentados.

## 1.10. Datos del equipo docente / **Faculty data**

Jesús María de Miguel Calvo (**Coordinador de la asignatura**)

Departamento de Psicología Social y Metodología

Facultad de Psicología

Módulo Anexo/Despacho 6

Email: [jesus.demiguel@uam.es](mailto:jesus.demiguel@uam.es)

Página web (Web site): moodle de la UAM

Horario de atención al alumnado/Office hours: A disposición del alumno en la Secretaría del Departamento una vez iniciado el curso académico.

Ramón Rico

Departamento de Psicología Social y Metodología

Facultad de Psicología

Módulo Anexo/Despacho 7

Email: [ramon.rico@uam.es](mailto:ramon.rico@uam.es)

Página web (Web site): moodle de la UAM

Horario de atención al alumnado/Office hours: A disposición del alumno en la Secretaría del Departamento una vez iniciado el curso académico.

## 1.11. Objetivos del curso / **Course objectives**

- Aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos a resolución de problemas concretos y a situaciones específicas en el ámbito organizacional.



Asignatura: HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS.

Código: 31879

Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Nivel: MÁSTER

Tipo: OBLIGATORIA

N.º de Créditos: 5

CURSO ACADÉMICO: 2015-2016

- Ofrecer a los alumnos conocimientos relevantes y actuales, teóricos y prácticos, relativos al estudio de los procesos y prácticas que implican el trabajo en equipo.
- Entrenar a los alumnos en la adquisición del conjunto de competencias básicas para el trabajo en equipo.
- Promover la reflexión y el pensamiento crítico acerca de las consecuencias de la utilización de las diferentes competencias para trabajar en equipo
- Conocer los modelos más relevantes sobre el proceso del liderazgo.
- Identificar los factores de éxito en el ejercicio de la influencia y el liderazgo.
- Desarrollar las competencias necesarias para conseguir una comunicación efectiva que facilite la consecución de los objetivos.
- Desarrollar estrategias para afrontar situaciones conflictivas

## 1.12. Contenidos del programa / [Course contents](#)

### COMPETENCIAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO

- Introducción: ¿Por y para qué los equipos de trabajo?
- Fundamentos conceptuales: recursos, procesos y resultados
- ¿Qué son las competencias para trabajar en equipo?
- Competencias para la resolución de conflictos en el equipo
- Competencias para la solución colaborativa de problemas en equipo
- Competencias para la comunicación en equipos
- Competencias para el establecimiento de objetivos y la gestión del rendimiento en el equipo.



Asignatura: HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS.

Código: 31879

Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Nivel: MÁSTER

Tipo: OBLIGATORIA

N.º de Créditos: 5

CURSO ACADÉMICO: 2015-2016

- Competencias para la planificación y coordinación de tareas en el equipo
- ¿Qué supone coordinar equipos y dirigir proyectos?
- Competencias para la planificación y coordinación de tareas en el equipo

#### DIRECCION DE EQUIPOS DE TRABAJO

- Dirección y liderazgo
- La gestión del acuerdo: interacción y cultura
- La gestión del desacuerdo: estrategias de afrontamiento y manejo de situaciones conflictivas.
- Afrontamiento de situaciones críticas

### 1.13. Referencias de consulta / Course bibliography

#### Referencias Básicas:

Rico, R., Alcover, C.M. y Taberner, C. (2010). Efectividad de los Equipos de Trabajo, una revisión de la última década de investigación (1999-2009). *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 26: 47-71.

West, M.A. (2003). *El trabajo eficaz en equipo: 1+1=3*. Barcelona: Paidós Plural.

West, M.A. (2012). *Effective teamwork: Practical lessons from organizational research (3<sup>rd</sup> Ed.)*. BPS: Blackwell. Versión previa en castellano: (West, M.A. (2004). *Los secretos de la gestión de los equipos de trabajo*. Barcelona: Blume Empresa.)

Steward, G.L., Manz, C.M. & Sims, H.P. (2003). *Trabajo en Equipo y Dinámica de Grupos*. Mexico: Limusa-Wiley.

## 2. Métodos Docentes / Teaching methodology

El método docente a seguir fomentará el aprendizaje experiencial y basado en problemas. Todas las unidades temáticas contarán con una parte de aclaración de contenidos, marcos de referencia, estrategias de actuación... en las que se promoverá la



Asignatura: HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS.

Código: 31879

Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Nivel: MÁSTER

Tipo: OBLIGATORIA

N.º de Créditos: 5

CURSO ACADÉMICO: 2015-2016

discusión y el análisis de los mismos, complementados con lecturas específicas recomendadas cuando así fuera pertinente.

El elemento esencial de la asignatura serán los problemas prácticos que, trabajados por los alumnos en grupos, estarán orientados a profundizar, experimentar y aprender los contenidos del programa con el fin de que puedan desarrollar las competencias necesarias para el trabajo en equipo y cuenten con una visión aplicada.

Los problemas prácticos se fundamentarán en ejercicios estructurados, dinámicas grupales, juegos de simulación, debates con profesionales externos, análisis de casos y de materiales de carácter audiovisual y documental, etc.

### 3. Tiempo de trabajo del estudiante / **Student workload**

Actividades presenciales	Horas (Créditos ECTS)	Trabajo personal el/la	Horas (Créditos ECTS)
Clases magistrales, conferencias	10% 12,5	Lectura de materiales	25% 31,25
Prácticas (aula, laboratorio, ordenador y campo) y Seminarios	20% 25	Elaboración de informes de prácticas	13% 16,25
		Elaboración de trabajos tutelados	13% 16,25
Tutorías grupales	2% 2,5		
Evaluación	2% 2,5	Estudio	15% 18,75
<b>Total horas presenciales</b>	<b>34% 42,25</b>	<b>Total horas de trabajo personal</b>	<b>66% 82,5</b>



Asignatura: HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS.  
Código: 31879  
Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
Nivel: MÁSTER  
Tipo: OBLIGATORIA  
N.º de Créditos: 5  
CURSO ACADÉMICO: 2015-2016

#### 4. Métodos de evaluación y porcentaje en la calificación final / Evaluation procedures and weight of components in the final grade

La calificación final de la asignatura se calculará utilizando la media de las calificaciones de cada uno de los modulo, ponderandose cada modulo con un 1/2 del total. Los métodos de modulo se describen a continuación:

#### COMPETENCIAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LA ASIGNATURA	
ACTIVIDAD:	PORCENTAJE:
Examen:	
Pruebas de simulación resolviendo dos problemas en equipo.	50%
Prácticas en el Aula:	
Seguimiento y ejecución de ejercicios en el aula.	50%
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

Para poder realizar el ejercicio final de evaluación, los estudiantes habrán de participar en los ejercicios prácticos de aula con un nivel de aprovechamiento suficiente.

Aquellos alumnos que no se presenten a las pruebas de simulación serán calificados como "no presentados".

#### DIRECCION DE EQUIPOS DE TRABAJO

La calificación final se obtendrá mediante los siguientes métodos de evaluación: trabajos en grupo, trabajos individuales. La evaluación continua se realizará mediante



Asignatura: HABILIDADES PARA LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS.  
Código: 31879  
Centro: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
Nivel: MÁSTER  
Tipo: OBLIGATORIA  
N.º de Créditos: 5  
CURSO ACADÉMICO: 2015-2016

la evaluación de los trabajos en grupo e individuales. Los métodos de evaluación tendrán la siguiente ponderación:

	%
<i>Evaluación Continua</i>	
Trabajo en grupo	50
Trabajo individual y participación	50
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

#### 1.- Sobre los trabajos en grupo:

Los alumnos realizarán un trabajo de conjunto en grupos de 3-5 personas donde se contemplarán todos los temas del programa (máximo 1000 palabras). Este trabajo se realizará durante las horas de trabajo autónomo del alumno. Este trabajo se valorará en una escala de 0 a 10, siendo la nota máxima de este trabajos en el computo final de la asignatura de 5 (50% del total).

#### 2.- Sobre los trabajos individuales

Los trabajos individuales consistirán en un informe, análisis u opinión fundamentada sobre alguna actividad realizada en las horas presenciales. Por ejemplo sobre un ejercicio realizado, una conferencia impartida por un invitado experto o sobre la explicación de una investigación. Cada alumno realizará un informe (máximo 500 palabras). El trabajo se valorará en una escala de 0 a 10, siendo la nota máxima de estos trabajos en el computo final de la asignatura de 50 (50% del total). En este apartado también se considerará la participación en los foros de discusión. Esta participación podrá mejorar la calificación del informe mencionado.